



Kód ITMS 27110130040

DODATOK č. 1/2014

k dohode číslo 066 /§51/2014 o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie uzatvorenej podľa ustanovenia § 51 ods. 8 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“) dňa 24.9.2014, uzatvorený medzi:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra

Sídlo: Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra

zastúpený riaditeľom : **Mgr. Stanislavom Ivaničkom**

IČO : 379 612 17

a

Zamestnávateľ

HERMES AND JANUS s.r.o.

Sídlo PO: **Wilsonovo nábrežie 106, 949 01 Nitra**

zastúpený štatutárnym zástupcom: **Ing. Eleonórou Jakubovičovou**

IČO: 31 415 121

SK NACE Rev. 2: 70220

V súlade s čl. VI bod 2 dohody číslo 066 /§51/2014 zo dňa 24.9.2014 sa účastníci dohody, z dôvodu implementácie Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 5“, dohodli na zmene dohody nasledovne :

- **v čl. II. Predmet dohody** sa bod 1 mení a znie :

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu (ďalej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení vykonávania absolventskej praxe, *ktorá je financovaná z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ESF“ a „ŠR“) v rámci príslušného Národného projektu*, pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“), u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému vzdelaniu absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov, *pričom vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85 % z ESF a 15 % zo ŠR.*

V zmysle:

Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Prioritná os: 1. Podpora rastu zamestnanosti

Opatrenie: 1.1. Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

Národný projekt „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 5“

- v článku IV. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 5 mení a znie:

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť **denne** evidenciu dochádzky absolventa školy, ktorá je podkladom na vyplatenie paušálneho príspevku počas vykonávania absolventskej praxe a predkladať ju úradu mesačne do 10 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola absolventská prax vykonávaná. **Denná evidencia dochádzky, ako podporný doklad súvisiaci s príslušným Národným projektom, musí byť označená logom Európskeho sociálneho fondu, logom Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia a kódom ITMS.**

- v článku IV. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa bod 12, ktorý znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí priestory, v ktorých vykonáva absolvent školy absolventsčú prax plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o tom, že zabezpečenie vykonávania absolventskej praxe je spolufinancované z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené sa zaväzuje ponechať v týchto priestoroch po celú dobu vykonávania absolventskej praxe.

Záverečné ustanovenie

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 066 /§51/2014 zo dňa 24.9.2014.
2. Ostatné dojednania dohody č. 066 /§51/2014 zo dňa 24.9.2014 ostávajú v platnosti nedotknuté.
3. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
4. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dohody.

V Nitre, dňa:

.....

.....