

**ZMLUVA O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU NA
VYTVORENIE NOVÉHO PRACOVNÉHO MIESTA
VYTVORENÉHO V ROKOCH 2013 - 2016**

uzavretá podľa § 2 ods. 2 zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“)

a

§ 53d zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny
ako Poskytovateľom

a

T-Systems Slovakia, s. r. o. (Projekt III)
ako Prijímateľom

Zmluvné strany

Názov: **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny**
Zastúpené: **Ing. Mariánom Valentovičom, generálnym riaditeľom**
Sídlo: **Špitálska 8, 812 67 Bratislava**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **2021777780**
Bankové spojenie:
Číslo účtu:
IBAN:
(ďalej ako "**Poskytovateľ**")

Obchodné meno: **T-Systems Slovakia, s. r. o.**
Štatutárny orgán: **Thomas Georg Bogdajn, konateľ**
Marek Rešovský, konateľ
Sídlo: **Žriedlová 13, Košice 040 01**
IČO: **35 976 721**
DIČ: **SK2022127932**
Zapísaná: **zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Košice I**
oddiel: Sro, Vložka číslo: 18094/V
Bankové spojenie:
Číslo účtu :
IBAN:
(ďalej len "**Prijímateľ**") a spolu s Poskytovateľom ďalej len "**zmluvné strany**")

Preambula

Prijímateľ v súlade s § 9 ods. 1 zákona o investičnej pomoci podal dňa 13. 08. 2012 na Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „MH SR“) investičný zámer: „*Rozšírenie IT centra na poskytovanie služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií*“ v lokalite Košice I (ďalej len „investičný zámer“).

MH SR vydalo dňa 28. 02. 2013 písomné potvrdenie, že investičný zámer má predpoklad splniť podmienky na poskytnutie investičnej pomoci v zmysle § 10 ods. 4 zákona o investičnej pomoci.

Dňa 31. 07. 2013 Prijímateľ v súlade s § 12 zákona o investičnej pomoci podal na MH SR žiadosť o poskytnutie investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru.

Vláda Slovenskej republiky (ďalej len „vláda SR“) na svojom zasadnutí dňa 02. 10. 2013 prijala uznesenie č. 584/2013, v ktorom schválila návrh na poskytnutie investičnej pomoci pre Prijímateľa, ktorého súčasťou je aj príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta v maximálnej nominálnej výške **3 675 000 Eur** na vytvorenie minimálne 350 nových pracovných miest do konca roku 2016.

Dňa 15. 10. 2013 vydalo MH SR, ako ústredný orgán štátnej správy oprávnený podľa § 13 ods. 3 zákona o investičnej pomoci Rozhodnutie o schválení investičnej pomoci

č. 32/2013 (ďalej len „Rozhodnutie“), ktorým rozhodlo, že sa Prijímateľovi poskytne na realizáciu investičného zámeru príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta v maximálnej nominálnej výške **3 675 000 Eur** na vytvorenie minimálne 350 nových pracovných miest do konca roku 2016.

Za účelom realizácie záväzkov vyplývajúcich z uvedených dokumentov prejavili zmluvné strany záujem uzatvoriť túto Zmluvu o poskytnutí príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta vytvoreného v rokoch 2013 - 2016 (ďalej len „Zmluva“).

Článok I

Predmet a účel Zmluvy

- 1.1 Predmetom tejto Zmluvy je úprava práv a povinností pri poskytnutí finančného príspevku na nové pracovné miesta v rokoch 2013 - 2016 najviac do výšky **3 675 000 Eur** (slovom: trimiliónyšesťstosedemdesiatpäťtisíc Eur) (ďalej len „Príspevok“), spôsob financovania, finančného riadenia, hospodárenia, kontroly použitia príspevku a stanovenie podmienok, na základe ktorých Poskytovateľ poskytne príspevok Prijímateľovi na vytvorenie minimálne 350 nových pracovných miest do konca roku 2016.
- 1.2 Poskytovateľ poskytne Príspevok Prijímateľovi na účel vyplývajúci z investičného zámeru a predloženého Projektu na poskytnutie príspevku na nové pracovné miesta pre spoločnosť T-Systems Slovakia, s. r. o. (ďalej len „Projekt“) a jeho príloh, ktorý spoločnosť predložila dňa 03. 01. 2014 a tento Projekt tvorí neoddeliteľnú súčasť Zmluvy.
- 1.3 Podrobná ekonomická kvantifikácia a špecifikácia oprávnených nákladov, ktoré budú hradené z Príspevku uvedeného v bode 1.1 a 1.2 tejto Zmluvy, je súčasťou Projektu a jeho príloh.

Článok II

Práva a povinnosti zmluvných strán

A/ Práva a povinnosti Prijímateľa

- 2.1 Prijímateľ sa zaväzuje do konca roku 2016 vytvoriť v priamej súvislosti s investičným zámerom minimálne 350 nových pracovných miest, podľa štruktúry uvedenej v Projekte a jeho prílohách, a na tieto miesta prijať zamestnancov, s ktorými uzatvorí pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).
- 2.2 Celková hodnota poskytnutej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru formou príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta neprekročí v maximálnej nominálnej výške 3 675 000 Eur za vytvorenie minimálne 350 nových pracovných miest

do konca roku 2016. V cieľovom roku 2016 bude konečný stav zamestnancov IT centra v Košiciach v počte 2 943.

- 2.3 Príspevok na vytvorenie jedného nového pracovného miesta počas **realizácie Projektu** sa poskytne v maximálnej nominálnej výške **10 500 Eur** v zmysle Projektu a jeho príloh. Celkové oprávnené mzdové náklady, ktoré budú vynaložené v súvislosti s investičným zámerom, vypočítané ako výška miezd pred zdanením zamestnancov prijatých na pracovné miesta vytvorené v súvislosti s investičným zámerom, vrátane odvodov poistného na zdravotné poistenie a sociálne poistenie, príspevkov na starobné dôchodkové sporenie v prepočte za obdobie dvoch rokov, dosiahnu minimálnu výšku **11 542 440 Eur**.
- 2.4 Celková hodnota poskytnutej investičnej pomoci **na realizáciu investičného zámeru** neprekročí intenzitu investičnej pomoci **42, 83 % GGE**.
- 2.5 Prijímateľ je povinný nové pracovné miesta vytvorené v priamej súvislosti s investičným zámerom zachovať a obsadiť najmenej po dobu piatich rokov odo dňa ich vytvorenia a prvého obsadenia, uzatvorenia príslušných pracovných zmlúv v súlade so Zákonníkom práce. Päťročné obdobie sa začína počítať odo dňa vytvorenia a obsadenia každého nového pracovného miesta.
- 2.6 Z celkového počtu novoprijatých zamestnancov v súvislosti s investičným zámerom u Prijímateľa bude 100 nových vytvorených pracovných miest obsadených manažmentom a podpornými pozíciami a 250 nových vytvorených pracovných miest obsadených výkonnými pracovníkmi – IT špecialistami.
- 2.7 Prijímateľ je povinný predložiť Poskytovateľovi za každého prijatého zamestnanca na vytvorené nové pracovné miesto nasledovné opečiatkované doklady podpísané zodpovedným zamestnancom:
 - a) 1 kópiu pracovnej zmluvy (resp. 1 kópiu jej dodatku) uzatvorenej podľa Zákonníka práce, vybavenú identifikačným číslom/značkou umožňujúcim Poskytovateľovi jej archiváciu podľa evidencie nových pracovných miest vytvorených Prijímateľom v rámci Projektu; pričom takáto kópia sa môže poskytnúť bez časti obsahujúcej údaje o hrubej mzde zamestnanca v prípade, že doklady predkladané Prijímateľom podľa Čl. II písm. A bod. 2.9 a 2.10 tejto Zmluvy preukazujú výšku uhradených oprávnených výdavkov na úhradu hrubej mzdy zamestnanca a odvodov zamestnávateľa,
 - b) kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie potvrdené príslušnou poisťovňou,
 - c) kópiu odhlášky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie a kópiu dokladu o rozviazaní pracovného pomeru (v prípade každého preobsadenia pracovného miesta, resp. ukončenia pracovného pomeru), potvrdené príslušnou poisťovňou,
 - d) podľa potreby i ďalšie doklady, súvisiace s Projektom a preukazovaním plnenia v zmysle tejto Zmluvy, Projektu a jeho príloh.

- 2.8 Prijímateľ poskytne Poskytovateľovi doklady uvedené v Čl. II písm. A/bod 2.7 najneskôr do **25-teho** kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa konkrétne nové pracovné miesto považuje za obsadené po dobu 12 mesiacov. Prvýkrát predloží Prijímateľ tieto doklady podľa Čl. III, bod 3.7.
- 2.9 Prijímateľ sa taktiež zaväzuje predkladať Poskytovateľovi najneskôr do **25-teho** kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa pracovné miesto považuje za obsadené po dobu 12 mesiacov, doklady preukazujúce skutočne vynaložené výdavky na úhradu mzdy za zamestnanca zamestnaného na novom pracovnom mieste, vrátane všetkých povinných úhrad poistného na zdravotné, sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie. Za pracovné miesta, vytvorené pred podpisom tejto Zmluvy a spĺňajúce podmienku Projektu, podmienky poskytnutia príspevku a obsadenia pracovníkov po dobu 12 mesiacov, predloží tieto dokumenty podľa Čl. III, bod 3.7.
- 2.10 Po uplynutí ďalších **12** mesiacov, t. z. po uplynutí 24 mesiacov, za ktoré bolo nové pracovné miesto obsadené, predloží Prijímateľ Poskytovateľovi doklady uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.7 a 2.9 za účelom preukázania celkových mzdových výdavkov na pracovné miesto v tomto druhom 12-mesačnom období. Uvedené doklady predloží Prijímateľ do **25-teho** kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa skončilo toto druhé **12**-mesačné obdobie.
- 2.11 Prijímateľ sa zaväzuje predkladať Poskytovateľovi najneskôr do **25-teho** kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa vytvorené nové pracovné miesto považuje za obsadené po ukončení **36, 48 a 60 mesiacov**, doklady uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.7 a doklady preukazujúce skutočne vynaložené výdavky na úhradu mzdy za zamestnanca zamestnaného na novom pracovnom mieste, vrátane všetkých povinných úhrad poistného na zdravotné, sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie.
- 2.12 Prijímateľ v dohodnutej lehote na požiadanie Poskytovateľa poskytne doklady o vytvorených nových pracovných miestach, na ktoré sa poskytol Príspevok a ďalšie doklady, na vyžiadanie ktorých bude mať Poskytovateľ nárok v zmysle ustanovení tejto Zmluvy, Projektu alebo príslušných právnych predpisov.
- 2.13 Prijímateľ je povinný predkladať Poskytovateľovi polročné monitorovacie správy o počte nových pracovných miest a udržiavaní obsadených vytvorených nových pracovných miest, najneskôr však do **30** dní od skončenia každého kalendárneho polroka. V monitorovacej správe Prijímateľ oznámi Poskytovateľovi aj každé ukončenie pracovného pomeru s odôvodnením a informuje o tom, či nové pracovné miesto zostáva zachované. Poslednú monitorovaciu správu (záverečnú hodnotiacu správu) Prijímateľ predloží Poskytovateľovi najneskôr do **30** dní odo dňa, kedy sa všetky nové pracovné miesta považujú za obsadené po dobu **5** rokov.
- 2.14 Prijímateľ uhradí výdavky na celkovú cenu práce z vlastných zdrojov, z ktorých príslušná časť mu bude v zmysle Rozhodnutia po preukázaní ich reálnosti, oprávnenosti a správnosti refundovaná Poskytovateľom v súlade s Čl. II písm. B/ tejto Zmluvy.
- 2.15 V prípade, ak Prijímateľ zistí, že do konca roku **2016** nevytvorí minimálne **350** nových pracovných miest, oznámi túto skutočnosť priebežne Poskytovateľovi najneskôr však do **31. 10. 2016**, pričom v takomto oznámení uvedie najmä dôvod ich nevytvorenia.

V tomto termíne oznámi Poskytovateľovi aj postup Prijímateľa k plneniu tejto zmluvy alebo k žiadosti o predĺženie realizácie Projektu.

- 2.16 Prijímateľ umožní Poskytovateľovi kontrolu plnenia podmienok, za ktorých sa investičná pomoc schválila a poskytla. Ak kontrolné orgány zistia, že Prijímateľ neplní podmienky, za ktorých sa investičná pomoc schválila, ďalšie poskytovanie investičnej pomoci sa zastaví a prijímateľ investičnej pomoci musí odvieť už neoprávnené použitú pomoc do štátneho rozpočtu vrátane úroku odkedy mal Prijímateľ investičnú pomoc k dispozícii. Použitie investičnej pomoci v rozpore so zákonom o investičnej pomoci, osobitnými zákonmi a právnymi predpismi Európskej únie vzťahujúcimi sa na štátnu pomoc, ako i nedodržanie podmienok, za ktorých sa investičná pomoc schválila, má za následok pozastavenie ďalšieho poskytovania investičnej pomoci a ďalšie povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov vzťahujúcimi sa na štátnu pomoc, vrátane povinnosti vrátiť neoprávnené použitú investičnú pomoc.
- 2.17 V prípade porušenia Čl. III body 3.3 a 3.4, t.j. ak jedna doba neobsadenia pracovného miesta počas monitorovaného obdobia presiahne **90** kalendárnych dní, je Prijímateľ povinný vrátiť bez vyzvania na účet Poskytovateľa alikvotnú časť Príspevku zodpovedajúcu pracovnému miestu a obdobiu, po ktoré nebolo toto pracovné miesto obsadené po dobu **5** rokov. Prijímateľ vráti alikvotnú časť Príspevku najneskôr do jedného mesiaca od skončenia **90**-dňovej lehoty neobsadenia podľa Čl. III bod 3.4, ak sa s Poskytovateľom nedohodne inak. Vrátenie alikvotnej časti Príspevku Prijímateľ písomne oznámi Poskytovateľovi najneskôr v deň jej úhrady. Prijímateľ je povinný odvieť Poskytovateľovi úroky (resp. výnosy) z poskytnutých finančných prostriedkov, pričom sa použije nasledovný prepočet: Alikvotná časť Príspevku zodpovedajúca obdobiu, po ktoré nebolo nové pracovné miesto obsadené, sa vypočíta tak, že sa Príspevok pripadajúci na dotknuté pracovné miesto vynásobí koeficientom, v ktorého čitateli je počet dní relevantného obdobia neobsadenia a v menovateli 1826 (čo predstavuje počet dní za päť rokov). Za obsadené pracovné miesto sa nepovažuje preloženie zamestnanca Prijímateľa z iného pracovného miesta, ktoré nie je zaradené do investičného zámeru Prijímateľa.
- 2.18 V prípade, ak MH SR vydá Rozhodnutie o zrušení Rozhodnutia č. 32/2013 zo dňa 15. 10. 2013, ktorým bola Prijímateľovi schválená investičná pomoc na realizáciu investičného zámeru, je Prijímateľ povinný v zmysle § 16 ods. 3 zákona o investičnej pomoci, Príspevok vrátiť v plnej výške. Pomoc sa vymáha vrátane úroku od dátumu, od ktorého mal Prijímateľ poskytnutú pomoc k dispozícii, až do dátumu jej skutočného vrátenia. Úroky sa vypočítajú v súlade s článkami 9 až 11 kapitoly V nariadenia Komisie (ES) č. 794/2004 z 21. apríla 2004, ktorým sa vykonáva nariadenie Rady (ES) č. 659/1999, ktorým sa vykonáva nariadenie Rady (ES) č. 659/1999, ustanovujúce podrobné pravidlá na uplatňovanie článku 93 Zmluvy o ES. Neodvedenie poskytnutej pomoci vrátane úrokov v ustanovenej alebo v určenej lehote a rozsahu je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písm. c) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2.19 Prijímateľ investičnej pomoci je povinný počas celej doby čerpania investičnej pomoci plniť všeobecné podmienky stanovené v § 15 ods. 8 až 10 zákona o investičnej pomoci a dodržiavať podmienky podľa § 53d zákona o službách zamestnanosti.

B/ Práva a povinnosti Poskytovateľa

- 2.1 Poskytovateľ je povinný poskytnúť Príspevok na minimálne **350** nových pracovných miest vytvorených v rokoch **2013 - 2016** najviac vo výške **3 675 000 Eur** (slovom: trimiliónyšesťstosedemdesiatpäťtisíc Eur) v súlade s touto Zmluvou.
- 2.2 Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta sa poskytne vo výške najviac **42,83%** oprávnených výdavkov na celkovú cenu práce zamestnanca prijatého na vytvorené nové pracovné miesto, vynaložených po dobu dvoch rokov a najviac do výšky 10 500 Eur na 1 vytvorené nové vytvorené pracovné miesto.
- 2.3 Príspevok sa poskytne formou refundácie za predpokladu splnenia podmienky uvedenej v Čl. II písm. A/ bod 2.7, 2.8, 2.9 prípadne aj bod 2.10 a 2.12 tejto Zmluvy, len na predmet a účel Zmluvy v súlade s ustanovením Čl. III tejto Zmluvy na základe skutočne vynaložených výdavkov zo strany Prijímateľa v súlade s Projektom.
- 2.4 Poskytovateľ je povinný najneskôr do **40-tich** kalendárnych dní po predložení dokumentácie podľa Čl. II písm. A/ bod 2.7, 2.8, 2.9 prípadne aj bod 2.10 a 2.12 uhradiť bezhotovostne prevodom na účet Prijímateľa uvedený v Čl. I bod 1.2 Príspevok prislúchajúci na pracovné miesta uvedené v dokladoch, ktoré podľa Čl. II písm. A/ bod 2.7, 2.8 a 2.9, prípadne aj bod 2.10 a 2.12 predloží Prijímateľ.
- 2.5 V prípade predloženia nekompletnej resp. chybnéj dokumentácie podľa Čl. II písm. A/ bodu 2.7, 2.8, 2.9 prípadne aj bodu 2.10 a 2.12, Poskytovateľ vyzve Prijímateľa o jej doplnenie a 40-dňová lehota vo vzťahu k vyplateniu Príspevku prislúchajúcemu k žiadosti o poskytnutie príspevku, ku ktorej bola predložená nekompletná resp. chybná dokumentácia, začne lehota plynúť odo dňa predloženia doplnenej a kompletnej dokumentácie.
- 2.6 Ak si Prijímateľ neplní riadne a včas povinnosti podľa Čl. II písm. A/ bod 2.7, 2.8, 2.9, prípadne aj bod 2.10 a 2.12, Poskytovateľ nie je povinný plniť povinnosti podľa Čl. II písm. B/ bod 2.4 a to až do doby riadneho splnenia si týchto povinností Prijímateľom.

Článok III Osobitné ustanovenie

- 3.1 Dňom vzniku pracovného miesta u Prijímateľa pre účely tejto Zmluvy je deň vzniku pracovného pomeru, ktorý bol dohodnutý v pracovnej zmluve, ako deň nástupu do práce so zamestnancom na uvedenom pracovnom mieste, na základe písomne uzavretej pracovnej zmluvy a obsadenia pracovného miesta.
- 3.2 Za vytvorené nové pracovné miesto sa považuje obsadené pracovné miesto, ktoré predstavuje čistý nárast počtu pracovných miest v spoločnosti Prijímateľa v porovnaní s prepočítaným stavom za časové obdobie odo dňa realizácie investičného zámeru.

Každé vytvorené nové pracovné miesto, ktoré zanikne počas tohto obdobia, sa preto musí odpočítavať od počtu vytvorených nových pracovných miest vytvorených počas rovnakého obdobia.

- 3.3 Do doby udržania a obsadenia vytvoreného nového pracovného miesta, podľa Čl. II písm. A/ bod 2.5, sa nezapočítava doba jeho neobsadenia zamestnancom. O túto dobu neobsadenia sa doba, počas ktorej je Prijímateľ povinný nové pracovné miesto udržať obsadené, predlžuje.
- 3.4 Jedna doba neobsadenia vytvoreného nového pracovného miesta môže trvať maximálne **90** po sebe idúcich kalendárnych dní, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak. Takéto doby neobsadenia ktoréhokoľvek vytvoreného nového pracovného miesta sa môžu opakovať. Pri neobsadení vytvoreného nového pracovného miesta, ktoré neprekročí lehotu uvedenú v tomto odseku, sa neuplatňujú sankcie podľa Čl. II písm. A/ bod 2.17 tejto Zmluvy.
- 3.5 V záujme udržania a flexibility vytvárania pracovných miest Poskytovateľ akceptuje presuny medzi kategóriami pracovných miest uvedených v Čl. II písm. A bod 2.6.
- 3.6 Vytvorenie nových pracovných miest v iných kategóriách, ktoré nie sú uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.6 je možné meniť len na základe žiadosti Prijímateľa v zmysle Čl. V bod 5.1.
- 3.7 Prijímateľ predloží najneskôr do 60-tich kalendárnych dní odo dňa účinnosti tejto Zmluvy Poskytovateľovi doklady uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.7 a 2.9 za vytvorené nové pracovné miesta, ktoré sa považujú za obsadené po dobu 12-tich mesiacov ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Zmluvy.
- 3.8 Za oprávnené náklady Prijímateľa sa považujú mzdové výdavky uvedené v Projekte, ktoré boli skutočne uhradené Prijímateľom na účel Zmluvy, sú priamo spojené s realizáciou Projektu, sú preukázateľné Prijímateľom a ktoré vznikli Prijímateľovi najskôr v deň vydania písomného potvrdenia, že investičný zámer má predpoklad splniť podmienky na poskytnutie investičnej pomoci (t. j.: **28. 02. 2013**). Oprávnené výdavky Prijímateľa budú doložené riadnymi zmluvnými a účtovnými dokladmi podľa právnych predpisov platných v Slovenskej republike.
- 3.9 Kontrolu použitia poskytnutého Príspevku, vrátane dodržiavania stanovených podmienok Zmluvy si vyhradzuje právo vykonávať Poskytovateľ v súlade so zákonom č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalšími osobitnými predpismi. Prijímateľ umožní kontrolným orgánom Poskytovateľa, daňovým orgánom alebo iným príslušným orgánom štátnej správy (ďalej len „**kontrolné orgány**“) kontrolu plnenia podmienok vyplývajúcich zo Zmluvy a Rozhodnutia. Na účely kontroly je Prijímateľ povinný predkladať kontrolným orgánom účtovnú evidenciu, listiny a doklady potrebné na posúdenie plnenia týchto podmienok a umožniť vstup do objektov a zariadení Prijímateľa. Ak uvedené kontrolné orgány zistia, že Prijímateľ neplní podmienky pre poskytnutie štátnej pomoci a/alebo koná v rozpore s touto Zmluvou, a Prijímateľ nezabezpečí nápravu tohto stavu v primeranej lehote dohodnutej s príslušným kontrolným orgánom, potom ďalšie poskytovanie štátnej pomoci sa zastaví a Prijímateľ musí vrátiť už celú poskytnutú štátnu pomoc vrátane sankčných úrokov, a to v rozsahu,

ktorý zodpovedá porušeniu podmienok pre poskytnutie štátnej pomoci alebo podmienok tejto Zmluvy. Závažné porušenie podmienok tejto Zmluvy je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- 3.10 Poskytovateľ si vyhradzuje právo na vykonávanie kontroly v zmysle § 17 zákona o investičnej pomoci počas účinnosti tejto Zmluvy za účelom zistenia dodržiavania podmienok podľa tejto Zmluvy a Prijímateľ je povinný mu ich umožniť vykonať. Poskytovateľ je však povinný oznámiť vykonanie kontroly aspoň **sedem** pracovných dní vopred. Kontrola sa uskutoční za osobnej účasti konateľa alebo povereného zástupcu Prijímateľa.
- 3.11 V prípade, že zistený rozpor a/alebo neplnenie podmienok pre poskytnutie štátnej pomoci je na strane Prijímateľa spôsobené skutkom, o ktorom súd Slovenskej republiky právoplatne rozhodol, že je trestným činom, Slovenská republika bude vždy bez ďalšieho upozornenia oprávnená požadovať vrátenie poskytnutej štátnej pomoci, ktorá bola poskytnutá na základe takého rozporu a/alebo za neplnenia zmluvných podmienok do štátneho rozpočtu.
- 3.12 Náklady Prijímateľa vyčíslené v cudzej mene budú prepočítané na Euro podľa ustanovenia § 24 ods. 2 až 4 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.
- 3.13 Na hospodárenie s prostriedkami poskytnutými Prijímateľovi v súlade s touto Zmluvou sa vzťahujú príslušné ustanovenia zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vykonávacie predpisy k citovanému zákonu a príslušné ustanovenia zákona č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a právne predpisy Európskeho spoločenstva vzťahujúce sa na investičnú pomoc.
- 3.14 Na podporené nové pracovné miesta z Projektu Prijímateľovi nemôžu byť počas realizácie investičného projektu poskytnuté ďalšie príspevky v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.
- 3.15 V prípade zmeny podmienok týkajúcich sa investičného zámeru Prijímateľ postupuje podľa § 15b zákona o investičnej pomoci.
- 3.16 Ak Prijímateľ nesplní povinnosť zachovať počet vytvorených nových pracovných miest a obsadenie týchto miest zamestnancami najmenej päť rokov odo dňa prvého obsadenia pracovného miesta je Prijímateľ povinný poskytnutú investičnú pomoc vrátiť podľa § 16 ods. 5 zákona o investičnej pomoci.
- 3.17 Prijímateľ ku dňu nadobudnutia účinnosti Zmluvy a počas celej doby poskytovania štátnej pomoci musí mať vysporiadané všetky daňové povinnosti, odvody poistného na dôchodkové zabezpečenie, nemocenské poistenie a zdravotné poistenie podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení, a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o

poistovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalších právnych predpisov platných v Slovenskej republike.

- 3.18 Prijímateľ predloží ku dňu nadobudnutia účinnosti Zmluvy čestné vyhlásenie, že k tomuto dňu si nie je vedomý existencie neuspokojených nárokov svojich zamestnancov vyplývajúcich z pracovného pomeru a zároveň nebol k tomuto dňu vyhlásený na jeho majetok konkurz, neprijal rozhodnutie o likvidácii, ani nie je pod súdom určenou správou, alebo v akomkoľvek inom podobnom konaní a neporušuje zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok IV **Trvanie zmluvy**

- 4.1 Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, t. j. do splnenia záväzkov obidvoch zmluvných strán s poukázaním na Čl. II tejto Zmluvy.
- 4.2 Ukončenie záväzkového zmluvného vzťahu sa môže uskutočniť:
- a) písomnou dohodou zmluvných strán,
 - b) splnením predmetu Zmluvy,
 - c) odstúpením,
 - d) zrušením Rozhodnutia podľa Čl. II písm. A/bodu 2.18.
- 4.3 Zmluvné strany sa ďalej dohodli, že túto zmluvu je možné ukončiť odstúpením, a to z dôvodu podstatného porušenia záväzku druhej zmluvnej strany. Na účely tejto Zmluvy je porušenie Zmluvy podstatné, ak zmluvná strana porušujúca túto Zmluvu vedela v čase uzavretia tejto Zmluvy, alebo v tomto čase bolo rozumné predvídať s prihliadnutím na účel tejto Zmluvy, ktorý vyplýva z jej obsahu alebo z okolností, za ktorých bola táto Zmluva uzavretá, že druhá zmluvná strana nebude mať záujem na plnení povinností pri takom porušení tejto Zmluvy.
- 4.4 Za podstatné porušenie Zmluvy sa ďalej považuje porušenie povinností Prijímateľa uvedených v Čl. II písm. A/ bode 2.1, 2.17 v Čl. III bode 3.9 a 3.18 tejto zmluvy. Odstúpením od Zmluvy je prijímateľ povinný vrátiť celú poskytnutú štátnu pomoc bezodkladne.
- 4.5 Právne účinky odstúpenia od tejto zmluvy nastávajú dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení druhej strane Zmluvy.
- 4.6 Odstúpením od tejto Zmluvy zanikajú všetky práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z tejto Zmluvy.

