

**ZMLUVA O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU NA
VYTVORENIE NOVÉHO PRACOVNÉHO MIESTA
VYTVORENÉHO V ROKOCH 2011 - 2016**

uzavretá podľa § 2 ods. 2 zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“)

a

§ 53d zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny
ako Poskytovateľom

a

Honeywell Turbo, s. r. o.
ako Prijímateľom

Zmluvné strany

Názov: **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny**
Zastúpené: **Ing. Mariánom Valentovičom, generálnym riaditeľom**
Sídlo: **Špitálska 8, 812 67 Bratislava**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **2021777780**
Bankové spojenie:
Číslo účtu:
IBAN:
(ďalej ako "**Poskytovateľ**")

Obchodné meno: **Honeywell Turbo, s. r. o.**
Štatutárny orgán: **Eudovít Nad', konateľ spoločnosti**
Sídlo: **Záborské 515, Záborské 082 53, okres Prešov**
IČO: **46 071 890**
DIČ: **2023211014**
Zapísaná: **zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Prešov**
oddiel: Sro, Vložka číslo: 26199/P
Bankové spojenie:
Číslo účtu :
IBAN:
(ďalej len "**Prijímateľ**") a spolu s Poskytovateľom ďalej len "**zmluvné strany**")

Preambula

MH SR vydalo dňa 20. 12. 2010 žiadateľovi Honeywell International Inc., 101 Columbia Road, Morristown, NJ 07962, Spojené štáty americké písomné potvrdenie, že investičný zámer má predpoklad splniť podmienky na poskytnutie investičnej pomoci v zmysle § 10 ods. 4 zákona o investičnej pomoci.

Prijímateľ v súlade s § 12 zákona o investičnej pomoci podal dňa 11. marca 2011 na Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „MH SR“) investičný zámer: „*Výstavba nového závodu na výrobu turbodúchadiel pre osobné automobily, ľahké automobily a úžitkové vozidlá*“ v lokalite priemyselný park Záborské, okres Prešov (ďalej len „investičný zámer“).

Vláda Slovenskej republiky (ďalej len „vláda SR“) na svojom zasadnutí dňa 30. 03. 2011 prijala uznesenie č. 230/2011, v ktorom schválila návrh na poskytnutie investičnej pomoci pre Prijímateľa, ktorého súčasťou je aj príspevok na vytvorenie nových pracovných miest v maximálnej nominálnej výške **7 042 740 Eur** na vytvorenie minimálne 446 nových pracovných miest do konca roku 2016.

Dňa 31. 03. 2011 vydalo MH SR, ako ústredný orgán štátnej správy oprávnený podľa § 13 ods. 3 zákona o investičnej pomoci Rozhodnutie o schválení investičnej pomoci č. 2/2011, č. 575/2011-1000 (ďalej len „Rozhodnutie“), ktorým rozhodlo, že sa Prijímateľovi poskytne na realizáciu investičného zámeru príspevok na vytvorenie

nových pracovných miest v maximálnej nominálnej výške **7 042 740 Eur** na vytvorenie minimálne 446 nových pracovných miest do konca roku 2016.

Na základe Rozhodnutia MH SR č. 11/2014, č. 17315/2014-1000-22241 zo dňa 19. mája 2014 sa mení Rozhodnutie v časti Podmienka č. 4. nasledovne: „Prijímateľ do konca roku 2013 preinvestuje maximálne 29 809 154 Eur na nákup strojov a zariadení, ktoré musia byť nové.“ Ostatné časti Rozhodnutia zostávajú nezmenené v platnom znení.

Za účelom realizácie záväzkov vyplývajúcich z uvedených dokumentov prejavili zmluvné strany záujem uzatvoriť túto Zmluvu o poskytnutí príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta vytvoreného v rokoch 2011 - 2016 (ďalej len „Zmluva“).

Článok I

Predmet a účel Zmluvy

- 1.1 Predmetom tejto Zmluvy je úprava práv a povinností pri poskytnutí finančného príspevku na nové pracovné miesta v rokoch 2011 - 2016 najviac do výšky **7 042 740 Eur** (slovom: sedemmiliónovštyridsaťdvatisícsemstoštyridsať Eur) (ďalej len „Príspevok“), spôsob financovania, finančného riadenia, hospodárenia, kontroly použitia príspevku a stanovenie podmienok, na základe ktorých Poskytovateľ poskytne príspevok Prijímateľovi na vytvorenie minimálne 446 nových pracovných miest do konca roku 2016.
- 1.2 Poskytovateľ poskytne Príspevok Prijímateľovi na účel vyplývajúci z investičného zámeru a predloženého Projektu na poskytnutie príspevku na nové pracovné miesta pre spoločnosť Honeywell Turbo, s. r. o. (ďalej len „Projekt“) a jeho príloh, ktorý spoločnosť predložila dňa 19. 05. 2014 a tento Projekt tvorí neoddeliteľnú súčasť Zmluvy.
- 1.3 Podrobná ekonomická kvantifikácia a špecifikácia oprávnených nákladov, ktoré budú hradené z Príspevku uvedeného v bode 1.1 a 1.2 tejto Zmluvy, je súčasťou Projektu a jeho príloh.

Článok II

Práva a povinnosti zmluvných strán

A/ Práva a povinnosti Prijímateľa

- 2.1 Prijímateľ sa zaväzuje do konca roku 2016 vytvoriť v priamej súvislosti s investičným zámerom minimálne 446 nových pracovných miest, podľa štruktúry uvedenej v Projekte a jeho prílohách, a na tieto miesta prijať zamestnancov, s ktorými uzatvorí pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).
- 2.2 Minimálny počet nových pracovných miest do konca roku 2016 je 446. Prijímateľ môže vytvárať nové pracovné miesta nad rámec minimálneho počtu 446. Celková suma

poskytnutej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru formou príspevku na vytvorenie nových pracovných miest neprekročí v maximálnej nominálnej sume 7 042 740 Eur.

- 2.3 Príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto za obdobie dvoch rokov sa počas **realizácie Projektu** poskytne v priemere vo výške **15 790,90 Eur** v zmysle Projektu a jeho príloh. Celková vyplatená nominálna suma však nesmie presiahnuť sumu 7 042 740 EUR.
- 2.4 Celková hodnota poskytnutého Príspevku na 1 vytvorené nové pracovné miesto bude poskytnutá **vo výške 50% oprávnených nákladov na nové vytvorené pracovné miesta, toto percento sa rovná intenzite povolenej pre regionálnu investičnú pomoc v danej oblasti** za podmienky, že celková hodnota poskytnutej regionálnej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru neprekročí intenzitu regionálnej pomoci 47,91% GGE.
- 2.5 Prijímateľ je povinný nové pracovné miesta vytvorené v priamej súvislosti s investičným zámerom zachovať a obsadiť najmenej po dobu piatich rokov odo dňa ich vytvorenia a prvého obsadenia, uzatvorenia príslušných pracovných zmlúv v súlade so Zákonníkom práce. Päťročné obdobie sa začína počítať odo dňa vytvorenia a obsadenia každého nového pracovného miesta.
- 2.6 Z celkového počtu novoprijatých zamestnancov v súvislosti s investičným zámerom u Prijímateľa bude 15 nových pracovných miest obsadených riadiacimi pracovníkmi, 115 nových pracovných miest obsadených technickými a administratívnymi pracovníkmi, 316 nových pracovných miest obsadených robotníkmi.
- 2.7 Prijímateľ je povinný predložiť Poskytovateľovi za každého prijatého zamestnanca na vytvorené nové pracovné miesto nasledovné opečiatkované doklady podpísané zodpovedným zamestnancom:
 - a) 1 kópiu pracovnej zmluvy (resp. 1 kópiu jej dodatku) uzatvorenej podľa Zákonníka práce, vybavenú identifikačným číslom/značkou umožňujúcim Poskytovateľovi jej archiváciu podľa evidencie nových pracovných miest vytvorených Prijímateľom v rámci Projektu; pričom takáto kópia sa môže poskytnúť bez časti obsahujúcej údaje o hrubej mzde zamestnanca v prípade, že doklady predkladané Prijímateľom podľa Čl. II písm. A bod. 2.9 a 2.10 tejto Zmluvy preukazujú výšku uhradených oprávnených výdavkov na úhradu hrubej mzdy zamestnanca a odvodov zamestnávateľa,
 - b) kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie potvrdené príslušnou poisťovňou,
 - c) kópiu odhlášky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie a kópiu dokladu o rozviazaní pracovného pomeru (v prípade každého preobsadenia pracovného miesta, resp. ukončenia pracovného pomeru), potvrdené príslušnou poisťovňou,
 - d) podľa potreby i ďalšie doklady, súvisiace s Projektom a preukazovaním plnenia v zmysle tejto Zmluvy, Projektu a jeho príloh.

- 2.8 Prijímateľ poskytne Poskytovateľovi doklady uvedené v Čl. II písm. A/bod 2.7 najneskôr do **25-teho** kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa konkrétne nové pracovné miesto považuje za obsadené po dobu 12 mesiacov. Prvýkrát predloží Prijímateľ tieto doklady podľa Čl. III, bod 3.7.
- 2.9 Prijímateľ sa taktiež zaväzuje predkladať Poskytovateľovi najneskôr do **25-teho** kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa pracovné miesto považuje za obsadené po dobu 12 mesiacov, doklady preukazujúce skutočne vynaložené výdavky na úhradu mzdy za zamestnanca zamestnaného na novom pracovnom mieste, vrátane všetkých povinných úhrad poistného na zdravotné, sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie. Za pracovné miesta, vytvorené pred podpisom tejto Zmluvy a spĺňajúce podmienku Projektu, podmienky poskytnutia príspevku a obsadenia pracovníkov po dobu 12 mesiacov, predloží tieto dokumenty podľa Čl. III, bod 3.7.
- 2.10 Po uplynutí ďalších **12** mesiacov, t. z. po uplynutí 24 mesiacov, za ktoré bolo nové pracovné miesto obsadené, predloží Prijímateľ Poskytovateľovi doklady uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.7 a 2.9 za účelom preukázania celkových mzdových výdavkov na pracovné miesto v tomto druhom 12-mesačnom období. Uvedené doklady predloží Prijímateľ do **25-teho** kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa skončilo toto druhé **12**-mesačné obdobie.
- 2.11 Prijímateľ sa zaväzuje predkladať Poskytovateľovi najneskôr do **25-teho** kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa vytvorené nové pracovné miesto považuje za obsadené po ukončení **36, 48 a 60 mesiacov**, doklady uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.7 a doklady preukazujúce skutočne vynaložené výdavky na úhradu mzdy za zamestnanca zamestnaného na novom pracovnom mieste, vrátane všetkých povinných úhrad poistného na zdravotné, sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie.
- 2.12 Prijímateľ v dohodnutej lehote na požiadanie Poskytovateľa poskytne doklady o vytvorených nových pracovných miestach, na ktoré sa poskytol Príspevok a ďalšie doklady, na vyžiadanie ktorých bude mať Poskytovateľ nárok v zmysle ustanovení tejto Zmluvy, Projektu alebo príslušných právnych predpisov.
- 2.13 Prijímateľ je povinný predkladať Poskytovateľovi polročné monitorovacie správy o počte nových pracovných miest a udržiavaní obsadených vytvorených nových pracovných miest, najneskôr však do **30** dní od skončenia každého kalendárneho polroka. V monitorovacej správe Prijímateľ oznámi Poskytovateľovi aj každé ukončenie pracovného pomeru s odôvodnením a informuje o tom, či nové pracovné miesto zostáva zachované. Poslednú monitorovaciu správu (záverečnú hodnotiacu správu) Prijímateľ predloží Poskytovateľovi najneskôr do **30** dní odo dňa, kedy sa všetky nové pracovné miesta považujú za obsadené po dobu **5** rokov.
- 2.14 Prijímateľ uhradí výdavky na celkovú cenu práce z vlastných zdrojov, z ktorých príslušná časť mu bude v zmysle Rozhodnutia po preukázaní ich oprávnenosti a správnosti refundovaná Poskytovateľom v súlade s Čl. II písm. B/ tejto Zmluvy.
- 2.15 V prípade, ak Prijímateľ zistí, že do konca roku **2016** nevytvorí minimálne **446** nových pracovných miest, oznámi túto skutočnosť priebežne Poskytovateľovi najneskôr však do

31. 10. 2016, pričom v takomto oznámení uvedie najmä dôvod ich nevytvorenia. V tomto termíne oznámi Poskytovateľovi aj postup Prijímateľa k plneniu tejto zmluvy alebo k žiadosti o predĺženie realizácie Projektu.

- 2.16 Prijímateľ umožní Poskytovateľovi kontrolu plnenia podmienok, za ktorých sa investičná pomoc schválila a poskytla. Ak kontrolné orgány zistia, že Prijímateľ neplní podmienky, za ktorých sa investičná pomoc schválila, ďalšie poskytovanie investičnej pomoci sa zastaví a prijímateľ investičnej pomoci musí odvieť už neoprávnené použitú pomoc do štátneho rozpočtu vrátane úroku odkedy mal Prijímateľ investičnú pomoc k dispozícii. Použitie investičnej pomoci v rozpore so zákonom o investičnej pomoci, osobitnými zákonmi a právnymi predpismi Európskej únie vzťahujúcimi sa na štátnu pomoc, ako i nedodržanie podmienok, za ktorých sa investičná pomoc schválila, má za následok pozastavenie ďalšieho poskytovania investičnej pomoci a ďalšie povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov vzťahujúcimi sa na štátnu pomoc, vrátane povinnosti vrátiť neoprávnené použitú investičnú pomoc.
- 2.17 V prípade porušenia Čl. III body 3.3 a 3.4, t.j. ak jedna doba neobsadenia pracovného miesta počas monitorovaného obdobia presiahne **90** kalendárnych dní, u riadiacich pracovníkov **120** kalendárnych dní, je Prijímateľ povinný vrátiť bez vyzvania na účet Poskytovateľa alikvotnú časť Príspevku zodpovedajúcu pracovnému miestu a obdobiu, po ktoré nebolo toto pracovné miesto obsadené po dobu **5** rokov. Prijímateľ vráti alikvotnú časť Príspevku najneskôr do jedného mesiaca od skončenia **90**-dňovej lehoty neobsadenia, u riadiacich pracovníkov od skončenia **120**-dňovej lehoty neobsadenia podľa Čl. III bod 3.4, ak sa s Poskytovateľom nedohodne inak. Vrátenie alikvotnej časti Príspevku Prijímateľ písomne oznámi Poskytovateľovi najneskôr v deň jej úhrady. Prijímateľ je povinný odvieť Poskytovateľovi úroky (resp. výnosy) z poskytnutých finančných prostriedkov, pričom sa použije nasledovný prepočet: Alikvotná časť Príspevku zodpovedajúca obdobiu, po ktoré nebolo nové pracovné miesto obsadené, sa vypočíta tak, že sa Príspevok pripadajúci na dotknuté pracovné miesto vynásobí koeficientom, v ktorého čitateli je počet dní relevantného obdobia neobsadenia a v menovateli 1826 (čo predstavuje počet dní za päť rokov). Za obsadené pracovné miesto sa nepovažuje preloženie zamestnanca Prijímateľa z iného pracovného miesta, ktoré nie je zaradené do investičného zámeru Prijímateľa.
- 2.18 V prípade, ak MH SR vydá Rozhodnutie o zrušení Rozhodnutia č. 2/2011 zo dňa 31. 03. 2011, ktorým bola Prijímateľovi schválená investičná pomoc na realizáciu investičného zámeru, je Prijímateľ povinný v zmysle § 16 ods. 3 zákona o investičnej pomoci, Príspevok vrátiť v plnej výške. Pomoc sa vymáha vrátane úroku od dátumu, od ktorého mal Prijímateľ poskytnutú pomoc k dispozícii, až do dátumu jej skutočného vrátenia. Úroky sa vypočítajú v súlade s článkami 9 až 11 kapitoly V nariadenia Komisie (ES) č. 794/2004 z 21. apríla 2004, ktorým sa vykonáva nariadenie Rady (ES) č. 659/1999, ktorým sa vykonáva nariadenie Rady (ES) č. 659/1999, ustanovujúce podrobné pravidlá na uplatňovanie článku 93 Zmluvy o ES. Neodvedenie poskytnutej pomoci vrátane úrokov v ustanovenej alebo v určenej lehote a rozsahu je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písm. c) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- 2.19 Prijímateľ investičnej pomoci je povinný počas celej doby čerpania investičnej pomoci plniť všeobecné podmienky stanovené v § 15 ods. 8 až 10 zákona o investičnej pomoci a dodržiavať podmienky podľa § 53d zákona o službách zamestnanosti.
- 2.20 Prijímateľ investičnej pomoci nie je oprávnený rozviazať so zamestnancom na vytvorenom a podporenom pracovnom mieste pracovný pomer z dôvodu nadbytočnosti po dobu 5 rokov.

B/ Práva a povinnosti Poskytovateľa

- 2.1 Poskytovateľ je povinný poskytnúť Príspevok na minimálne **446** nových pracovných miest vytvorených v rokoch **2011 – 2016 a na pracovné miesta vytvorené nad rámec minimálneho stanoveného počtu t.j. 446, avšak** najviac v celkovej nominálnej výške **7 042 740 Eur** (slovom: sedemmiliónovštyridsaťdvatisíc sedemstoštyridsať Eur) v súlade s touto Zmluvou.
- 2.2 Celková hodnota poskytnutého Príspevku na 1 vytvorené nové pracovné miesto bude poskytnutá **vo výške 50% oprávnených nákladov na nové vytvorené pracovné miesta, toto percento sa rovná intenzite povolenej pre regionálnu investičnú pomoc v danej oblasti** za podmienky, že celková hodnota poskytnutej regionálnej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru neprekročí intenzitu regionálnej pomoci 47,91% GGE. Celková nominálna vyplatená suma však nesmie presiahnuť sumu **7 042 740 EUR**.
- 2.3 Príspevok sa poskytne formou refundácie za predpokladu splnenia podmienky uvedenej v Čl. II písm. A/ bod 2.7, 2.8, 2.9 prípadne aj bod 2.10 a 2.12 tejto Zmluvy, len na predmet a účel Zmluvy v súlade s ustanovením Čl. III tejto Zmluvy na základe skutočne vynaložených výdavkov zo strany Prijímateľa v súlade s Projektom.
- 2.4 Poskytovateľ je povinný najneskôr do **40-tich** kalendárnych dní po predložení dokumentácie podľa Čl. II písm. A/ bod 2.7, 2.8, 2.9 prípadne aj bod 2.10 a 2.12 uhradiť bezhotovostne prevodom na účet Prijímateľa uvedený v Čl. I bod 1.2 Príspevok prislúchajúci na pracovné miesta uvedené v dokladoch, ktoré podľa Čl. II písm. A/ bod 2.7, 2.8 a 2.9, prípadne aj bod 2.10 a 2.12 predloží Prijímateľ.
- 2.5 V prípade predloženia nekompletnej resp. chybnnej dokumentácie podľa Čl. II písm. A/ bodu 2.7, 2.8, 2.9 prípadne aj bodu 2.10 a 2.12, Poskytovateľ vyzve Prijímateľa o jej doplnenie a 40-dňová lehota vo vzťahu k vyplateniu Príspevku prislúchajúcemu k žiadosti o poskytnutie príspevku, ku ktorej bola predložená nekompletná resp. chybná dokumentácia, začne lehota plynúť odo dňa predloženia doplnenej a kompletnej dokumentácie.
- 2.6 Ak si Prijímateľ neplní riadne a včas povinnosti podľa Čl. II písm. A/ bod 2.7, 2.8, 2.9, prípadne aj bod 2.10 a 2.12, Poskytovateľ nie je povinný plniť povinnosti podľa Čl. II písm. B/ bod 2.4 a to až do doby riadneho splnenia si týchto povinností Prijímateľom.

