

č. spisu: DS1/OAOTP-Z/ZAM/2014/23772
č. z.: 181549 /2014

D o h o d a

č. 08/ § 56/ 2014

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
(ďalej len „dohoda“)

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Dunajská Streda
Sídlo: **929 01 Dunajská Streda, Ádorská 41**
Zastúpeným riaditeľkou: **Ing. Zdenkou Masodiovou**
IČO: **37 847 554**
DIČ:
Bankové spojenie:
č. účtu:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom
Právnickou osobou **EK Textilverarbeitung sro & Co. k.s**
Sídlo/ Miesto podnikania. **929 01 Dunajská Streda, Mlynská 4629/2A**
Zastúpeným štatutárnym zástupcom **Ladislav Šnegoň - splnomocnenec**
IČO: **46 396 322**
DIČ:
Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev. 2 kód/text:
13.99 / výroba ostatného textilu
Bankové spojenie:
č. účtu:
IBAN:
(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Článok I. Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014

Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie Európskeho spoločenstva (ďalej len „ES“) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy *de minimis* a zákon č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1/ Najneskôr do 3 mesiacov od uzavretia tejto dohody zriadiť chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a takto vytvorené **1 pracovné miesto** obsadiť **uchádzačom o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím** podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, vedených **v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac** (ďalej len „uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím“).

Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska:

929 01 Dunajská Streda, Mlynská 4629/2A

Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadená/é dňom účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím :

Počet PM	Profesia slovne	ISCO 08	Kvalifikácia slovne	Týždenný pracovný čas (hod)
1	krajčírka	7531001	základné vzdelanie	40

Predmet činnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska:

krajčírka výroba

- a/ Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere

za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Zamestnávateľ je povinný preukázať uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

- b/ Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa čl. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- c) Ak v priebehu 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zamestnávateľ zruší pracovné miesto z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b/ Zákonníka práce, je povinný vrátiť celý príspevok, ktorý bol úradom vyplatený na vytvorené miesta. Príspevok je povinný vrátiť najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a to bez vyzvania úradu.
- 3/ Na pracovné miesta zriadené v zmysle tejto dohody prijať zamestnancov - uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím podľa §9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac zohľadňujúc ich profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na ich zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie, najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v čl. II bod 1 tejto dohody na dobu najmenej 24 mesiacov.
- 4/ Predložiť úradu právoplatné rozhodnutie orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva v zmysle ustanovenia zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v zmysle § 55 zákona o službách zamestnanosti, najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v čl. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva dňom prijatia posledného zamestnanca – uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva.
- 5/ Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Zamestnávateľ, ktorý nesplnil povinnosť podľa prvej vety, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na zriadenom pracovnom mieste nezamestnával občana so zdravotným postihnutím. Zachovaním pracovného miesta sa rozumie obsadenie pracovného miesta uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím.
- 6/ Pracovné miesto, na zriadenie ktorého bol poskytnutý príspevok, môže zamestnávateľ obsadzovať len uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím. Inými občanmi so zdravotným postihnutím môže zamestnávateľ tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú dočasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce 9 kalendárnych mesiacov.

- 7/ Predložiť úradu za každého zamestnanca prijatého na zriadené pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:
- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce, mzdového /platového/ dekrétu, ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozvrhnutie pracovného času, ak nie je súčasťou pracovnej zmluvy, popis pracovnej činnosti zamestnanca,
 - potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, prihlášky na sociálne poistenie a prihlášky podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
 - kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti občana so zdravotným postihnutím vykonávať zárobkovú činnosť,
 - potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím a jeho vyradení z evidencie ku dňu nástupu na zriadené pracovné miesto
 - podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
- 8/ Dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade so znením čl. II bod 1 tejto dohody, prideľovať prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ v stanovenom výplatnom termíne. Zamestnávateľ je povinný dodržiavať týždenný pracovný čas.
- 9/ **V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto preobsadiť novým uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, vedeným v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac**, v súlade s čl. V. bod 3 dohody a predložiť za každého nového zamestnanca doklady podľa čl. II. bod 7 dohody. Ak pracovné miesto zriadené podľa tejto dohody je dočasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretržite (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), je zamestnávateľ povinný najneskôr do 15 kalendárnych dní po uplynutí tejto doby **obsadiť miesto na dobu zastupovania uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, vedeným v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac**, ak sa s úradom nedohodne inak. V takom prípade zamestnávateľ so zastupujúcim zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu – pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa čl. II. bod 7 dohody.
- 10/ Oznámiť písomne úradu:
- 10.1 každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru. Súčasne predložiť kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru a kópiu odhlášok zo zdravotného a sociálneho poistenia,
- 10.2 neobsadenie zriadeného pracovného miesta trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní a to najneskôr do 15 kalendárnych dní po uplynutí 30 kalendárnych dní jeho neobsadenia,
- 10.3 každú zmenu súvisiacu s priznaným postavením chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa uskutočnenia zmeny,

