

**Dodatok č.1
k dohode č. 39/§50j/NS/2014
zo dňa 29.07.2014**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j
zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v znení neskorších predpisov**

uzatvorený medzi

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Leviciach

Sídlo: **L. Štúra č.53, 934 01 Levice**

zastúpeným riaditeľom: **Ing. Alexandrom Bačíkom, riaditeľom ÚPSVaR Levice**

IČO: **37 961 209** DIČ: **2021767132**

Bankové spojenie

č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom:

Právnickou osobou: **Obec Hontianske Trst'any**

Sídlo: **Hontianske Trst'any 27, 935 86**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **JUDr. Jozef Gálus, starosta obce**

IČO: **00307556** DIČ: **2021022938** SK NACE Rev2 (kód/text) : **84110**

Bankové spojenie:

Č. účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I.

Na základe schválenia Národného projektu „ Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK 5 “ dňom 10.11.2014 s účinnosťou od 11.11.2014. a v súlade s článkom VII. ods.1 sa účastníci dodatku dohodli, že týmto dodatkom č.1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:



Kód ITMS 27110130040

V článku **I. „Predmet dohody“** odsek č.1 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - Prioritná os 1 – Podpora rastu zamestnanosti
 - Opatrenie 1.1. – Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti.
 - Národný projekt - „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 5“
 - Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
 - Právnych predpisov ES a pokynov na ich vykonávanie.

Za odsekom č. 2 sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

V článku **č. II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“** odsek č.14 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

14. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j, do 31.12.2021.

Za odsekom č. 16 sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V článku **č. III. „Práva a povinnosti úradu“** sa za odsekom č. 4 pridáva nový odsek s nasledovným znením:

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V článku č. V. **“Osobitné podmienky”** odsek č.1 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).
- Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok II.

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. **39/ §50j/NS/2014 zo dňa 29.7.2014.**
2. Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
3. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch , z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a jeden rovnopis dostane zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Leviciach dňa: 28.11.2014

V Leviciach dňa: 28.11.2014

.....
JUDr. Jozef Gálus
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Alexander Bačík
štatutárny zástupca úradu