

D O D A T O K č. 1

k dohode č. 7/§50/PS/2014

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „**dodatok**“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany

Sídlo:	Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany
Zastúpeným:	Mgr. Jankou Krahulíkovou, riaditeľkou
IČO:	37961225
DIČ:	SK 2021764514
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica
č. účtu:	

(ďalej len „**úrad**“)

a

Zamestnávateľom

právnickou osobou	
názov/meno:	VENDING, s. r. o.
sídlo/prevádzka	Medený Hámor 7, 974 01 Banská Bystrica M. Rázusa 683/32A, 955 01 Topoľčany
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Ing. Miroslav Korček
IČO:	36056642
DIČ:	2021692728
SK NACE Rev2 (kód/text)	
prevažujúcej činnosti:	33200/inštalácia priem. strojov a prístrojov
SK NACE Rev2 (kód/text)	
podporovanej činnosti:	33200/inštalácia priem. strojov a prístrojov
predmet činnosti:	inštalácia priem. strojov a prístrojov
bankové spojenie:	
číslo účtu :	
zapísaný v: obchodnom registri vedenom v: Banskej Bystrici pod číslom:	7975/S

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.**

www.esf.gov.sk

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení a dopĺňa **Dohoda č. 7/§50/PS/2014** nasledovne:

1) Článok I. Predmet dohody, bod 1 a 3, ktoré znejú:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle :
 - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
Národného projektu: Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 4
 - b) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“
v platnom znení.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
 - c) Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

2) Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, sa dopĺňa bod 18, ktorý znie:

18. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

3) Článok III. Práva a povinnosti úradu, sa dopĺňa bod č. 5, ktorý znie:

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

4) Článok V. Osobitné podmienky, bod č. 2, ktorý znie:

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
- 2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia ustanoveniami všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 7/§50/PS/2014 uzatvorenej dňa 27.03.2014.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 12.08.2014

.....
zamestnávateľ
Ing. Miroslav Korček

.....
Mgr. Janka Krahulíková
riaditeľka úradu