Článok III Osobitné ustanovenie

- 3.1 Dňom vzniku pracovného miesta u Prijímateľa pre účely tejto Zmluvy je deň vzniku pracovného pomeru, ktorý bol dohodnutý v pracovnej zmluve, ako deň nástupu do práce so zamestnancom na uvedenom pracovnom mieste, na základe písomne uzavretej pracovnej zmluvy a obsadenia pracovného miesta.
- 3.2 Za vytvorené nové pracovné miesto sa považuje obsadené pracovné miesto, ktoré predstavuje čistý nárast počtu pracovných miest v spoločnosti Prijímateľa v porovnaní s prepočítaným stavom za časové obdobie odo dňa realizácie investičného zámeru. Každé vytvorené nové pracovné miesto, ktoré zanikne počas tohto obdobia, sa preto musí odpočítavať od počtu vytvorených nových pracovných miest vytvorených počas rovnakého obdobia.
- 3.3 Do doby udržania a obsadenia vytvoreného nového pracovného miesta, podľa Čl. II písm. A/ bod 2.5, sa nezapočítava doba jeho neobsadenia zamestnancom. O túto dobu neobsadenia sa doba, počas ktorej je Prijímateľ povinný nové pracovné miesto udržať obsadené, predlžuje.
- 3.4 Jedna doba neobsadenia vytvoreného nového pracovného miesta môže trvať maximálne **90** po sebe idúcich kalendárnych dní, u riadiacich pracovníkov maximálne **120** po sebe idúcich kalendárnych dní, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak. Takéto doby neobsadenia ktoréhokoľvek vytvoreného nového pracovného miesta sa môžu opakovať. Pri neobsadení vytvoreného nového pracovného miesta, ktoré neprekročí lehotu uvedenú v tomto odseku, sa neuplatňujú sankcie podľa Čl. II písm. A/ bod 2.17 tejto Zmluvy.
- 3.5 V záujme udržania a flexibility vytvárania pracovných miest Poskytovateľ akceptuje presuny medzi kategóriami pracovných miest uvedených v Čl. II písm. A bod 2.6.
- 3.6 Vytvorenie nových pracovných miest v iných kategóriách, ktoré nie sú uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.6 je možné meniť len na základe žiadosti Prijímateľa v zmysle Čl. V bod 5.1.
- 3.7 Prijímateľ predloží najneskôr do 60-tich kalendárnych dní odo dňa účinnosti tejto Zmluvy Poskytovateľovi doklady uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.7 a 2.9 za vytvorené nové pracovné miesta, ktoré sa považujú za obsadené po dobu 12 a 24 mesiacov ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Zmluvy.
- 3.8 Za oprávnené náklady Prijímateľa sa považujú mzdové výdavky uvedené v Projekte, ktoré boli skutočne uhradené Prijímateľom na účel Zmluvy, sú priamo spojené s realizáciou Projektu, sú preukázateľné Prijímateľom a ktoré vznikli Prijímateľovi najskôr v deň nasledujúci po dni vydania Rozhodnutia (t. j.: **01. 04. 2011**). Oprávnené výdavky Prijímateľa budú doložené riadnymi zmluvnými a účtovnými dokladmi podľa právnych predpisov platných v Slovenskej republike.
- 3.9 Kontrolu použitia poskytnutého Príspevku, vrátane dodržiavania stanovených podmienok Zmluvy si vyhradzuje právo vykonávať Poskytovateľ v súlade so zákonom č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení

niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalšími osobitnými predpismi. Prijímateľ umožní kontrolným orgánom Poskytovateľa, daňovým orgánom alebo iným príslušným orgánom štátnej správy (ďalej len „**kontrolné orgány**“) kontrolu plnenia podmienok vyplývajúcich zo Zmluvy a Rozhodnutia. Na účely kontroly je Prijímateľ povinný predkladať kontrolným orgánom účtovnú evidenciu, listiny a doklady potrebné na posúdenie plnenia týchto podmienok a umožniť vstup do objektov a zariadení Prijímateľa. Ak uvedené kontrolné orgány zistia, že Prijímateľ neplní podmienky pre poskytnutie štátnej pomoci a/alebo koná v rozpore s touto Zmluvou, a Prijímateľ nezabezpečí nápravu tohto stavu v primeranej lehote dohodnutej s príslušným kontrolným orgánom, potom ďalšie poskytovanie štátnej pomoci sa zastaví a Prijímateľ musí vrátiť už celú poskytnutú štátnu pomoc vrátane sankčných úrokov, a to v rozsahu, ktorý zodpovedá porušeniu podmienok pre poskytnutie štátnej pomoci alebo podmienok tejto Zmluvy. Závažné porušenie podmienok tejto Zmluvy je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- 3.10 Poskytovateľ si vyhradzuje právo na vykonávanie kontroly v zmysle § 17 zákona o investičnej pomoci počas účinnosti tejto Zmluvy za účelom zistenia dodržiavania podmienok podľa tejto Zmluvy a Prijímateľ je povinný mu ich umožniť vykonať. Poskytovateľ je však povinný oznámiť vykonanie kontroly aspoň **sedem** pracovných dní vopred. Kontrola sa uskutoční za osobnej účasti konateľa alebo povereného zástupcu Prijímateľa.
- 3.11 V prípade, že zistený rozpor a/alebo neplnenie podmienok pre poskytnutie štátnej pomoci je na strane Prijímateľa spôsobené skutkom, o ktorom súd Slovenskej republiky právoplatne rozhodol, že je trestným činom, Slovenská republika bude vždy bez ďalšieho upozornenia oprávnená požadovať vrátenie poskytnutej štátnej pomoci, ktorá bola poskytnutá na základe takého rozporu a/alebo za neplnenia zmluvných podmienok do štátneho rozpočtu.
- 3.12 Náklady Prijímateľa vyčíslené v cudzej mene budú prepočítané na Euro podľa ustanovenia § 24 ods. 2 až 4 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.
- 3.13 Na hospodárenie s prostriedkami poskytnutými Prijímateľovi v súlade s touto Zmluvou sa vzťahujú príslušné ustanovenia zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vykonávacie predpisy k citovanému zákonu a príslušné ustanovenia zákona č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a právne predpisy Európskeho spoločenstva vzťahujúce sa na investičnú pomoc.
- 3.14 Na podporené nové pracovné miesta z Projektu Prijímateľovi nemôžu byť počas realizácie investičného projektu poskytnuté ďalšie príspevky v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.
- 3.15 V prípade zmeny podmienok týkajúcich sa investičného zámeru Prijímateľ postupuje podľa § 15b zákona o investičnej pomoci.

