



ITMS kód: 27110230038

D O D A T O K č. 1

k Dohode č. 24/§50j/NS 2014 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený v zmysle Čl. VII bod 1 dohody medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Michalovce

Sídlo: **Saleziánov č.1, 071 01 Michalovce**

zastúpeným riaditeľom: **Ing. Mariánom Červeňákom**

IČO: **35556706**

DIČ: **2021782565**

Bankové spojenie

č. účtu:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Stredná odborná škola obchodu a služieb**

Sídlo: **Školská 4, 071 01 Michalovce**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Miroslavom Sivým**

IČO: **17078385** DIČ: **2020748268**

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť **P 85.32.1/ Stredné odborné školstvo**

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť **P 85.32.1/ Stredné odborné školstvo**

Bankové spojenie: Č. účtu:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Týmto dodatkom sa dopĺňajú a menia nasledujúce články a body dohody:

1. V Článku I. Predmet dohody - sa mení bod 1 a 3:

1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti

Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

- Národného projektu Vybrané aktívne opatrenia trhu práce v rámci SR bez BSK - 4

- Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

2. V Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa – sa dopĺňa bod 18:

18) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

3. V článku III. Práva a povinnosti úradu – sa dopĺňa bod 5:

5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

4. V článku V. Osobitné podmienky – sa mení bod 1:

1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou **Dohody č. 24/§50j/NS 2014, zo dňa 29.4.2014** a bol spísaný z dôvodu zmeny zdrojov financovania finančných prostriedkov. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis. Ostatné ustanovenia **Dohody č. 24/§50j/NS 2014 zo dňa 29.4.2014** ostávajú nezmenené.

V Michalovciach, dňa 21.7.2014

.....
zamestnávateľ
/štatutárny zástupca/

.....
Ing. Marián Červeňák
riaditeľ úradu