

Zmluva o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby

č. 16/01/2015/PZS

uzatvorená podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Obchodný zákonník**“) s nasledovným obsahom (ďalej len „zmluva“) medzi:

Názov: Okresný súd Rimavská Sobota
Sídlo: Jesenského 3, 979 01 Rimavská Sobota
Zastúpený: JUDr. Ivana Bariová – riaditeľka správy súdu
IČO: 00 165 816
DIČ: 2021292900
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
č. účtu:
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Názov: PYROBOSS, s. r. o.
Sídlo: Lúčna 64, 974 01 Banská Bystrica - Nemce
Zastúpený: Ing. Ján Slovák – konateľ spoločnosti
IČO: 36 644 048
DIČ: 2022107857
Bankové spojenie: Tatra banka, a. s., Banská Bystrica
č. účtu:
(ďalej len „poskytovateľ“)

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Poskytovateľ je oprávnený na vykonávanie pracovnej zdravotnej služby (ďalej len „**PZS**“), na základe rozhodnutia vydaného Úradom verejného zdravotníctva SR, dňa 14.12.2007, číslo: OPPL-9539/2007-Oj. Poskytovateľ je na základe uvedeného oprávnený na vykonávanie činností PZS pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do kategórií 1 a 2.
2. Hlavným cieľom PZS je udržanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu, prevencia pracovných úrazov, chorôb z povolania a zníženie neprítomnosti zamestnancov na pracovisku v dôsledku choroby.
3. Zamestnávateľ je právnická osoba, ktorá zamestnáva zamestnancov a má zákonom uloženú povinnosť zabezpečiť PZS. Táto zmluva jednotlivých ustanovenia sa vzťahujú na všetkých zamestnancov v pracovnom pomere a obdobnom pomere k zamestnávateľovi.

Článok 2

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je vykonávanie PZS poskytovateľom pre zamestnávateľa v rozsahu zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon č. 355/2007 Z. z.“) a vykonávacích predpisov.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje, že na základe tejto zmluvy, bude platiť poskytovateľovi odmenu, bližšie špecifikovanú v Článku 8 tejto zmluvy.

Článok 3

Špecifikácia poskytovaných služieb

1. V rámci poskytovania PZS, poskytovateľ najmä:
 - a) hodnotí faktory práce a pracovného prostredia a spôsob vykonávania práce z hľadiska ich možného vplyvu na zdravie zamestnancov,
 - b) zisťuje expozíciu zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia a ich možné kombinované účinky na zdravie,
 - c) hodnotí zdravotné riziká, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci, a podieľa sa na vypracovaní posudku o riziku pre zamestnávateľa, navrhuje zamestnávateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie rizika,
 - d) vypracúva návrhy na zaradenie prác do kategórií z hľadiska zdravotných rizík,
 - f) podporuje prispôsobovanie práce a pracovných podmienok zamestnancom z hľadiska ochrany zdravia,
 - g) poskytuje primerané poradenstvo zamestnávateľovi a zamestnancom pri
 1. plánovaní a organizácii práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsobu výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia,
 2. ochrane zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať,
 3. ochrane a kladnom ovplyvňovaní zdravia, hygiene, fyziológii práce, psychológii práce a ergonómii,
 - h) zúčastňuje sa na vypracúvaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska,
 - i) spolupracuje pri poskytovaní informácií, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómii,

Článok 4

Personálne zabezpečenie

Poskytovateľ sa zaväzuje zabezpečiť poskytovanie PZS v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a s ohľadom na pracovné podmienky u zamestnávateľa. Poskytovateľ sa zaväzuje písomne informovať zamestnávateľa o každej zmene v personálnom zabezpečení.

Článok 5

Ďalšie povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ bude poskytovať PZS s náležitou odbornou starostlivosťou a v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi. Postúpenie svojich povinností na tretie osoby nie je prípustné.
2. Poskytovateľ je povinný vhodným spôsobom upozorniť zamestnávateľa na škodu, ktorá mu môže vzniknúť nerešpektovaním navrhovaných opatrení, odporúčaní a usmernení poskytovateľa v súvislosti s poskytovaním PZS (vyhodnotiť riziká). Povinnosťou poskytovateľa je tiež upozorniť zamestnávateľa na nesprávnosť jeho pokynov pri poskytovaní PZS, na nesprávnosť jeho postupov a vykonávanej praxe v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci.
3. Poskytovateľ sa zaväzuje zachovávať **mlčanlivosť** o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa v súvislosti s poskytovaním PZS dozvedel, týkajúcich sa zamestnávateľa a zdravotného stavu jeho zamestnancov. Poskytovateľ neposkytne, nezverejní, ani nesprístupní tieto skutočnosti tretej osobe. Táto povinnosť trvá aj po skončení zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti sa nevzťahuje na prípady, v ktorých má poskytovateľ na základe všeobecne záväzných právnych predpisov povinnosť informácie poskytnúť