Článok V **Záverečné ustanovenia**

- 5.1 Zmluvu je možné meniť a dopĺňať len na základe vzájomnej dohody zmluvných strán formou písomných a očíslovaných dodatkov, ktoré budú tvoriť neoddeliteľnú súčasť Zmluvy. Ďalšie podmienky nedojednané v tejto Zmluve sa riadia právnymi predpismi

platnými v Slovenskej republike a osobitnými zákonmi a právnymi predpismi Európskej únie vzťahujúcimi sa na investičnú pomoc.

- 5.2 V prípade akýchkoľvek nejasností alebo nedorozumení sa zmluvné strany zaväzujú prednostne riešiť vzniknuté spory vzájomnou dohodou a až po neúspešných rokovaníach sa obrátia so svojimi nárokmi na vecne a miestne príslušný súd Slovenskej republiky.
- 5.3 Neoddeliteľnú súčasť Zmluvy tvorí Projekt a jeho prílohy a Rozhodnutie.
- 5.4 Zmluva je vyhotovená v piatich rovnopisoch, pričom Poskytovateľ bude vlastniť tri rovnopisy a Prijímateľ dva rovnopisy Zmluvy.
- 5.5 Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky. Táto zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Účinnosť zmluvy zaniká splnením záväzkov oboch zmluvných strán.
- 5.6 Zmluvné strany po prečítaní textu Zmluvy zhodne vyhlasujú, že zneniu Zmluvy porozumeli, a že Zmluvu uzatvárajú na základe slobodnej a vážnej vôle, na znak čoho pripájajú pod jej znenie svoje podpisy.

V Bratislave, dňa

V Bratislave, dňa

Za Poskytovateľa:

Za Prijímateľa:

Ing. Marián Valentovič
generálny riaditeľ

Thomas Georg Bogdain
konateľ

Marek Rešovský
konateľ

**Projekt na poskytnutie príspevku na nové pracovné miesta pre
spoločnosť**

T-Systems Slovakia s.r.o.

1. Identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno: T-Systems Slovakia s.r.o.

Sídlo: Žriedlová 13, 040 01 Košice

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

IČO: 35 976 721

DIČ: SK2022127932

Štatutárny orgán: (Meno a priezvisko, adresa trvalého pobytu osoby alebo osôb)

Thomas Georg Bogdain

Na Hôrke 415/35

040 01 Košice - Kavečany

Marek Rešovský

Turgenevova 1715/20

040 01 Košice

Pavel Jireček

Vodná 4

040 01 Košice

Thomas Heinrich Grashoff

Vyšná Hutka 70

040 18 Vyšná Hutka

Zapísaná: 28.01.2006

oddiel: Sro, vložka číslo: 18094/V

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

2. Poskytnutá štátna pomoc

V rokoch 2006-2008 spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. (TSSK) realizovala investičný zámer **“IT centrum na poskytovanie služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií“**, ktorý bol zameraný na vybudovanie centra strategických služieb.

Vláda Slovenskej republiky svojím uznesením č. 1091 zo dňa 20. decembra 2006 schválila pre spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. poskytnutie štátnej pomoci vo forme:

- 1) dotácie na obstaranie investičného majetku v max. výške **0,47 mil. EUR** podľa § 7 písm. a) bod 2 Výnosu č. 1/2005 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky,
- 2) príspevku na vytvorenie 512 nových pracovných miest v max. výške **3,40 mil. EUR** podľa §54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti,
- 3) príspevku na vzdelávanie zamestnancov v max. výške **1,04 mil. EUR** podľa § 54 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti.

Daný investičný zámer bol v rokoch 2006-2008 úspešne zrealizovaný. Spoločnosť TSSK vyčerpala plnú výšku schválenej investičnej pomoci **4,91 mil. EUR** a naplnila investičný zámer vo všetkých jeho častiach. **Celkový počet 512** novovytvorených pracovných miest bol dosiahnutý už v septembri 2007, **teda 15 mesiacov pred plánovaným termínom.**

V roku 2008 nadviazala spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. na prvotnú investíciu a začala realizovať investičný zámer pod názvom **„Rozšírenie investičného projektu IT centrum na poskytovanie služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií“**.

Vláda Slovenskej republiky svojím uznesením č. 469/2008 zo dňa 16. 7. 2008 schválila pre spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. poskytnutie investičnej pomoci vo forme:

- 1) úľavy na dani z príjmov max. vo výške **3,35 mil. EUR** podľa § 30a zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov znení neskorších predpisov,
- 2) príspevku na vytvorenie 900 nových pracovných miest najviac vo výške **8,63 mil. EUR** podľa § 53 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. zrealizovala v rokoch 2008 – 2011 investičný zámer vo všetkých podstatných ohľadoch v súlade s parametrami uvedenými v investičnom zámere. **Celkový počet 900** novovytvorených pracovných miest bol dosiahnutý už v júni 2010, **teda 14 mesiacov pred plánovaným termínom**

Príspevok na novovytvorené pracovné miesta bol vyčerpaný v plnej výške **8,63 mil. EUR**. Celková výška vyčerpanej daňovej úľavy za roky 2008-2012 predstavuje sumu **2,79 mil. EUR**.

3. Opis spoločnosti

Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice, zapísaná do Obchodného registra dňa 28.1.2006, začala svoju činnosť začiatkom roka 2006. Ide o dcérsku spoločnosť firmy T-Systems International GmbH, ktorá má sídlo v Nemecku.

T-Systems je obchodná zákaznícka značka medzinárodného koncernu Deutsche Telekom AG, ktorá je orientovaná na korporátnych zákazníkov a zákazníkov z verejného sektora. T-Systems International GmbH poskytuje integrované informačné a komunikačné technologické (IKT) riešenia z jedného zdroja v celosvetovom meradle.

T-Systems Slovakia s.r.o., ako súčasť globálneho koncernu, poskytuje prostredníctvom materskej spoločnosti služby významným zákazníkom najmä v rámci Nemecka a Európy. Zákaznícke segmenty, na ktoré sa T-Systems Slovakia s.r.o špecializuje, predstavujú predovšetkým medzinárodné a globálne spoločnosti v telekomunikačnom, petrolejárskom, automobilovom a bankovom sektore, ako aj národné inštitúcie vládneho či verejného sektora.

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o. je poskytovanie vysokokvalitných služieb vzdialenej správy firemných serverov, databáz, administrácie aplikačného vybavenia, či správy informačno-komunikačnej infraštruktúry firemných zákazníkov, ktoré poskytuje korporátnym klientom v rámci západnej Európy a postupne aj v rámci celého sveta. Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. je teda poskytovateľom IKT riešení, čím umožňuje svojim klientom zvyšovať ich ekonomickú výkonnosť, optimalizovať procesy, znižovať náklady a poskytovať vyššiu flexibilitu v ich hlavnej činnosti. Využíva pritom špecializované know-how z rôznych odvetví a najmodernejšie technológie.

T-Systems Slovakia s.r.o. disponuje mladou a dynamickou pracovnou silou (priemerný vek pracovníka je 29,6 rokov). Spoločnosť je aktívna v regióne Slovensko – Východ, svoje sídlo má v Košiciach. Vzhľadom na počet zamestnancov vykonáva spoločnosť svoju činnosť v 3 lokáciách na základe zmluvy o nájme nebytových priestorov: v budove na Moldavskej ulici č. 8/A, od decembra 2009 v 9-podlažnej budove CBC I a od októbra 2012 v 11-podlažnej budove CBC II (Cassovar Business Centrum) situovaných na Žriedlovej ulici v Košiciach.

4. Názov investičného zámeru

Rozšírenie IT centra na poskytovanie služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií.

5. Právny rámec investičného zámeru

Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice v súlade s § 9 ods. 1 zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“) podala dňa 13. augusta 2012 na Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „MH SR“) investičný zámer „Rozšírenie IT centra na poskytovanie služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií“.

MH SR vydalo dňa 28.2.2013 písomné potvrdenie, že investičný zámer má predpoklad splniť podmienky na poskytnutie investičnej pomoci v zmysle § 10 ods. 4 zákona o investičnej pomoci.

Dňa 31. júla 2013 spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice v súlade s § 12 zákona o investičnej pomoci podala na MH SR žiadosť o poskytnutie investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru.

