

Z M L U V A
o v y u ž i t í s o c i á l n e h o f o n d u
(ÚVTOS –1-70/1-2014)

Ústav na výkon trestu odňatia slobody Hrnčiarovce nad Parnou
(ďalej len „ústav“)

zastúpený: plk. PhDr. Jaroslav Jánoš, PhD., riaditeľ ústavu
na jednej strane

a

**Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Ústave na
výkon trestu odňatia slobody Hrnčiarovce nad Parnou**
(ďalej len „odborový zväz“)

zastúpená: kpt. PhDr. Martina Božíková, predseda
na druhej strane

ako zmluvné strany

sa v zmysle platných kolektívnych zmlúv¹⁾
d o h o d l i n a t e j t o

**ZMLUVE O VYUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU
NA ROK 2015**

ČI. I

Všeobecné ustanovenia

1) Pri tvorbe a používaní sociálneho fondu sa postupuje v súlade s osobitným predpisom²⁾.

2) Táto zmluva je záväzná pre všetky služobné orgány ústavu a orgány odborového zväzu, pričom odborovým partnerom riaditeľa ústavu je výbor odborového zväzu, v mene ktorého pri rokovaní vystupuje jeho predseda, alebo výborom poverený člen.

¹⁾ Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2014 medzi Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky a Odborovým zväzom príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže zo dňa 20.12.2013, písomnosť č. OZ ZVJS-62/2013;

Kolektívna zmluva pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2014, v znení neskorších predpisov, zo dňa 30.12. 2013

²⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

3) Všeobecne záväzné podmienky pre zmluvné strany sú určené v platných kolektívnych zmluvách¹⁾.

4) Pre účely tejto zmluvy sa za rodinného príslušníka považuje manžel, manželka, druh, družka³⁾ a nezaopatrené deti príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže⁴⁾ v ústave (ďalej len „príslušník“) a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v ústave (ďalej len „zamestnanec“).

Čl. II

Tvorba prostriedkov sociálneho fondu

- 1) Sociálny fond je spoločný pre príslušníkov a zamestnancov a tvorí sa :
- a) vo výške 1,0 % ako povinný prídela zo základu na určenie prídela podľa osobitného predpisu⁵⁾,
 - b) vo výške 0,50 % ako ďalší prídela zo základu na určenie prídela podľa osobitného predpisu³⁾.

2) Tvorba sociálneho fondu na rok 2015 je nasledovná :

| | rok | | Príslušníci | Zamestnanci | Spolu |
|---------------|------|------------|------------------|-----------------|------------------|
| a) | 2014 | (zostatok) | 1988,54€ | 0,00 € | 1988,54€ |
| b) | 2015 | (odhad) | 61594,56€ | 5050,80€ | 66645,36€ |
| Spolu: | | | 63583,10€ | 5050,80€ | 68633,90€ |

Čl. III

Použitie sociálneho fondu

- 1) Prostriedky sociálneho fondu sa použijú pre príslušníkov a zamestnancov ústavu, ako :
- a) 50 % formou plnenia ako príspevok na stravovanie,
 - b) 10 % formou peňažného plnenia – príspevku na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,
 - c) 30 % sociálneho fondu formou fakultatívneho plnenia na uspokojovanie kultúrnych, rekreačných a telovýchovných potrieb a záujmov príslušníkov a zamestnancov,
 - d) 3 % formou fakultatívneho plnenia ako príspevku na domácu rekreáciu v Penzióne Píla v Horných Orešanoch,
 - e) 7 % sociálneho fondu formou fakultatívneho peňažného príspevku na vecný dar, ako ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov a zamestnancov.
- 2) Príspevok na stravovanie podľa odseku 1, písm. a) sa poskytne na každý stravný lístok, ako pomerná hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom vo výške
- a) 0,65 € každému príslušníkovi na jedno hlavné jedlo (obed, resp. večeru),
 - b) 0,90 € každému zamestnancovi na jedno hlavné jedlo,

³⁾ § 115 Občianskeho zákonníka

⁴⁾ § 119 ods. 1 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov

⁵⁾ zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov pre príslušníkov a zamestnancov ústavu

najviac však na 20 lístkov mesačne.

3) Príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť podľa odseku 1, písm.b) sa poskytne každému príslušníkovi v termíne vyplatenia služobného príjmu a zamestnancovi v termíne vyplatenia mzdy za mesiac november, t. j. v decembri 2015.

4) Fakultatívny príspevok podľa odseku 1, písm. c) sa použije na úhradu nákladov spravidla

a) v súvislosti s akciami pre príslušníkov a zamestnancov ústavu, organizovaných ústavom, odborovým zväzom alebo Športovým klubom policajtov pri ústave, ako vopred plánovanou a riaditeľom ústavu schválenou aktivitou v rámci telovýchovy, účasti na kultúrnom podujatí alebo tematickom zájazde do zahraničia (napr. zakúpenie vstupeniek na kultúrne predstavenie, Medzinárodný deň detí, náklady spojené so športovým zájazdom, organizovaním športového podujatia, vrátane občerstvenia a pod.),

b) na dopravu účastníkov detskej rekreácie, organizovanej Útvorom sociálneho zabezpečenia Zboru väzenskej a justičnej stráže. Úhrada bude hradená z prostriedkov sociálneho fondu ústavu na základe faktúry, ktorú vystaví a zašle organizátor detskej rekreácie. Prílohou faktúry je zoznam rodičov účastníkov detskej rekreácie, na ktorom svojím podpisom dajú súhlas na zrealizovanie zrážok v zmysle platných právnych predpisov (preddavok na daň, odvody na zdravotné poistenie) z prislúchajúcej čiastky ako nepeňažné plnenie zo sociálneho fondu. Personálna skupina spracuje rozhodnutie riaditeľa o poskytnutí príspevku, ktoré bude opatrené predbežnou finančnou kontrolou. Faktúra, zoznam a rozhodnutie budú doručené na oddelenie ekonomiky ústavu, ktoré zabezpečí úhradu faktúry a zrealizovanie zrážok prislúchajúcej čiastky nepeňažného plnenia na každého jednotlivca v zmysle platných právnych predpisov v najbližšom výplatnom termíne. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.

c) ako suma z prostriedkov sociálneho fondu ústavu vo výške 2,- € na 1 dieťa/noc pobytu, pre zamestnancov a príslušníkov - žiadateľov o pridelenie detskej rekreácie, organizovanej Útvorom sociálneho zabezpečenia Zboru väzenskej a justičnej stráže. Oddelenie ekonomiky služobného úradu zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia, ako súčasť výplaty mzdy alebo služobného príjmu žiadateľovi detskej rekreácie (po absolvovaní DR) v najbližšom výplatnom termíne. Podklady o účasti dieťaťa zamestnanca (príslušníka) na detskej rekreácii doručí na Oddelenie ekonomiky Personálna skupina. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.

Žiadateľovi – poberateľovi dôchodku bude vyplatenie realizované na jeho osobný účet alebo v hotovosti cez pokladňu služobného úradu (pokiaľ nemá osobný účet zriadený odošle sa príspevok poštovou poukážkou). Prípadné zdanenie dôchodca realizuje sám na základe potvrdenia o zdaniteľných príjmoch od služobného úradu."

5) Fakultatívny príspevok podľa odseku 1, písm. c) môže byť príslušníkovi a zamestnancovi poskytnutý formou peňažného plnenia zúčtovaného organizátorovi akcie :

a) v plnej výške vstupenky na akciu pri jej cene 20 € a menej,

b) vo výške 50 % z ceny vstupenky na akciu pri jej cene nad 20 €,

c) do výšky 10 € na každého príslušníka a zamestnanca, ako vecný dar „Vianočná darčeková poukážka“.

6) Fakultatívny príspevok podľa odseku 5, písm. a) a písm. b) patrí príslušníkovi a zamestnancovi a možno ich poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi v zmysle Čl. I, ods.4 tejto zmluvy. Možnosť poskytnutia a rozsah poskytnutia fakultatívneho príspevku rodinným príslušníkom určí pred začiatkom akcie jej organizátor po dohode so zástupcom riaditeľa ústavu pre ekonomické veci, po prehodnotení aktuálneho stavu na účte sociálneho fondu.

7) Fakultatívny príspevok podľa odseku 5, písm. a) a písm. b) možno poskytnúť aj inej osobe vo forme poskytnutia dopravného prostriedku na akciu; ktorá sa s príslušníkom a zamestnancom akcie zúčastní. Náklady na jeho prevádzku sa delia rovnakým dielom na počet účastníkov akcie a tieto sa podľa osobitného predpisu⁶⁾ zdaňujú príslušníkovi a zamestnancovi, vrátane dielu pripadajúceho na inú osobu, ktorá sa s príslušníkom a zamestnancom akcie zúčastnila.

8) Fakultatívny príspevok podľa odseku 1, písm. d) na domácu rekreáciu v Penzióne Píla v Horných Orešanoch sa môže príslušníkovi a zamestnancovi poskytnúť vo výške 4,- € na 1 noc :

- a) na jeden týždňový pobyt alebo 6 nocí v mesiacoch jún až september,
- b) tri víkendové pobyty, alebo 6 nocí v kalendárnom roku, okrem mesiacov uvedených pod písmenom a).

9) Fakultatívny príspevok podľa odseku 1, písm. e) sa môže príslušníkovi a zamestnancovi, ktorý v danom roku dovŕšil služobné alebo pracovné jubileum poskytnúť vo výške :

- a) 50 € za 15 rokov,
- b) 70 € za 20 rokov,
- c) 85 € za 25 rokov,
- d) 100 € za 30 rokov služobného alebo pracovného pomeru.

Čl. IV

Zásady použitia sociálneho fondu

1) Dopravné prostriedky v užívaní ústavu sa na žiadosť organizátora akcie a po schválení riaditeľom ústavu poskytnú spravidla len pri počte nad 25 osôb; riaditeľ ústavu môže v odôvodnených prípadoch rozhodnúť aj o poskytnutí dopravného prostriedku v užívaní ústavu aj pre nižší počet účastníkov organizovanej akcie. Na kultúrne a športové podujatia s účasťou pod 25 osôb si dopravu zabezpečuje účastník individuálne.

2) Na poskytovanie príspevku zo sociálneho fondu nie je právny nárok. Ústav a odborový zväz sú v odôvodnených prípadoch a po vzájomnej dohode oprávnení, v súlade s platnou legislatívou, rozhodovať o čiastočných úpravách týkajúcich sa percentuálneho rozdelenia použitia sociálneho fondu upraveného v čl. 3 tejto zmluvy. Každá úprava musí mať formu dodatku k tejto zmluve.

3) Zúčtovanie výdavkov za každú akciu spracuje organizátor akcie ihneď po jej skončení, najneskôr však k poslednému dňu kalendárneho mesiaca, v ktorom sa akcia uskutočnila. Všetky podklady súvisiace so zdanením peňažnej alebo nepeňažnej formy príspevkov zo sociálneho fondu, odovzdá organizátor alebo zodpovedný príslušník

⁶⁾ zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

a zamestnanec ihneď po skončení akcie zástupcovi riaditeľa ústavu pre ekonomické veci, na skontrolovanie a podpis.

4) Príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú podľa osobitného predpisu⁷⁾, v zmysle ktorého sú príjmy uvedené v čl. III, ods.1, písm. a) a písm. d) tejto zmluvy oslobodené od dane.

Čl. V

Záverečné ustanovenia

1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

2) Závery prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.

3) Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami. Účinnosť zmluva nadobúda dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv⁸⁾.

4) Zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch, pričom 1 zostáva ústavu a je zaevidovaná na sekretariáte ústavu pod evidenčným číslom: ÚVTOS-1-70/1-2014 a 1 exemplár sa poskytne odborovému zväzu.

V Hrnčiarovciach nad Parnou, dňa 17.12.2014

kpt. PhDr. Martina Božíková
predseda ZOOZ

plk. PhDr. Jaroslav Jánoš, PhD
riaditeľ ústavu

⁷⁾ zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

⁸⁾ § 47a zákona č. 546/2010 ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a doplňujú niektoré zákony