- 10.4 skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia), najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením plánovanej zmeny.
- 11/ Použiť príspevok podľa tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska **v celkovej výške 5.211,07 EUR**, slovom päťtisícdeväťstojedenásť eur a sedem euro centov, v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 8).
- 12/ **Predkladať úradu tri vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách**, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. **Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby a príslušná strana pokladničného denníka resp. hlavnej knihy zo dňa realizácie hotovostných platieb vyššie uvedených dokladov.**
- Prvú žiadosť o úhradu platby preukazujúcu skutočne vynaložené oprávnené náklady, ktoré zamestnávateľovi vznikli v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň účinnosti dohody, je zamestnávateľ oprávnený predložiť úradu najskôr v deň priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
- Zamestnávateľ je povinný predložiť doklady preukazujúce skutočne vynaložené náklady na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku.** Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.
- 13/ Viest' osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ako aj evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest.
- 14/ Dodržiavať podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré sú predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti. V prípade, že zamestnávateľ nedodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 15/ Dodržiavať zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov počas celej doby dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa čl. II. bodu 5 dohody.
- 16/ Vrátiť na účet úradu bez vyzvania:
- 16.1 pomernú časť príspevku, ktorá zodpovedá obdobiu, po ktoré si neplnil záväzky vyplývajúce z článku II. bod 5 alebo 6 alebo 9 dohody najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa

- zistenia, že si zamestnávateľ neplnil niektorý z uvedených záväzkov, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 16.2 celú sumu vyplateného príspevku, ak sa zistí neplnenie niektorého z dohodnutých záväzkov uvedených v článku II. bod 1 alebo 2 písm. b - c) alebo 3 alebo 4 tejto dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 16.3 časť príspevku, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa prerokovania tohto protokolu na číslo účtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 17/ Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31. 12. 2021. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.
- 18/ Oznamovať Ministerstvu financií Slovenskej republiky v zmysle ustanovenia § 22 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí štvrt'roku, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka nenávratného finančného príspevku podľa tejto dohody (formulár „Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci“ je zverejnený na stránke www.finance.gov.sk v menu: Financie/Štátna pomoc/Formuláre pre príjemcov minimálnej pomoci).
- 19/ Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať plnenie podmienok tejto dohody, umožňovať výkon fyzickej kontroly a poskytovať tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do doby piatich rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 20/ Zamestnávateľ je povinný umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), úradu a ďalším kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu celú sumu vyplateného príspevku.
- 21/ Vytvoriť povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a ďalších kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri vykonávaní kontroly potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 22/ Zamestnávateľ je povinný použiť finančný príspevok v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 8), na ktorý mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil finančný príspevok neoprávnene, je povinný tieto prostriedky vrátiť na účet úradu najneskôr do 30 kalendárnych

dní od zistenia tejto skutočnosti, ak sa s úradom nedohodne inak. Ak sa v priebehu výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ porušil ust. § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti, je povinný tieto prostriedky vrátiť na účet úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti, ak sa s úradom nedohodne inak. Neoprávnené použitie finančných prostriedkov sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- 23/ Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1/ Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, v ktorej budú vytvorené **1 pracovné miesta pre uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím** podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, **najviac do výšky 5.211,07 EUR**, slovom päťtisícdeväťstojedenásť eur a sedem euro centov nasledovne:

Por. č.	Profesia	Kód ISCO 08	Príspevok na zriadené pracovné miesto v EUR
1	krajčírka	7531001	5.211,07
Spolu:	x	x	5.211,07

a to v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 8), najviac do výšky príspevku podľa tohto bodu.