Vláda Slovenskej republiky (ďalej len „vláda SR“) na svojom zasadnutí dňa 2. októbra 2013 prerokovala návrh na poskytnutie investičnej pomoci pre T-Systems s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice a prijala uznesenie č. 584/2013.

Vláda SR v bode A.1 citovaného uznesenia schválila návrh na poskytnutie investičnej pomoci pre T-Systems Slovakia s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice.

Vláda SR v bode B.1 citovaného uznesenia schválila poskytnutie investičnej pomoci pre T-Systems Slovakia s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v maximálnej nominálnej výške 3 675 000 Eur.

MH SR v súlade s § 13 ods. 3 zákona o investičnej pomoci vydalo dňa 15. októbra 2013 Rozhodnutie o schválení investičnej pomoci č. 32/2013 (ďalej len „Rozhodnutie“) pre T-Systems Slovakia s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice.

Rozsah záväzkov vyplývajúci Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVaR SR“) prostredníctvom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) je stanovený v bode **b) rozhodnutia MH SR č. 32/2013** o poskytnutí investičnej pomoci pre žiadateľa a príjemcu investičnej pomoci spoločnosti

T-Systems Slovakia s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice. Podľa tohto rozhodnutia sa má poskytnúť tejto spoločnosti investičná pomoc vo forme:

- **príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta** podľa § 2 ods. 1 písm. c) zákona o investičnej pomoci v maximálnej nominálnej výške 3 675 000 Eur.

Poskytovateľom investičnej pomoci vo forme príspevku na nové pracovné miesta bude na základe uzatvorenej samostatnej zmluvy MPSVaR SR prostredníctvom ústredia.

Investičná pomoc formou príspevkov na nové pracovné miesta sa poskytne na základe nasledujúcich podmienok:

- Prijímateľ zrealizuje investičný zámer vo všetkých podstatných ohľadoch v súlade s parametrami, ktoré sú uvedené v podkladoch do troch kalendárnych rokov od vydania rozhodnutia o schválení investičnej pomoci. Celkové oprávnené mzdové náklady, ktoré budú vynaložené v súvislosti s investičným zámerom, vypočítane ako výška miezd pred zdanením zamestnancov prijatých na pracovné miesta vytvorené v súvislosti s investičným zámerom, vrátane odvodov poisťného na zdravotné poistenie a sociálne poistenie, príspevkov na starobné dôchodkové sporenie v prepočte za obdobie dvoch rokov, dosiahnu minimálnu výšku 11 542 440 Eur.
- Celková hodnota poskytnutej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru formou príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta neprekročí v nominálnej výške 3 675 000 Eur.
- Celková hodnota poskytnutej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru neprekročí intenzitu investičnej pomoci 42,83 % GGE.
- Prijímateľ vytvorí v priamej súvislosti s investičným zámerom minimálne 350 nových pracovných miest najneskôr do konca roku 2016. V cieľovom roku 2016 bude konečný stav zamestnancov IT centra v Košiciach v počte 2 943.
- Nové pracovné miesta vytvorené v priamej súvislosti s investičným zámerom musia byť zachované a obsadené najmenej po dobu piatich rokov odo dňa ich vytvorenia a uzatvorenia príslušných pracovných zmlúv, na základe ktorých dôjde k prvému obsadeniu takto vytvorených pracovných miest.
- Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta bude poskytnutý na základe samostatnej zmluvy v súlade s § 2 ods. 2 zákona o investičnej pomoci.

- Prijímateľ ku dňu poskytnutia investičnej pomoci a počas celej doby poskytovania investičnej pomoci bude mať vyrovnané všetky daňové povinnosti, odvody poistného na dôchodkové zabezpečenie, nemocenské poistenie a zdravotné poistenie.

6. Cieľ investičného zámeru a jeho vplyv na región

Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. plánuje realizáciou tohto projektu dosiahnuť nasledovné špecifické ciele:

- Zvýšenie počtu pracovných miest v T-Systems Slovakia s.r.o. v priamej súvislosti s projektom minimálne o 350 nových pracovných miest do konca roku 2016 s hlavným miestom zamestnania v lokalite Košice a Prešov, so zachovaním a obsadenosťou na obdobie minimálne 5 rokov odo dňa ich vytvorenia a uzatvorenia príslušných pracovných zmlúv, na základe ktorých dôjde k prvému obsadeniu takto vytvorených pracovných miest. Z celkového počtu prijatých zamestnancov bude mať minimálne 210 zamestnancov dosiahnutý 2 až 6 stupeň vzdelania a minimálne 140 zamestnancov dosiahnutý 7 a vyšší stupeň vzdelania podľa kódov Štatistického úradu SR.
- Zvýšenie vzdelanostnej úrovne novoprijatých zamestnancov.
- Zvyšovanie úrovne „prenosných“ znalostí zamestnancov, najmä v oblasti informačných technológií a jazykového vzdelania.
- Zlepšenie zamestnateľnosti zamestnancov, uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie prostredníctvom vzdelávania a prípravy pre trh práce orientovaných na všeobecné a špecifické vzdelávanie uplatniteľné okrem T-Systems Slovakia s.r.o. aj v ďalších odvetviach u iných zamestnávatel'ov a taktiež v službách poskytovaných malými a strednými podnikmi.
- Zníženie miery nezamestnanosti v NUTS II – Slovensko Východ.
- Rozvoj regiónu v dôsledku prílevu investícií, vytvárania nových pracovných príležitostí a poklesu migrácie pracovnej sily do iných regiónov, ale tiež v dôsledku rozvoja infraštruktúry a podpory spolupráce so vzdelávacími inštitúciami.
- Zlepšenie obchodnej bilancie Slovenskej republiky v dôsledku 100% vývozu poskytovaných služieb.

Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. má všetky predpoklady pre dosiahnutie celkového cieľa a špecifických cieľov tohto projektu. Úzko spolupracuje s Technickou univerzitou

v Košiciach, SPŠ elektrotechnickou v Košiciach, Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika v Prešove, Košickým samosprávnym krajom a ďalšími spoločnosťami podnikajúcimi v oblasti informačných technológií za účelom vybudovať v regióne východného Slovenska Centrum excelencie informačných a komunikačných technológií, zatriktívniť sociálno-ekonomické prostredie regiónu a vytvárať podmienky pre jeho ďalší rozvoj, prispievať k budovaniu informačnej a znalostnej spoločnosti a vytvoriť komunikačnú platformu medzi verejnou správou, podnikateľským sektorom a vzdelávacími inštitúciami, ktorá povedie k urýchleniu rozvoja IT priemyslu v regióne.

Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. v spolupráci so SPŠ elektrotechnickou v Košiciach pripravili jedinečný program Duálneho odborného vzdelávania. Duálne odborné vzdelávanie je systém podporujúci úzke partnerstvo medzi vzdelávacou a podnikovou sférou pri výchove odborníkov. Počas duálneho štúdia dochádza k prepojeniu teoretického vyučovania a získavania znalostí v prostredí školy s praktickým rozvojom tvrdých a mäkkých zručností v rámci rozsiahlej praxe v podniku. Objem preškolených študentov predstavuje 30 - 50 študentov ročne s perspektívou možného zamestnania v spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o.

7. Opis projektu a jeho lokalizácia

Spoločnosť Deutsche Telekom AG a najmä jeho odnož podpory firemných klientov, **T-Systems International GmbH**, plánuje v dôsledku intenzívneho rastu dopytu po komplexných IKT riešeniach rozšírenie prevádzky v jednej zo svojich dcérskych spoločností o **350 pracovných miest**.

Predmetom činnosti rozšírenej prevádzky bude najmä poskytovanie vysokokvalitných IKT služieb nielen na úrovni vzdialenej správy firemných serverov, databáz, administrácie aplikačného vybavenia, či správy informačno-komunikačnej infraštruktúry firemných zákazníkov, ale prevažne na úrovni **inžinieringu** IKT služieb, **vývoja** a implementácie SAP riešení pre riadenie podnikových procesov v HR a finančnej oblasti, ako aj **návrhu** moderných IKT riešení pre zákazníkov na báze najnovších trendov v IKT (cloud, unified communication, intelligent networking). Víziou rozšírenia je teda doplnenie existujúcich služieb o portfólio IKT riešení s výrazne vyššou pridanou hodnotou, ako aj doplnenie o výskum a vývoj nových IKT služieb.

Účelom projektu je podporiť poskytnutie príspevku na novovytvorené pracovné miesta pre spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o., ktorá rozšíri v súlade s Rozhodnutím MH SR č. 32/2013 "IT centrum na poskytovanie služieb v oblasti informačných a komunikačných

technológií” v lokalite Košice, čím sa dosiahne vytvorenie minimálne 350 nových pracovných miest. Zároveň sa v susedných regiónoch IT centra podporí vytvorenie ďalších pracovných miest na poskytovanie služieb prostredníctvom subdodávateľov z malých a stredných podnikov z oblasti dodávky IT zariadení, školení, bezpečnostných služieb, obslužných a technických činností.

