

# **D O D A T O K č. 1**

## **k Dohode č. 10/§ 50/PS/2014**

**o poskytnutí finančného príspevku  
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie  
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorený

medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

### **Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Dolný Kubín**

sídlo: Námestie slobody č.1  
zastúpeným riaditeľom: PhDr. Zuzana Kršková  
IČO: 37 905 511  
DIČ: 2021769035  
bankové spojenie:  
(ďalej len „úrad“)

**a**

### **zamestnávateľom**

názov/meno: **Zlievareň Zábrež, a.s.**  
sídlo: Oravská Poruba 353, 027 54 Oravská Poruba  
prevádzka: Oravská Poruba 353, 027 54 Oravská Poruba  
zastúpený štatutárnym zástupcom: Ing. Daniel Škerda, Revišné 317,  
027 54 Veličná  
IČO: 36 389 455  
DIČ: 2020131509  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
prevažujúcej činnosti: 24.52.0/odlievanie ocele  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
podporovanej činnosti: 24.52.0/odlievanie ocele  
bankové spojenie:  
  
zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Žilina  
pod číslom: 10229/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

**Zmluvné strany sa dohodli na Dodatku č. 1 k Dohode č. 10/§50/PS/2014 zo dňa 26.08.2014 nasledovne:**

## **Článok I. Účel a predmet dohody znie:**

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
  - a) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení.
  - b) Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. Decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
  - c) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

## **Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa ods. 1 a 2 znie :**

### **Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 3.
  - 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: 3. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** vytvorené pracovné miesto/(a) podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **dátumu uvedeného v tabuľke** znevýhodneným(i) UoZ, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **3 mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho 3 znevýhodnených UoZ na dobu 18 mesiacov, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

| Por. č. PM | Počet PM | Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru | Profesia<br>(musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve) | Kód ISCO – 08* | Doba poskytovania príspevku<br>(v kalendárnych mesiacoch) | Doba udržania PM | Predpokladaná mesačná celková cena práce<br>(v €) | Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM<br>(v €)<br>stl. 2 * stl. 6 * stl. 8 |
|------------|----------|--|--|----------------|---|------------------|---|--|
| stl.1      | stl. 2   | stl. 3                                       | stl.4  | stl.5          | stl.6   | stl.7            | stl.8   | stl.9  |
| 1.         | 2        | 01.09.2014                                   | Zlievarenský modelár   | 7211003        | 12  | 18               | 676,00  | 16224,00   |
| 2.         | 1        | 01.09.2014                                   | Upratovačka  | 9112000        | 12  | 18               | 621,92  | 7463,04  |
|            |          |  |  |                |   |                  | Predpokladaná celková cena práce spolu<br>(v €)   | 23687,04   |

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

### Článok III. Práva a povinnosti úradu ods. 1 znie:

#### Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **15633,00 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12 kalendárnych mesiacov**. Mesačná výška príspevku je **40 % celkovej ceny práce zamestnanca**:

| Por. č. PM | Počet PM | kód ISCO – 08* | Doba poskytovania príspevku<br>(v kalendárnych mesiacoch) | Doba udržania PM | Predpokladaná mesačná cena práce zamestnanca<br>(v €) | 40. % z predpokladanej CCP zamestnanca<br>(v €) | Max. mesačná výška príspevku*<br>(v €) | Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku*<br>(v €) | Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM<br>(v €)<br>stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9) |
|------------|----------|----------------|---|------------------|---|---|--|---|--|
| stl.1      | stl. 2   | stl. 3         | stl. 4  | stl. 5           | stl. 6  | stl.7   | stl. 8                                 | stl. 9  | stl.10   |
| 1.         | 2        | 7211003        | 12  | 18               | 676,00  | 270,40  | 434,25                                 | -   | 10422,00   |
| 2.         | 1        | 9112000        | 12  | 18               | 621,92  | 248,76  | 434,25                                 | -   | 5211,00  |
|            |          |                |   |                  |   |   |  | Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce<br>(v €)                   | 15633,00   |

\* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie **max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8**. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa **max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9**.

Ostatné znenie dohody zostáva nezmenené.

V Dolnom Kubíne, dňa .....

V Dolnom Kubíne, dňa .....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Ing. Daniel Škerda  
zamestnávateľ  
/ štatutárny zástupca/

.....  
PhDr. Zuzana Kršková  
riaditeľka ÚPSVR Dolný Kubín