

V súlade s ustanovením § 119 ods. 3 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov, ust. § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ust. § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2013, zmluvné strany

Národný inšpektorát práce (ďalej len „zamestnávateľ“), zastúpený generálnym riaditeľom **Ing. Andrejom Gmitterom** na jednej strane

a

základná organizácia zamestnancov NIP Košice pri Národnom inšpektoráte práce (ďalej len „ZO NIP“), zastúpená jej predsedom **[REDACTED]** na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

**pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce
vo verejnom záujme**

na rok 2013

Časť I.

Úvodné ustanovenia

Článok 1

Poslaním kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, zmluvné strany budú preto pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú najmä:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán
- výška odmien poskytovaných štátnym zamestnancom podľa ust. § 99 ods. 1 písm. d) až f) zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme podľa ust. § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- sociálna oblasť a sociálny fond
- bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej spolu len „zamestnanci“).

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO NIP za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva ZO NIP za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť ZO NIP priestory s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch poskytne zamestnávateľ služobné motorové vozidlo.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu, a to v rozsahu potrebnom pre výkon tejto funkcie.

Článok 8

ZO NIP uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby a podmienok realizácie činnosti zamestnanca vykonávajúceho prácu vo verejnom záujme, ktorý je v pracovnoprávnom vzťahu k NIP, ako aj záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi základná organizácia zamestnávateľovi 10 dní pred jej uskutočnením.

Časť III.

Odmeňovanie zamestnancov

Článok 9

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku, a to v sume jeho funkčného platu v čase dosiahnutia tohto jubilea a pri splnení podmienky odpracovania 5 rokov na NIP.

Článok 10

1. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odstupné nad rozsah stanovený v § 53 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah stanovený v § 76 ods. 1 a ods. 2 cit. zákona v sume dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu zamestnanca.

Článok 11

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie poskytovaná zamestnancovi v zmluvách uzatvorených počas roka 2013 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.
(účinnosť od 01.03.2013)

Článok 12

Zamestnávateľ bude v súlade s Plánom vzdelávania na rok 2013 dbať o prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov, najmä umožnením účasti na odborných seminároch, kurzoch a školeniach podľa finančných možností úradu.

Časť IV.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 13

1. Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hod. týždenne.
2. Prekážky v práci (pri pružnom pracovnom čase) na strane zamestnanca sa posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy. Výnimkou sú prekážky v práci z dôvodu

celodenného vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení (potvrdené lekárom) a z dôvodu celodenného sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze, prípadne na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie. V týchto prípadoch patrí zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na celý deň, čo je čas zodpovedajúci priemernej dennej dĺžke pracovnej zmeny, t.j. 7,5 hod.

Článok 14

Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení základnej výmery dovolenky zamestnancov o jeden týždeň nad zákonný rozsah.

Článok 15

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov v hodnote 3,80 €. Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou podľa ust. § 70 zákona o štátnej službe a podľa ust. § 152 ods. 1 až 3 Zákonníka práce v platnom znení z ceny tohto stravného lístka. Stravné lístky budú poskytnuté zamestnancovi len v čase výkonu práce a v čase, kedy je k dispozícii zamestnávateľovi i zamestnancom vykonávajúcim prácu pre zamestnávateľa.
(účinnosť od 01.03.2013)

Článok 16

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden deň nad rozsah stanovený zákonom č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov pri úmrtí dieťaťa, manžela, rodiča alebo rodiča manžela.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy nad rozsah ustanovený Zákonníkom práce na jeden pracovný deň v prvý deň školského roka, ak sa stará o dieťa nastupujúce do prvého ročníka základnej školy.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu na jeden pracovný deň pre prípad darovania krvi, účasť na aferéze a pri darovaní ďalšieho biologického materiálu (§ 138 ods. 2 Zákonníka práce).

Článok 17

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý vedie služobné motorové vozidlo za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

Článok 18

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytnutého zamestnancom podľa § 70 zákona o štátnej službe a podľa § 152 ods. 1 až 3 Zákonníka práce v platnom znení, poskytne zamestnávateľ príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu.
(účinnosť od 01.03.2013)

Článok 19

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nevinene dostal do finančnej tiesne sociálnu výpomoc vo výške 170 € v zmysle zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu, a to v prípade živelnej pohromy, vykradnutia, úmrtia v rodine a dlhodobej PN (min. 3 mesiace).

Článok 20

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na spoločné kultúrno – spoločenské a športové podujatia v nepenažnej forme, pričom o poskytnutej výške príspevku na osobu, ako aj na organizované podujatie rozhodne podľa disponibilných zdrojov na účte sociálneho fondu a po predchádzajúcej konzultácii so ZO NIP.

Článok 21

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na regeneráciu pracovnej sily do výšky 10 € v zmysle zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu podľa disponibilných zdrojov na účte sociálneho fondu a po predchádzajúcej konzultácii so ZO NIP.

Článok 22

1. Sociálny fond sa bude tvoriť:
 - povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov
 - ďalším prídélom vo výške 0,50 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Článok 23

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu, ktoré tvoria súčasť tejto kolektívnej zmluvy (príloha č. 1). Rovnako sa zaväzujú, že sa pri požívaní prostriedkov sociálneho fondu budú riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý je ďalšou z príloh tejto kolektívnej zmluvy (príloha č. 2).

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne na požiadanie ZO NIP prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Časť V. Záverečné ustanovenia

Článok 25

Kolektívna zmluva je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto kolektívnej zmluvy začína dňom 1. januára 2013 a končí 31. decembra 2013. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 26

Zmluvné strany budú pri zmenách alebo dodatkoch ku kolektívnej zmluve postupovať ako pri jej uzatváraní. Návrh na dodatok alebo zmenu tejto kolektívnej zmluvy môže podať každá zmluvná strana v písomnej forme. Druhá zmluvná strana najneskôr do 15 kalendárnych dní od obdržania návrhu na zmenu alebo dodatku ku kolektívnej zmluve písomne odpovie na predložený návrh.

Článok 27

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 kalendárnych dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby bol jeden exemplár kolektívnej zmluvy na každom organizačnom útvare.

Článok 28

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a ich právnych nástupcov. Obe zmluvné strany sú si vedomé toho, že ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy, ktoré by sa dostali do rozporu s platnými právnymi predpismi, sú neplatné.

Článok 29

Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží jeden exemplár.

V Košiciach 28.12.2012



Ing. Andrej Gmitter
Generálny riaditeľ



JUDr. Marta Cintalová
Predseda ZO NIP