



Kód ITMS: 27110130038

D O D A T O K č. 1/2014

k dohode č. 16/§50j/NS/2014/ŠR zo dňa 29.04.2014 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“)

uzavretý medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Zastúpeným riaditeľom: Ing. Ingrid Ujváriová

IČO: 37 961 187

DIČ: 2021773248

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou:

Obec Branovo

Sídlo:

941 31 Branovo č. 46

V zastúpení štatutárnym zástupcom:

Ing. Vladimír Demo

IČO:

00 308 811

DIČ:

2021060668

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž.činnosť: 84110/Všeobecná verejná správa

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor.činnosť: 84110/Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

I.

Z dôvodu schválenia Národného projektu NP VAOTP SR-4 „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 4“ v zmysle:

Operačného programu: Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond
Prioritná os: 1. Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie: 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti
a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

sa odo dňa podpisu dohody mení a dopĺňa dohoda č. 16/§50j/NS/2014/ŠR uzatvorená dňa 29.04..2014 v zmysle ust. § 50j zákona o službách zamestnanosti.

II.

Číslo dohody sa mení nasledovne :

Z čísla dohody : 16/§50j/NS/2014/ŠR

Na číslo dohody : 16/§50j/NS/2014/NP VAOTP SR-4

III.

Čl. I. / dohody sa mení nasledovne:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
 - Národného projektu NP VAOTP SR-4 „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 4“
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15% : 85%.

Čl. II. bod 14/ dohody sa mení nasledovne:

Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Doterajšie body dohody 14)15)16) sa označujú ako body 15)16)17) dohody.

V Čl. III. bod 4/ dohody sa mení nasledovne:

Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Doterajší bod 4) dohody sa označuje ako bod 5) dohody.

Čl. V. bod 1/ dohody sa mení nasledovne :

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Čl. VI. bod 5/ dohody sa mení nasledovne :

Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku v čl. II. v bodoch 1, 2, 3, 4, 7, 10, 16 a 17 a v čl. III. v bode 2.

IV.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nových Zámkoch dňa 16.07.2014

.....
Ing. Vladimír Demo

štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Ingrid Ujváriová

riaditeľka

Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky