

Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby

uzavretá podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v spojení s ust. § 30 a nasl. zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „**Zákon**“)

medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ:

Obchodné meno: **ProCare, a.s.**
Sídlo: Einsteinova 23 - 25 , 851 01 Bratislava
IČO: 35 890 568
IČ DPH: SK7020000878
Registrácia: Obchodný register vedený Okresným súdom Bratislava I, oddiel Sa, vložka č. 3363/B

Konajúca prostredníctvom: Ing. Andrej Dobrota, člen predstavenstva
Ing. Marian Koreň, člen predstavenstva

(ďalej len ako „**poskytovateľ**“)

Tel.:

Fax.:

e-mail:

a

Zamestnávateľom:

Obchodné meno: **Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.**
Sídlo: Cesta k nemocnici 1, 974 01 Banská Bystrica
IČO: 36 644 331
IČ DPH: SK2022102753
Registrácia: Obchodný register vedený Okresným súdom Banská Bystrica, oddiel Sa, vložka č. 842/S

Konajúci prostredníctvom: MUDr. Juraj Frajt, predseda predstavenstva
Ing. Pavel Piatrov, člen predstavenstva

Bankové spojenie :

Číslo účtu/IBAN:

(ďalej len ako „**zamestnávateľ**“)

Tel.:

Fax.:

e-mail:

s nasledovným obsahom:

Čl. I. Predmet zmluvy

1. Keďže zamestnávateľ je podľa § 147 ods. 1 Zákonníka práce v rozsahu svojej pôsobnosti povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce, a keďže zamestnávateľ je tiež podľa § 30 ods. 1 Zákona povinný (okrem iného) zabezpečiť pre svojich zamestnancov aj zdravotný dohľad, ktorý je tvorený dohľadom nad pracovnými podmienkami a posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu a keďže poskytovateľ je osoba, ktorá má vydané oprávnenie na vykonávanie činností pracovnej zdravotnej služby a zároveň má vydané povolenie na prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia, a je tak plne spôsobilý zabezpečiť pre zamestnávateľa splnenie jeho povinností vyplývajúcich z ustanovení § 147 ods. 1 Zákonníka práce a z ustanovení Zákona, zmluvné strany uzavreli túto zmluvu, aby ňou upravili vzájomné práva a povinnosti v súvislosti so zabezpečovaním zdravotného dohľadu na pracoviskách objednávateľa.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje pre zamestnávateľa poskytovať odborné a poradenské služby v oblasti ochrany a podpory zdravia pri práci výkonom zdravotného dohľadu, ktorý tvorí dohľad nad pracovnými podmienkami a posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu výkonom lekárske preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci a zamestnávateľ sa zaväzuje zaplatiť za to poskytovateľovi odmenu vo výške a za podmienok uvedených v tejto zmluve. Výkon zdravotného dohľadu v zmysle vyššie uvedeného bude ďalej na účely tejto zmluvy označovaný len ako „pracovná zdravotná služba“. Ak ďalej nie je uvedené inak, pracovná zdravotná služba bude podľa tejto zmluvy zabezpečovaná vo vzťahu k všetkým zamestnancom zamestnávateľa, bez ohľadu na to, do akej kategórie zaradené práce vykonávajú.

Čl. II. Povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu a za podmienok dojednaných v tejto zmluve a s poukazom na príslušné ustanovenia Zákona, a to takým spôsobom (v rámci právnej úpravy zakotvenej Zákomom a touto zmluvou), aby boli naplnené povinnosti zamestnávateľa na úseku zabezpečovania pracovnej zdravotnej služby v podmienkach zamestnávateľa.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spíňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi.
3. Náplň pracovnej zdravotnej služby, ktorú bude poskytovateľ podľa tejto zmluvy vykonávať pre zamestnávateľa je určená ustanoveniami § 30d ods. 1 Zákona. Činnosti pracovnej zdravotnej služby uvedené v ustanoveniach § 30d ods. 1 písmenách a) až i) Zákona sa na účely tejto zmluvy budú označovať len ako „**nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby**“ a lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci na účely posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu, ako sú uvedené v ustanoveniach § 30d ods. 1 písmeno j) Zákona, sa na účely tejto zmluvy budú označovať len ako „**medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby**“.

