



Kód ITMS 27110130036

D O H O D A **Ľ. 05/XXXIV-2/2014/§ 54/BB/A1**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci
národného projektu Ľ. XXXIV-2 ĽPodpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez
BSKň podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona Ľ.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka Ľ. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(Ľalej len Ľdohodaň),

uzatvorená medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny	Banská Bystrica
sídlo:	Banská Bystrica
zastúpeným riaditeľom:	PhDr. Pavlom Ľervienkom
IĽO:	37949799
DIĽ:	2021765757
bankové spojenie:	
Ľíslo účtu IBAN:	

(Ľalej len „úradň)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou:	
názov	JAPITEX, s.r.o.
sídlo	Podhája 14, 974 05 Banská Bystrica
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Ing. Peter Hudec
IĽO:	36034827
DIĽ:	2020087564
SK NACE Rev2 (kód/text)	46.42/ veľkoobchod s odevmi a obuvou
bankové spojenie:	
Ľíslo účtu IBAN:	
zapísaný v obchodnom registri vedenom v Banskej Bystrici	
pod Ľíslom:5801/S	
(Ľalej len Ľzamestnávateľ)	
(spolu len Ľúčastníci dohodyň).	

Kód ITMS 27110130036

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (Nalej len „dohoda“), na vytvorenie pracovných miest. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného **Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest a na podporu vzdelávania v rámci projektu Ľ. XXXIV-2 ĽPodpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSKĽ** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona Ľ. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Ľlánok I.

ÚĽel a predmet dohody

- 1/ ÚĽelom dohody je úprava práv a povinností úĽastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovných miest (Nalej len ĽpríspevokĽ), v rámci národného projektu Ľ. XXXIV-2 ĽPodpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSKĽ (Nalej len ĽprojektĽ), podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona Ľ. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (Nalej len ĽESFĽ) a Ľštátneho rozpoĽtu Slovenskej republiky (Nalej len Ľštátny rozpoĽetĽ) v zmysle :
 - a) OperaĽného programu ZamestnanosŤ a sociálna inklúzia
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
 - b) Národný projekt XXXIV-2 ĽPodpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSKĽ
Kód ITMS: 27110130036
Oznámenia Ľ. 1/2014/NPXXXIV-2/§54 v rámci NP Ľ ĽPodpora rozvoja regionálnej zamestnanostiĽ Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti ĽSchéma DM Ľ 16/2014Ľ v platnom znení.
 - c) Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie Európskeho spoloĽenstva (Nalej len ĽESĽ) Ľ. 1407/2013 z 18.12.2013 o uplatĽovaní Ľlánkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní EÚ na pomoc de minimis a zákon Ľ. 231/1999 Z. z. o Ľštátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
 - d) Zákona Ľ. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (Nalej aj Ľzákon o službách zamestnanostiĽ).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a úĽinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoloĽenstva.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo Ľštátneho rozpoĽtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo Ľštátneho rozpoĽtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Kód ITMS 27110130036

Ľlánok II. Práva a povinnosti zamestnávateĽa

ZamestnávateĽsa zaväzuje:

1) **VytvoríŠ pracovné miesta** pre znevýhodnených uchádzaĽov o zamestnanie (Nalej len ĽZUoZĽ) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom poĽte: 4.

1.1 **UdrĽgáŠ pracovné miesta** v celkovom poĽte: 4 po dobu, ktorá zodpovedá dĽĽke poskytovania finanĽného príspevku na uvedené pracovné miesta. Splnenie podmienky doby udrĽgania je zamestnávateĽ povinný preukázaŠ na osobitnom tĽĽlive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovného miesta, ktoré je povinnou prílohou podľa bodu 6) tohto Ľlánku, najneskĽôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia doby 24 mesiacov od vytvorenia pracovných miest (v závislosti vĽĽak od doby poskytovania finanĽného príspevku na vytvorenie pracovných miest).

2) **ObsadíŠ pracovné miesta** vytvorené podľa bodu 1 najneskĽôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia ũĽinnosti tejto dohody ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný ũvázok, **na dobu neurĽitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom Ľinnosti zamestnávateĽa, s ohĽdom na profesijné a kvalifikaĽné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v Ľructúre podľa tabuĽky:

PoĽet pracovných miest	Profesia (musí byŠ totoĽná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	kód ISCO Ľ 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesŠ poĽet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesaĽná celková cena práce (v ũ)	Predpokladaná celková cena práce na kaĽdom jednotlivom PM (v ũ) stĽ. 6*stĽ.7
stĽ.1	stĽ. 2	stĽ. 3	stĽ.4	stĽ.5	stĽ.6	stĽ.7	stĽ.8
1	Pomocný pracovník v sklade	9333004	01.11.2014	neurĽitú	6	527,27	3 163,62
1	Pomocný pracovník v sklade	9333004	01.11.2014	neurĽitú	6	527,27	3 163,62
1	DokladaĽ tovaru	9334000	01.11.2014	neurĽitú	6	527,27	3 163,62
1	DokladaĽ tovaru	9334000	01.11.2014	neurĽitú	6	527,27	3 163,62
*PodĽĽ vyĽhláĽky ĽÚ SR Ľ. 516/2011 z 13.decembra 2011, ktorou sa vydáva Ľtatistická klasifikácia zamestnaní						Predpokladaná celková cena práce spolu (v ũ)	12 654,48

Kód ITMS 27110130036

2.1 Predložíš úradu za každého UoZ /ZUoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto/(a) najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:

- kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súlasťou pracovnej zmluvy,
- zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlášky** na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
- podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad,

3. Kópiu rozhodnutia o vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie ku dňu nástupu na vytvorené pracovné miesta, predložíš s prvou žiadosťou o úhradu platby, v súlade so znením bodu 7) tohto článku.

4. Dodržiavaš **štruktúru** vytvorených pracovných miest v súlade s bodmi 1 a 2 tohto článku prideľovať zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiš im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v súlade s predloženou žiadosťou o poskytnutie finančných príspevkov v dohodnutom výplatnom termíne. Zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku (ak sa s úradom nedohodne inak).

5. Vytvorené pracovné miesta obsadzovať len UoZ/ZUoZ podľa bodu 2 tohto článku.

6. Viesš osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.

7. V súlade s **článkom III** predkladaš úradu **počas doby** poskytovania príspevku najneskôr **do posledného kalendárneho dňa** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby** a zároveň **2 originál a 2 kópie dokladov** preukazujúcich vynaložené výdavky na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na povinné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie i mesačné výkazy preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby. **Poslednú žiadosť o úhradu platby je zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr do 15. 10. 2015** Po tomto termíne **nebude** zo strany úradu **žiadosť o úhradu platby** akceptovaná.

8. Oznamovať Ministerstvu financií SR v zmysle ust. § 22 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov, prijatie pomoci **de minimis** do **30 dní po uplynutí kalendárneho štvrtroka**, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku podľa tejto dohody. (formulár **Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci** je zverejnený na stránke www.financie.gov.sk)

9. **Oznámiš** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého**

Kód ITMS 27110130036

skončenia pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody. Súčasne predložíš kópiu **dokladu o skončení** pracovného pomeru, potvrdenú **kópiu odhlášky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.

10. V prípade **predĺžasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok podľa tejto dohody, **preobsadiš** pracovné miesto v lehote podľa článku V bod 5 tejto dohody iným uchádzačom o zamestnanie, s dodržaním podmienok podľa bodu 2 tohto článku. Zároveň predložíš za každého nového uchádzača o zamestnanie prijatého na toto pracovné miesto doklady podľa bodu 2.1,3 tohto článku.
11. Zamestnávateľ nesmie kumulovať finančný príspevok poskytovaný na podporované pracovné miesto v zmysle tejto dohody s inými príspevkami a dotáciami poskytovanými z verejných zdrojov (VÚC, mestský úrad, príslušné ministerstvá a pod.) na ten istý účel. V prípade nedodržania uvedenej skutočnosti je zamestnávateľ povinný vrátiť bez vyzvania najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa zistenia porušenia povinnosti stanovenej týmto bodom na účet úradu **celý príspevok poskytnutý na podporované pracovné miesto**. Zamestnávateľovi zaniká nárok na ďalšie vyplácanie príspevku na podporované pracovné miesto, pri ktorom došlo k porušeniu podmienok uvedených v tomto bode.
12. Na vyžiadanie úradu **preukážeš dodržiavanie podmienok tejto dohody**, umožniš **výkon fyzickej kontroly** a **poskytovať** pri tejto kontrole **súľinnosť**, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do doby 5 rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.
13. Umožniš povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu, nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniš vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj do 5 rokov po ukončení ich trvania. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné prostriedky v plnej výške.
14. Vytvoríš povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalších kontrolných a auditorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri jej výkone potrebnú súľinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených výdavkov.
15. **Označíš priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody nasledovne: viditeľné umiestnenie informačného materiálu, ktorý, musí obsahovať:
 - názov a typ projektu, trvanie projektu,
 - logo ESF s odkazom na Európsku úniu a logo Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia,

Kód ITMS 27110130036

- informáciu Ďento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia,
- odkaz na Riadiaci orgán pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia (www.esf.gov.sk),
- slogan: ĎPriestor na vašu príležitosť.

Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

16. Zamestnávateľ je povinný dodržiavať zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
17. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetky doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej po dobu 10 rokov od dátumu, keď bola poskytnutá pomoc prijímateľovi podľa schémy pomoci de minimis, alebo schémy štátnej pomoci na podporu zamestnanosti.¹

Ľlánok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce pre ZUoZ , ktorých prijme na vytvorené pracovné miesta a to vo výške 80% celkovej ceny práce, maximálne však 475,89 EUR na jedno pracovné miesto, po dobu 6 mesiacov. Následne bude zamestnávateľ povinný udržať podporené pracovné miesta po uplynutí podpornej doby s tým, že **dĺžka doby udržania pracovných miest musí zodpovedať minimálnej dobe podporovania pracovných miest.**

Počet pracovných miest	kód ISCO č. 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	80 % celkovej ceny práce zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku-schváleného (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
1	9333004	neurčitá	6	527,27	421,82	421,82	2 530,92
1	9333004	neurčitá	6	527,27	421,82	421,82	2 530,92
1	9334000	neurčitá	6	527,27	421,82	421,82	2 530,92
1	9334000	neurčitá	6	527,27	421,82	421,82	2 530,92
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	10 123,68	

Kód ITMS 27110130036

- 2) V súlade s bodom 1 tohto článku poskytovateľ zamestnávateľovi príspevok na jeho účet mesačne, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II bod 7) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II bod 7) tejto dohody, ale len v lehote v ňom stanovenej. V prípade, ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v lehote stanovenej v článku II bod 7) tejto dohody, úrad príspevok za toto obdobie neposkytne. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- 3) Vrátiť zamestnávateľovi originál dokladov predložených podľa článku II bod 7) tejto dohody do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch
- 4) Realizovať úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody najdlhšie do 30. 11. 2015.
- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu
- 6) Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úctinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok IV Oprávnené výdavky

- 1) Za oprávnené výdavky sa považujú len tie výdavky, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň obsadenia podporovaného pracovného miesta a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané.
- 2) Oprávnenými výdavkami na účely tejto dohody sú výdavky na celkovú cenu práce (CCP) prijatého zamestnanca do pracovného pomeru podľa tejto dohody, najviac vo výške 50% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce pre rok 2014, t.j. maximálne 475,89 EUR mesačne po dobu najviac 12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.
- 3) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú v prípade polovičného pracovného úväzku náklady na celkovú cenu práce najviac vo výške 237,94 EUR.

Kód ITMS 27110130036

- 4) Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Ľlánok V

Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo GR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon 528 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súhlasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.
- 3) Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie výdavkov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti výdavku aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
- 4) Vo väzbe na článok II bod 1) a 2) tejto dohody sa za **deň obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tejto dohody považuje **deň vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol s uchádzačom o zamestnanie písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.
- 5) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať **neobsadené najviac po dobu 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak, najviac však 60 kalendárnych dní)** od jeho uvoľnenia. Ak takáto skutonosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok **na toto miesto neposkytuje**. O túto dobu neobsadenia pracovného miesta **môže** úrad predĺžiť dobu poskytovania príspevku len v súlade s časovým harmonogramom aktivity i poskytovaním príspevku. Dohodnutá **doba udržiavania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené**, ale najdlhšie na dĺžku realizácie projektu :~Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK~n, predĺženie poskytovania príspevku môže byť maximálne do 30.09.2015.
- 6) Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa predchádzajúceho bodu, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ/ZUoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak) miesto nepreobsadí, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto**.