Článok 6

Súčinnosť zamestnávateľa a kontrola poskytovaných služieb

1. Zamestnávateľ bude, riadne a včas, poskytovať všetky informácie a všetku súčinnosť potrebné/ú k poskytovaniu PZS. Zamestnávateľ je povinný najmä:
 - a) Oboznamovať poskytovateľa s pracovnými podmienkami na pracoviskách na, ktorých vykonávajú práce jeho zamestnanci
 - b) umožniť povereným osobám poskytovateľa prístup na jeho pracoviska za účelom výkonu PZS ak kontrolnej činnosti
 - c) písomnou formou preukázateľne informovať poskytovateľa o zmenách v počte zamestnancov, ich pracovnom zaradení a o ďalších údajoch nevyhnutných k riadnemu plneniu predmetu tejto zmluvy.
2. Nevykonanie jednotlivých činností podľa tejto zmluvy poskytovateľom v dôsledku neposkytnutia potrebnej súčinnosti zamestnávateľom sa nepovažuje za porušenie zmluvy poskytovateľom. Na nemožnosť vykonať jednotlivé činnosti bez poskytnutia potrebných informácií a súčinnosti je poskytovateľ povinný zamestnávateľa vhodným spôsobom upozorniť.
3. Zamestnávateľ je oprávnený zabezpečiť si na vlastné náklady posúdenie kvality a rozsahu služieb zabezpečovaných poskytovateľom po predchádzajúcom informovaní poskytovateľa. poskytovateľ je za týmto účelom povinný poskytnúť zamestnávateľovi všetku potrebnú súčinnosť v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok 7

Odmena za poskytované služby a platobné podmienky

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť poskytovateľovi za poskytovanie PZS dohodnutú odmenu.
2. Odmena je dohodnutá podľa zákona č. 18/1996 Z. z. o cenách v platnom znení a je dohodnutá ako paušálna cena za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby v rozsahu § 30a ods.5 zákona 355/2007 Z. z. vo výške **4,- Eur s DPH / zamestnanec / 2roky, čo predstavuje 0,167,- Eur s DPH / zamestnanec / mesiac.**
3. K fakturovanej odmene bude uplatnená DPH v zmysle platných právnych predpisov. Dohodnutá odmena je platná počas celej doby platnosti zmluvy. Faktúra musí obsahovať všetky náležitosti v zmysle platných právnych predpisov.
4. Takto dohodnutá odmena poskytovaných služieb zahŕňa všetky oprávnené vynaložené náklady poskytovateľa, ktoré mu vzniknú v súvislosti s poskytovaním týchto služieb. zmena takto dohodnutej odmeny je možná iba na základe písomnej zmluvy vo forme dodatku k tejto zmluve.
5. V prípade požiadavky zamestnávateľa na vykonávanie činností, ktoré nie sú výslovne dohodnuté v tejto zmluve, a ktoré nemôžu byť považované ani za súčasť jednotlivých činností uvedených v tejto zmluve, bude odmena za tieto činnosti predmetom dohody zmluvných strán pred zrealizovaním týchto činností.
6. Poskytovateľ vystaví a najneskôr **do 5 pracovných dní po skončení každého štvrtroka**, v ktorom bola PZS poskytovaná, doručí zamestnávateľovi faktúru na zaplatenie odmeny za vykonanie jednotlivých činností PZS, pričom faktúra bude znieť na pomernú časť dohodnutej odmeny pripadajúcej na mesiac, za ktorý sa fakturuje. Prílohou faktúry musí byť súpis výkonov vykonaných v mesiaci v ktorom bola PZS poskytovaná. **Počet zamestnancov** zamestnávateľa ku dňu uzavretia tejto zmluvy je **72** a zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť poskytovateľovi každú zmenu tohto počtu ihneď po tom ako zmena nastane.
7. Faktúra je splatná do **20 kalendárnych dní od konca mesiaca, v ktorom bola faktúra vystavená a doručená** zamestnávateľovi. Fakturovaná suma bude uhradená bezhotovostne prevodom na účet poskytovateľa uvedený v záhlaví tejto zmluvy. V prípade, že splatnosť faktúry pripadne na deň pracovného pokoja, za deň splatnosti sa považuje najbližší pracovný deň.

Článok 8

Zodpovednosť poskytovateľa

1. Poskytovateľ zodpovedá za škodu, ktorá preukázateľne vznikla zamestnávateľovi v priamej súvislosti s nesprávnym posúdením zdravotného stavu alebo nesprávnym postupom pri poskytovaní PZS.
2. Poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikla tým, že nerešpektoval (vôbec alebo čiastočne) navrhované opatrenia, odporúčania a usmernenia poskytovateľa v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov alebo neposkytnutím potrebných informácií a súčinnosti, resp. konal preukázateľne v rozpore s rozhodnutiami a pokynmi poskytovateľa.

3. Predpokladom uplatnenia nárokov zamestnávateľa vo vzťahu k poskytovateľovi je nepochybné preukázanie vzniku škody, zavinenia poskytovateľa a priamej príčinnej súvislosti medzi konaním, resp. opomenutím povinností poskytovateľa a vznikom škody zamestnávateľovi. V prípade preukázania vzniku škody, zavinenia poskytovateľa a priamej príčinnej súvislosti medzi konaním, resp. opomenutím povinností poskytovateľa a vznikom škody zamestnávateľovi, hradí náklady na preukázanie týchto skutočností poskytovateľ (dokazovanie, znalecké posudky a pod.).

Článok 9

Trvanie zmluvy

Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú v trvaní 24 mesiacov od nadobudnutia účinnosti od 1.1.2015 do 31.12.2016.

Článok 10

Skončenie zmluvy

1. Zmluvu možno ukončiť:
 - a. Písomnou dohodou zmluvných strán k dohodnutému dňu alebo
 - b. Písomným odstúpením od zmluvy jednou zo zmluvných strán v prípade jej podstatného porušenia druhou zmluvnou stranou s účinnosťou odo dňa doručenia.
2. Za podstatné porušenie zmluvy poskytovateľom sa považuje najmä:
 - a. Nesplnenie povinností poskytovateľom pri vykonávaní jednotlivých činností PZS, a to ani po predchádzajúcom písomnom upozornení zo strany zamestnávateľa so stanovením dodatočnej lehoty na odstránenie zistených nedostatkov,
 - b. Konanie, ktoré možno považovať za podstatné porušenie zmluvy podľa § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
3. Za podstatné porušenie zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä:
 - a. Neposkytnutie dostatočných informácií a súčinnosti poskytovateľovi pri vykonávaní jednotlivých činností PZS, a to ani po písomnom upozornení a poučení o následkoch takéhoto konania,
 - b. Omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry o viac ako 15 dní,
 - c. Konanie, ktoré možno považovať za podstatné porušenie zmluvy podľa § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.

Článok 11

Záverečné ustanovenia

1. Právne vzťahy touto zmluvou neupravené sa riadia príslušnými právnymi predpismi Slovenskej republiky, najmä Zákonom č. 355/2007 Z. z. a Obchodným zákonníkom.
2. Táto zmluva je vyhotovená v 4 rovnopisoch, pričom každá zo zmluvných strán obdrží 2 rovnopisy.

3. Akékoľvek zmeny obsahu tejto zmluvy budú vykonávané vo forme písomných a očíslovaných dodatkov k tejto zmluve.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že zmluva vyjadruje ich vážnu a slobodnú vôľu, je pre nich určitá a zrozumiteľná, nemajú k nej žiadne námietky a na znak súhlasu pripájajú podpisy oprávnených osôb.
5. Táto zmluva nadobudla platnosť dňom jej podpisu obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov.

V Banskej Bystrici dňa: 02.12.2014

V Rim.Sobote dňa: 5.12.2014

PYROBOSS
PYROBOSS, s.r.o., Lúčna 64
974 01 Banská Bystrica - Nemce
IČO: 36 644 048, IČ DPH: SK2022107057
tel./fax: 048 4136037



Poskytovateľ

Zamestnávateľ: