

Dodatok č. 7

ku Kolektívnej zmluve na roky 2012 - 2017
uzatvorenej dňa 23.11.2011
medzi

Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a. s., Bratislava
a
Základnou organizáciou ECHOZ pri SEPS, a. s.

Obsah

Prvá kapitola ÚVODNÉ USTANOVENIA.....	3
§ 1 Zmluvné strany.....	3
§ 2 Predmet dodatku	3
§ 8 Pracovný čas	4
§ 11 Dovolenka	5
§ 12 Prekážky v práci	5
§ 15 Sociálny fond.....	5
§ 28 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu	5
§ 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce.....	5
§ 32 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu	6
§ 33 Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách.....	6
§ 34 Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitéch vedeniach napäťových úrovni 220 kV, 400 kV a pri leteckých revíziách.....	6
§ 40 Náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť	6
§ 41 Mzdový rast.....	6
Príloha č. 1 Mzdové tarify 2015	6
Príloha č. 2 Zaradenie pracovných pozícií v SEPS, a.s. – technicko-správni zamestnanci (TSZ).....	7
Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce	7
Siedma kapitola VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA	7
§ 56	7
§ 57	7

**Prvá kapitola
ÚVODNÉ USTANOVENIA**

§ 1

Zmluvné strany

**Základná organizácia ECHOZ pri SEPS, a. s.,
Obchodná ul. č. 2
010 47 Žilina
zastúpená:
Ing. Mariánom Mihaldom,
predsedom ZO ECHOZ pri SEPS, a. s.,**

a

**Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.,
Mlynské nivy 59/A
824 84 Bratislava
zastúpená:
Ing. Miroslavom Stejskalom,
predsedom Predstavenstva,**

**Ing. Michalom Pokorným,
podpredsedom Predstavenstva,**

ako zmluvné strany

v záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach a v súlade s § 50 Kolektívnej zmluvy SEPS, a. s., na roky 2012 - 2017 uzatvorenej dňa 23.11.2011

u z a t v á r a j ú tento

Dodatok č. 7 ku Kolektívnej zmluve SEPS, a. s., na roky 2012 - 2017

a svojimi podpismi na ňom deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jeho obsahu prijaté záväzky počas celej doby jeho platnosti.

§ 2

Predmet dodatku

Predmetom Dodatku č. 7 sú zmeny a doplnenia Kolektívnej zmluvy Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústavy, a. s., na roky 2012 - 2017 (ďalej len KZ SEPS, a. s., na roky 2012-2017) uzatvorenej medzi Základnou organizáciou ECHOZ pri SEPS, a. s., a Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a. s., úprava § 8 Pracovný čas, § 11 Dovoľenka, § 12 Prekážky v práci, § 15 Sociálny fond, § 28 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, § 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, § 32 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu, § 33 Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách,

§ 34 Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitých vedeniach napätových úrovni 220 kV, 400kV a pri leteckých revíziách, § 40 Náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť, § 41 Mzdový rast, Príloha č. 1 Mzdové tarify 2015, Príloha č. 2 Zaradenie pracovných pozícií v SEPS, a. s. - technicko-správni zamestnanci (TSZ), Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce, Siedma kapitola Všeobecné a záverečné ustanovenia §§ 56, 57.

Všade v texte KZ, kde je uvedený dátum platnosti KZ 2012 - 2014 sa dátum platnosti KZ mení na 2012 - 2017.

§ 8

Pracovný čas

ruší sa znenie bodu 2 a nahrádza sa znením:

2. Fond pracovného času v období od 01. 01. 2015 do 31. 12. 2015 je:

- a) v jednozmennej a dvojzmennej prevádzke: 1 957,50 hod.,
- b) v nepretržitej prevádzke: 1 879,20 hod.

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. V roku 2015 sú tieto štátne sviatky a dni pracovného pokoja:

A. Štátne sviatky

1. január	Deň vzniku Slovenskej republiky	štvrtok
5. júl	Sviatok sv. Cyrila a sv. Metoda	nedeľa
29. august	Výročie Slovenského národného povstania	sobota
1. september	Deň Ústavy Slovenskej republiky	utorok
17. november	Deň boja za slobodu a demokraciu	utorok

B. Ostatné sviatky (dni pracovného pokoja):

6. január	Zjavenie Pána (Traja králi)	utorok
3. apríl	Veľký piatok	piatok
6. apríl	Veľkonočný pondelok	pondelok
1. máj	Sviatok práce	piatok
8. máj	Deň víťazstva nad fašizmom	piatok
15. september	Sedembolestná Panna Mária	utorok
1. november	Sviatok všetkých svätých	nedeľa
24. december	Štedrý deň	štvrtok
25. december	Prvý sviatok vianočný	piatok
26. december	Druhý sviatok vianočný	sobota

Deň 1. október sa stanovuje ako „Deň energetiky“ s rovnakým pracovným režimom ako je ustanovený pre sviatok. Odmeňovanie zamestnancov je upravené v § 30 Mzdové zvýhodnenie za prácu v Deň energetiky.

