

Spr: 64/2011

Kolektívna zmluva

zamestnancov Okresného súdu v Leviciach na rok

2011

K o l e k t í v n a z m l u v a zamestnancov Okresného súdu v Leviciach na rok 2011

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami a verejnej služby verejnými zamestnancami

zmluvné strany

z a m e s t n á v a t e ľ : Okresný súd v Leviciach, zastúpený JUDr. Štefanom Precechtelom, predsedom Okresného súdu, (ďalej len „zamestnávateľ“)

z a m e s t n a n c i : zastúpení Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov justície SR pri Okresnom súde v Leviciach, v zastúpení PhDr. Beáty Mesárovej, predsedkyne Základnej organizácie odborového zväzu pracovníkov justície SR pri Okresnom súde v Leviciach, (ďalej len „ZO OZJ“)

u z a t v á r a j ú

v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2011 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2011

K o l e k t í v n u z m l u v u zamestnancov Okresného súdu v Leviciach na rok 2011

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva na rok 2011 je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, § 231 zákona č. 311/2001

Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní

zamestnancov vo verejnej službe.

Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnancov Okresného súdu v Leviciach v štátnej a vo verejnej službe.

2. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania.

II.

Postavenie ZO OZJ na Okresnom súde v Leviciach a vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. Zamestnávateľ uznáva ZO OZJ za jediného predstaviteľa a činiteľa v kolektívnom vyjednávaní za všetkých zamestnancov, ako aj jeho právo kolektívneho vyjednávania a štrajku (či. 10 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce).
2. Zamestnávateľ bude pozývať zástupcu výboru ZO OZJ na porady vedenia Okresného súdu v Leviciach v prípadoch, že predmetom rokovania budú okruhy týkajúce sa zásadných otázok pracovných, sociálnych a ekonomických podmienok zamestnancov. Za zamestnávateľa bude na rokovania výboru ZO OZJ ako aj na členské schôdze ZO OZJ pozývaný zástupca vedenia zamestnávateľa a to najmä vo veciach, ktoré súvisia s obsahom Kolektívnej zmluvy.

Záväzky ZO OZJ

1. ZO OZJ uznáva právo vedenia zamestnávateľa
prijímať zamestnancov do zamestnania,
previesť zamestnanca na inú prácu,
preložiť zamestnanca,
vyvodiť opatrenia voči ktorémukoľvek zamestnancovi zo zákonných dôvodov.
2. ZO OZJ uznáva právo vedenia zamestnávateľa riadiť svoju činnosť vo všetkých smeroch, udržiavať poriadok, práva a povinnosti, zostavovať, meniť a dopĺňať pravidlá a predpisy, ktoré majú zamestnanci dodržiavať za predpokladu, ak tieto sú v súlade s platnými právnymi normami a internými smernicami vydanými v rámci rezortu Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky.
3. Členom ZO OZJ sa rozumie každý člen odborovej organizácie, ktorý nie je v omeškaní s platením členských príspevkov viac ako tri mesiace podľa či. 8, ods. 1, písm. a) Stanov ZO OZJ.
4. ZO OZJ oznámi vedeniu zamestnávateľa písomne mená odborových funkcionárov, ako aj zmeny v ich obsadení.
5. ZO OZJ sa zaväzuje, že nepoužije v záujme ochrany oprávnených záujmov, najmä pracovnoprávných vzťahov zamestnancov Okresného súdu, najvyššiu formu protestu - prerušenie práce - štrajk, pokiaľ nevyčerpá všetky možnosti rokovania.

Záväzky vedenia zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ uznáva práva zamestnancov slobodne sa združovať a práva zaručené:
 - a) článkom 37 Ústavy Slovenskej republiky,
 - b) zákonom č. 23/1991 Zb. Ústavným zákonom,
 - c) Oznámením federálneho ministerstva zahraničných vecí č. 489/1990 Zb.
o
Dohovore č. 87 o slobode združovania a ochrane práva
odborovo sa organizovať.

