

Dodatok č.1

k dohode umožnení vykonania štúdia

uzatvorená na základe ustanovení § 155 Zákonníka práce

medzi zmluvnými stranami:

Univerzitná nemocnica Martin, IČO: 365327

Kollárova 2, 036 59 Martin

Zastúpená: Doc. MUDr. Julián Hamžík, PhD., riaditeľ

/ďalej len „zamestnávateľ“/

a

Michal Paleček

Dátum narodenia:

Trvalý pobyt:

/ďalej len „zamestnanec“/

Zmluvné strany uzatvorili dňa 06.06.2011 Dohodu o umožnení vykonania štúdia, ktorá sa mení nasledovne:

V článku I. sa pôvodné znenie bodu 1. ruší a nahrádza sa novým znením:

1. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi vykonať externou formou bakalárske štúdium v odbore „manažment“ na Katolíckej univerzite a po jeho ukončení následne externé inžinierske štúdium na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne.

V článku II. sa pôvodné znenie bodov 1, 2 ruší a nahrádza sa novým znením:

1. Zamestnanec sa v súlade s § 155 Zákonníka práce zaväzuje, že po úspešnom absolvovaní štúdia uvedeného v článku I. bode 1 tejto dohody zotrúva v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu **5 rokov** po skončení tohto inžinierskeho štúdia.
2. V prípade nedodržania záväzku zamestnanca uvedeného v bode 1. tohto článku je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi sumu všetkých nákladov vynaložených zamestnávateľom pre potreby absolvovania štúdia, ktoré vznikli počas celej doby trvania štúdia (náhradu mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna, ako aj prípadné ďalšie preukázané vynaložené výdavky zo strany zamestnávateľa). Ak zamestnanec splnil svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť tieto náklady sa pomerne zníži. Zamestnanec je povinný uhradiť takto vzniknuté náklady zamestnávateľovi do 14 dní po ich bližšej špecifikácii a vyúčtovaní zamestnávateľom a ich oznámení zamestnancovi. Povinnosť zamestnanca uhradiť vyššie uvedené náklady uvedeným spôsobom vzniká aj v prípade, ak zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, resp. ak neukončí štúdium z dôvodov na jeho strane.

Doplňa sa článok IV o nové body 2 a 3:

2. Zamestnanec a zamestnávateľ súhlasia so zverejnením dodatku č.1 v Centrálnom registri zmlúv SR. Dodatok č.1 nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
3. Zamestnanec v zmysle zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 122/2013 Z. z.“) dáva súhlas Univerzitnej nemocnici Martin, Kollárova 2, 036 59 Martin, IČO: 00365327 na správu, spracovanie a uchovanie svojich osobných údajov v informačnom systéme Univerzitnej nemocnice Martin, za účelom plnenia tejto zmluvy, v rozsahu meno, priezvisko, dátum narodenia, bydlisko, a to na dobu registrácie tejto zmluvy v informačnom systéme - Register zmlúv Univerzitnej nemocnice Martin. Zamestnanec má právo na základe písomnej žiadosti od Univerzitnej nemocnice Martin vyžadovať potvrdenie, či sú alebo nie sú jeho osobné údaje spracúvané, ako aj ďalšie práva uvedené v § 28 zákona č. 122/2013 Z. z.

Ostatné ustanovenia týmto dodatkom nedotknuté zostávajú nezmenené a v platnosti.

Zmluvné strany si tento dodatok prečítali, jeho obsahu porozumeli a vyhlasujú, že zodpovedá ich slobodnej, vážnej a neomyľnej vôli a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Dodatok č.1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom vyhotovení.

V Martine, dňa:

.....
Zamestnanec:

.....
Zamestnávateľ: