



Kód ITMS 27110130038



## **Dodatok č.1** **k dohode č. 24/§ 50/NS/2014**

**zo dňa 27.5.2014**

**o poskytnutí finančného príspevku  
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie  
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

**uzatvorený medzi**

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Leviciach**

Sídlo : L.Štúra 53, 934 03 Levice

zastúpeným riaditeľom : Ing. Alexandrom Bačíkom

IČO : 37961209

DIČ : 2021767132

Bankové spojenie :

(ďalej len „úrad“)

č. účtu :

a

**Zamestnávateľom:**

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/meno:

Obec Hontianska Vrbica

zastúpeným štatutárnym zástupcom

sídlo/prevádzka

Hontianska Vrbica 267, 935 55

IČO:

00306975

DIČ:

2021023565

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti:

84.11 / Všeobecná verejná správa

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti:

84.11 / Všeobecná verejná správa

predmet činnosti

Všeobecná verejná správa

bankové spojenie:

číslo účtu :

(ďalej len „zamestnávateľ“)

**(spolu len „účastníci dohody“).**



Kód ITMS 27110130038

## Článok I.

Na základe schválenia Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK 4“ dňom 2.7.2014 s účinnosťou od 8.7.2014. a v súlade s článkom VII. ods.1 sa účastníci dodatku dohodli, že týmto dodatkom č.1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:

V článku „Účel a predmet dohody“ odsek č.1 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
  - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia  
Prioritná os 1. Podpora rastu zamestnanosti  
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
  - b) Národného projektu NP „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce v rámci SR bez BSK - 4“
  - c) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Za odsekom č. 2 sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

V článku **č.II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“** odsek č.14 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

14. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021.

Za odsekom č. 16 sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V článku č. III. **“Práva a povinnosti úradu”** sa za odsekom č. 4 pridáva nový odsek s nasledovným znením:

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V článku č. V. **“Osobitné podmienky”** odsek č.2 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

## Článok II.

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. **24/ §50/NS/2014 zo dňa 27.5.2014.**
2. Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
3. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a jeden rovnopis dostane zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Leviciach dňa 6.8.2014  
Za zamestnávateľa:

Karol Pilinský

V Leviciach dňa 6.8.2014  
Za úrad:

Ing. Alexander Bačík

.....  
štatutárny zástupca zamestnávateľa štatutárny zástupca úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

