



DODATOK č. 1
k dohode č. 19/§50j-NS/2014/ŠR zo dňa 25.04.2014

poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Dohoda“)

medzi účastníkmi dohody

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo **Staničné nám. 9, 042 11 Košice**
Zastúpený riaditeľom **PhDr. Pavlom Mutafovom**
IČO **35 556 757**
DIČ **202 177 4414**
Bankové spojenie
IBAN
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je nepodnikateľským subjektom

Právnickou osobou

Sídlo: **Mestská časť Košická Nová Ves**
Mliečna 1, 040 14 Košická Nová Ves
IČO : **00 690 996**
DIČ: **202 076 1556**
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Dušan Petrenka**
SK NACE: **84.11.0 Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom PSVR ďalej len „účastníci dohody“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne: číslo dohody na **18/§50j-NS/2014/NP VAOTP SR-4, č.14/41/50J/19**.

Článok I. „Predmet dohody“ bod 1 sa dopĺňa nasledovne:

1) Predmetom Dohody je úprava práv a povinností účastníkov Dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len “ŠR”) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len “ESF”)

v zmysle :

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
- Prioritná os č.1 – Podpora rastu zamestnanosti
- Opatrenie číslo 1.1. – Podpora programov v oblasti zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- Národného projektu NP VAOTP SR- 4 Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK-4

Článok I. „Predmet dohody“ dopĺňa sa bod 2 nasledovne:

- 2) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku z ESF. **Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% : 85%.**

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ mení sa bod 14 nasledovne:

14) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods.1), bod a) a b) nariadenia (ES) č. 1083/2006).

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa o bod 17 nasledovne:

17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi a samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 1 nasledovne:

1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným z prostriedkov ŠR a z prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

Ing. Dušan Petrenka
štatutárny zástupca

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ ÚPSVaR Košice

Príloha:

Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis dodatku k dohode a materiály na publicitu prevzal