

Osobitné poisťné podmienky pre hromadné poisťenie zodpovednosti za škodu spôsobenú pri výkone povolania

Článok 1 Všeobecné ustanovenia

- Poisťenie dojednané poisťnou zmlouvou pre hromadné poisťenie zodpovednosti za škodu spôsobenú pri výkone povolania (ďalej len „hromadná zmluva“) sa riadi Všeobecnými poisťnými podmienkami pre poisťenie zodpovednosti za škodu spôsobenú pri výkone povolania (ďalej len „VPP-Z“), právnymi predpismi vo VPP-Z uvedenými a týmito Osobitnými poisťnými podmienkami pre hromadné poisťenie zodpovednosti za škodu spôsobenú pri výkone povolania (ďalej len „OPP-HZ“).
- Predmetom hromadnej zmluvy je poisťenie zamestnancov poisťníka, ktorí sú uvedení v hromadnej zmluve v zmysle čl. 3 týchto OPP-HZ.
- Hromadnou zmlouvou je možné dojednať príhľadkové poisťenie podľa čl. 3 ods. 1 týchto OPP-HZ alebo paušálne poisťenie podľa čl. 3 ods. 2 týchto OPP-HZ.

Článok 2 Zamestnávateľ

Za zamestnávateľa sa v zmysle VPP-Z a týchto OPP-HZ považuje poisťník uvedený v hromadnej zmluve, ak sa v hromadnej zmluve nedohodlo inak.

Článok 3 Poisťený, evidencia poisťených

- V prípade dojednania **príhľadkového poisťenia** je poisťeným každý zamestnanec poisťníka menovite uvedený v Zozname poisťených zamestnancov priloženom k hromadnej zmluve pri jej uzatvorení, ktorý tvorí jej neoddeliteľnú súčasť a tiež každý zamestnanec poisťníka prihlásený poisťníkom do poisťenia podľa ustanovení týchto OPP-HZ.
- V prípade dojednania **paušálneho poisťenia**, poisťení sú:
 - všetci zamestnanci poisťníka, ak je to uvedené v hromadnej zmluve, alebo v dodatku k hromadnej zmluve uzavretom súčasne s uzavretím hromadnej zmluvy alebo počas trvania hromadnej zmluvy (dodatok k hromadnej zmluve uzavretý súčasne s uzavretím hromadnej zmluvy alebo počas trvania hromadnej zmluvy ďalej iba „dodatok“), alebo
 - skupina zamestnancov určená v hromadnej zmluve alebo v dodatku, pokiaľ zamestnanci podľa písm. a) a b) tohto odseku sú v čase uzatvárania hromadnej zmluvy v pracovnom vzťahu s poisťníkom, a tiež každý zamestnanec, ktorý vstúpi do pracovného vzťahu s poisťníkom počas trvania hromadnej zmluvy, pokiaľ počet poisťených zamestnancov neprekročí maximálny počet poisťených zamestnancov uvedený v hromadnej zmluve alebo v dodatku (ďalej len „maximálny počet poisťených“). V prípade hromadnej zmluvy uzavretej s poisťníkom, ktorý pre svojich zamestnancov dojednal poisťenie podľa písm. b) tohto odseku, sa za poisťeného zamestnanca, ktorý vstúpi do pracovného vzťahu s poisťníkom počas trvania hromadnej zmluvy, považuje iba zamestnanec, ktorý patrí do skupiny zamestnancov určenej podľa písm. b) tohto odseku. Ustanovenia čl. 4 ods. 2.3 a 2.4 týchto OPP-HZ týmto nie sú dotknuté.

