

## Dohoda o zvýšení kvalifikácie

uzavretá v zmysle § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

**Zamestnávateľ :** **Nemocnica s poliklinikou Ilava, n. o.**  
sídlo : Štúrova 3, 019 01 Ilava  
zastúpená : Ing. Jurajom Beďatšom, riaditeľom  
a MUDr. Miroslavom Staníkom, podpredsedom správnej rady  
IČO : 36119385; DIČ: 2021737828; IČ DPH: SK2021737828  
reg. Obvodným úradom v Trenčíne, pod č. OVVS/NO-15/2002

**a**  
**Zamestnanec:** Iryna Talama, lekár  
nar. ....  
trvale bytom ul. ....  
lekárka oddelenia dlhodobo chorých

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie podľa § 155 ZP :

1. Zamestnávateľ umožní svojmu zamestnancovi : Iryne Talama, lekárke oddelenia dlhodobo chorých zvýšenie kvalifikácie štúdiom popri zamestnaní na Slovenskej zdravotníckej univerzite, so sídlom Limbová 12, 833 03 Bratislava 37 v **špecializačnom odbore geriatra**, na základe ktorého zamestnanec získa kvalifikáciu špecialista geriatra.
2. Zvyšovanie kvalifikácie štúdiom popri zamestnaní sa riadi podľa pokynov Slovenskej zdravotníckej univerzity Bratislava a predpokladaná dĺžka špecializačného štúdia je 5 rokov.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi pracovné voľno a hmotné zabezpečenie v nasledovnom rozsahu :
  - a) náhradu mzdy spolu s odvodmi za poskytnuté pracovné voľno a za cirkulácie v inom zdravotníckom zariadeníOstatné výdavky spojené so zvýšením kvalifikácie zamestnávateľ zamestnancovi neuhrádza.
4. Zamestnanec sa zaväzuje, že po úspešnom ukončení zvýšenia kvalifikácie zotrúva u svojho zamestnávateľa v pracovnom pomere počas **5 rokov**.
5. V prípade, že zamestnanec záväzok podľa bodu 4. tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie nesplní, alebo skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, poprípade predčasne skončí štúdium, je povinný uhradiť náklady spojené so zvýšením kvalifikácie a to :
  - a) náhradu mzdy spolu s odvodmi za poskytnuté pracovné voľno a za cirkulácie v inom zdravotníckom zariadeníZamestnanec sa zaväzuje uhradiť celkovú sumu vynaložených nákladov zamestnávateľom.
6. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas :
  - a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
  - b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ZP,
  - c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
7. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.

8. Povinnosť zamestnanca na náhradu nákladov nevznikne v týchto prípadoch :
- a) ak zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšuje kvalifikáciu,
  - b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) ZP alebo dohodou z tých istých dôvodov,
  - c) ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, príp. stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c),
  - d) ak zamestnávateľ po dobu najmenej 6 mesiacov za posledných 12 mesiacov nevyužíval kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.
9. Dohoda sa spisuje v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno ostáva zamestnávateľovi.
10. Zmluvné strany prehlasujú, že dohoda bola spísaná na základe ich slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok, čo na znak súhlasu s jej obsahom potvrdzujú svojimi podpismi.
11. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Ilave dňa 22. 10. 2014

Zamestnanec :

Zamestnávateľ :

---

Iryna Talama, lekár

---

Ing. Juraj Beďatš, riaditeľ

---

MUDr. Miroslav Staník  
podpredseda správnej rady