2. Zamestnávateľ uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku a rešpektuje všeobecnú zásadu pre účasť ZO OZJ v pracovnoprávných vzťahoch obsiahnutých v Zákonníku práce.

3. Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s ZO OZJ formou predchádzajúceho súhlasu

v týchto prípadoch:

rozviazanie pracovného pomeru u všetkých zamestnancov výpoveďou alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa. Zamestnávateľ je povinný rozviazanie pracovného pomeru vopred prerokovať s príslušným odborovým orgánom inak je neplatné, (§ 74 Zákonníka práce),
vydanie pracovného poriadku organizácie, (§ 84, ods. 1 Zákonníka práce),
určenie doby čerpania dovolenky, (§111 Zákonníka práce),
a stanovenie pracovnej doby.

4. Vedenie zamestnávateľa bude spolurozhodovať so ZO OZJ v tých prípadoch ako je to uvedené v § 229 Zákonníka práce.

5. V zmysle Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne v rámci prevádzkových možností pre nevyhnutnú činnosť ZO OZJ bezplatne miestnosti s nevyhnutným vybavením.

6. Zamestnávateľ uvoľní odborových funkcionárov z práce pre výkon funkcie v zmysle Zákonníka práce:

pri účasti na rokovaní vyšších odborových orgánov, organizácia sa zaväzuje, že počas účasti na rokovaní vyšších odborových orgánov vyplátí zástupcom ZO OZJ účastníkov na týchto rokovaní mzdu (§ 240, ods. 1 Zákonníka práce), pri účasti na členských schôdzach a delegovaní zo ZO OZJ v rámci plnenia úloh vyplývajúcich z funkcie.

7. Zamestnávateľ súhlasí s vykonávaním zrážok zo mzdy (členských príspevkov) v prospech ZO OZJ. Členovia ZO OZJ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou účtárňou Okresného súdu.

8. Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky zamestnancom súdu v ďalšom vzdelávaní v súlade so § 140 Zákonníka práce a § 80 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

III.

Pracovnoprávne vzťahy

1. Služobný čas zamestnancov v štátnej a vo verejnej službe je stanovený v dĺžke 37 a ^xA hodiny týždenne. Prestávka na jedlo a oddych sa stanovuje v čase od 11.00 hod. do 12.00 hod. v trvaní 30 minút. Z pracovných dôvodov, napr. ak pojednávanie bude trvať do 12.00 hod. si zamestnanci daného senátu prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút vyčerpajú do 12.30 hod.

Čas prestávky na jedlo a oddych sa nezapočítava do pracovného času.

2. Pre zamestnancov v štátnej a verejnej službe platí pružný pracovný čas, ktorý sa uplatňuje ako pružný pracovný týždeň (§ 89 ods. 1, písm. b/, Zákonníka práce). Čas zahájenia práce je najskôr o 6.30 hod a ukončenie práce najneskôr o 16.00 hod.

Čas nevyhnutnej prítomnosti zamestnanca na pracovisku je od 7.30 hod. do 14.00 hod.

3. Základná výmera dovolenky zamestnancov je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru po 18. roku veku.

4. Výmeru dovolenky si zamestnanci dočerpajú v zmysle § 111 Zákonníka práce spravidla do konca príslušného kalendárneho roka. Vo výnimočných prípadoch - a to z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci (§ 141, ods. 1 Zákonníka práce) možno z výmery dovolenky na príslušný kalendárny rok preniesť do nasledujúceho kalendárneho roka max. 5 pracovných dní a tieto dočerpať najneskôr do 1. apríla nasledujúceho kalendárneho roka.

5. Stupnice platových taríf sa zvýšia:

a) v závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2011 zmluvné strany pre uzatváranie kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa vyjednávať pre rok 2011 zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov uvedených v prílohe č. 3 zákona č. 400/2009 Z. z. v znení nariadenia vlády SR č. 550/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov.