Článok 4 Vznik poisťenia

- Príhľadkové poisťenie:**
 - Poisťenie začína najskôr v deň nasledujúci po dni uzavretia hromadnej zmluvy zmluvnými stranami alebo po dni doručenia písomnej žiadosti o prihlásenie zamestnanca do poisťenia poisťovateľovi v zmysle čl. 6 týchto OPP-HZ.
 - Poisťenie jednotlivých zamestnancov a rozsah ich poisťného krytia dojedná poisťník pri uzavretí hromadnej zmluvy vyplnením Zoznamu poisťených zamestnancov, ktorý je neoddeliteľnou súčasťou hromadnej zmluvy ako jej príloha. Počas platnosti hromadnej zmluvy je možné ďalších zamestnancov poisťiť doručením písomnej žiadosti o prihlásenie do poisťenia poisťovateľovi, resp. zástupcovi poisťovateľa v zmysle čl. 6 týchto OPP-HZ. Rozsah poisťného krytia zamestnancov prihlásených do poisťenia počas platnosti hromadnej zmluvy je uvedený v písomnej žiadosti poisťníka. Poisťník je povinný pri prihlasovaní vždy uviesť povinné údaje podľa vzoru, ktorým je Zoznam poisťených zamestnancov pripojený k hromadnej zmluve pri jej uzatvorení.
 - Poisťník môže v Zozname poisťených zamestnancov alebo v žiadosti o prihlásenie do poisťenia uviesť aj neskorší dátum začiatku poisťenia; poisťenie jednotlivého zamestnanca potom začína dňom uvedeným v Zozname poisťených zamestnancov alebo v žiadosti o prihlásenie do poisťenia ako začiatok poisťenia, nie však skôr ako v deň nasledujúci po doručení písomnej žiadosti o prihlásenie do poisťenia poisťovateľovi.
- Paušálne poisťenie:**
 - Poisťenie zamestnanca začína ku dňu vzniku pracovného vzťahu s poisťníkom, nie však skôr ako je deň začiatku poisťenia uvedený v hromadnej zmluve alebo v dodatku.
 - Rozsah poisťného krytia je dohodnutý v hromadnej zmluve alebo jej dodatku na celú dobu trvania poisťenia.
 - Poisťenie podľa ods. 2.1 tohto článku nevznikne, ak celkový počet poisťených zamestnancov poisťníka alebo skupina zamestnancov poisťníka určená podľa čl. 3 ods. 2 písm. b) týchto OPP-HZ v hromadnej zmluve alebo v dodatku, presiahne maximálny počet poisťených uvedený v hromadnej zmluve alebo v dodatku. Zamestnanci, ktorým vznikol pracovný vzťah s poisťníkom po začiatku poisťenia zamestnanca, ktorým sa naplnil stanovený maximálny počet poisťených, nie sú zahrnutí do poisťenia.
 - Ak po presiahnutí stanoveného maximálneho počtu poisťených, celkový počet zamestnancov poisťníka klesne na alebo pod stanovený maximálny počet poisťených, sú poisťeními krytí všetci zamestnanci poisťníka.

Článok 5 Doba poisťenia, poisťné obdobie

- Príhľadkové poisťenie:**
 - Hromadná zmluva sa dojednáva na dobu neurčitú, ak nie je v hromadnej zmluve uvedené inak. Poisťným obdobím poisťenia dojednaného hromadnou zmlouvou je jeden rok. Prvý deň poisťného obdobia je zhodný s dňom, ktorý sa číslom zhoduje s dňom začiatku poisťenia uvedeným v hromadnej zmluve a končí uplynutím dňa predchádzajúceho začiatku ďalšieho poisťného obdobia.
 - Poisťné obdobie zamestnancov prihlásených do poisťenia pri uzavretí hromadnej zmluvy, ktorých dátum začiatku poisťenia uvedený v Zozname poisťených zamestnancov začína dňom začiatku poisťenia uvedeným v hromadnej zmluve, je totožný s poisťným obdobím hromadnej zmluvy podľa ods. 1.1 tohto článku.
 - Poisťné obdobie zamestnancov prihlásených do poisťenia po uzavretí hromadnej zmluvy začína najskôr dňom začiatku poisťenia uvedeným v písomnej žiadosti o prihlásenie do poisťenia v zmysle čl. 6 týchto OPP-HZ, nie však skôr ako v deň nasledujúci po doručení písomnej žiadosti o prihlásenie do poisťenia poisťovateľovi. Koniec prvého poisťného obdobia takéhoto poisťeného zamestnanca je zhodný s koncom poisťného obdobia hromadnej zmluvy podľa ods. 1.1 tohto článku. Ďalšie poisťné obdobia takéhoto poisťeného zamestnanca plynú zhodne s poisťným

obdobím hromadnej zmluvy. Ustanovenia tohto odseku primerane platia aj na poisťné obdobie zamestnancov menovite uvedených v Zozname poisťených zamestnancov, ktorý je priložený k hromadnej zmluve pri jej uzatvorení a tvorí jej neoddeliteľnú súčasť, ak začiatok poisťenia u týchto zamestnancov uvedených osobitne v Zozname poisťených zamestnancov je odlišný – neskorší, ako začiatok poisťenia uvedený v hromadnej zmluve.

