

Reg. o! 59/2014

Predbežná finančná kontrola!

Kontro

číslo:

01/2014

## ZMLUVA

### O ZÁVÄZKU ZAMESTNANCA PRI NEDODRŽANÍ POVINNOSTÍ PODĽA ČL. 4 ZMLUVY O PODPORE ŠPECIALIZAČNÉHO ŠTÚDIA ZDRAVOTNÍCKEHO PRACOVNÍKA V RÁMCI OPERAČNÉHO PROGRAMU VZDELÁVANIE MEDZI ZAMESTNÁVATEĽOM A ZAMESTNANCOM

uzatvorená podľa § 51 Občianskeho zákonníka medzi

#### zamestnávateľom

##### **Detská fakultná nemocnica Košice**

Trieda SNP , 040 11 Košice

IČO: 00 606 715

DIČ: 2020777880

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

IBAN SK50 8180 0000 0070 0028 0825

zastúpený: MUDr. Ingrid Urbančíková, PhD., MPH,  
riaditeľka

Zriadená Zriaďovacou listinou

MZ SR č. 1842/1990 –A/I-3 Z 18.12.1990

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

#### zamestnancom

##### **MUDr. Michaela Mokcsayová**

(ďalej len „zamestnanec“)

(ďalej spoločne tiež „zmluvné strany“)

#### **Preambula**

Zamestnávateľ (ústavné zdravotnícke zariadenie) a zamestnanec sú zmluvnými stranami pracovnej zmluvy uzatvorenej dňa 30.09.2014, ktorá detailne upravuje pracovnoprávny vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom (ďalej len „pracovná zmluva“).

Zároveň zamestnanec a zamestnávateľ sú zmluvnými stranami Zmluvy o podpore špecializačného štúdia (ďalej len „ŠŠ“) zdravotníckeho pracovníka v rámci Operačného programu Vzdelávanie uzatvorenej medzi zamestnancom a zamestnávateľom dňa 01.10.2014.

Obidve zmluvné strany majú záujem zúčastniť sa projektu na podporu ŠŠ zamestnanca.

V záujme odstránenia niektorých nejasností a nezrovnalostí uvedených zmlúv sa zmluvné strany dohodli, že uzatvoria Zmluvu na ich odstránenie s týmto obsahom.

## **Čl. 1 Predmet zmluvy**

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, za ktorých zamestnanec bude povinný uhradiť náklady ŠŠ v odbore pediatria zamestnávateľovi v plnom rozsahu pre prípad, že neukončí špecializačné štúdium riadne a včas v zmysle platného harmonogramu štúdia z vlastného zavinenia, alebo na základe vlastného rozhodnutia nepokračovať v ŠŠ, v dôsledku neúspešných kvalifikačných skúšok, kvalifikačnej atestácie, alebo nesplnenia záväzku zotrvať vo výkone pracovných činností na území SR (okrem Bratislavského kraja) v preferovanej lokalite.

## **Čl. 2 Definícia základných pojmov**

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti<sup>1</sup>, ktorý zamestnáva zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializačnom štúdiu v špecializačnom odbore pediatria (ďalej len „zamestnanec“),
- b) zamestnanec – lekár študujúci v ŠŠ v špecializačnom odbore pediatria, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa,
- c) ŠŠ – ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka uskutočňované pod dohľadom príslušnej vzdelávacej ustanovizne v špecializačnom študijnom programe pediatria akreditovanom podľa predpisov rezortu zdravotníctva.

## **Čl. 3 Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ v spolupráci s príslušnou vzdelávacou ustanovizňou umožní zamestnancovi počas finančne podporovaného obdobia špecializačného štúdia (ďalej len „FPOŠŠ“) v rámci Operačného programu Vzdelávanie absolvovať teoretickú a praktickú zložku vzdelávania podľa študijného programu.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi – lekárovi pracovné voľno súvisiace výhradne so ŠŠ v odbore pediatria pre zdravotnícke povolanie praktický lekár pre deti a dorast s náhradou mzdy najmenej :

- a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej zložke vzdelávania,
- b) 2 dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
- c) 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky v súlade so študijným programom špecializačného štúdia v rámci FPOŠŠ,
- d) 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce, v súlade so študijným programom ŠŠ v rámci FPOŠŠ.

<sup>1</sup> § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

Pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne zamestnávateľ zamestnancovi za predpokladu, že náhrada mzdy bude refundovaná z Operačného programu Vzdelávanie. V opačnom prípade poskytne zamestnávateľ zamestnancovi iba pracovné voľno bez náhrady mzdy v súlade s podmienkami Projektu z Operačného programu Vzdelávanie.

#### **Čl. 4**

##### **Povinnosti zamestnanca z tejto zmluvy**

Zamestnanec sa zaväzuje absolvovať ŠŠ v špecializačnom odbore pediatria, určenom pre zdravotnícke povolanie praktický lekár pre deti a dorast. Ak zamestnanec nesplní záväzok riadne a včas ukončiť predmetné ŠŠ v odbore pediatria, preruší alebo neukončí uvedené ŠŠ, je povinný uhradiť zamestnávateľovi náklady za reálne vykázané FPOŠŠ v celkovej výške poskytnutých finančných prostriedkov z LF UPJŠ v Košiciach. Vo vyúčtovaní vypracovanom zamestnávateľom na základe podkladov z LF UPJŠ v Košiciach bude stanovená celková výška poskytnutých finančných prostriedkov, termín a požadovaná výška sumy na vrátenie poskytnutých prostriedkov zamestnancom. Zamestnanec je povinný vrátiť zamestnávateľovi celkovú výšku poskytnutých finančných prostriedkov v rámci Operačného programu Vzdelávanie v termíne určenom zo strany LF UPJŠ v Košiciach pre zamestnávateľa.

#### **Čl. 5**

##### **Zánik zmluvy**

Táto zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom;
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán.

#### **Čl. 6**

##### **Záverečné ustanovenia**

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, do 01.10.2023.
2. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia zmluvy zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv.
3. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať písomne po dohode oboch zmluvných strán, avšak zmeny nesmú byť v rozpore s podmienkami výzvy a Zmluvy o poskytnutí NFP.
4. Zamestnanec je uzrozumený so spracúvaním jeho osobných údajov zamestnávateľom za účelom realizácie finančnej podpory ŠŠ. Zamestnanec súčasne udeľuje za rovnakým účelom súhlas na poskytnutie a spracovanie osobných údajov prijímateľovi, ktorý ich bude spracúvať počas platnosti tejto zmluvy.
5. Práva a povinnosti zmluvných strán, ktoré nie sú výslovne upravené touto zmluvou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
6. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy jej obsahu, s ktorým sa oboznámili porozumeli, na znak čoho ju v dvoch vyhotoveniach podpísali.

7. Zmluva bola vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží zamestnanec, jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
8. V prípade rozporu medzi ustanoveniami pracovnej zmluvy a tejto zmluvy, budú mať prednosť ustanovenia tejto zmluvy.

V Košiciach dňa 01.10.2014

Zamestnanec:

Za zamestnávateľa:

.....  
MUDr. Micháela Mokcsayová

.....  
MUDr. Ingrid Urbančíková, PhD., MPH