Ďalej sa platové tarify podľa § 84 zákona č. 400/2009 o štátnej službe zvýšia o 1% za každý rok služobnej praxe, najviac však o 32 rokov, a to k prvému dňu v danom mesiaci v roku 2010, kedy zamestnanec začal vykonávať štátnozamestnanecký pomer.

b) v závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2011 zmluvné strany pre uzatváranie kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa vyjednávať pre rok 2011 zvýšenie platových taríf ustanovených v prílohe č. 3, 4, 5 a 7 k zákonu č. 553/2003 Z. z. v znení nariadenia vlády SR č. 578/2009 Z. z. ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov vo verejnom záujme.

6. Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce **odstupné** nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 2 Zákonníka práce, najmenej vo výške jedného funkčného platu

zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby. Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou, alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce a ktorý bude vykonávať práce spojené s likvidáciou až do skončenia likvidácie zamestnávateľa alebo jeho časti, **odstupné** vo výške uvedenej v prvej vete.

Na zamestnancov v štátnej službe vzťahuje ustanovenie podľa § 53 zákona č. 400/2009 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

7. Zamestnávateľ poskytne **odchodné**:

a) zamestnancovi vo verejnej službe pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%,

zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce, najmenej vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

b) štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 zákona č. 400/2009 o štátnej službe v sume jeho funkčného platu.

8. Zamestnávateľ prispeje sumou 10,- €/mesačne na dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom a to na základe zmluvy uzavretej na rok 2011 medzi zamestnávateľom a doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou.
9. Celkový prídelen sociálneho fondu je tvorený :
- a) povinným prídelenom vo výške 1% a
 - b) ďalším prídelenom vo výške 0,50 % zo súhrnu funkčných platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu na bežný rok.

IV.

Mzdové podmienky a odmeňovanie

1. Mzda sa vypláca v deň u zamestnávateľa na to určený. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu a nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.
2. Zamestnávateľ poskytne pracovníkovi odmenu pri príležitosti pracovného alebo životného jubilea v zmysle Dohody o použití prostriedkov Sociálneho fondu (viď príloha č. 1)
3. Zamestnávateľ môže poskytnúť **odmenu**:
- a) štátnemu zamestnancovi nad rámec rozsahu ustanoveného v § 99 zákona č. 400/2009 zákona o štátnej službe a to:
 - pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume výšky jeho funkčného platu,
 - pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok nasledovne: zamestnancovi, ktorý odpracoval pre organizáciu minimálne 5 rokov jeden funkčný plat, zamestnancovi, ktorý odpracoval pre organizáciu viac ako 10 rokov dva funkčné platy a zamestnancovi, ktorý odpracoval pre organizáciu 15 rokov a viac tri funkčné platy.
 - b) zamestnancovi vo verejnej službe nad rozsah ustanovený v § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/03 Z. z. o odmeňovaní, t. j. za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume funkčného platu.

V.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v súlade s ustanovením § 146 a § 147 Zákonníka práce bude sústavne vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu. Za týmto účelom: zabezpečí aby sa zdravie pracovníkov neohrozilo fajčením na pracovisku. Ďalej zabezpečí dodržiavanie zákazu fajčenia na pracovisku.
- sa zaväzuje, že po dohode s výborom ZO OZJ prostredníctvom zástupcu zamestnancov vykoná oboznámenie zamestnancov o vykonaných zmenách v predpisoch týkajúcich sa bezpečnosti práce, požiarnej a civilnej ochrany v zmysle nových právnych noriem do 30 dní od účinnosti zmeny,
- vykoná minimálne jedenkrát za rok rozbor stavu bezpečnosti práce, požiarnej a civilnej ochrany,
- zabezpečí pre nových pracovníkov pri ich nástupe do zamestnania vstupné inštruktáže z predpisov BOZP a PO, opakované školenia pre všetkých zamestnancov a vedenie potrebnej evidencie a dokumentácie,

rešpektuje právo výboru ZO OZJ vykonávať kontrolu nad stavom BOZP.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že podľa § 26 zákona č. 124/2006 o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci zabezpečí na pracovisku pracovnú zdravotnú službu.
3. ZO OZJ bude viesť svojich členov k dodržiavaniu povinnosti dbať o svoju bezpečnosť a zdravie.