Kód ITMS 27110130036

Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, po skončení podporovanej doby, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 30 kalendárnych dní, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**

- 7) Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené uchádzačom o zamestnanie, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou UoZ/UZoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. Ak tak z prevádzkových alebo **iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**
- 8) Vo väzbe na článok II bod 1) tejto dohody sa za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedôšlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedôšlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti. (§ 63 ods. 1 písm. b zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). **Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 3 ktorá je povinnou prílohou IN najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**
- 9) Ak zamestnávateľ v priebehu 12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest **zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (preukazuje to prílohou č. 3 oznámenia)** je povinný vrátiť úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených PM, vo výške najnižšieho poskytnutého príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti.
10. Ak zamestnávateľ nesplní podmienku doby **povinného udržiavania** pracovného miesta, resp. preobsadenia vytvoreného pracovného miesta na ktoré bol poskytnutý príspevok, je **povinný vrátiť úradu celý príspevok poskytnutý na toto pracovné miesto do 30 kalendárnych dní odo dňa uplynutia lehoty určenej na jeho preobsadenie.**
11. Zamestnávateľ nemôže **dolať asne prideliť zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok, na výkon práce k údržbárskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky**, poskytnuté na zamestnávanie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa dolať asného pridelenia.
12. V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa zamestnávateľovi poskytuje príspevok, je dolať asne voľné po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretržite (z dôvodu napr. dlhodobej dolať asnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky a pod.) zamestnanca, zamestnávateľ **môže na toto pracovné miesto prijať nového UoZ/ZUoZ** z evidencie UoZ/ZUoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počnúc zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených podľa tejto dohody.

Kód ITMS 27110130036

13. Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky (Ľalej len ĽFK SRĽ), ktorá je oprávnená ukladaš a vymáhaš odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona Ľ. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých prepisov povinný vrátiš príspevok v stanovenej výške

Ľlánok VI Skončenie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **skončiš** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.
- 2) Účastníci dohody sa dojednávajú, že oprávnene poskytnuté a Ľerpané plnenia podľa tejto dohody poskytnuté zamestnávateľovi do dňa nadobudnutia účinnosti skončenia tejto dohody zostávajú nedotknuté.
- 3) Každý účastník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedaš. Vypovedná doba je jednmesačná a začína plynúš od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede. **Vypovedaním dohody zo strany zamestnávateľa vzniká mu povinnosť vrátiš na účet úradu všetky poskytnuté finančné prostriedky do 30 dní od dňa písomného podania vypovedania dohody na poštovú prepravu alebo osobného podania na úrade.**
- 4) Každý z účastníkov dohody je oprávnený **odstúpiš od dohody** v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. **Odstúpením od dohody je zamestnávateľ povinný vrátiš úradu poskytnuté finančné prostriedky do 30 dní od nadobudnutia účinnosti odstúpenia** na účet úradu.
- 5) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávateľa** porušenie povinností ustanovených v Ľlánku II v bodoch 1, 1.1, 2, 2.1, 4, 5, 6, 9, 10, 11, v Ľlánku V bod 13. Na **strane úradu sa za závažné porušenie podmienok** tejto dohody považuje podľa Ľlánku III v bode 2, v bode 3.
- 6) Odstúpenie od dohody sa nedotýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

Ľlánok VII Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Zmeny v tejto dohode možno vykonaš len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

Kód ITMS 27110130036

- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
- 4) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo i právne vzťahy spravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
- 5) Prechod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.
- 6) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, počet vytvorených pracovných miest, výška finančného príspevku.
- 7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
- 8) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 9) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v čl. VI v bodoch 1. a 2. tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bodu 3 tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 11) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že obsah dohody je prejavom ich vôle, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ju a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Banskej Bystrici dňa

V Banskej Bystrici dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Peter Hudec
statutárny zástupca

.....
PhDr. Pavel Ľervienka
riaditeľ Úradu práce, sociálnych
vecí a rodiny Banská Bystrica



Kód ITMS 27110130036

|