

Dodatok 1.1

Dodatkom 1. 1 sa mení Kolektívna zmluva uzatvorená dňa 24. januára 2011 medzi Okresným súdom Ladca a Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov justície pri Okresnom súde Ladca v bode VI. Tvorba a použitie sociálneho fondu na rok 2011, ktorý znie:

1.1.1

Všeobecné ustanovenia

Dodatkom 1. 1 sa menia a dopĺňajú Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu 1. Spr 124/2001 zo dňa 24.1.2011.

/I/ Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky úverania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona 1. 152/1994 Zb. v znení zmien a noviel (Náležen "SF") v pôsobnosti zamestnávateľa. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použití SF.

121 V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a Odborovou organizáciou.

/3/ Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

IM Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa 1.ú.: 7000158918/8180. V priebehu roka sa sociálny fond tvorí mesačne preddavkovo. Základom na určenie mesačného prídelu je súhrn hrubých miezd (plátov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Mesačná tvorba sociálneho fondu sa všeobecne viaže na deň dohodnutý na výplatu mzdy (platu), t. j. dvanásť deň v mesiaci.

Zúčtovanie povinného prídela vykoná zamestnávateľ najneskôr do konca druhého mesiaca v nasledujúcom kalendárnom roku.

/5/ Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.

161 Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2011 v štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2011 pre zamestnancov odmeňovaných podľa zák. 1. 553/2003 Z. z, u sudcov je výška totožná s výškou sociálneho fondu dohodnutou u štátnych zamestnancov :

nj

Štátna služba

1/ S účinnosťou od 1.1.2011 do 28. 2. 2011

a/ povinný prídela vo výške 1% podľa § 3 ods. 1 písm. a) zák. 1. 152/1994 Zb. a dohodnutej výške v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre rok 2011,

b/ ~~Najvyšší~~ prídela vo výške 0,05 % podľa § 3 ods. 1 písm. b), bod.1 a zák. 1. 152/1994 Zb a a dohodnutej výške v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre rok 2011,

2/ S účinnosťou od 1.3. 2011 do 31.12.2011

písm. a) zák. Ľ. 152/1994 Zb. a dohodnutej výške
pre rok 2011,

b/ Naľí prídel vo výške 0,5 % podľa § 3 ods. 1 písm. b), bod.l a zák. Ľ. 152/1994 Zb a
a dohodnutej výške v kolektívnych zmluvách vyggého stupňa pre rok 2011,

Sudcovia a zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

a/ povinný prídel vo výške 1% podľa § 3 ods. 1 písm. a) zák. Ľ. 152/1994 Zb. a dohodnutej výške v
kolektívnych zmluvách vyggého stupňa pre rok 2011,

b/ Naľí prídel vo výške 0,5 % podľa § 3 ods. 1 písm. b), bod.l a zák. Ľ. 152/1994 Zb a a dohodnutej
výške v kolektívnych zmluvách vyggého stupňa pre rok 2011,

Ľ.I. 2. Rozpočet sociálneho fondu

!!/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2011

AJ Ľátna služba

ÁI/ Od 1.1.2011 do 28.2.2011

a/ povinný prídel vo výške 1% podľa §3 ods.l a) .. **518,67 EUR** (výška mzdových prostriedkov
rozpočtovaná tunajšiemu súdu na rok 2011 - **311203 EUR**)

b/ prídel do výšky **0,05%** podľa §3 ods.l b)..... 25,93 EUR
Spolu a +b **544,60 EUR**

A 2/ Od 1.3.2011 do 31.12.2011

a/ povinný prídel vo výške 1% podľa §3 ods.l a)..**2 593,36 EUR** (výška mzdových prostriedkov
rozpočtovaná tunajšiemu súdu na rok 2011 - **311 203 EUR**)

b/ prídel do výšky 0,5% podľa §3 ods.l b) 1296,68 EUR
Spolu a + b **3 890,04 EUR**

B/ Sudcovia a zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

Od. 1.1.2011 do 31.12.2011

a/ povinný prídel vo výške 1% podľa §3 ods. la)..**4353,23 EUR** (výška mzdových ostriedkov
rozpočtovaná tunajšiemu súdu na rok 2011 u uvedených kategórii - **435 323 EUR**)

b/ prídel do výšky 0,5% podľa §3 ods.l b) 2176,62 EUR
Spolu a +b **6 529,85 EUR**

rokov 1549,34 EUR

D/ Spolu: A1+A2 +B + C 12 513.83 EUR

/2/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2011 v súlade s §7 ods. 1)

a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými

predpismi 9 393,83 EUR

b/ na dopravu do zamestnania a späť 0

c/ úľasť na kultúrnych a športových podujatiach 250 EUR

d/ rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily (napr. RELAX lístky)

..... 1260 EUR

e / zdravotná starostlivosť 0

f/ sociálna výpomoc a peňažné pôžičky :

- jednorázový príspevok na dopravu do zamestnania a späť 1 000 EUR

- sociálna výpomoc 610 EUR

Spolu:

1 610 EUR

Spolu 12 513,83EUR

Cl. 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Zabezpečovanie stravovania:

V ľase od 1.1. 2011 do 31.1. 2011 bude každému zamestnancovi stravujúcemu sa formou závodného stravovania podľa § 7 ods.1 zákona o sociálnom fonde bude poskytnutý na jedno odobrané v ľase od 1. 1. 2011 do 31. 1. 2011 hlavné jedlo pri hodnote stravného lístka 3,3 EUR príspevok zo sociálneho fondu nad rozsah ustanovený osobitným zákonom. Zamestnancom vo verejnej správe a sudcom tunajšieho súdu bude poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu v sume **0,79 EUR (príspevok zo štátneho rozpoľtu - 1,81 EUR a zamestnanec zaplatí - 0,7 EUR)**, zamestnancom v štátnej službe bude zo sociálneho fondu poskytnutý príspevok! v sume **0,46 EUR (príspevok zo štátneho rozpoľtu - 2, 14 EUR a zamestnanec zaplatí - 0,7 EUR).**



1 bude každému zamestnancovi stravujúcemu sa podľa zákona o sociálnom fonde bude poskytnutý na jedno odobranie v časovom období od 1.1.2011 do 31.12. 2011 hlavné jedlo pri hodnote stravného lístka **3,60 EUR** príspevok zo sociálneho fondu nad rozsah ustanovený osobitným zákonom. Zamestnancom vo verejnej správe a sudcom tunajšieho súdu bude poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu v sume **0,92 EUR (príspevok zo štátneho rozpočtu - 1,98 EUR a zamestnanec zaplatí - 0,7 EUR)**, zamestnancom v štátnej službe bude zo sociálneho fondu poskytnutý príspevok v sume **0,56 EUR (príspevok zo štátneho rozpočtu - 2,34 EUR a zamestnanec zaplatí - 0,7 EUR)**.

Príspevok bude poskytnutý od 1.1.2011 až do vyčerpania rozpočtovej čiastky **9 393,83 EUR**. Príspevok sa nevypĺňa v hotovosti.

Úhrada výdavkov na dopravu do zamestnania a späť

IV Zamestnávateľ poskytne príspevok na úhradu výdavkov na kompenzáciu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť tým zamestnancom, ktorí dochádzajú do zamestnania verejnou dopravou a ktorých mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistený štátom SR za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roku, za ktorý sa tvorí fond

Výdavky vynaložené na dopravu do zamestnania a späť je zamestnanec povinný preukazovať mesačne resp. kvartálne a zamestnávateľ je povinný sledovať funkčný plat zamestnanca uplatňujúceho príspevok na dopravu do zamestnania a späť. Zamestnávateľ vedie evidenciu o výške poskytnutého príspevku, ako aj evidenciu dokladov preukazujúcich výšku výdavkov vynaložených na dopravu do zamestnania a späť.

Sociálna výpomoc nenávratná

Na základe písomnej žiadosti môže poskytnúť služobný úrad zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do sociálnej a finančnej tiesne jednorazovú sociálnu výpomoc vo výške maximálne **100 EUR** v prípadoch:

- Ď vážny úraz, alebo úmrtie manžela, manželky, dieťaťa, vyžadujúci si dobu liečenia minimálne 3 mesiace
- Ď vážne škody spôsobené na trvalé obývanom nehnuteľnom majetku (s výnimkou automobilu) živelnou pohromou a na základe potvrdenia starostu obce
- Ď dlhodobá práceneschopnosť (viac ako 3 mesiace) a to jeden krát v kalendárnom roku

a to do vyčerpania sumy **400 EUR**



základe návrhu ZO OZ poskytne zamestnancovi
pri príležitosti:
a 60-tého roku veku,

- pri prvom odchode do dôchodku,
 - pri narodení dieťaťa,
- a to do vyplácania sumy **210 EUR**

Jednorázový príspevok na doprava do zamestnania a späť

Zamestnancom dochádzajúcim do zamestnania a späť verejnou dopravou (aj mestská verejná doprava) sa vypláti jednorázový príspevok v decembri príslušného roka a to do vyplácania čiastky **1 000 EUR** pomernou čiastkou.

Účasť na kultúrnych a športových podujatiach

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na stravu dvakrát ročne, ak sú športové hry organizované zamestnávateľom a odborovou organizáciou. Všetkým zamestnancom, ktorí sa zúčastnia športových hier sa poskytne príspevok vo výške stravného ako pri pracovnej ceste trvajúcej 5-12 hodín do vyplácania sumy **250 EUR**.

Regenerácia pracovnej sily a šport

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v mesiaci december 2011 príspevok na regeneráciu pracovnej sily vo forme RELAX lístkov v max. cene **20 EUR** na osobu a to každému zamestnancovi, ktorý je zamestnaný na tunajšom súde viac ako tri mesiace a odpracoval minimálne tri mesiace.

Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom 1.3.2011 a účinnosť dňom nasledujúcim po dni ich zverejnenia, a jeho účinnosť končí dňom 31.12.2011.

ZO OZ pri OS Ladca
Jana Michalková, predsedníčka

Okresný súd Čadca
JUDr. Kajetán Kačura, predseda

----- org. č. 30B10876-20 -----
ZO odborového zväzu pracovníkov justícia
Výbor ZO odborového zväzu
Okresný súd
022 01 LADCA

