

DODATOK č. 1

k dohode č. 01/§ 56/ 2013/NP VAOTP-2

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený medzi účastníkmi dodatku:

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves

Zastúpený riaditeľkou: Bc. Ing. Janka Brziaková

IČO: 35 557 010

DIČ: 2021770465

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: ML REKLAMA, s.r.o.,

Sídlo/ Miesto podnikania: J. Hanulu 11, 052 01 Spišská Nová Ves

Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Jozefom Moncmanom

IČO: 45 456 941

DIČ: 2023004610

predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev. 2 kód/text: M 73.11.0 / reklamné a marketingové služby

Bankové spojenie :

č. účtu :

Zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu Košice I, Oddiel : Sro, vložka číslo 25381/V.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I. Predmet dodatku

Na základe žiadosti zo dňa 28.7.2014 sa týmto dodatkom v súlade s čl. VII bod 1 dohody č. 01/§ 56/ 2013/NP VAOTP-2 o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov uzatvorenej dňa 18.10.2013 (ďalej len „dohoda“) mení dohoda takto:

1. **Mení sa:**

Čl. V. Osobitné podmienky

Bod 2/

Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania (viackrát v priebehu dvojročného obdobia) môže byť najviac 90 kalendárnych dní (nie však súvisle).

Mení sa na:

Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 31 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania (viackrát v priebehu dvojročného obdobia) môže byť najviac 90 kalendárnych dní (nie však súvisle).

**Článok II.
Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné časti dohody týmto dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
3. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden rovnopis dodatku.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa

.....
Jozef Moncmann
zamestnávateľ

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riadiateľka úradu