2. Paušálne poisťenie:

- Hromadná zmluva sa dojednáva na dobu určitú, spravidla jeden rok.
- Doba poisťenia poisťených zamestnancov v zmysle čl. 3 ods. 2 týchto OPP-HZ, ktorí sú v čase uzatvárania hromadnej zmluvy v pracovnom vzťahu s poisťníkom, je zhodná s dobou trvania hromadnej zmluvy.
- Doba poisťenia poisťených zamestnancov, ktorí vstúpili do pracovného vzťahu s poisťníkom počas trvania hromadnej zmluvy v zmysle čl. 3 ods. 2 týchto OPP-HZ, začína ku dňu vzniku pracovného vzťahu s poisťníkom a končí uplynutím doby trvania hromadnej zmluvy.

Článok 6 Zmena a zánik poisťenia

1. Príhľadkové poisťenie:

- Poisťník môže počas platnosti hromadnej zmluvy prihlásiť ďalších zamestnancov do poisťenia, odhlásiť zamestnanca alebo zamestnancov z poisťenia alebo požiadať o vykonanie zmeny poisťenia, ktorou sa rozumie:
 - preradenie zamestnanca do inej kategórie povolania,
 - dojednanie rozšírenej územnej platnosti poisťenia alebo dojednanie pripoisťenia škôd uvedených v ustanovení čl. 3 ods. 3 VPP-Z,
 - zrušenie rozšírenej územnej platnosti poisťenia alebo zrušenie pripoisťenia škôd uvedených v ustanovení čl. 3 ods. 3 VPP-Z,
 - zmena poisťnej sumy zamestnanca.
 - Prihlásenie zamestnanca do poisťenia, odhlásenie zamestnanca z poisťenia alebo vykonanie zmeny poisťenia poisťovateľ vykoná na základe písomnej žiadosti poisťníka – poisťníkom vyplneného Zoznamu poisťených zamestnancov, s vyznačením príslušnej požiadavky na zmenu, a to podľa vzoru, ktorým je Zoznam poisťených zamestnancov pripojený k hromadnej zmluve pri jej uzatvorení (ďalej len „písomná žiadosť“).
 - Písomná žiadosť poisťníka môže byť doručená poisťovateľovi:
 - elektronickou formou, a to zaslaním písomnej žiadosti z elektronickej (e-mailovej) adresy kontaktnej osoby poisťníka uvedený v hromadnej zmluve alebo v dodatku, a to na elektronickú (e-mailovú) adresu poisťovateľa osnprn@allianzsp.sk. Žiadosť v elektronickej forme odoslaná z inej adresy, ako je uvedená adresa kontaktnej osoby poisťníka alebo zaslaná na inú adresu poisťovateľa, ako je uvedené v tomto písm. tohto odseku, je neúčinná, a na takúto žiadosť sa neprihliada. Akúkoľvek zmenu elektronickej (e-mailovej) adresy kontaktnej osoby poisťníka musí poisťník vykonať písomne, a to doručením informácie o novej e-mailovej adrese kontaktnej osoby poisťníka osobne alebo poštou poisťovateľovi. Poisťovateľ je taktiež oprávnený jednostranne oznámiť poisťníkovi písomne informáciu o novej e-mailovej adrese určenej na prijímanie písomných žiadostí poisťníka,
 - poštou alebo osobne doručením originálu žiadosti podpísanej oprávneným zástupcom poisťníka.
 - Zmena poisťenia nastane najskôr v deň nasledujúci po dni doručenia písomnej žiadosti poisťníka o vykonanie zmeny poisťenia poisťovateľovi. Poisťník môže v žiadosti o vykonanie zmeny poisťenia uviesť aj neskorší dátum zmeny poisťenia, zmena poisťenia jednotlivého zamestnanca potom nastane v deň uvedený v žiadosti o zmenu poisťenia ako dátum zmeny, nie však skôr ako v deň nasledujúci po doručení písomnej žiadosti o vykonanie zmeny poisťovateľovi.
 - Poisťník nemôže prihlásiť zamestnanca do poisťenia alebo požiadať o vykonanie zmeny poisťenia, ktorá má za následok rozšírenie, resp. zúženie poisťného krytia, so spätnou platnosťou.
