



KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2011

Okresný súd Dunajská Streda

a

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike
na Okresnom súde Dunajská Streda**

Okresný súd Dunajská Streda zastúpený

predsedníčkou súdu Mgr. Annou Móroczovou a riaditeľom správy súdu Ing. Františkom

Pápaym

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Základná organizácia Odborového zväzu Justície v SR na
Okresnom súde Dunajská Streda** zastúpená jej predsedníčkou PaedDr. Zdenkou
Laurovou

(ďalej len „ZO OZJ“)

u z a t v á r a j ú

podľa § 2 ods. 3 písm.a/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

K o l e k t í v n u z m l u v u n a r o k 2 0 1 1

I. Všeobecné ustanovenia

1) Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2010 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2011, v súlade so zákonom č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce (ďalej len ZP), zákonom č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušných v znení neskorších predpisov.

2) Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vykonávania štátnej služby, vrátane mzdových podmienok a sociálnych záujmov v súlade s ustanoveniami zákona o štátnej službe, ZP a ďalších právnych predpisov výhodnejšie, ak to vyslovene tieto predpisy nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť (§ 231 ZP).

3) Táto kolektívna zmluva platí pre všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanci“), štátnych zamestnancov a sudcov (pokiaľ upravuje otázky nad rámec osobitného predpisu¹⁾ Okresného súdu Dunajská Streda.

II. Vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom

1) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva.

Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno podľa § 137 ods.3 ZP.

¹⁾ / zákon NR SR č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušných a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

2) Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať ZO OZ pracovné priestory vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť na základe predloženého časového harmonogramu dohodnutého so zamestnávateľom minimálne 3 dni pred potrebou využitia priestorov.

3) Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom ZO OZ na utváraní spravodlivých a uspokojivých

pracovných podmienok:

- kolektívnym vyjednávaním
- spolurozhodovaním v súlade so zákonom
- prerokovaním
- právom na informácie
- kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom
- predkladaním návrhov.

4) Zamestnávateľ bude spolurozhodovať so ZO OZ a vopred prerokuje veci a otázky najmä v týchto prípadoch:

- rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým skončením pracovného pomeru zamestnanca
- vydanie služobného poriadku súdu
- vydanie služobných predpisov
- určenie doby čerpania dovolenky.

5) Zamestnávateľ umožní zamestnancom, členom výboru odborovej organizácie účasť na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v ZO OZ (§ 136 ods.1 ZP).

III. Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme

1) **Pracovný čas** všetkých zamestnancov je 37 a ½ hod. týždenne. Pracovný čas sudcov upravuje osobitný predpis ¹.

2) **Základná výmera dovolenky** je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi a štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru po 18.roku veku.

3) Zvýšenie platových taríf

a) V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v SR budú v máji 2011 zmluvné strany vyjednávať pre rok 2011 zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov ustanovených v prílohe č.3 zákona o štátnej službe. Zvýšenie ich tarifného platu podľa § 84 ods.2 zákona o štátnej službe nie je dotknuté.

b) V súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2011 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/203 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v závislosti od ekonomickej situácie v SR budú v máji 2011 zmluvné strany vyjednávať pre rok 2011 zvýšenie stupníc platových taríf ustanovených v prílohe č.3, č.4, č.5 a č.7 zákona o odmeňovaní.

4) **Mzda** sa vypláca na osobné účty zamestnancov a sudcov v deň organizáciou na to určený najneskôr do 10. dňa mesiaca. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

5) **Odchodné**

a) U štátnych zamestnancov pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní

nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok,

patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah stanovený v § 54 ods.1 zákona

o štátnej

službe vo výške jedného jeho posledne priznaného funkčného platu.

b) U zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo

invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%,

zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods.6

ZP v sume jedného jeho posledne priznaného funkčného platu.

6) **Odstupné**

a) Štátnemu zamestnancovi zamestnávateľ vyplatí odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe vo výške jedného jeho posledne priznaného funkčného platu.

b) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončil

pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) ZP odstupné nad rozsah

ustanovený § 76 ods.1 ZP v sume jedného posledne priznaného funkčného platu zamestnanca.

7) Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové poistenie s poisťovňou oprávnenou vykonávať túto činnosť príspevok, ktorého mesačná výška zostáva zachovaná; to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

IV. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

1) Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený :

a) povinným prídelom vo výške 1%

b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,05%

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom, zamestnancom a sudcom na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

2) Použitie fondu

Prostriedky fondu budú použité pre zamestnancov, štátnych zamestnancov, sudcov

a bývalých zamestnancov – dôchodcov:

a) stravovanie nad rámec záväzných predpisov

b) realizácia sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov a sudcov

c) ostatne čerpanie.

k bodu 2a)

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie formou stravných lístkov a poskytne príspevok na stravovanie vo výške:

- | | |
|--|--------|
| a) zamestnancom v štátnej službe | 0,43 € |
| b) zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme | 0,81 € |
| c) sudcom | 0,81 € |

na každé podané jedlo, pri nominálnej hodnote stravného lístka **3,80 €**.

Stravný lístok sa poskytne zamestnancom, štátnym zamestnancom a sudcom za každý odpracovaný deň. Pre tento účel za odpracovaný deň sa považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny. Stravný lístok sa neposkytuje zamestnancovi v deň služobnej cesty, ak si za tento deň vyúčtoval stravné, alebo mu bola poskytnutá strava.

k bodu 2b)

1. Pri napĺňaní sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov, štátnych zamestnancov a sudcov budú organizované podujatia spoločensko-kultúrneho, poznávacieho a telovýchovného zamerania (zájazdy, exkurzie, návštevy divadelných predstavení, múzeí, výstav, spoločensko-kultúrne posedenia zamestnancov, branno-športové, telovýchovné a iné aktivity zamerané na regeneráciu pracovnej sily).

V rámci uvedeného zo sociálneho fondu môžu byť hradené vstupenky na kultúrno-spoločenské podujatia, kúpaliská a športovo-telovýchovné podujatia organizované zamestnávateľom, prenájmy telovýchovno-športových a rekreačných zariadení, prípadne iné materiálno-technické zabezpečenie týchto podujatí.

Pri realizovaní sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o všetkých zamestnancov a sudcov sa zabezpečí podávanie stravy a občerstvenia pri podujatiach účelovo organizovaných s cieľom regenerácie pracovnej sily a pri stretnutiach s dôchodcami.

2. Zamestnávateľ poskytne príspevok na dopravu pri podujatiach, účelovo organizovaných na regeneráciu pracovnej sily

- branno-športové cvičenia a pod. vo výške 100%
- zájazdy a výlety vo výške 50% cestovných nákladov.

V prípade nečerpania prostriedkov sociálneho fondu na iných položkách, môže zamestnávateľ poskytnúť príspevok až do výšky 100% cestovných nákladov.

3. Zamestnávateľ môže poskytnúť všetkým zamestnancom a sudcom príspevok na regeneráciu pracovnej sily (rekondičné aktivity, masáže, sauna, solárium, kúpanie, tenisové kurty, lyžiarske vleky a iné) vo výške 13 € ročne.

V rámci zdravotnej prevencie sa budú všetkým zamestnancom a sudcom vytvárať vhodné podmienky účasti na lekárskech vyšetreniach včasne diagnostikujúcich prejavy rôznych civilizačných chorôb.

4. Pri príležitosti pracovných výročí od prvého nástupu do pracovného pomeru bude zamestnancom, štátnym zamestnancom a sudcom poskytnutý peňažný dar:

- pri odpracovaných 15 rokoch vo výške 35,- €
- pri odpracovaných 20 rokoch vo výške 50,- €
- pri odpracovaných 25 rokoch vo výške 70,- €
- pri odpracovaných 30 rokoch vo výške 85,- €
- pri odpracovaných 35 rokoch vo výške 100,- €
- pri odpracovaných 40 rokoch a každých ďalších 5 rokoch vo výške 120,- €.

(Tento peňažný dar sa poskytne až po piatom roku trvania pracovného alebo obdobného pomeru u zamestnávateľa.)

Pri významnom životnom jubileu a prvom odchode do starobného, invalidného dôchodku budú vyplácané peňažné dary:

- pri životnom jubileu dožitia 50 rokov veku vo výške 100,- €
- pri prvom odchode do starobného, invalidného dôchodku vo výške 170,- €.

5. Zamestnávateľ poskytne príspevok všetkým zamestnancom a sudcom, ktorí do 31.10. odpracovali v organizácii najmenej 9 mesiacov v roku (nezapočítava sa MD a neplatené voľno) vyplatený formou *vianočného príspevku* vo výške najviac 40,-€ (vo výplate za mesiac november), ak to výška nahromadených finančných prostriedkov sociálneho fondu umožní.

k bodu 2c)

Zamestnancovi, štátnemu zamestnancovi v čase sociálnej núdze, ktorú nemôže prekonať vlastným pričinením, môže zamestnávateľ poskytnúť jednorazovú sociálnu výpomoc vo forme finančného príspevku (ďalej len príspevok), ak na strane zamestnanca vznikli mimoriadne životné udalosti a to: úmrtie manžela, manželky, dieťaťa, dlhodobá práceneschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako 3 mesiace hodná osobitného zreteľa, príp. iné mimoriadne životné udalosti so závažným dopadom na sociálnu situáciu zamestnanca.

Pri určovaní výšky poskytnutého príspevku sa prihliada na dĺžku trvania pracovného pomeru a mieru odkázanosti na poskytnutý príspevok. Maximálna výška poskytnutého príspevku je 300 €. Na základe žiadosti zamestnanca o výške príspevku a jeho schválení rozhoduje zamestnávateľ po prerokovaní so ZO OZ.

Zamestnávateľ poskytne príspevok na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, štátneho zamestnanca, sudcu, prísediaceho a dôchodcu, ktorý do dôchodku nastúpil z justície.

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2011

A. Tvorba sociálneho fondu:

63 osôb

- počiatočný stav k 01.01.2011 €
- príděl zo mzdových prostriedkov vo výške 1,05 %: €

spolu: €

B. Použitie sociálneho fondu:

príspevok :

- stravovanie- €
- pracovné a životné jubileá €
- rekreácie a ostatné čerpanie €

spolu : €

V priebehu roka sa môže rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať po odsúhlasení zamestnávateľom a ZO OZ. Nevyčerpané finančné prostriedky sociálneho fondu sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu je závislé od rozpočtových prostriedkov, ktorými zamestnávateľ môže disponovať. Na poskytnutie prostriedkov zo sociálneho fondu nie je právny nárok.

V.

Pri naplňaní sociálnej politiky zamestnávateľom ZO OZJ sa bude spolupodieľať na realizácii aktivít uvedených v časti IV, 2b/.

ZO OZJ sa zaväzuje prispievať členom ZO OZ z prostriedkov OZ v súlade s finančným poriadkom OZJ v SR a finančnými možnosťami ZO:

- a) na spoločensko-kultúrne, poznávacie a rekreačné podujatia ako aj pre ich DaM
- b) peňažné dary pri životnom jubileu 50 rokov veku
- c) peňažné dary pri prvom skončení pracovného pomeru po získaní nároku na dôchodok
- d) peňažné dary pri narodení dieťaťa.

VI. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

- 1) Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnymi predpismi.
- 2) Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci. Do prevádzky bude uvádzať iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce.

V prípade mimoriadnych a neúnosných mikroklimatických podmienok zamestnávateľ postupuje podľa § 142 ods.3 ZP a nariadenia vlády SR č.247/2006 Z.z. o podrobnostiach a ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.

Zamestnávateľ v súlade s § 151 ods.2 ZP zabezpečí v rámci technických možností, v budove B skultúrenie sociálneho zariadenia tak, aby boli dodržiavané základné hygienické predpisy.

- 3) V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov sa na okresnom súde uplatňuje pružný pracovný čas ako pružné mesačné pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca), ktorého rozvrhnutie je upravené v Služobnom poriadku a Rozvrhu práce Okresného súdu Dunajská Streda na rok 2011.

- 4) Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní s každým zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom ZO OZ tak, aby si každý mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka.

Ak sa zamestnancovi a štátnemu zamestnancovi poskytne dovolenka v niekoľkých častiach, musí byť aspoň jedna jej časť čerpaná nepretržite najmenej 2 týždne.

- 5) Zamestnanci môžu využívať zariadenie rezortu v Omšeni a Kováčovej podľa rozdeľovníka prostredníctvom Inštitútu MS SR.

VII. Záverečné ustanovenia

- 1) Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy vznikajú zamestnancom a štátnym zamestnancom odo dňa vzniku pracovnoprávneho alebo štátnozamestnaneckého pomeru a sudcom odo dňa vzniku funkčného vzťahu.
- 2) Výbor ZO OZ oboznámi zamestnancov, štátnych zamestnancov a sudcov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

3) O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

4.) Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiadala.

5) Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.
Kolektívna zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu 3. januára 2011 a končí 31. decembra 2011.

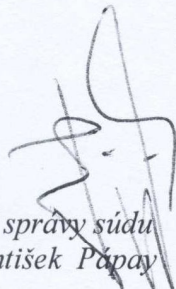
V Dunajskej Strede, dňa 03.01.2011



predsedníčka súdu
Mgr. Anna Móroczová



predseda ZO OZJ
PaedDr. Zdenka Laurová



riaditeľ správy súdu
Ing. František Pápay

IČO: 30804078 049
Odborový zväz justície - ZO
Okresný súd
929 27 Dunajská Streda