

## Dohoda zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa o dočasnom pridelení zamestnanca č. 30/V72014

### Zamestnávateľ:

#### **Detská fakultná nemocnica s poliklinikou Banská Bystrica**

so sídlom: Námestie L. Svobodu č.4, 974 09 Banská Bystrica zastúpený:

MUDr. Ján Nosko, riaditeľ IČO: 379 579 37

DIČ: 2021 928 150

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

č. účtu: IBAN SK76 8180 0000 0070 0028 0745

(ďalej len „zamestnávateľ“)

### užívateľsky zamestnávateľ:

#### **Detská fakultná nemocnica Košice**

so sídlom: Trieda SNP 1,040 11 Košice

zastúpená: MUDr. Ingrid Urbančíková, PhD., MPH, riaditeľka

IČO: 00 606 715

DIČ:202077880

IČ DPH: SK 202077880

bankové spojenie: Štátna pokladnica

číslo účtu: IBAN SK50 8180 0000 0070 0028 0825

variabilný symbol: 9999

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

za účelom absolvovania odbornej stáže zamestnanca zamestnávateľa uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce túto

### **dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ pridelí užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnanca: **MUDr. Dušanu Moravčíkovú (ďalej len „zamestnanec“)**, narodenú dňa ..... v....., trvalé bytom: prechodné bydlisko: ..... v termíne: **od 18.08.2014 do 18.11.2014** za účelom získania odborných vedomostí v špecializačnom odbore: pediatrika reumatológia. Deň nástupu zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa je **18.08.2014**.
2. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópia dokladov potvrdzujúcich zdravotnú spôsobilosť, odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu tvoria nedeliteľnú súčasť tejto Dohody.
3. Miestom výkonu práce je Detská fakultná nemocnica Košice, Trieda SNP 1 v Košiciach, **Klinika detí a dorastu UPJŠ a DFN Košice** (ďalej len KDD).
4. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiteľa (ďalej len „školiteľ“): **MUDr. Eva Sadová, primárka KDD**, na nasledovný druh práce: **lekár**.
5. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi školiteľa, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
6. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
7. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiteľa oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi oBOZP a protipožiarinej ochrany, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.

9. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
10. Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiťa vyhodnotí odbornú prax zamestnanca a o jej absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
11. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa.
12. Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa.
13. Za škodu, ktorú by zamestnanec spôsobil na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponese priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
14. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca nesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
15. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.  
Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ sa dohodli, že za dočasné pridelenie zamestnanca, zamestnávateľ uhradí užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške **162,60 €** za odbornú stáž podľa aktuálneho cenníka poplatkov odborných stáží na KDD po dobu trvania 3 mesiacov **na číslo účtu IBAN SK50 8180 0000 0070 0028 0825, VS: 9999, bankové spojenie: Štátna pokladnica alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľa. V deň nástupu k užívateľskému zamestnávateľovi je zamestnanec povinný predložiť užívateľskému zamestnávateľovi na referát výchovy a vzdelávania DFN Košice doklad o zaplatení účastníckeho poplatku.**
15. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi počas dočasného pridelenia stravovať sa v zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky. Počet stravných lístkov zamestnanec nahlási v deň nástupu do DFN referentovi pre výchovu a vzdelávanie.
16. Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa.
17. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď sa písomný prejav vôle zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručil užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokyny školiťa. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľovi.
18. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa spravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.
19. Obsah tejto Dohody je možno meniť len formou písomných dodatkov.
20. Táto dohoda je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ obdržia po dvoch vyhotoveniach.
21. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania zamestnávateľom a užívateľským zamestnávateľom.

**V Košiciach dňa 18.07.2014**

**MUDr. Ján Nosko**  
riaditeľ

**MUDr. Ingrid Urbančíková, PhD., MPH**  
riaditeľ

.....  
podpis zamestnávateľa

.....  
podpis užívateľského zamestnávateľa