V. Sociálna oblasť

1. V súlade s § 152 ods. 5 písm. a) Zákonníka práce organizácia zabezpečí zamestnancom stravovanie na základe výberového konania formou stravných lístkov. Zamestnávateľ poskytne svojim zamestnancom stravné lístky za každý odpracovaný deň. Zamestnancom zamestnaným na dohodu o vykonaní práce stravný lístok neposkytne.
2. Zamestnávateľ prispieva na jedlo do výšky najviac 55% z ceny stravného lístka poskytovaného zamestnancovi verejnej služby a 65% zamestnancovi štátnej služby (§ 70 zák. č. 400/2009 zákona a štátnej služby).
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok zo sociálneho fondu k stravnému lístku na základe Dohody o použití prostriedkov Sociálneho fondu, (viď príloha č. 1).
4. Zamestnávateľ bude prerokovávať opatrenia s ZO OZJ zamerané na starostlivosť o kvalifikáciu zamestnancov, jej zvyšovanie a prehlbovanie (§ 153 Zákonníka práce).
5. Bez náhrady mzdy bude zamestnávateľ poskytovať pracovné voľno rodičovi a osamelému pracovníkovi s deťmi do 15 rokov na jeho žiadosť a to v rozsahu 5 pracovných dní po vyčerpaní riadnej dovolenky, zo zdravotných dôvodov dieťaťa, pokiaľ tomu nebudú brániť vážne dôvody na zabezpečenie riadneho chodu okresného súdu.
6. Organizácia umožní svojim pracovníkom a ich rodinným príslušníkom rekreovať sa v rekreačných zariadeniach v pôsobnosti MS SR v súlade s ich prevádzkovým poriadkom.
7. Organizácia môže na žiadosť zamestnanca poskytnúť pri významných životných príležitostiach ako svadby, promócie a pod., služobné motorové vozidlo s tým, že náklady na pohonné hmoty uhradí pracovník v plnej výške.

VI. Záverečné ustanovenia

1. O zmene tejto Kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany ako dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov v nej prijatých a to v rozsahu v akom sa jej dotknú. Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto Kolektívnej zmluvy. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzatvárania Kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene - doplnení kolektívnej zmluvy.

2. Kontrolu plnenia tejto KZ vykonajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí polroka od prijatia kolektívnej zmluvy a to na požiadanie jednej zo zmluvných strán.
3. Výbor ZO OZJ oboznámi členov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy, s jej zmenami do 15 dní od jej uzatvorenia na členskej schôdzi ZO OZJ.
4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu ak o to jedna z nich požiadala.
5. Zmluvné strany budú operatívne prerokúvať požiadavky zamestnancov v oblasti pracovných podmienok, pracovného prostredia a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a sociálnej oblasti.
6. Neoddeliteľnou prílohou tejto kolektívnej zmluvy je Dohoda o použití prostriedkov sociálneho fondu (príloha č. 1).
7. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade finančných prostriedkov zo sociálneho fondu, ktoré nebudú čerpané v priebehu roka v plánovanom rozsahu, tieto sa rozpočtovým opatrením presunú v rámci rozpočtu na inú položku sociálneho fondu.
8. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2011, nadobúda účinnosť dňom jej podpisu a končí 31.12. 2010. Jej platnosť sa predĺži na obdobie ďalšieho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej Kolektívnej zmluvy. Táto Kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej Kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

11.01.2011

V Leviciach, dňa.....

PhDr. Beáta MESAROVA

predsedkyňa ZO OZJ

JUDr. Štefan PRECECHTEL

predseda okresného súdu

D o h o d a

o použití prostriedkov Sociálneho fondu

V zmysle zákona číslo 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a zákona Č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov, ako aj v súlade s uzatvorenou Kolektívnou zmluvou zamestnancov Okresného súdu v Leviciach na rok 2011 (ďalej len „Kolektívna zmluva“) sa zmluvné strany tejto Kolektívnej zmluvy dohodli na tvorbe a použití prostriedkov Sociálneho fondu v roku 2011.

