



Kód ITMS 27110130033

Dodatok č.1

**k dohode o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača
o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

č. 8/§50 –/PS/2014

zo dňa 25.2.2014

uzatvoreného v zmysle s čl. VII. bod. 1) predmetnej dohody medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Leviciach

Sídlo :

L.Štúra 53, 934 03 Levice

zastúpeným riaditeľom :

Ing. Alexandrom Bačíkom

IČO : **37961209**

DIČ : **2021767132**

Bankové spojenie :

č. účtu :

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/meno:

Almatrans, s.r.o.

zastúpeným štatutárnym zástupcom

sídlo/prevádzka

Mierová 7 , 934 01 Levice / Mierová 7, Géňa 56

934 01 Levice

IČO:

34152873

DIČ:

2020155786

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti:

52.29 / Ostatné pomocné činnosti v doprave

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti:

46.18 / Sprostredkovanie obchodu

predmet činnosti

Sprostredkovanie obchodu

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v: Obchodnom registri

vedenom v: Okresný súd Nitra

pod číslom: 16718/N

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.

Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je zmena čl.II. bod 1), 2) , a čl.III. bod 1) dohody č.8/§50/PS/2014o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov , uzatvorenej dňa 25.2.2014.

Zmenenýčlánok II. bod 1), 2)a článok III. Bod 1) dohody znie nasledovne:

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto** pre znevýhodnenéhoUoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 2.
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 6 mesiacov **pracovné miestov** celkovom počte: 2 . Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** vytvorené pracovné miesta podľa bodu 1) tejto dohody do **dátumu uvedeného v tabuľke, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody**znevýhodnenými UoZ,vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho 1 znevýhodneného UoZ na dobu 18 mesiacov, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Kód ITMS 27110130033

Por. č. PM	Počet PM	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 6 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1.	2	1.3.2014	Pracovník v sklade	4321001	12	6	475,89	11421,36
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	11421,36

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **4 568,64 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **40 % celkovej ceny práce zamestnanca**:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40. % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	2	4321001	12	6	475,89	190,36	190,36		4568,64
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									4568,64

* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie **max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8**. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah



Kód ITMS 27110130033

ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa **max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9.**

Článok II.

1. Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
2. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch , z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a jeden rovnopis dostane zamestnávateľ.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Leviciach dňa 23.6.2014 V Leviciach dňa 23.6.2014

Allan SággyIng. Alexander Bačík

.....
zamestnávateľ /štatutárny zástupca/riaditeľ úradu

.....