 - Poisťenie zamestnanca končí v deň, ku ktorému poisťník písomne požiadal poisťovateľa o zánik poisťenia, nie však skôr ako deň nasledujúci po doručení písomnej žiadosti o odhlásenie zamestnanca z poisťenia poisťovateľovi, resp. zástupcovi poisťovateľa. Poisťník môže odhlásiť všetkých zamestnancov z poisťenia bez preukázania dátumu ukončenia pracovného vzťahu, s následkom zániku hromadnej zmluvy v zmysle čl. 9 ods. 2 týchto OPP-HZ, len ku koncu poisťného obdobia hromadnej zmluvy. Žiadosť o odhlásenie všetkých zamestnancov z poisťenia musí byť poisťovateľovi doručená najneskôr 6 týždňov pred koncom poisťného obdobia. Toto ustanovenie sa neuplatní, ak poisťník preukáže, že k požadovanému dátumu zániku poisťenia skončil pracovný vzťah všetkých zamestnancov. Odhlásenie zamestnanca z poisťenia so spätnou platnosťou je možné vykonať len za splnenia podmienok stanovených v ods. 1.7 tohto článku.
 - Poisťník môže odhlásiť zamestnanca z poisťenia so spätnou platnosťou s uvedením dátumu, ku ktorému poisťník žiada odhlásenie vykonať, len ak preukáže skončenie pracovného vzťahu so zamestnancom ku dňu navrhovaného odhlásenia. V prípade skončenia pracovného vzťahu smrťou zamestnanca, je poisťník povinný predložiť kópiu úmrtného listu. V prípade skončenia pracovného vzťahu z iných dôvodov, je poisťník povinný predložiť doklad preukazujúci odhlásenie zamestnanca zo Sociálnej poisťovne, resp. zdravotnej poisťovne zamestnanca.
 - Poisťenie zamestnanca zanikne skončením pracovného vzťahu s poisťníkom, a to aj v prípade, ak poisťník poisťovateľa o zánik poisťenia podľa ods. 1.6 alebo 1.7 tohto článku nepožiadal.
 - Iné spôsoby zániku poisťenia jednotlivých poisťených zamestnancov v príhľadkovom poisťení určujú VPP-Z.
- Paušálne poisťenie:**
 - Paušálne poisťenie zaniká ku dňu zániku pracovného vzťahu s poisťníkom.
 - Pre zánik poisťenia poisťeného zamestnanca sa nepoužijú ustanovenia čl. 11 ods. 5, 6, 7, 8 a ods. 9 písm. a) a b) VPP-Z.

Článok 7 Poisťné, platenie poisťného

1. Príhľadkové poisťenie:

- S poisťníkom možno dohodnúť ročné, polročné alebo štvrtročné zúčtovacie obdobia. Podľa dohodnutého zúčtovacieho obdobia je poisťník povinný platiť ročné poisťné za jednotlivé poisťenia naraz za jeden rok, alebo splátkami polročne alebo splátkami štvrtročne.
- Poisťník uhradí poisťné alebo splátku poisťného za zamestnancov poisťených v čase uzavretia hromadnej zmluvy podľa dohodnutého zúčtovacieho obdobia až po doručení predpisu poisťného poisťovateľom.
- Poisťné za zamestnancov prihlásených do poisťenia a odhlásených z poisťenia po začiatku platnosti hromadnej zmluvy zohľadní poisťovateľ v najbližšom predpise, resp. vyúčtovaní poisťného, ktoré nemusia byť zhodné so zúčtovacím obdobím. Odchylné od VPP-Z sa dojednáva, že poisťné platené spôsobom podľa ods. 1.2 alebo 1.3 tohto článku je splatné k dátumu uvedenému

na predpise, resp. vyúčtovaní poistného. Predpisom (vyúčtovaním) sa rozumie písomné oznámenie výšky a splatnosti poistného, ktoré poisťovateľ zasiela poisťníkovi. Za písomné oznámenie sa pre účely tohto ustanovenia považuje aj oznámenie v elektronickej podobe doručené na elektronickú (e-mailovú) adresu kontaktnej osoby poisťníka uvedenú v hromadnej zmluve alebo v dodatku prostredníctvom e-mailu.

1.4 Poisťovateľ má právo vo vyúčtovaní poistného vzájomne započítať poistné za zamestnancov poisťníka prihlásených do poistenia za príslušné zúčtovacie obdobie a nepotrebované poistné za zamestnancov odhlásených z poistenia.

1.5 V súvislosti so zmenou podmienok rozhodujúcich pre stanovenie výšky poistného má poisťovateľ právo jednostranne upraviť výšku poistného na ďalší poistný rok na hromadnú zmluvu. Ak poisťovateľ zvýši poistné na ďalší poistný rok (napr. v prípade nepriaznivého škodového priebehu poistenia) a poisťník do konca poistného roka písomne oznámi poisťovateľovi, že so zvýšením poistného pre ďalší poistný rok nesúhlasí, zaniká poistenie ku koncu poistného roka, v ktorom bolo zmenené poistné oznámené. Ak poisťovateľ zníži poistné na ďalší poistný rok a poisťník zaplatí za prvé poistné obdobie ďalšieho poistného roka poistné v pôvodnej výške, poisťovateľ vráti preplatok poistného poisťníkovi.

2. Paušálne poistenie:

2.1 Poistné za hromadnú zmluvu je jednorazové.

2.2 S poisťníkom možno dohodnúť platenie poistného naraz, alebo splátkami polročne alebo splátkami štvrťročne. V prípade nesplatenia niektorej splátky poistného ku dňu jej splatnosti, sa dňom nasledujúcim po dni jej splatnosti stáva splatným celé jednorazové poistné, a poisťovateľ má právo žiadať zaplatenie celého poistného.

Článok 8

Plnenie poisťovateľa

Odchyľne od čl. 8 ods. 5 VPP-Z poisťovateľ poskytne poistné plnenie za všetky poistné udalosti vzniknuté podľa čl. 8 ods. 3 a 4 VPP-Z spôsobené tým istým poisteným v jednom poistnom roku maximálne do výšky:

- a) poistnej sumy dojedanej pre daného poisteného v Zozname poistených zamestnancov v prípade prihláškového poistenia,
- b) do výšky limitu náhrady škody určeného Zákonníkom práce v platnom znení alebo iným všeobecne záväzným právnym predpisom SR upravujúcim pracovné vzťahy v prípade paušálneho poistenia.

Článok 9

Zánik hromadnej zmluvy

1. Zánikom hromadnej zmluvy zaniká poistenie všetkých zamestnancov poistených touto zmluvou.
2. Hromadná zmluva zanikne aj zánikom poistenia posledného poisteného zamestnanca.
3. Hromadnú zmluvu môže vypovedať ktorákoľvek zo zmluvných strán do dvoch mesiacov od uzavretia hromadnej zmluvy; výpovedná lehota je osemdeňová a jej uplynutím hromadná zmluva zanikne.
4. Hromadná zmluva môže zaniknúť aj v zmysle čl. 11 ods. 10 VPP-Z.
5. Ustanovenie čl. 11 ods. 8 VPP-Z sa pre hromadnú zmluvu nepoužije.
6. Hromadná zmluva pre prihláškové poistenie zanikne aj výpoveďou jednou zo zmluvných strán; výpoveď musí byť doručená druhej zmluvnej strane najneskôr šesť týždňov pred skončením poistného obdobia.
7. Hromadná zmluva pre paušálne poistenie zaniká uplynutím obdobia, na ktoré bola dojednaná.

Článok 10

Záverečné ustanovenia

1. Od jednotlivých ustanovení týchto OPP-HZ je možné sa odchýliť.

Bratislava dňa 16.09.2013