



Kód ITMS 27110130038

Dodatok č.1 **k dohode č. 23/§ 50/PS/2014**

zo dňa 27.05.2014

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorený medzi

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Leviciach

Sídlo : L.Štúra 53, 934 03 Levice

zastúpeným riaditeľom : Ing. Alexandrom Bačíkom

IČO : 37961209

DIČ : 2021767132

Bankové spojenie :

č. účtu

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom:

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/meno:

MERCI CHEVAL, s.r.o.

zastúpeným štatutárnym zástupcom MVDr. Peter Pošovanc

sídlo/prevádzka

Malé Krškany 3 , 934 01 Krškany

IČO:

44 682 417

DIČ:

2022799460

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti:

85.51 / Výkon špecializovaných činností v oblasti
telesnej kultúry

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti:

85.51 / Výkon špecializovaných činností v oblasti
telesnej kultúry

predmet činnosti

Výkon špecializovaných činností v oblasti
telesnej kultúry

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v: Obchodnom registri

vedenom v: Okresný súd Nitra

pod číslom: 24219/N

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).



Kód ITMS 27110130038

Článok I.

Na základe schválenia Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK 4“ dňom 2.7.2014 s účinnosťou od 8.7.2014. a v súlade s článkom VII. ods.1 sa účastníci dodatku dohodli, že týmto dodatkom č.1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:

V článku „Účel a predmet dohody“ odsek č.1 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os 1. Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
 - a) Národného projektu NP „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce v rámci SR bez BSK - 4“
 - b) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení.
 - c) Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis § 3 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
 - d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Za odsekom č. 2 sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

V článku č.II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ odsek č.15 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

15. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021.

Za odsekom č. 17 sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

18. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V článku č. III. **“Práva a povinnosti úradu”** sa za odsekom č. 4 pridáva nový odsek s nasledovným znením:

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V článku č. V. **“Osobitné podmienky”** odsek č.2 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok II.

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 23/ §50/PS/2014 zo dňa 27.5.2014.
2. Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
3. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a jeden rovnopis dostane zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Leviciach dňa 6.8.2014
Za zamestnávateľa:

MVDr. Peter Pošovanc

V Leviciach dňa 6.8.2014
Za úrad:

Ing. Alexander Bačík

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa štatutárny zástupca úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)