2/

- a) Poukazovať príspevok na účet zamestnávateľa najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov preukazujúcich vynaložené náklady podľa článku II. bod 12 dohody v súlade s čl. IV dohody. **V prípade, ak úrad v rámci predbežnej finančnej kontroly nedostatočnosť predložených dokladov alebo zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, vyzve zamestnávateľa na ich doplnenie najneskôr do 10 pracovných dní od doručenia písomnej výzvy. Lehota na vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie počas doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukončená kontrola oprávnenosti nákladov.**

- b) Ak zamestnávateľ poruší zákaz nelegálneho zamestnávania stráca nárok na ďalšie poskytovanie príspevku podľa tejto dohody a to aj v prípade, že nedôjde k ukončeniu platnosti tejto dohody.
- c) V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- 3/ Vrátiť zamestnávateľovi jeden originál dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložený oprávnený náklad na zriadenie pracovného miesta, predložených podľa článku II. bod 12 do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.
- 4/ Pri predčasnom ukončení tejto dohody alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vyčíslit' výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi.
Toto ustanovenie sa netýka povinností zamestnávateľa vyplývajúcich z čl. II. bod 16.
- 5/ Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.

Článok IV. Oprávnené náklady

- 1/ Za oprávnené náklady v zmysle tejto dohody môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň účinnosti dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 8) a sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím.
- 2/ Oprávnenými nákladmi sú náklady na zriadenie pracovného miesta pre občana so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Za náklady na zriadenie pracovného miesta podľa prvej vety sa považujú náklady, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti občana so zdravotným postihnutím a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta. Príspevok sa neposkytuje na úhradu časti mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom za zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím.
- 3/ Za oprávnené náklady nie je možné považovať náklady uvedené ako neoprávnené náklady v Schéme DM-16/2014 v platnom znení.

Oprávnené výdavky predstavujú:

1. výdavky súvisiace so začatím prevádzkovania a s nepretržitým najmenej trojročným prevádzkovaním SZČ UoZ,
2. výdavky súvisiace s podporou zamestnávania znevýhodneného UoZ,
3. výdavky súvisiace s podporou rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti,
4. výdavky súvisiace s podporou udržania pracovných miest,
5. výdavky súvisiace s podporou dopravy do zamestnania,
6. výdavky súvisiace s realizáciou projektov a programov aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54,
7. výdavky súvisiace so zriadením pracovného miesta pre OZP v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku,
8. výdavky súvisiace s udržaním OZP v zamestnaní,
9. výdavky súvisiace so začatím prevádzkovania a s nepretržitým najmenej dvojročným prevádzkovaním SZČ UoZ OZP na chránenom pracovisku),
10. výdavky súvisiace s činnosťou pracovného asistenta, ktorý poskytuje pomoc zamestnancovi alebo zamestnancom, ktorí sú OZP alebo SZČO so ZP,
11. výdavky súvisiace s úhradou prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska spojených s činnosťou zamestnanca OZP, alebo SZČO so ZP a úhradou nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Pri vyššie uvedených výdavkoch v bodoch 1, 6, 7 a 9 sú pri nákupe nového zariadenia/vybavenia oprávnenými výdavkami len výdavky na nákup tohto zariadenia/vybavenia vo forme bežných nákladov (t. j. nákup hmotného majetku do 1 700 EUR a nákup nehmotného majetku do 2 400 EUR). Pri nákupe nového zariadenia/vybavenia vo forme kapitálových výdavkov (t.j. nákup hmotného majetku nad 1 700 EUR a nákup nehmotného majetku nad 2 400 EUR) oprávnenými výdavkami sú len odpisy za príslušné obdobie, ak sa majetok používa výhradne na oprávnené aktivity, prípadne podľa alikvotnej časti. Súčasne platí podmienka, že tento majetok nebol nadobudnutý z akýchkoľvek predchádzajúcich príspevkov z prostriedkov Európskej únie.

Oprávnené výdavky musia byť doložené účtovými dokladmi, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve prijímateľa pomoci v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a musia byť rozpisané podľa jednotlivých položiek.

Za neoprávnené výdavky pre účely tejto schémy sa považujú:

- a) úroky z dlhov,
- b) vratná daň z pridanej hodnoty,
- c) výdavky bez priameho vzťahu k oprávnenému projektu,
- d) výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytnutia príspevku podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- e) výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- f) výdavky, ktoré sú v predpisoch EÚ uvedené ako neoprávnené (v prípade spolufinancovania projektu z Európskeho sociálneho fondu alebo iného fondu EÚ),

- g) výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
- h) výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činností bez pridania hodnoty,
- i) výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré už prijímateľovi pomoci bola poskytnutá štátna pomoc od iných poskytovateľov štátnej pomoci alebo v rámci iných schém štátnej pomoci.