1. Tvorba Sociálneho fondu

Okresný súd v Leviciach (ďalej len „zamestnávateľ“) v súlade s ustanovením § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. vytvorí v roku 2011 Sociálny fond:

- povinným prídélom do fondu vo výške 1,0 % zo súhrnu hrubých miezd (platov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely, prídélom vo výške 0,50 % dohodnutým v Kolektívnej zmluve v zmysle § 3 bodu lb zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa, kde sa zúčtujú vo výške 1/12 do 15 dní po začatí každého mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídélu. Ročné zúčtovanie prostriedkov predstavujúce povinný prídél do fondu vykoná zamestnávateľ do konca februára nasledujúceho roka.

II. Použitie fondu

Prostriedky zo sociálneho fondu sa použijú na:

- a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným zákonom,
- b) odmeny pri pracovných a životných jubileách zamestnancov,
- c) sociálnu výpomoc zamestnancov,
- d) príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie,
- e) ostane čerpanie.

K bodu a)

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom stravné poukážky za odpracované dni. Dni čerpania dovolenky, dni neprítomnosti z dôvodu choroby, z dôvodu osobitných prekážok v práci, OČR a dni neplateného voľna sa nezapočítajú do nároku na stravnú poukážku. Organizácia ostatným zamestnancom zamestnaným na dohodu o vykonaní práce stravný lístok neposkytne.
2. Zamestnávateľ poskytne zo Sociálneho fondu príspevok na stravovanie a to : zamestnancom štátnej služby na každý stravný lístok v sume 0,60 €/deň, zamestnancom verejnej služby v sume 0,96 €/deň, sudcom v sume 0,40 €/deň

K bodu b)

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi zo sociálneho fondu príspevok

Rozpočet Sociálneho fondu na rok 2011

I. Tvorba Sociálneho fondu

- zostatok k 1. 1.2011	777,49
- povinný príděl 1,50%	10.814,00
SPOLU:	11.591,49

II. Použitie Sociálneho fondu

a) - príspevok na stravovanie	9.072,00
b) - príspevok k životnému a pracovnému jubileu	525,00
c) - sociálna výpomoc	150,00
d) - príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie	600,00
e) - ostatné čerpanie	1.044,49
SPOLU:	11.591,49

Zamestnávateľ si vyhradzuje možnosť presunu prostriedkov z iných položiek Sociálneho fondu, ktoré sa v priebehu roka nebudú čerpať v plánovanom rozsahu.

Presun prostriedkov v rámci Rozpočtu Sociálneho fondu bude uskutočňovaný rozpočtovým opatrením predsedu Okresného súdu v Leviciach a ním povereným pracovníkom.

V Leviciach, dňa 14. januára 2011

a) pri pracovných výročiach

20 odpracovaných rokov	25,- €
25 odpracovaných rokov	34,- €
30 odpracovaných rokov	42,- €
35 odpracovaných rokov a každých ďalších odpracovaných päť rokov	50,- €

b) pri prvom odchode do dôchodku 67,- €

c) pri životných jubileách

50 rokov veku	50,- €
55 rokov veku	58,- €
60 rokov veku	67,- €

K bodu c)

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v hmotnej a sociálnej núdzi návratnú bezúročnú pôžičku v maximálnej sume 150,- €, pričom si vyhradzuje individuálne posúdenie žiadosti zamestnanca o jej poskytnutie a uzatvorenie zmluvy o splatnosti pôžičky. Splatnosť pôžičky je 12 mesiacov odo dňa poskytnutia pôžičky zamestnancovi.

K bodu d)

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazový príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v sume 13,- € a to v mesiaci október 2011. Poskytnutie príspevku je podmienené trvaním služobného pomeru zamestnanca vo výške najmenej 12 mesiacov.

K bodu e)

Finančné prostriedky z tohto bodu sa použijú na ostatné nevyhnutné finančné čerpanie.

Príspevky poskytnuté zo Sociálneho fondu sa zdaňujú sadzbou vo výške 20 % s výnimkou príspevkov na stravovanie zamestnancov.