

**Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Rimavskej Sobote  
Sama Tomášika 14, 979 01 Rimavská Sobota**

Tel.: 047 / 5631 121

Fax: 047 /58 11 101

E-mail: [ruvzrs@uvzrs.sk](mailto:ruvzrs@uvzrs.sk)

IČO: 00611000

---

**Dohoda o tvorbe a použití sociálneho fondu v roku 2011**

medzi

**Regionálnym úradom verejného zdravotníctva so sídlom v Rimavskej Sobote ( ďalej len RÚVZ )  
v zastúpení:**

MUDr. Dušanom Bérešom, MPH  
regionálnym hygienikom a vedúcim  
služobného úradu

a

**Základnou odborovou organizáciou slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri  
RÚVZ v zastúpení:**

Bc. Jarmilou Urbanovou  
predsedom ZO SOZ ZaSS pri RÚVZ

**1. Predmet dohody**

Predmetom dohody je tvorba a čerpanie sociálneho fondu pre rok 2011. Sociálny fond ( ďalej len SF ) sa tvorí v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov ( ďalej len zákona o SF ).

**2. Tvorba sociálneho fondu**

V nadväznosti na Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2011 a na Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2011 **celkový prídel do SF v roku 2011 bude tvorený vo výške 1,05 %** zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom RÚVZ na výplatu za kalendárne mesiace roku 2011, z toho **povinný prídel bude vo výške 1 % a ďalší prídel bude vo výške 0,05 %**.

**Zostatok SF k 31.12. 2010:** **1 414,89 €**

Predpokladaná tvorba SF na rok 2011  
vo výške 1,05 % zo súhrnu hrubých miezd: **2 800,00 €**

Do základu na určenie výšky SF sa nezahrňujú plnenia,  
ktoré sa v zmysle ZP a zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej  
službe nepovažujú za mzdu alebo plat

Vyúčtovanie tvorby SF za rok 2010 z vyplatených  
hrubých miezd zamestnancov: **- 70,48 €**

**Spolu predpokladaná čiastka:** **4 144,41 €**

### 3. Použitie sociálneho fondu

#### 1. Príspevok na stravovanie zamestnancom v zmysle § 7 ods. 1 písm. a) zákona o SF: **2 600,- €**

Výška príspevku na stravný lístok zamestnanca zo SF bude predstavovať **0,31 €**. V prípade vyčerpania finančných prostriedkov v priebehu roka 2011 sa tento príspevok nebude poskytovať. Stravu nebude zamestnávateľ poskytovať počas neprítomnosti zamestnanca v práci (dovolenka, nemoc, sviatok)

#### 2. Príspevok na dopravu do zamestnania a späť v zmysle § 7 ods. 1 písm. b) zákona o SF: **280,- €**

Príspevok zo SF sa poskytne mesačne na úhradu skutočne preukázaných cestovných nákladov dochádzajúcim zamestnancom vo výške 50 % z ceny cestovného lístka. Zamestnanci, ktorí majú výdavky spojené s každodennou dochádzkou, s výnimkou MHD, predložia cestovné lístky v správnom poradí podľa dátumu **v prvý pracovný deň nasledujúceho mesiaca** zamestnancovi zodpovednému za spracovanie miezd. Príspevok sa začne vyplácať prvýkrát **vo výplate za mesiac apríl** v stanovenom výplatnom termíne (**cestovné lístky je potrebné zbierať od 1. apríla 2011**). V prípade, že sa táto suma vyčerpá v priebehu roka, príspevok na dopravu sa pozastaví.

#### 3. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily v zmysle § 7 ods. 1 písm. d) zákona o SF: **680,- €**

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily poskytne zamestnávateľ **20,- €** na zamestnanca. Prostriedky budú vyplatené v mzde za mesiac november v stanovenom výplatnom termíne. Príspevok závisí od pracovného úväzku a odpracovaných mesiacov v roku. Ku kráteniu príspevku dôjde pri práceneschopnosti zamestnanca. Príspevok sa bude krátiť za kalendárne dni pracovnej neschopnosti zamestnanca. Podklady na vyplatenie príspevku na regeneráciu pracovnej sily poskytne osobný úrad na RÚVZ Rimavská Sobota do 2.12.2011. Pri skončení pracovného pomeru zamestnanca a odchode zamestnankyne na materskú dovolenku v priebehu roka sa príspevok vypláti v alikvotnej čiastke v poslednej vyplatenej mzde pred skončením pracovného pomeru a odchodom na materskú dovolenku na základe podkladov z osobného úradu RÚVZ Rimavská Sobota.

#### 4. Príspevok na sociálnu výpomoc v zmysle § 7 ods. 1 písm. f) zákona o SF: **282,- €**

Zamestnanec pri dlhodobej pracovnej neschopnosti, ktorá trvá dlhšie ako 4 týždne môže požiadať o nenávratný príspevok vo výške 33,- €.

Pri úmrtí zamestnanca, ktorý pracoval na RÚVZ so sídlom v Rimavskej Sobote dlhšie ako 5 rokov sa pozostalým poskytne nenávratný príspevok vo výške 150,- €. V prípade, že sa táto suma vyčerpá v priebehu roka, príspevok sa pozastaví.

### 3. Záverečné ustanovenia

Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy vo výške stanovenej na zostave z miezd „rozúčtovanie miezd“ programu PAM/VEMA.

Zúčtovanie finančných prostriedkov SF za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok SF sa prevádza do nasledujúceho roka.

V prípade vyčerpania finančných prostriedkov SF v priebehu roka 2011 sa zastaví vyplácanie jeho prostriedkov.

Dohoda je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží jeden exemplár, jeden exemplár obdrží osobný úrad RÚVZ a jeden exemplár obdrží zamestnanec zodpovedný za spracovanie miezd.

Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Rimavskej Sobote, dňa:

---

MUDr. Dušan Béreš, MPH  
regionálny hygienik a vedúci  
služobného úradu

---

Bc. Jarmila Urbanová  
predseda ZO SOZ ZaSS