Článok V. Osobitné podmienky

- 1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.
- 2/ Do celkovej doby zachovania zriadeného pracovného miesta, podľa čl. II. bod 5 tejto dohody, sa nezapočítava doba, počas ktorej nebolo miesto obsadené **uchádzačom o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím**. Do celkovej doby zachovania zriadeného pracovného miesta sa ďalej nezapočítava doba, počas ktorej bolo pracovné miesto dočasne voľné. Za dočasne voľné pracovné miesto sa považuje aj doba neobsadenia pracovného miesta trvajúce viac ako 60 dní z dôvodov uvedených podľa čl. II. bod 9 dohody. O túto dobu sa dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta predlžuje.
- 3/ Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať najviac 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania (viackrát v priebehu dvojročného obdobia) môže byť najviac 90 kalendárnych dní (nie však súvisle).
- 4/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že závažné porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 5/ Ministerstvo financií Slovenskej republiky je v zmysle § 24 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov oprávnené kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia si relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť Ministerstvu financií

Slovenskej republiky toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona č. 523/ 2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií Slovenskej republiky oprávnené v prípade potreby uložiť a aj vymáhať odvod, penále a pokutu.

- 6/ Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením ďalej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informačných zdrojoch:
- a) názov a právna forma
 - b) identifikačné číslo alebo iný identifikátor,
 - c) sídlo právnickej osoby alebo trvalý pobyt fyzickej osoby,
 - d) daňové identifikačné číslo,
 - e) prevažujúca činnosť podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností,
 - f) počet zamestnancov, z toho počet občanov so zdravotným postihnutím,
 - g) dátum založenia, dátum zrušenia,
 - h) druh vlastníctva,
 - i) typ zriaďovateľa,
 - j) oblasti podnikania.
- 7/ Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladu v prípade, že v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

Článok VI. Skončenie dohody

- 1/ Dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
- 2/ Každý účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie článku II. body 1, 2 b - c, 3, 4, 5, 16.1, 16.2, 16.3, 20, 21 a v čl. III v bodoch 1, 2a. 2b. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.
- 3/ Forma skončenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.

Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Účastníci dohody môžu túto dohodu meniť alebo dopĺňať len písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (príloha č. 8). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je možné meniť a dopĺňať len písomnými číslovanými dodatkami, ktoré budú tvoriť jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa účastníci dohody zaväzujú vyjadriť písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.
- 3/ Všetky písomnosti, ktoré si zmluvné strany budú v súvislosti s touto dohodou doručovať si budú navzájom doručovať na adresu, ktorá je uvedená na prvej strane dohody pri definovaní účastníkov dohody. Písomnosti sa budú doručovať cestou poštového doručovateľa, ako doporučená listová zásielka /ďalej len zásielka/a/alebo osobne. V prípade, ak sa účastník dohody rozhodne doručovať písomnosť cestou poštového doručovateľa písomnosť sa bude považovať za doručenie dňom prevzatia zásielky účastníkom dohody ktorému je zásielka adresovaná /ďalej len adresát/. V prípade, ak adresát zásielku odmietne prevziať a/alebo inak zmarí jej doručenie, zásielka sa bude považovať za doručenie uplynutím 3. dňa po odovzdaní zásielky doručovateľovi a to aj v prípade, ak sa adresát o zásielke nedozvedel.
- 4/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území SR. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskej únie, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.
- 5/ Účastníci tejto dohody budú pri písomnom styku uvádzať číslo tejto dohody.
- 6/ **Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.** Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k skončeniu dohody podľa čl. VI bod 1 alebo k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bod 2.

- 7/ Prevod práv a záväzkov z tejto dohody, vzhľadom na jej povahu a podmienky, za ktorých bola uzatvorená, na tretiu osobu je zakázaný.
- 8/ Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden rovnopis dohody.
- 9/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Dunajskej Strede dňa 27.10.2014

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ladislav Šnegoň- splnomocnenec

.....
Ing. Zdenka Masodiová
riaditeľka ÚPSVR Dunajská Streda

Príloha č. 1 Počet pracovných miest

Príloha č. 2 Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska