

ITMS kód: 27110130040

## **Dodatok č. 1 k Dohode č. 39/ § 50j/ 2014/ŠR**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov**  
Sídlo: M.R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov  
**Zastúpeným riaditeľom:** Mgr. Miroslavom Tóthom  
IČO: 35556811  
DIČ: 2021772137  
**Bankové spojenie:** Štátna pokladnica Bratislava,  
**č. účtu:** 7000147856/8180  
IBAN: SK49 8180 0000 0070 0014 7856 BIC: SPSRSKBA

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom**

Právnickou osobou: **Stredná odborná škola - Szakközépiskola**  
Sídlo: **J. Majlátha 2, 076 51 Pribeník**  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Štefan Dubík**  
IČO: **00159557** DIČ: **20207288292**  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť **80.42.9/ stredné školstvo**  
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica.** Č. účtu: [REDACTED]

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom ďalej len „účastníci dohody“)

*Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:*

**Zmeny a doplnenia dohodnutých ustanovení**

*Označenie čísla dohody:*

**Označenie čísla dohody sa nahrádza novým označením, ktoré znie:**

Dohoda č. 39/§50j/2014/NP VAOTP -5

## Článok I. „Predmet dohody“ bod 1., 2., 3., sa mení nasledovne:



- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
  - Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
  - Prioritná os č. 1 Podpora rastu zamestnanosti
  - Opatrenie č. 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
  - Národného projektu NP VAOTP -5 Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK-5
  - kód projektu 27110130040
  - Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

## Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ do bodu 6 sa dopĺňa odstavec 6a ), mení sa bod 14, dopĺňa sa bod 17 nasledovne:

6a) v prípade výdavkov v hotovosti (výplata miezd, úhrada odvodov SP, ZP, nákup náradia, spotrebného materiálu) predkladať pokladničnú knihu, alebo peňažný denník (stačí len príslušná strana, kde sa predmetný výdavok nachádza.),

14) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31. 12. 2021. (v súlade s čl. 90 ods.1), bod a) a b) nariadenia (ES) č. 1083/2006)

17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

**Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 1 nasledovne:**



- 1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 39/§50j/2014/ŠR uzatvorenej dňa 27.6.2014.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou hore uvedenej dohody, je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Trebišove dňa 8.12.2014

Podpis osignovaný

.....  
Ing. Štefan Dubík  
riaditeľ školy

.....  
Mgr. Miroslav Tóth  
riaditeľ ÚPSVaR Trebišov