

## **Dodatok č. 5**

ku Kolektívnej zmluve na roky 2012-2014  
uzatvorenej dňa 23.11.2011  
medzi

Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a. s., Bratislava  
a  
Základnou organizáciou ECHOZ pri SEPS, a. s.

## Obsah

Prvá kapitola ÚVODNÉ USTANOVENIA .....	3
§ 1 Zmluvné strany.....	3
§ 2 Predmet dodatku.....	3
§ 15 Sociálny fond.....	4
§ 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce .....	4
Siedma kapitola VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA.....	4
Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce na roky 2012-2014 .....	4

**Prvá kapitola  
ÚVODNÉ USTANOVENIA**

**§ 1**

**Zmluvné strany**

**Základná organizácia ECHOZ pri SEPS, a. s.,  
Obchodná ul. č. 2  
010 47 Žilina  
zastúpená:  
Ing. Mariánom Mihaldom,  
predsedom ZO ECHOZ pri SEPS, a. s.,**

**a**

**Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.,  
Mlynské nivy 59/A  
824 84 Bratislava  
zastúpená:  
Ing. Miroslavom Stejskalom,  
predsedom Predstavenstva,**

**Ing. Michalom Pokorným,  
podpredsedom Predstavenstva,**

ako zmluvné strany

v záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach a v súlade s § 50 Kolektívnej zmluvy SEPS, a. s., na roky 2012-2014 uzatvorenej dňa 23.11.2011

uzatvárajú tento

**Dodatok č. 5 ku Kolektívnej zmluve SEPS, a. s., na roky 2012-2014**

a svojimi podpismi na ňom deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jeho obsahu prijaté záväzky počas celej doby jeho platnosti.

**§ 2**

**Predmet dodatku**

Predmetom Dodatku č. 5 sú zmeny a doplnenia Kolektívnej zmluvy Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústavy, a. s., na roky 2012-2014 (ďalej len KZ SEPS, a. s., na roky 2012-2014) uzatvorenej medzi Základnou organizáciou ECHOZ pri SEPS, a. s., a Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a. s. Aktualizuje sa § 15 Sociálny fond, bod 5. Rozpočet sociálneho fondu, § 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, Siedma kapitola VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA, § 56 a § 57, Príloha č. 3 ku KZ Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce na roky 2012-2014.

## § 15 Sociálny fond

### Rozpočet sociálneho fondu

v bode 5 sa ruší pôvodná tabuľka a nahrádza sa nasledujúcou tabuľkou:

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU rok 2014	EUR
Predpokladaná tvorba	851 724,86
Predpokladané použitie	648 446,00
Predpokladaný zostatok	203 278,86
<b>Spolu</b>	<b>851 724,86</b>

## § 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

Ruší sa znenie bodu č. 5 a nahrádza sa novým znením:

Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce tvorí Prílohu č. 3 tejto KZ.

## Siedma kapitola

### VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

#### § 56

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 5 ku KZ SEPS, a. s., na roky 2012-2014 je platný dňom podpísania a účinný od 01.07.2014, pokiaľ nie je v texte KZ SEPS, a. s., na roky 2012-2014 uvedené inak.

#### § 57

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 5 ku KZ SEPS, a. s., na roky 2012-2014 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

### Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce na roky 2012-2014

V prílohe č. 3 sa v tabuľke, pri písm. a) Chemické škodliviny a prach, b) Nepriaznivé mikroklimatické podmienky, c) Špecifické podmienky, d) Ionizujúce žiarenie, e) Nebezpečie infekcie a odpudivé prostredie, f) Hlučnosť a mechanické chvenie (vibrácie) ruší ods. s uvedenými hodnotami v EUR/hod.

V Bratislave, dňa

Slovenská elektrizačná  
prenosová sústava, a. s.

Základná organizácia  
ECHOZ pri SEPS, a. s.

Ing. Miroslav Stejskal,  
predseda Predstavenstva

Ing. Marián Mihalda,  
predseda ZO ECHOZ pri SEPS, a. s.

Ing. Michál Pokorný,  
podpredseda Predstavenstva