§ 11

Dovolenka

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. Hromadné čerpanie dovolenky v roku 2015 sa stanovuje na dni:

	31. 08. 2015
	14. 09. 2015
	02. 10. 2015
	28. - 31. 12. 2015

§ 12

Prekážky v práci

ruší sa pôvodné znenie písm. g) a nahrádza sa novým znením:

g) 1 deň pri príležitosti Dňa energetiky t. j. 1. 10.

§ 15

Sociálny fond

ruší bod 3, 4 a 5. Bod 5 sa prečísľuje na bod 3.

v bode 3 sa pôvodná tabuľka - rozpočet sociálneho fondu na rok 2014 nahrádza novou tabuľkou – rozpočet sociálneho fondu na rok 2015:

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU 2015	EUR
Predpokladaná tvorba	403 850,00
Predpokladané použitie	397 276,00
Predpokladaný zostatok	6 574,00
Spolu	403 850,00

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2015 bude zmluvnými stranami prerokovaný a upravený po schválení ročnej účtovnej závierky a návrhu na rozdelenie zisku za hospodársky rok končiaci k 31. 12. 2014 valným zhromaždením spoločnosti.

§ 28

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

výška 1,07 EUR sa mení na výšku 1,10 EUR

§ 29

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

v bode 4 sa výška 0,43 EUR mení na výšku 0,47 EUR

§ 32

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu

v písm. a) sa mení 0,87 EUR na 0,89 EUR

v písm. b) sa mení 1,09 EUR na 1,12 EUR

§ 33

Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách

výška 0,34 EUR sa mení na 0,35 EUR

§ 34

Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojítych vedeniach napätových úrovní 220 kV, 400 kV a pri leteckých revíziách

v bode 1 sa mení v písm.

a) 0,82 EUR na 0,84 EUR

b) 1,03 EUR na 1,06 EUR

c) 1,34 EUR na 1,37 EUR

v bode 2 sa mení 0,36 EUR na 0,37 EUR

v bode 3 sa mení 0,91 EUR na 0,93 EUR

§ 40

Náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť

v bode 1 sa mení v písm.

a) 0,43 EUR na 0,47 EUR

b) 0,45 EUR na 0,49 EUR

c) 0,45 EUR na 0,49 EUR

d) 0,45 EUR na 0,49 EUR

§ 41

Mzdový rast

Zamestnávateľ zabezpečí zvýšenie základných mzdových taríf v roku 2015 oproti roku 2014 o 2,50 % s účinnosťou od 01. 01. 2015.

Príloha č. 1 Mzdové tarify 2015

Príloha č. 1 sa mení s väzbou na dohodnutý § 41. Zaokrúhľuje sa na 0,50 centov nahor.

Príloha č. 2 Zaradenie pracovných pozícií v SEPS, a.s. – technicko-správni zamestnanci (TSZ)

V prílohe č. 2 sa ruší pracovná pozícia sekretárka generálneho riaditeľa.

Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce

V písm. g) sa suma 1,30 EUR mení na 1,33 EUR, suma 0,87 EUR sa mení na 0,89 EUR a suma 0,40 EUR sa mení na 0,41 EUR.

Siedma kapitola

VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

§ 56

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 7 ku KZ SEPS, a. s., na roky 2012 - 2017 je platný dňom podpísania a účinný od 01. 01. 2015, pokiaľ nie je v texte KZ SEPS, a. s., na roky 2012 - 2017 uvedené inak.

§ 57

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 7 ku KZ SEPS, a. s., na roky 2012 - 2017 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

V Bratislave, dňa

**Slovenská elektrizačná
prenosová sústava, a. s.**

Ing. Miroslav Stejskal,
predseda Predstavenstva

Ing. Michal Pokorný,
podpredseda Predstavenstva

**Základná organizácia
ECHOZ pri SEPS, a. s.**

Ing. Marián Mihalda,
predseda ZO ECHOZ pri SEPS, a. s.