Čl. III. Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.

2. Za vykonávanie nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške **2,55 €/1 zamestnanec/1 mesiac** (Zmluvné strany pre vylúčenie pochybností potvrdzujú, že táto odmena je dohodnutá ako paušálna, a teda na jej výšku a povinnosť zaplatiť ju nemá vplyv skutočný rozsah činností vykonaných poskytovateľom pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý je odmena fakturovaná) K odmene podľa tohto bodu bude účtovaná daň z pridanej hodnoty.
3. Za vykonávanie medicínskych činností pracovnej zdravotnej služby je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške **4,15 €/1 zamestnanec/1 mesiac**. K odmene podľa tohto bodu nebude účtovaná daň z pridanej hodnoty, nakoľko ide o služby, ktoré sú od tejto dane oslobodené. Zmluvné strany pre vylúčenie pochybností potvrdzujú, že odmena podľa tohto bodu je dohodnutá ako paušálna, a teda na jej výšku a povinnosť zaplatiť ju nemá vplyv skutočný rozsah činností vykonaných poskytovateľom pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý je odmena fakturovaná.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet odmeny podľa ustanovení bodu 2 a 3 tohto článku je rozhodujúci počet zamestnancov zamestnávateľa ku dňu uzavretia tejto zmluvy t. j. **369 zamestnancov** (ďalej iba ako „**rozhodujúci počet zamestnancov**“) pokiaľ ďalej nie je dohodnuté inak.
5. V prípade ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa zmení oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov o viac ako 5 %, je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov (ďalej ako „**nový rozhodujúci počet zamestnancov**“) najneskôr do 3. (tretieho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac, v ktorom skutočne došlo k zmene rozhodujúceho počtu zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím nového rozhodujúceho počtu zamestnancov, a to bez ohľadu na to, či zmena oznámená bola alebo nie. Zamestnávateľ zodpovedá za všetku škodu, ktorá poskytovateľovi vznikne tým, že mu zamestnávateľ neoznámí zmenu rozhodujúceho počtu zamestnancov v súlade s ustanoveniami tohto bodu.
6. Ustanovenie bodu 5 platí primerane pre každú ďalšiu zmenu počtu zamestnancov zamestnávateľa.
7. Poskytovateľ je oprávnený na konci každého mesiaca trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na odmenu podľa tohto článku. Faktúra bude splatná do 30. (tridsiateho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa fakturuje. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre.
8. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku je povinný zaplatiť poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.

Čl. IV.

Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy, najmä je povinný poskytnúť dostatočný čas na plnenie odborných činností pracovnej zdravotnej služby poskytovateľom. Pokiaľ poskytovateľ nebude môcť splniť svoje záväzky podľa tejto zmluvy z dôvodu neposkytnutia súčinnosti zamestnávateľom, nie je poskytovateľ v omeškaní so splnením svojich záväzkov.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom v rámci nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby podľa tejto zmluvy. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyvinúť všetko potrebné úsilie na to, aby jeho zamestnanci dodržali dohodnuté termíny lekárskeho preventívneho prehliadok/vyšetrení vo vzťahu k práci na účely posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu, ktorých vykonanie poskytovateľ bude zabezpečovať v rámci vykonávania medicínskych činností pracovnej zdravotnej služby pre zamestnávateľa podľa tejto zmluvy. Poskytovateľ má v takom prípade právo na náhradu všetkej škody, ktorú v dôsledku takého porušenia zmluvy utrpí. Ostatné práva založené podstatným porušením tejto zmluvy tým nie sú dotknuté.
4. Zamestnávateľ je povinný informovať poskytovateľa o zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o alebo inej zmene ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že pokiaľ sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením splatnej faktúry poskytovateľa, vystavenej podľa tejto zmluvy, je poskytovateľ oprávnený odoprieť zamestnávateľovi plnenia, na ktoré je inak poskytovateľ povinný podľa tejto zmluvy, pričom sa nedostane do omeškania so splnením svojich záväzkov, ktoré má voči zamestnávateľovi. Poskytovateľ je povinný zamestnávateľovi oznámiť, či plnenie odopiera, a to niektorým zo spôsobov upravených v ustanoveniach článku V tejto zmluvy. Odopretie plnenia nemá vplyv na právo poskytovateľa na zaplatenie dohodnutej ceny za vykonané činnosti pracovnej zdravotnej služby a nemá ani vplyv na právo na náhradu škody ani vplyv na ostatné práva, ktoré má poskytovateľ podľa tejto zmluvy alebo platného práva voči zamestnávateľovi. Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností zmluvné strany potvrdzujú, že uplatnenie práva odoprieť plnenie je výlučne vecou samostatného rozhodnutia poskytovateľa a poskytovateľ nemá povinnosť odoprieť zamestnávateľovi plnenie. Rovnako sa poskytovateľ môže kedykoľvek rozhodnúť, že v plnení zmluvy bude pokračovať napriek omeškaniu zamestnávateľa.

Čl. V. Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon uskutočnený na základe tejto zmluvy bude uskutočnený, ak nie je ďalej dohodnuté inak, v písomnej forme, v slovenskom jazyku a bude doručovaný na adresu zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy alebo na inú adresu určenú podľa ustanovení tohto článku.
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomnosti doporučené poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku, doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnou zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať alebo v ktorý márne uplynie úložná doba pre vyzdvihnutie si zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne pracovníkom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde. V prípade akejkoľvek zmeny adresy určenej na doručovanie písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o zmene adresy písomne informovať druhú zmluvnú stranu; v takomto prípade je pre doručovanie rozhodujúca nová adresa riadne oznámená zmluvnej strane pred odoslaním písomnosti. Ak sa akákoľvek písomnosť na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa odseku 1 tohto článku, ak sa na tomto mieste zdržujú v čase doručenia osoby oprávnené za zmluvné strany preberať písomnosti.

3. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy si zmluvné strany môžu adresovať aj telefonicky, faxom alebo prostredníctvom elektronickej pošty, ak to ich povaha pripúšťa. Pre potreby takejto komunikácie sa použijú telefónne čísla, čísla faxu, resp. adresy elektronickej pošty zmluvných strán uvedené v záhlaví tejto zmluvy, ibaže odosielajúcej zmluvnej strane adresát oznámil nové telefonické číslo, číslo faxu, resp. adresu elektronickej pošty; bod 2 tohto článku sa použije obdobne. Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť podmienky pre komunikáciu podľa tohto bodu zmluvy.
4. Ustanovenia bodov 3 a 4 tohto článku sa nevzťahujú na doručovanie faktúr vystavených podľa článku III tejto zmluvy. Faktúry vystavené poskytovateľom podľa tejto zmluvy budú zasielané prostredníctvom pošty ako obyčajná listová zásielka.

Čl. VI.

Ustanovenia o spracovávaní osobných údajov (poverenie sprostredkovateľa)