- 3.16 Ak Prijímateľ nesplní povinnosť zachovať počet vytvorených nových pracovných miest a obsadenie týchto miest zamestnancami najmenej päť rokov odo dňa prvého obsadenia pracovného miesta je Prijímateľ povinný poskytnutú investičnú pomoc vrátiť podľa § 16 ods. 5 zákona o investičnej pomoci.
- 3.17 Prijímateľ ku dňu nadobudnutia účinnosti Zmluvy a počas celej doby poskytovania štátnej pomoci musí mať vysporiadané všetky daňové povinnosti, odvody poistného na dôchodkové zabezpečenie, nemocenské poistenie a zdravotné poistenie podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení, a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalších právnych predpisov platných v Slovenskej republike.
- 3.18 Prijímateľ predloží ku dňu nadobudnutia účinnosti Zmluvy čestné vyhlásenie, že k tomuto dňu si nie je vedomý existencie neuspokojených nárokov svojich zamestnancov vyplývajúcich z pracovného pomeru a zároveň nebol k tomuto dňu vyhlásený na jeho majetok konkurz, neprijal rozhodnutie o likvidácii, ani nie je pod súdom určenou správou, alebo v akomkoľvek inom podobnom konaní a neporušuje zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok IV Trvanie zmluvy

- 4.1 Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, t. j. do splnenia záväzkov obidvoch zmluvných strán s poukázaním na Čl. II tejto Zmluvy.
- 4.2 Ukončenie záväzkového zmluvného vzťahu sa môže uskutočniť:
- a) písomnou dohodou zmluvných strán,
 - b) splnením predmetu Zmluvy,
 - c) odstúpením,
 - d) zrušením Rozhodnutia podľa Čl. II písm. A/bodu 2.18.
- 4.3 Zmluvné strany sa ďalej dohodli, že túto zmluvu je možné ukončiť odstúpením, a to z dôvodu podstatného porušenia záväzku druhej zmluvnej strany. Na účely tejto Zmluvy je porušenie Zmluvy podstatné, ak zmluvná strana porušujúca túto Zmluvu vedela v čase uzavretia tejto Zmluvy, alebo v tomto čase bolo rozumné predvídať s prihliadnutím na účel tejto Zmluvy, ktorý vyplýva z jej obsahu alebo z okolností, za ktorých bola táto Zmluva uzavretá, že druhá zmluvná strana nebude mať záujem na plnení povinností pri takom porušení tejto Zmluvy.
- 4.4 Za podstatné porušenie Zmluvy sa ďalej považuje porušenie povinností Prijímateľa uvedených v Čl. II písm. A/ bode 2.1, 2.17, 2.20 v Čl. III bode 3.9 a 3.18 tejto Zmluvy. Odstúpením od Zmluvy sa Zmluva od začiatku zrušuje, Prijímateľ je povinný bezodkladne vrátiť celé poskytnuté plnenie v zmysle Zmluvy.

- 4.5 Právne účinky odstúpenia od tejto zmluvy nastávajú dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení druhej strane Zmluvy. Odstúpením od tejto Zmluvy nie je dotknutý nárok na náhradu škody.
- 4.6 Odstúpením od tejto Zmluvy zanikajú všetky práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z tejto Zmluvy.

Článok V **Záverečné ustanovenia**

- 5.1 Zmluvu je možné meniť a dopĺňať len na základe vzájomnej dohody zmluvných strán formou písomných a očíslovaných dodatkov, ktoré budú tvoriť neoddeliteľnú súčasť Zmluvy. Ďalšie podmienky nedojednané v tejto Zmluve sa riadia právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike a osobitnými zákonmi a právnymi predpismi Európskej únie vzťahujúcimi sa na investičnú pomoc.
- 5.2 V prípade akýchkoľvek nejasností alebo nedorozumení sa zmluvné strany zaväzujú prednostne riešiť vzniknuté spory vzájomnou dohodou a až po neúspešných rokovaniach sa obrátia so svojimi nárokmi na vecne a miestne príslušný súd Slovenskej republiky.
- 5.3 Neoddeliteľnú súčasť Zmluvy tvorí Projekt a jeho prílohy a Rozhodnutie.
- 5.4 Zmluva je vyhotovená v piatich rovnopisoch, pričom Poskytovateľ bude vlastniť tri rovnopisy a Prijímateľ dva rovnopisy Zmluvy.
- 5.5 Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky. Táto zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Účinnosť zmluvy zaniká splnením záväzkov oboch zmluvných strán.
- 5.6 Zmluvné strany po prečítaní textu Zmluvy zhodne vyhlasujú, že zneniu Zmluvy porozumeli, a že Zmluvu uzatvárajú na základe slobodnej a vážnej vôle, na znak čoho pripájajú pod jej znenie svoje podpisy.

V Bratislave, dňa

V Bratislave, dňa

Za Poskytovateľa:

Za Prijímateľa:

Ing. Marián Valentovič
generálny riaditeľ

Eudovít Nad'
konateľ spoločnosti

Projekt na poskytnutie príspevku na nové pracovné miesta pre spoločnosť Honeywell Turbo s.r.o.

1. Identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno: Honeywell Turbo s.r.o.
Sídlo: Záborské 515, Záborské 082 53, Slovenská Republika
Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným
IČO: 46 071 890
DIČ: 2023211014
Štatutárny organ: Jan Doležal,
Ľudovít Nad',
Slovenská republika
Zapísaná: Okresný súd Prešov, 26199/P
oddiel: SRO
Bankové spojenie:
Číslo účtu:

Poskytnutá štátna pomoc v posledných 5 rokoch: Dotácia na obstaranie dlhodobého hmotného majetku 5 602 076 Eur.

2. Opis spoločnosti

Spoločnosť Honeywell Turbo s.r.o. bola založená dňa 17. februára 2011 na základe rozhodnutia spoločnosti Honeywell International Inc, so sídlom 101 Columbia Road, Morristown, New Jersey 07962, USA.

Spoločnosť Honeywell Turbo s.r.o. vybudovala nový závod v priemyselnom parku Záborské, adresa Záborské 515, Záborské 082 53, Slovenská republika. Nový závod na výrobu turbodúchadiel pre osobné automobily, ľahké a užitkové vozidlá by mal uspokojiť narastajúci celosvetový dopyt po turbodúchadlách v nasledujúcich rokoch.

Závod je zariadený novým strojovým vybavením spĺňajúcim najprísnejšie požiadavky na nové technológie a ochranu životného prostredia. Tieto najnovšie technológie sú a budú chránené prostriedkami ochrany duševného vlastníctva v EU a USA.

3. Názov investičného zámeru

Investičný projekt „Výstavba nového závodu na výrobu turbodúchadiel pre osobné automobily, ľahké automobily a úžitkové vozidlá“, v lokalite priemyselný park Záborské, okres Prešov.

4. Právny rámec investičného zámeru

Spoločnosť Honeywell International Inc. v súlade s § 9 ods. 1 zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“) podala dňa 1. decembra 2010 na Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „MH SR“) investičný zámer „Výstavba nového závodu na výrobu turbodúchadiel pre osobné automobily, ľahké a úžitkové vozidlá“ v lokalite priemyselný park Záborské, okres Prešov.

MH SR vydalo dňa 20. decembra 2010 písomné potvrdenie, že investičný zámer má predpoklad splniť podmienky na poskytnutie investičnej pomoci v zmysle § 10 ods. 4 zákona o investičnej pomoci.

Dňa 11. marca 2011 spoločnosť Honeywell Turbo s.r.o. v súlade s § 12 zákona o investičnej pomoci podala na MH SR žiadosť o poskytnutie investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru.

Vláda Slovenskej republiky (ďalej len „vláda SR“) na svojom zasadnutí dňa 30. marca 2011 prerokovala materiál s názvom „Výstavba nového závodu na výrobu turbodúchadiel pre osobné automobily, ľahké a úžitkové vozidlá“ a prijala uznesenie č. 230/2011.

Vláda SR v bode A.1. citovaného uznesenia schválila návrh na poskytnutie investičnej pomoci pre Honeywell Turbo s.r.o.

Vláda SR v bode B.1. citovaného uznesenia schválila poskytnutie investičnej pomoci pre Honeywell Turbo s.r.o. vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v maximálnej nominálnej výške 7 042 740 Eur.

MH SR v súlade s § 13 ods. 3 zákona o investičnej pomoci vydalo dňa 31. marca 2011 Rozhodnutie o schválení investičnej pomoci č. 2/2011 (ďalej len „rozhodnutie“) pre Honeywell Turbo s.r.o..

Rozsah záväzkov vyplývajúci z rozhodnutia pre Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVaR SR“) prostredníctvom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) je stanovený v bodoch **12, 13 a 15** rozhodnutia pre Honeywell Turbo s.r.o..

Poskytovateľom investičnej pomoci vo forme príspevku na nové pracovné miesta bude na základe uzatvorenej samostatnej zmluvy MPSVaR SR prostredníctvom ústredia.

Investičná pomoc formou príspevkov na nové pracovné miesta sa poskytne na základe nasledujúcich podmienok:

- *12. Prijímateľ vytvorí v priamej súvislosti s investičným zámerom minimálne 446 nových pracovných miest do konca roku 2016.*
- *13. Prijímateľ investičnej pomoci zachová počet vytvorených nových pracovných miest a obsadenie týchto miest zamestnancami, na ktoré bude čerpaná investičná pomoc najmenej päť rokov odo dňa prvého obsadenia pracovného miesta.*
- *15. Príspevok na vytvorené nové pracovné miesta bude poskytnutý na základe zmluvy s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.*

5. Cieľ investičného zámeru a jeho vplyv na región

Cieľom projektu je podpora zamestnanosti a vzdelávania pre trh práce uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie ako aj zamestnancov, súvisiaca s realizáciou významných investícií schválených vládou SR prostredníctvom poskytnutia štátnej pomoci pre spoločnosť Honeywell Turbo s.r.o.

Prostredníctvom vytvárania pracovných miest a rozvoja zamestnancov sa zvyšuje kvalifikačná úroveň zamestnancov v regióne a s tým je spojené zlepšenie ich uplatnenia na trhu práce.

Pôsobením závodu v Priemyselnom parku Záborské, spoločnosť Honeywell Turbo s.r.o. nepriamo vytvára pracovné príležitosti aj pre zamestnancov z oblasti služieb ako napr. stravovacie služby, ochrana majetku a osôb, stavebné a upratovacie práce.

6. Opis projektu a jeho lokalizácia

Účelom projektu je v novo vybudovanom závode na výrobu turbodúchadiel pre osobné automobily, ľahké automobily a úžitkové vozidlá vytvoriť minimálne 446 nových pracovných miest do roku 2016 a zachovať ich po dobu najmenej piatich rokov odo dňa prvého obsadenia pracovného miesta. Spoločnosť Honeywell Turbo s.r.o. sa nachádza v lokalite priemyselny park Záborské, okres Prešov. Predpokladaná výrobná kapacita bude predstavovať viac ako 1 000 000 turbodúchadiel za rok, čím sa v súlade s bodom č. 12 Rozhodnutia dosiahne vytvorenie minimálne 446 nových pracovných miest do roku 2016. Spoločnosť Honeywell Turbo s.r.o. je zodpovedná za manažment prijímania a neustáleho vzdelávania zamestnancov.

7. Vplyv investičného zámeru na regionálnu zamestnanosť

Prostredníctvom vytvárania pracovných miest a rozvoja zamestnancov sa zvyšuje kvalifikačná úroveň zamestnancov v regióne a s tým je spojené zlepšenie ich uplatnenia na trhu práce. Pôsobením závodu v Priemyselnom parku Záborské spoločnosť Honeywell Turbo s.r.o. nepriamo vytvára pracovné príležitosti pre zamestnancov z oblasti služieb ako napr. stravovacie služby, ochrana majetku a osôb, stavebné a upratovacie práce.

