



D O D A T O K č. 1
k Dohode č. 15/§50j/NS/2014/ŠR zo dňa 25.7.2014

uzatvorený medzi :

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra

Sídlo: **Štefánikova 88, 949 01 Nitra**

Zastúpený riaditeľom: **Mgr. Stanislavom Ivaničkom**

IČO: **37 961 217** DIČ: **202178794**

Bankové spojenie: IBAN

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Mankovce**

Sídlo: č. **Mankovce 101, 951 91**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Jaroslavom Belúchom**

IČO: **00 308 242** DIČ: **2021037942**

SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0/Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: IBAN

(ďalej len „zamestnávateľ“)

V súvislosti s implementáciou nového Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce v rámci SR bez BSK – 5“ (ďalej len NP VAOTP – 5) sa zmluvné strany v súlade s čl. VII bod 1 dohody č. **15/§50j/NS/2014/ŠR** zo dňa 25.7.2014 dohodli na zmene dohody nasledovne:

Čl. I. Predmet dohody

- body 1, 2, 3 sa menia a znejú:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - a) Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia

- b) Prioritná os č. 1 - Podpora rastu zamestnanosti
- c) Opatrenie č. 1.1 - Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- d) Národného projektu **NP VAOTP - 5** „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK-5“, Kód projektu (ITMS): **27110130040**
- e) Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).

2) Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

Čl. II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

- **Bod 14 sa mení a znie:**

-

14. **Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31. 12. 2021. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

Čl. II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

- **dopĺňa sa bod 17, ktorý znie:**

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Čl. III. Práva a povinnosti úradu

- **dopĺňa sa bod 5, ktorý znie:**

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Čl. IV Oprávnené náklady

- **bod 1 sa mení a znie:**

1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou **najskôr odo dňa účinnosti tejto dohody**, boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané. Príspevok sa poskytuje na výdavky, ktoré spĺňajú podmienky oprávnenosti podľa:

- Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti)
- Usmernenia Riadiaceho orgánu č. N3/2007 k oprávnenosti výdavkov pre programovacie obdobie 2007 – 2013 (platná aktualizácia)
- Zákona č. 528/2008 Z.z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva
- Zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Čl. V. Osobitné podmienky

- Bod 1 sa mení a znie:

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF). Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Čl. VII. Všeobecné záverečné ustanovenia

- bod 3 sa mení a znie:

3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

Čl. VII. Všeobecné záverečné ustanovenia

- bod 5 sa mení a znie:

5. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne na základe vzájomnej dohody nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením v dodatku k dohode tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

Záverečné ustanovenie

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 15/§50J/NS/2014/ŠR zo dňa 25.7.2014.
2. Ostatné dojednania dohody č. 15/§50J/NS/2014/ŠR zo dňa 25.7.2014 ostávajú v platnosti nedotknuté.
3. Tento dodatok je vyhotovený v 4 rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží tri a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
4. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nitre, dňa

.....
Jaroslav Belúch
starosta
obce Mankovce

.....
Mgr. Stanislav Ivanička
riaditeľ
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra