

Dodatok č. 1

**k zamestnávateľskej zmluve č. 42128226/MBC010
o doplnkovom dôchodkovom sporení zamestnancov uzatvorený
medzi účastníkmi:**

Okresný súd Malacky

sídlo: Mierové námestie 10, 901 19 Malacky

IČO: 42 128 226

bankové spojenie: Štátna pokladnica

číslo účtu: 7000315151/8180

zastúpená: JUDr. Ľubomír Hudák, predseda súdu

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

ING Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s.

sídlo: Trnavská cesta 50/B, 821 02 Bratislava 2

IČO: 35 976 853

zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, Oddiel: Sa, vložka č. 3799/B

bankové spojenie: VÚB Bratislava, a.s.

číslo účtu: 16 54 54/0200 - rastový príspevkový doplnkový dôchodkový fond

11 69 39 37 56/0200 - vyvážený príspevkový doplnkový dôchodkový fond

15 74 54/0200 - konzervatívny príspevkový doplnkový dôchodkový fond

zastúpená: Dušan Quis, člen predstavenstva

(ďalej len „spoločnosť“)

Zmluvné strany na základe vzájomnej dohody uzatvárajú tento dodatok k zamestnávateľskej zmluve č. 42128226/MBC010 uzavretej dňa 30.1.2008 (ďalej len „Zamestnávateľská zmluva“):

I.

Predmet dodatku

1. V článku I Zamestnávateľskej zmluvy v časti „Určenie výšky príspevku zamestnávateľa“ sa mení výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie na 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov.
2. Príspevok zamestnávateľa v zmenenej výške, podľa tohto dodatku, bude odvedený prvýkrát za mesiac február 2011, t. j. v marci 2011.

II.

Záverečné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je osobou povinnou zverejňovať zmluvy podľa ustanovenia § 5a a § 5b zákona číslo 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „infozákon“), preto sa zaväzuje zverejniť tento dodatok v deň jeho podpisu obidvoma zmluvnými stranami (ďalej len „Deň uzavretia“), najneskôr však do 7 dní odo Dňa uzavretia. Zároveň sa zamestnávateľ zaväzuje bezodkladne doručiť spoločnosti v písomnej forme „Potvrdenie o zverejnení tejto zmluvy“, najneskôr však do 3 pracovných dní od zverejnenia.

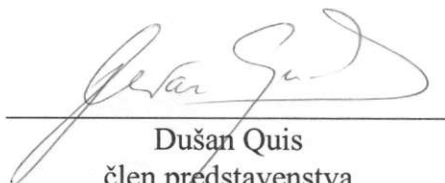
2. Tento dodatok je platný dňom jeho podpisu obidvoma zmluvnými stranami a stáva sa neoddeliteľnou súčasťou Zamestnávateľskej zmluvy. Tento dodatok nadobúda účinnosť nasledujúcim dňom po jeho zverejnení v zmysle infozákona.
3. Dodatok je vypracovaný a podpísaný v dvoch rovnopisoch, pre každú zmluvnú stranu po jednom.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že si dodatok riadne prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jeho znením ho podpísali.

Dňa:



JUDr. Ľubomír Hudák
predseda súdu
zamestnávateľa

Dňa: 22.3.2011



Dušan Quis
člen predstavenstva
spoločnosti