Hlavným predmetom činnosti rozšíreného centra bude poskytovanie vysokokvalitných služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií zákazníkom v rámci skupiny T-Systems, ako jedného z najväčších európskych poskytovateľov služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií (ICT). Pôjde najmä o služby vzdialenej správy serverov, databáz a aplikácií, poradenstva klientom pri zložitých problémoch, napr. s používaním a rozširovaním zákaznicky špecifických SAP riešení, administrácií operačných systémov Linux, MS Windows, HP UX, IBM AIX, Sun Solaris a špecifických klientských aplikácií, najmä pre sektor telekomunikácií. Oblasťou ďalšieho rozvoja pre T-Systems Slovakia, s.r.o je tiež výrazné rozšírenie kompetencií v oblasti riadenia podnikových procesov pre finančné procesy a procesy controllingu.

Tieto riešenia pomáhajú optimalizovať operácie globálnych spoločností pôsobiacich v rôznych oblastiach, vrátane:

- Telekomunikácie, média a obslužné aktivity
- Automobilová výroba
- Farmaceutická výroba a zdravotná starostlivosť
- Financie
- Služby
- Verejné inštitúcie.

Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. realizáciou projektu vytvorí široké portfólio pracovných príležitostí s vysokou pridanou hodnotou a rozšíri a skvalitní ponuku vzdelávacích programov, čím prispeje k tvorbe podmienok pre trvalo-udržateľný ekonomický rozvoj regiónu a podnikateľsky priaznivé prostredie stimulujúce všetky formy inovácie, čo sa prejaví na zvyšovaní prosperity regiónu východného Slovenska a následnom zvyšovaní kvality života jeho obyvateľov.

Investičný zámer bude realizovaný v katastrálnom území **Huštáky, Košice-Staré mesto**. Spoločnosť plánuje časť novovytvorených pracovných miest (100 zamestnancov

z plánovaného počtu novovytvorených pracovných miest 350 zamestnancov) zamestnať v okrese Prešov.

8. Vplyv investičného zámeru na regionálnu zamestnanosť

Novovytvorené pracovné miesta budú obsadené najmä čerstvými absolventami stredných a vysokých škôl, a to aj z iných ako IKT odborov. Títo absolventi zväčša nemajú dostatočné pracovné skúsenosti a ich uplatnenie na trhu práce je zväčša problémové (podľa údajov UPSVaR k 31.12.2012 bolo v Košickom kraji z celkového počtu 77 493 evidovaných uchádzačov o zamestnanie 5 038 absolventov stredných a vysokých škôl, v Prešovskom kraji z 88 246 evidovaných uchádzačov až 6 320 absolventov).

Keďže spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. je jednou z najväčších spoločností v Košickom regióne a tým, že spolupracuje s mnohými slovenskými dodávateľmi (vzdelávacie inštitúcie, spoločnosti poskytujúce poradenstvo, účtovné a právne služby, upratovacie služby, strážna služba, stravovacie zariadenia, dodávatelia výpočtovej techniky, nábytku, spotrebného tovaru, taxi a pod.), je možné odhadnúť, že investičný zámer spoločnosti pozitívne ovplyvní ekonomickú situáciu aj iných domácich podnikateľských subjektov. Pozitívny dopad sa uskutoční vzhľadom na skutočnosť, že z celkového objemu dodaných tovarov a služieb bude až 80 % zabezpečených slovenskými dodávateľmi. Keďže predmetom činnosti spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o je poskytovanie služieb, pozitívny dopad očakávame, avšak predpokladáme, že dôjde k vytvoreniu menej než 0,5 nepriameho pracovného miesta na jedno priame pracovné miesto v spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o.

9. Vplyv investičného zámeru na zvyšovanie kvality pracovných síl

V kontexte realizovaného investičného zámeru dôjde nielen k náboru 350 novoprijatých zamestnancov, ale spoločnosť zabezpečí aj ich kontinuálne vzdelávanie počas, ako aj po skončení investičného obdobia. Vzhľadom na štruktúru trhu práce v regióne, väčšina novoprijatých výkonných zamestnancov nebude mať dostatočné IKT zručnosti, resp. pôjde o čerstvých absolventov SŠ a VŠ. Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. bude týmto osobám poskytovať odborné vzdelanie nevyhnutné pre výkon ich práce a ich ďalší odborný rast.

Vzdelávanie novoprijatých zamestnancov bude pozostávať z poskytnutia:

- odborných IKT školení pri výkonných zamestnancoch, manažérskych/procesných školení pri administratívnych zamestnancoch podľa pracovného zaradenia,

- výmenných programov na prehĺbenie ich odborných zručností,
- jazykových školení – najmä anglický, nemecký jazyk,
- sociálno-komunikačných školení.

Keďže znalosti z vyššie uvedených školení sú využiteľné nie len v spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o., ale na celom trhu práce, ide o **všeobecné a segmentovo prenosné vzdelávanie**.

Priemerné náklady na vzdelávanie predstavujú v T-Systems Slovakia s.r.o. výšku **152 EUR** na zamestnanca mesačne, teda približne 1 824 EUR ročne na zamestnanca. Z toho vyplýva, že počas obdobia čerpania investičnej pomoci (marec 2013 - február 2017), vynaloží spoločnosť na vzdelávanie 350 novoprijatých zamestnancov **minimálne 1,282 mil. EUR**.

10. Požadované kvalifikačné a vzdelanostné predpoklady na zamestnancov

Z uvedeného celkového počtu 350 zamestnancov bude nasledovný počet:

- | | |
|-------------------------------|-----|
| - s vysokoškolským vzdelaním | 140 |
| - so stredoškolským vzdelaním | 210 |
| - so základným vzdelaním | 0 |

350 nových pracovných miest bude vytvorených v mieste pôsobenia spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o, v meste Košice a v Prešove, konkrétne v okresoch Košice I. a Košice IV., ale dotknuté budú aj priľahlé okresy (najmä Košice II a III a Košice-okolie). Väčšina pracovnej sily bude zabezpečená náborom zamestnancov z Košického ako aj Prešovského kraja. Oba tieto kraje dlhodobo vykazujú jednu z najvyšších mier nezamestnanosti v Slovenskej republike (podľa údajov UPSVaR k 31.12.2012 predstavovala miera nezamestnanosti v Košickom kraji 19,58 % a v Prešovskom kraji až 20,66 %).

Na odborné vzdelanie týchto osôb vynaloží spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. objem finančných prostriedkov vo výške **minimálne 1,282 mil EUR** počas realizácie investičného zámeru.

Zamestnaním absolventov SŠ a VŠ **dôjde k poklesu nezamestnanosti mladých ľudí v regióne, k zvýšeniu ich kvalifikácie**, ktorá im zabezpečí nielen prácu v spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o., ale nadobudnutím odborných medzinárodne využívaných znalostí z oblasti IKT budú v budúcnosti bezproblémovo uplatniteľní na národnom i medzinárodnom

trhu práce. Realizáciou projektu teda **nedôjde iba k zvýšeniu zamestnanosti, ale aj k podpore jej udržateľnosti.**

Vzdelávanie bude realizované prevažne na území Slovenskej republiky, časť odborných IKT školení bude realizovaná v zahraničí, najmä v Nemecku. Školiace a vzdelávacie programy budú doplnené aj možnosťou účasti vo výmennom programe koncernu Deutsche Telekom AG. Výmenné programy budú realizované v Nemecku, Maďarsku, Malajzii, Veľkej Británii, Mexiku, Spojených štátoch amerických a pod.

11. Vplyv investičného zámeru na pracovné prostredie (dodržiavanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci)

Všetky aktivity spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o. sú a budú v súlade s európskou a slovenskou legislatívou v oblasti ochrany životného prostredia. Predmetom činnosti žiadateľa je poskytovanie služieb – táto činnosť je závislá od znalostí a zručností pracovnej sily. K činnosti spoločnosť nevyžaduje zriadenie nových výrobných hál, nie je závislá na vybudovaní nových cestných komunikácií či transformácii poľnohospodárskej pôdy na iné účely, čím je dopad na životné prostredie minimalizovaný. Spoločnosť však vykonáva svoju činnosť v súlade s celosvetovou environmentálnou politikou koncernu Deutsche Telekom AG. Deutsche Telekom je členom pracovnej skupiny pre riadenie zásobovacieho reťazca (Supply Chain Working Group (SCWG)). Táto pracovná skupina má za cieľ zlepšenie procesov týkajúcich sa environmentálnych aktivít, ako aj vývoj nástrojov a metód na implementáciu medzinárodne akceptovaných environmentálnych štandardov. V spomínanej pracovnej skupine Deutsche Telekom spĺňa medzinárodné štandardy ako ISO 14001 a SA 8000, ako aj príslušné právne ustanovenia WEEE (odpadové elektrické a elektrotechnické zariadenia) a smernice RoHS (o obmedzení používania niektorých nebezpečných materiálov v elektrických a elektronických zariadeniach).

Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. bude poskytovať svoje služby v súlade s vyššie uvedenými environmentálnymi smernicami ustanovenými materskou spoločnosťou. Vzhľadom na charakter aktivít spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o. – poskytovanie služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií – **nebude mať predložený projekt vplyv na životné prostredie**, konkrétne:

- z hľadiska druhu chemických látok a polotovarov používaných pri výrobe,
- z hľadiska množstva chemických látok a prípravkov používaných pri výrobe,

- z hľadiska druhov, koncentrácií a predpokladaného množstva znečisťujúcich látok vypúšťaných do vôd a ovzdušia,
- z hľadiska druhov a množstva vznikajúcich odpadov pri výrobe podľa kódu odpadu, ani z hľadiska používaných základných prírodných surovín na výrobu.

12. Poskytnutie príspevku na vytvorené nové pracovné miesto

Podľa Rozhodnutia sa má poskytnúť tejto spoločnosti investičná pomoc vo forme:

- **príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta** v maximálnej nominálnej výške 3 675 000 Eur, t. j. 10 500 Eur na jedno vytvorené nové pracovné miesto.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta bude poskytnutý na základe samostatnej zmluvy v súlade s § 2 ods. 2 zákona o investičnej pomoci. Podmienky a spôsob financovania budú obsahom zmluvy medzi ústredím a T-Systems Slovakia s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice v súlade s Rozhodnutím, v ktorej budú stanovené ďalšie podmienky poskytnutia pomoci.

V súlade s Rozhodnutím celková hodnota investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru formou príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta neprekročí intenzitu regionálnej pomoci 42,83 % GGE z oprávnených nákladov na celkovú cenu práce (náklady na mzdu obsahujúce hrubú mzdu t. j. pred zdanením a úhrada poistného na zdravotného poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom) za obdobie dvoch rokov.

Príspevok ústredia na vytvorenie minimálne 350 pracovných miest sa poskytne **najviac v maximálnej nominálnej výške 3 675 000 Eur, t. z. 10 500 Eur na jedno nové pracovné miesto.**

Plánované začatie čerpania príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta sa predpokladá v roku 2014.

13. Štruktúra vytváraných pracovných miest

Plánované pracovné zaradenie prijímaných pracovníkov vychádza z kategorizácie a organizačnej štruktúry spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o., ktorá je rozdelená na:

- Prvý stupeň – výkonné vedenie spoločnosti (MD, VPF), ktoré je menované materskou spoločnosťou
- Druhý stupeň – vedúci úseku
- Tretí stupeň – vedúci odboru

- Štvrtý stupeň – vedúci oddelenia
- Piaty stupeň – vedúci tímu
- Zamestnanci – výkonní pracovníci - IT špecialisti a manažment a podporné pozície (financie & controlling, shared service center, ľudské zdroje, komunikácia, kvalita, bezpečnosť, internal IT a centrálné služby).

Z celkového počtu 350 novovytvorených pracovných miest bude 250 obsadených výkonnými pracovníkmi - IT špecialistami a 100 pracovných miest bude tvoriť manažment a podporné pozície (financie & controlling, shared service center pre finance & controlling, ľudské zdroje, komunikácia, kvalita, bezpečnosť, internal IT a centrálné služby).

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené počty vytváraných pracovných miest podľa ich pracovného zaradenia:

Pracovné zaradenie	Celkom
Manažment a podporné pozície*	100
Výkonní pracovníci - IT špecialisti	250
Celkom	350
*financie & controlling, shared service center pre finance & controlling, ľudské zdroje, komunikácia, kvalita, bezpečnosť, internal IT, centrálné služby a asistent	

14. Predpokladaný vývoj nárastu počtu vytváraných pracovných miest do roku 2016

	Vytvorené nové pracovné miesta (odhad - x pracovných miest)					
	2013	2014	2015	2016	Celkom	%
Manažment a podporné pozície*	50	40	10	0	100	28,6
Výkonní pracovníci - IT špecialisti	120	70	40	20	250	71,4
Celkom	170	110	50	20	350	100

15. Predpokladaný vývoj nárastu pracovných miest nad rámec investičného zámeru/investičného projektu

Počet vytvorených pracovných miest sa môže zmeniť a vzrásť až o 5 %, oproti stanovenému počtu 350 pracovných miest, ktorý je považovaný za minimum.

16. Kontaktné osoby

Príloha:

1. Špecifikácia nákladov na stanovenie výšky príspevkov na vytvorenie pracovných miest

V Košiciach dňa 23.12.2013.

Príloha č. 1: Špecifikácia nákladov na stanovenie výšky príspevkov na vytvorenie pracovných miest

A/ Rozpočet na vytv.miesta (odhad)

Kategorie vytvorených miest	Rok 2013		Rok 2014		Rok 2015		Rok 2016		Spolu príspevok 350 PM (r.2013 - 2016)
	Počet PM	Výška príspevku	počet PM	Výška príspevku	počet PM	Výška príspevku	počet PM	Výška príspevku	
Manažment a podporné pozície	50	706 232,50	40	564 986,00	10	141 246,50	0	0	100
Výkonní pracovníci - IT špecialisti	120	169 495,80	70	988 725,50	40	564 986,00	20	282 493,00	250
SPOLU	170	875 728,30	90	1 553 711,50	50	706 232,50	20	282 493,00	350

Výška príspevku - maximálna výška poskytnutá v roku vytvorenia PM, podľa výpočtu % intenzity regionálnej pomoci na príslušný počet PM

Príspevok na nové pracovné miesta sa vpláca po uplynutí prvých 12 mesiacov a druhých 12 mesiacov, za ktoré bolo nové pracovné miesto udržané na základe podmienok stanovených v zmluve

B/ Východiská pre určenie maximálnej výšky príspevku na vytvorenie x pracovných miest do konca roku 2016 (odhad)

Kategorie vytvorených miest	Počet PM	Hrubá mzda pred zdanením na 1 PM mesačne	Poistné platené zamestnávateľom na 1 PM mesačne	CCP mesačne spolu	CCP ročne (zo stp.1*10 mesiacov)	CCP za 2 roky (zo stp.2 * 2,4)	Príspevok 42,83 % (zo stpca 3.)	Príspevok 42,83 % celkom na x PM (zo stl.4* PM)	Limit 10 500 Eur na x PM
-----------------------------	----------	--	---	-------------------	----------------------------------	--------------------------------	---------------------------------	---	--------------------------

rok 2013

Manažment a podporné pozície	50	1 016,35	357,75	1 374,10	13 741,00	32 978,40	14 124,65	706 232,50	525 000,00
Výkonní pracovníci - IT špecialisti	120	1 016,35	357,75	1 374,10	13 741,00	32 978,40	14 124,65	169 495,80	1 260 000,00
SPOLU	170	2 032,70	715,50	2 748,20	27 482,00	65 956,80	28 249,30	875 728,30	1 785 000,00

Kategorie vytvorených miest	Počet PM	Hrubá mzda pred zdanením na 1 PM mesačne	Poistné platené zamestnávateľom na 1 PM mesačne	CCP mesačne spolu	CCP ročne (zo stp.1*12 mesiacov)	CCP za 2 roky (zo stp.2 * 2)	Príspevok 42,83 % (zo stpca 3.)	Príspevok 42,83 % celkom na x PM (zo stl.4* PM)	Limit 10 500 Eur na x PM
-----------------------------	----------	--	---	-------------------	----------------------------------	------------------------------	---------------------------------	---	--------------------------

rok 2014

Manažment a podporné pozície	40	1 016,35	357,75	1 374,10	16 489,20	32 978,40	14 124,65	564 986,00	420 000,00
Výkonní pracovníci - IT špecialisti	70	1 016,35	357,75	1 374,10	16 489,20	32 978,40	14 124,65	988 725,50	735 000,00
SPOLU	110	2 032,70	715,50	2 748,20	32 978,40	65 956,80	28 249,30	1 553 711,50	1 155 000,00

rok 2015

Manažment a podporné pozície	10	1 016,35	357,75	1 374,10	16 489,20	32 978,40	14 124,65	141 246,50	105 000,00
Výkonní pracovníci - IT špecialisti	40	1 016,35	357,75	1 374,10	16 489,20	32 978,40	14 124,65	564 986,00	420 000,00
SPOLU	50	2 032,70	715,50	2 748,20	32 978,40	65 956,80	28 249,30	706 232,50	525 000,00

Kategorie vytvorených miest	Počet PM	Hrubá mzda pred zdanením na 1 PM mesačne	Poistné platené zamestnávateľom na 1 PM mesačne	CCP mesačne spolu	CCP ročne (zo stp.1*2 mesiacov)	CCP za 2 roky (zo stp.2 * 12)	Príspevok 42,83 % (zo stpca 3.)	Príspevok 42,83 % celkom na x PM (zo stl.4* PM)	Limit 10 500 Eur na x PM
-----------------------------	----------	--	---	-------------------	---------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	---	--------------------------

rok 2016

Manažment a podporné pozície	0	1 016,35	357,75	1 374,10	2 748,20	32 978,40	0,00	0,00	0,00
Výkonní pracovníci - IT špecialisti	20	1 016,35	357,75	1 374,10	2 748,20	32 978,40	14 124,65	282 493,00	210 000,00
SPOLU	20	2 032,70	715,50	2 748,20	5 496,40	65 956,80	14 124,65	282 493,00	210 000,00

MINISTERSTVO HOSPODÁRSTVA SLOVENSKEJ REPUBLIKY
Mierová 19, 827 15 Bratislava 212

Bratislava 15. októbra 2013
Číslo: 1538/2013-1000

ROZHODNUTIE č. 32/2013

Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky ako ústredný orgán štátnej správy oprávnený podľa § 13 ods. 3 zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinného od 1. augusta 2011 do 30. apríla 2013 (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“), vydáva

r o z h o d n u t i e:

o schválení investičnej pomoci pre T-Systems Slovakia s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice, IČO 35 976 721, zapísanej v obchodnom registri Okresný súd Košice I., oddiel: Sro, vložka č. 18094/V (ďalej len „prijímateľ“) na realizáciu investičného zámeru „Rozšírenie IT centra na poskytovanie služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií“ v lokalite Košice I (ďalej len „investičný zámer“) v maximálnej nominálnej výške 5 079 000 Eur, z toho vo forme:

- a) úľavy na dani z príjmu právnických osôb podľa § 2 ods. 1 písm. b) zákona o investičnej pomoci v maximálnej nominálnej výške 1 404 000 Eur,
- b) príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta podľa § 2 ods. 1 písm. c) zákona o investičnej pomoci v maximálnej nominálnej výške 3 675 000 Eur,

za týchto podmienok:

1. Prijímateľ nezačal práce na investičnom zámere skôr, ako mu bolo doručené písomné oznámenie Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky o tom, že spĺňa podmienky na poskytnutie investičnej pomoci.
2. Prijímateľ najneskôr do 12 mesiacov odo dňa doručenia rozhodnutia o schválení investičnej pomoci začne obstarávanie dlhodobého hmotného majetku a dlhodobého nehmotného majetku a najneskôr do troch rokov odo dňa doručenia rozhodnutia o schválení investičnej pomoci začne vykonávať podnikateľskú činnosť uvedenú v investičnom zámere.
3. Prijímateľ zrealizuje investičný zámer vo všetkých podstatných ohľadoch v súlade s parametrami, ktoré sú uvedené v podkladoch do troch kalendárnych rokov od vydania rozhodnutia o schválení investičnej pomoci. Celkové oprávnené mzdové náklady, ktoré budú vynaložené v súvislosti s investičným zámernom, vypočítané ako výška miezd pred zdanením zamestnancov prijatých na pracovné miesta vytvorené v súvislosti s investičným zámernom, vrátane odvodov poisťného na zdravotné poistenie a sociálne poistenie, príspevkov na starobné dôchodkové sporenie v prepočte za obdobie dvoch rokov, dosiahnu minimálnu výšku 11 542 440 Eur.
4. Celkové investičné náklady, ktoré budú vynaložené v súvislosti s investičným zámernom, dosiahnu minimálnu výšku 880 000 Eur. Investičnými nákladmi na účely obstarania dlhodobého hmotného majetku a dlhodobého nehmotného majetku sú obstarávacie ceny budov, strojov, prístrojov, zariadení a licencií.

5. Podmienka č. 4 nebráni výmene zariadenia alebo vybavenia, ktoré zastaralo v dôsledku rýchlych technologických zmien, za predpokladu, že podnikateľská činnosť v danom regióne počas uvedeného obdobia bude zachovaná.
6. Prijímateľ zachová investíciu v dotknutom regióne počas čerpania investičnej pomoci, minimálne počas piatich zdaňovacích období nasledujúcich po zdaňovacom období, v ktorom prijímateľ skončil investičný zámer. Dátum skončenia investičného zámeru prijímateľ písomne oznámi Ministerstvu hospodárstva Slovenskej republiky.
7. Celková hodnota poskytnutej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru formou úľavy na dani z príjmu právnických osôb neprekročí v nominálnej výške 1 404 000 Eur.
8. Celková hodnota poskytnutej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru formou príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta neprekročí v nominálnej výške 3 675 000 Eur.
9. Celková hodnota poskytnutej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru neprekročí intenzitu investičnej pomoci 42,83 % GGE.
10. Prijímateľ vytvorí v priamej súvislosti s investičným zámerom minimálne 350 nových pracovných miest najneskôr do konca roku 2016. V cieľovom roku 2016 bude konečný stav zamestnancov IT centra v Košiciach v počte 2 943.
11. Nové pracovné miesta vytvorené v priamej súvislosti s investičným zámerom musia byť zachované a obsadené najmenej po dobu piatich rokov odo dňa ich vytvorenia a uzatvorenia príslušných pracovných zmlúv, na základe ktorých dôjde k prvému obsadeniu takto vytvorených pracovných miest.
12. Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta bude poskytnutý na základe samostatnej zmluvy v súlade s § 2 ods. 2 zákona o investičnej pomoci.
13. Prijímateľ bude realizovať investičný zámer tak, že najmenej 25 % hodnoty oprávnených nákladov musí byť financovaných z vlastných zdrojov alebo prostredníctvom externého financovania, ktoré nezahŕňa štátnu pomoc.
14. Prijímateľ ku dňu poskytnutia investičnej pomoci a počas celej doby poskytovania investičnej pomoci bude mať vyrovnané všetky daňové povinnosti, odvody poisťného na dôchodkové zabezpečenie, nemocenské poistenie a zdravotné poistenie.
15. Prijímateľ umožní kontrolným orgánom Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky, Ministerstva financií Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, príslušnému daňovému úradu, alebo iným príslušným štátnym orgánom (ďalej len „kontrolné orgány“) kontrolu plnenia podmienok, za ktorých sa investičná pomoc schválila. Ak kontrolné orgány zistia, že prijímateľ neplní podmienky, za ktorých sa investičná pomoc schválila, ďalšie poskytovanie investičnej pomoci sa zastaví a prijímateľ musí odvieť už poskytnutú neoprávnenú investičnú pomoc do štátneho rozpočtu.
16. Prijímateľ je povinný počas celej doby čerpania investičnej pomoci plniť všeobecné podmienky stanovené v § 15 ods. 8 až 10 zákona o investičnej pomoci, dodržiavať podmienky § 30a a §52k zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a podmienky uvedené v § 53d zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Odôvodnenie:

T-Systems Slovakia s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice, v súlade s § 9 ods. 1 zákona o investičnej pomoci podala 13. augusta 2012 na Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky investičný zámer: „Rozšírenie IT centra na poskytovanie služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií“ v lokalite Košice I.

Písomné potvrdenie, že investičný zámer má predpoklad splniť podmienky na poskytnutie investičnej pomoci vydalo Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky v zmysle § 10 ods. 4 zákona o investičnej pomoci 28. februára 2013.

Dňa 31. júla 2013 predložila T-Systems Slovakia s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice, v súlade s § 12 zákona o investičnej pomoci na Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky žiadosť o poskytnutie investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru.

Vláda Slovenskej republiky na svojom zasadaní dňa 2. októbra 2013 prerokovala návrh na poskytnutie investičnej pomoci pre T-Systems Slovakia s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice a prijala uznesenie č. 584/2013.

Vláda Slovenskej republiky v bode A.1 citovaného uznesenia súhlasila s návrhom na poskytnutie investičnej pomoci pre T-Systems Slovakia s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice.

Vláda Slovenskej republiky v bode B.1 citovaného uznesenia schválila poskytnutie investičnej pomoci pre T-Systems Slovakia s.r.o., so sídlom Žriedlová 13, 040 01 Košice, v maximálnej nominálnej výške 5 079 000 Eur, z toho vo forme úľavy na dani z príjmu v maximálnej výške 1 404 000 Eur a príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v maximálnej výške 3 675 000 Eur.

Podľa § 13 ods. 3 zákona o investičnej pomoci Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky do 15 dní od schválenia návrhu na poskytnutie investičnej pomoci vládou Slovenskej republiky vydá rozhodnutie o schválení investičnej pomoci žiadateľovi.

Použitie investičnej pomoci v rozpore so zákonom o investičnej pomoci, osobitnými zákonmi a právnymi predpismi Európskej únie vzťahujúcimi sa na štátnu pomoc, ako i nedodržanie podmienok, za ktorých sa investičná pomoc schválila, má za následok pozastavenie ďalšieho poskytovania investičnej pomoci a ďalšie povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov vzťahujúcich sa na štátnu pomoc, vrátane povinnosti vrátiť poskytnutú neoprávnenú investičnú pomoc.

Poučenie:

Proti tomuto rozhodnutiu nie je prípustný rozklad. Toto rozhodnutie je preskúmateľné súdom za podmienok podľa § 247 a nasledujúcich zákona č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov.



Tomáš Malatinský
/ minister

Rozhodnutie sa doručí:

1. T-Systems Slovakia s.r.o., Žriedlová 13, 040 01 Košice
2. Ministerstvo financií SR, Štefanovičová 5, 817 82 Bratislava 15
3. Finančné riaditeľstvo SR, Sekcia daňová, Lazovná 63, 974 01 Banská Bystrica
4. Daňový úrad pre vybrané daňové subjekty, Radlinského 37, 817 73 Bratislava 15
5. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava
6. Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, Špitálska 8, 812 67 Bratislava
7. Ministerstvo hospodárstva SR, odbor právnych služieb 2x
8. Ministerstvo hospodárstva SR odbor strategických investícií
9. Ministerstvo hospodárstva SR, odbor kontroly a vládneho auditu