1. Zamestnávateľ ako prevádzkovateľ spracúva osobné údaje svojich zamestnancov, uchádzačov o zamestnanie, spolupracujúcich osôb a ďalších osôb na podklade existencie pracovnoprávných vzťahov (ďalej len ako „**dotknuté osoby**“).
2. Poskytovateľ ako sprostredkovateľ má spracúvať osobné dotknutých osôb za účelom zabezpečenia činností potrebných na plnenie svojich povinností súvisiacich s vykonávaním pracovnej zdravotnej služby podľa tejto zmluvy. Na tento účel zamestnávateľ ako prevádzkovateľ požiadal poskytovateľa ako sprostredkovateľa o spracovávanie osobných údajov dotknutých osôb a poskytovateľ ako sprostredkovateľ s tým súhlasil za podmienok uvedených v tomto článku. Ak sa v tomto článku používa pojem prevádzkovateľ má sa tým na mysli zamestnávateľ a ak sa v tomto článku používa pojem sprostredkovateľ má sa tým na mysli poskytovateľ.
3. Sprostredkovateľ je oprávnený začať so spracúvaním osobných údajov v mene prevádzkovateľa dňom nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy.
4. Účelom spracúvania osobných údajov je plnenie povinností sprostredkovateľa, vyplývajúcich z tejto zmluvy.
5. Informačný systém v ktorom budú osobné údaje v rámci poverenia podľa tejto zmluvy spracovávané sprostredkovateľom je informačný systém určený na manažment klientov v rámci siete zdravotníckych zariadení ProCare.
6. Prevádzkovateľ poveruje sprostredkovateľa, aby spracovával osobné údaje dotknutých osôb v nasledovnom rozsahu:
 - a) krstné meno, priezvisko,
 - b) dátum narodenia,
 - c) osobné číslo ak bolo pridelené,
 - d) názov pracoviska,
 - e) profesia,
 - f) pracovné zaradenie,
 - g) dĺžka expozície v rokoch alebo v mesiacoch u aktuálneho zamestnávateľa,
 - h) faktory práce a pracovného prostredia, ktorým je zamestnanec vystavený,
 - i) výsledky hodnotenia zdravotných rizík s uvedením kategórií prác osobitne u jednotlivých faktorov práce a pracovného prostredia.
7. Osobné údaje, ktoré na základe tejto zmluvy budú spracovávané sprostredkovateľom v rozsahu podľa bodu 6 tohto článku budú spracovávané o nasledovných skupinách dotknutých osôb:
 - a) zamestnanci prevádzkovateľa,
 - b) uchádzači o zamestnanie,
 - c) spolupracujúce osoby a
 - d) ďalšie osoby na podklade existencie pracovnoprávných vzťahov.

8. Pri spracúvaní osobných údajov je sprostredkovateľ povinný dodržiavať zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „**zákon o ochrane osobných údajov**“).
9. Sprostredkovateľ je povinný poučiť všetky svoje oprávnené osoby v zmysle § 21 zákona o ochrane osobných údajov.
10. Sprostredkovateľ bude spracúvať osobné údaje vo vlastných priestoroch, na vlastných výpočtových prostriedkoch a vlastnými oprávnenými osobami, ak nie je ďalej v tejto zmluve dohodnuté inak, (najmä ak ich bude spracúvať prostredníctvom subdodávateľa). Osobné údaje bude poskytovať prevádzkovateľ sprostredkovateľovi osobne v papierovej forme na nosiči podpísanom prevádzkovateľom alebo elektronickou poštou.
11. Sprostredkovateľ je oprávnený spracúvať osobné údaje podľa tohto článku aj prostredníctvom subdodávateľov, prostredníctvom ktorých si zabezpečuje niektoré subdodávky pre potreby vykonávania pracovnej zdravotnej služby ako napríklad doplnkové vyšetrenia, analýzy a podobne. Zoznam subdodávateľov na účely plnenia tejto zmluvy sprostredkovateľ poskytne prevádzkovateľovi na jeho žiadosť.
12. Vypracované dokumenty je sprostredkovateľ povinný doručovať prevádzkovateľovi v súlade s ustanoveniami článku V tejto zmluvy. Osobné údaje dotknutých osôb, s výnimkou údajov zo zdravotnej dokumentácie, ktoré budú sprostredkovateľom spracúvané a archivované v súlade s požiadavkami príslušných právnych predpisov, budú sprostredkovateľom spracúvané výlučne po dobu trvania tejto zmluvy, resp. po čas nevyhnutne potrebný na dosiahnutie účelu spracúvania, pričom bezodkladne po dosiahnutí účelu spracúvania osobných údajov je sprostredkovateľ povinný zabezpečiť likvidáciu osobných údajov dotknutých osôb v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov. Ustanoveniami tohto bodu nie sú dotknuté ustanovenia všeobecne záväzných právnych predpisov ukladajúcich sprostredkovateľovi povinnosti archivácie na úseku pracovnej zdravotnej služby alebo zdravotnej starostlivosti.
13. Sprostredkovateľ je v rámci poverenia podľa tejto zmluvy oprávnený vo vyššie uvedenom informačnom systéme vykonávať s osobnými údajmi nasledovné operácie – môže ich:
 - a) získať,
 - b) zhromažďovať,
 - c) zaznamenávať,
 - d) usporadúvať,
 - e) prepracovávať, meniť,
 - f) vyhľadávať,
 - g) prehliadať,
 - h) preskupovať,
 - i) kombinovať,
 - j) premiestňovať,
 - k) využívať,
 - l) uchovávať,
 - m) likvidovať,
 - n) prenášať,
 - o) poskytovať.
14. Prevádzkovateľ pri výbere sprostredkovateľa dbal na jeho odbornú, technickú, organizačnú a personálnu spôsobilosť a jeho schopnosť zaručiť bezpečnosť spracúvaných osobných údajov opatreniami podľa § 19 ods. 1 zákona o ochrane osobných údajov.

Čl. VII.

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv. Zmluva je uzavretá na dobu určitú do 31.01.2015.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť
 - a) písomnou výpoveďou aj bez uvedenia dôvodu doručenu jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 2 (dvoj) mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
 - b) dohodou zmluvných strán v písomnej forme,
 - c) písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou. Zmluvné strany sa výslovne dohodli, že ak niektorá zmluvná strana využije, či už v tejto zmluve dohodnuté, alebo z príslušného zákona vyplývajúce právo odstúpiť od zmluvy, odstúpenie sa nedotýka nároku na zaplatenie v tejto zmluve dohodnutej zmluvnej pokuty a/alebo úrokov z omeškania. V súvislosti s odstúpením od tejto zmluvy sa strany odchylne od ustanovenia § 351 ods. 2 Obchodného zákonníka dohodli, že po odstúpení od nej niektorou zmluvnou stranou, sa plnenie, poskytnuté na jej základe jednou zmluvnou stranou a prijaté druhou zmluvnou stranou, nebude vracat' (v tejto súvislosti si strany navzájom udeľujú, t.j. zmluvne jedna pre druhú konštituujú, časovo neobmedzené výlučné právo dispozície s výsledkami a úžitkami nimi poskytnutých plnení). Ďalej nezaniká nárok poskytovateľa na zaplatenie odmeny za plnenia podľa tejto zmluvy, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi v súlade s touto zmluvou poskytol (pracovnú zdravotnú službu, ktorú poskytovateľ pre zamestnávateľa vykonával) a ktorú odmenu zamestnávateľ do okamihu odstúpenia od tejto zmluvy poskytovateľovi nezaplatil.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä:
 - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa,
 - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní,
 - c) konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy a
 - d) konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.
7. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.
8. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy

zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčastou na zdravotných prehliadkach.

9. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami Zákona a ustanoveniami Obchodného zákonníka.
10. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných a/alebo neúčinných ustanovení sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy.
11. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva.
12. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

V Bratislave, [REDACTED]

V Banskej Bystrici [REDACTED]

V mene a za:

V mene a za:

ProCare, a.s.

**Stredoslovenský ústav srdcových
a cievnych chorôb, a.s.**

.....
Ing. Andrej Dobrota
člen predstavenstva
ProCare, a.s.

.....
MUDr. Juraj Frajt
predseda predstavenstva

.....
Ing. Marian Koreň
člen predstavenstva
ProCare, a.s.

.....
Ing. Pavel Piatrov
člen predstavenstva