8. Vplyv investičného zámeru na zvyšovanie kvality pracovných síl

Vzhľadom na pracovné procesy zavedené a zavádzané v spoločnosti Honeywell Turbo s.r.o. prijatí zamestnanci pracujú s najnovšími technológiami, softérmi a sofistikovanými procesmi proaktívne reflektujúcimi nročné zákaznicke požiadavky v automobilovom priemysle. Spoločnosť neustále rozvíja potenciál svojich pracovníkov na ich súčasných ale aj budúcich pozíciach, zvyšuje ich kvalifikáciu internými a externými školeniami a zvyšuje tým kvalitu pracovných síl.

9. Požadované kvalifikačné a vzdelanostné predpoklady na zamestnancov

Z celkového počtu novovytvorených pracovných miest sa predpokladá, že 75 % zamestnancov bude mať stredoškolské a 25 % zamestnancov vysokoškolské vzdelanie.

10. Vplyv investičného zámeru na pracovné prostredie (dodržiavanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci)

Spoločnosť Honeywell Turbo s.r.o integráciou zdravotných, bezpečnostných a ekologických hľadísk do všetkých aspektov svojho podnikania chráni svojich zamestnancov, svoje okolie a prostredie. Závod chráni bezpečnosť a zdravie svojich zamestnancov a minimalizuje poškodenie životného prostredia spôsobené jeho činnosťou prostredníctvom ochrany pred chorobami, zranením a znečistením. Aktívne podporuje a vytvára príležitosti pre rozširovanie udržateľnej kapacity zvyšovaním efektívnosti pohonných látok, zlepšovaním bezpečnosti a ochrany a znižovaním množstva emisií škodlivých látok.

11. Poskytnutie príspevku na vytvorené nové pracovné miesta

Podľa Rozhodnutia sa má poskytnúť tejto spoločnosti investičná pomoc vo forme:

- **príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta** v maximálnej nominálnej výške 7 042 740 Eur, čo predstavuje poskytnutie príspevku vo výške 50% z oprávnených mzdových nákladov na vytvorené pracovné miesto počas obdobia maximálne dvoch rokov.
- Celková intenzita požadovanej investičnej pomoci tj;
 - dotácie na obstaranie dlhodobého hmotného majetku v maximálnej výške 11 517 454 Eur;
 - úľavy na dani z príjmu v maximálnej výške 594 383 Eur;
 - príspevku na vytvorené nové pracovné miesta v maximálnej výške 7 042 740 Eur;

v ekvivalente hrubej hotovostnej finančnej pomoci (GGE) neprekročí 47,91%.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta bude poskytnutý na základe samostatnej zmluvy v súlade s § 2 ods. 2 zákona o investičnej pomoci. Podmienky a spôsob

financovania budú obsahom zmluvy medzi ústredím a Honeywell Turbo s.r.o. v súlade s Rozhodnutím, v ktorej budú stanovené ďalšie podmienky poskytnutia pomoci.

V súlade s Rozhodnutím celková hodnota poskytnutej regionálnej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru neprekročí intenzitu regionálnej pomoci 47,91 % GGE.

Oprávnené mzdové náklady na príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta zahŕňajú celkovú cenu práce (náklady na mzdu obsahujúce hrubú mzdu t. j. pred zdanením a úhradu poistného na zdravotného poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevok na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom) za obdobie dvoch rokov.

Príspevok ústredia na vytvorenie minimálne 446 pracovných miest sa poskytne najviac v maximálnej výške 50% v zmysle Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 145/2008, ktorým sa ustanovuje maximálna intenzita investičnej pomoci v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky, platného v čase schválenia investičnej pomoci pre spoločnosť Honeywell Turbo, s.r.o.

Postup výpočtu a čerpania príspevku na vytvorené nové pracovné miesta bude upravený v samostatnej zmluve s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

Plánované začatie čerpania príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta sa predpokladá v roku 2014.

12. Štruktúra vytváraných pracovných miest

Plánované pracovné zaradenie prijímaných pracovníkov vychádza z kategorizácie, ktorá je rozdelená na

Robotníci – obslužný personál

Stredná riadiaca úroveň – technickí a administratívni pracovníci

Výkonný personál – manažment, riadiaci pracovníci

Rok	Robotníci	Technickí a administratívni pracovníci	Riadiaci pracovníci	Celkom
2011	0	3	6	9
2012	44	36	8	88
2013	70	55	10	135
2014	200	88	12	300

2015	270	106	14	390
2016	316	115	15	446

13. Predpokladaný vývoj nárastu počtu vytváraných pracovných miest do roku 2016

Vytvorené nové pracovné miesta (odhad – 446 pracovných miest)								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Celkom	%
Robotníci	0	44	26	130	70	46	316	71%
Technickí a administratívni pracovníci	3	33	19	33	18	9	115	26%
Riadiaci pracovníci	6	2	2	2	2	1	15	3%
Celkom	9	79	47	165	90	56	446	100%

14. Predpokladaný vývoj nárastu pracovných miest nad rámec investičného zámeru/investičného projektu

Počet vytvorených pracovných miest sa môže zmeniť a vzrásť až o 10% oproti stanovenému počtu 446 pracovných miest, ktorý je považovaný za minimum.

16. Kontaktné osoby

Príloha/y:

1. Špecifikácia nákladov na stanovenie výšky príspevkov na vytvorenie pracovných miest
2. Kategorizácia predpokladaných vytvorených pozícií

Príloha č. 1: Špecifikácia nákladov na stanovenie výšky príspevkov na vytvorenie pracovných miest

A/ Rozpočet na vytv.miesta (odhad)

Kategorie vytvorených miest	Rok 2011		Rok 2012		Rok 2013		Rok 2014		Rok 2015		Rok 2016		Rok 2017		Rok 2018		Spolu príspevok x PM (r.2011 - 2018)
	Počet PM	Výška príspevku	Počet PM	Výška príspevku	Počet PM	Výška príspevku	Počet PM	Výška príspevku	Počet PM	Výška príspevku	Počet PM	Výška príspevku	Počet PM	Výška príspevku	Počet PM	Výška príspevku	
Robníci	0	0	44	0	70	219,350	200	390,532	270	895,474	316	1,181,411	316	705,249	316	279,668	3,671,683
Technickí a administratívni pracovníci	3	0	36	24,336	55	321,235	88	560,393	106	577,202	115	583,164	115	318,083	115	109,253	2,493,667
Riadia pracovníci	6	0	8	160,618	10	243,818	12	126,176	14	130,592	15	135,162	15	60,770	15	20,256	877,390
SPOLU	9	0	88	184,954	135	784,403	300	1,077,100	390	1,603,267	446	1,899,737	446	1,084,102	446	409,176	7,042,740

Výška príspevku - maximálna výška poskytovaná v roku vyčerpania PM - podľa výpočtu % intenzity regionálnej pomoci na príslušný počet PM
Príspevok na nové pracovné miesta sa vlnička na ubratí od prvých 12 mesiacov a druhých 12 mesiacov za ktoré bolo nové pracovné miesto určené na základe podmienok stanovených v zmluve

B/ Východiská pre určenie maximálnej výšky príspevku na vytvorenie x pracovných miest do konca roka (odhad)

Kategorie vytvorených miest	Počet PM	Hráka mesa pred zdanením na 1 PM mesačne	Počet pláňaných zamestnancov na 1 PM mesačne	CCP mesačne spolu		CCP za 3 roky (po odpoč. 3.)		Príspevok x % celkom na x PM (po odpoč. 3.)	Príspevok x % (po odpoč. 3.)	Príspevok x % (po odpoč. 3.)
				1	2	3	4			
rok 2011										
Robníci	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technickí a administratívni pracovníci	3	1,000	352	1,352	16,224	32,448	16,224	48,672	16,224	48,672
Riadia pracovníci	6	3,300	1,162	4,462	53,559	107,078	53,559	321,235	53,559	321,235
SPOLU	9	4,300	1,514	5,814	69,783	139,526	69,783	369,907	69,783	369,907
rok 2012										
Robníci	44	615	216	831	9,970	19,941	9,970	438,700	9,970	438,700
Technickí a administratívni pracovníci	33	1,329	468	1,796	21,554	43,107	21,554	711,268	21,554	711,268
Riadia pracovníci	2	3,757	1,322	5,080	60,954	121,909	60,954	121,909	60,954	121,909
SPOLU	79	5,700	2,006	7,707	92,478	184,957	92,478	1,271,877	92,478	1,271,877
rok 2013										
Robníci	26	688	242	930	11,158	22,316	11,158	290,109	11,158	290,109
Technickí a administratívni pracovníci	19	1,368	482	1,850	22,200	44,400	22,200	421,801	22,200	421,801
Riadia pracovníci	2	3,889	1,369	5,257	63,088	126,176	63,088	126,176	63,088	126,176
SPOLU	47	5,945	2,093	8,037	96,446	192,892	96,446	838,086	96,446	838,086
rok 2014										
Robníci	130	708	249	957	11,480	22,961	11,480	1,492,456	11,480	1,492,456
Technickí a administratívni pracovníci	33	1,410	496	1,906	22,869	45,738	22,869	754,683	22,869	754,683
Riadia pracovníci	2	3,889	1,369	5,257	63,088	126,176	63,088	126,176	63,088	126,176
SPOLU	165	6,006	2,114	8,120	97,437	194,875	97,437	2,373,315	97,437	2,373,315
rok 2015										
Robníci	70	728	256	985	11,814	23,628	11,814	826,988	11,814	826,988
Technickí a administratívni pracovníci	18	1,452	511	1,963	23,562	47,123	23,562	424,111	23,562	424,111
Riadia pracovníci	2	3,889	1,369	5,257	63,088	126,176	63,088	126,176	63,088	126,176
SPOLU	90	6,069	2,136	8,205	98,464	196,927	98,464	1,377,274	98,464	1,377,274
rok 2016										
Robníci	46	749	264	1,013	12,159	24,319	12,159	559,335	12,159	559,335
Technickí a administratívni pracovníci	9	1,496	527	2,023	24,278	48,557	24,278	218,506	24,278	218,506
Riadia pracovníci	1	2,123	747	2,870	34,439	68,877	34,439	34,439	34,439	34,439
SPOLU	56	4,369	1,538	5,906	70,877	141,753	70,877	812,280	70,877	812,280

7,042,740

Kategorizácia predpokladaných vytvorených pozícií

Kategória		Názov pozície v slovenskom jazyku	Názov pozície v anglickom jazyku
Robotníci	1	Operátor výroby	Production Operator
Riadiaci pracovníci	1	Finančný manažér	Finance Manager
	2	Globálny Manažér Logistiky/Manažér logistiky	Global Logistics Manager/ Supply Chain Manager
	3	Hlavný Supervízor	General Supervisor
	4	HOS Manažér/Vedúci HOS	HOS Manager/HOS Leader
	5	IT Líder HTT závody regiónu EMEA	IT Leader for EMEA Region
	6	IT Manažér/IT supervízor	IT manager/IT Supervisor
	7	Manažér BOZP/Vedúci BOZP	HSE Manager/ HSE Leader
	8	Manažér Industriálneho inžinieringu	ME Manager
	9	Manažér kvality	Quality Manager
	10	Manažér ľudských zdrojov	HR Manager
	11	Manažér výroby	Production Manager
	12	Programový Manažér/Projektový manažér	Program Manager/Project Manager
	13	Riaditeľ závodu	Plant Manager
	14	Supervízor údržby/Vedúci údržby	Maintanance Supervisor/Maintenance Leader
	15	Vedúci Industriálneho inžinieringu	ME Leader
Administratívni a technickí pracovníci	1	Analytik zásob + BOM	Physical Flow and Inventory
	2	Asistentka manažéra závodu	Plant Manager Assistnat
	3	Finančný analytik	Finance Analyst
	4	Finančný účtovník	Accountant
	5	Hlavný účtovník	Chief Accountant
	6	Hlavný účtovník/Vedúci účtovníctva	Chief Accountant/Accountanting Leader
	7	HOS inžinier	HOS Engineer
	8	HR asistent	HR Assistant
	9	HR Generalista	HR Generalist
	10	HSE Asistent	HSE Assistant
	11	Inšpektor kvality	Quality Inspector
	12	Inžinier BOZP a životného prostredia	HSE Engineer
	13	Inžinier dodávateľskej kvality	Supplier Qulaity Engineer
	14	Inžinier metrologie	Metrology Engineer
	15	Inžinier obalového materiálu	Packaging Engineer
	16	Inžinier systému kvality	Quality System Engineer
	17	Inžinier Údržby	Maintenance Engineer
	18	Inžinier zákaznickej kvality	Customer Quality Engineer
	19	Inžinier zavádzania nových produktov	NPI Engineer
	20	IT analytik	IT Analyst
	21	IT podpora	IT support
	22	Materiálový analytik	Material Analyst
	23	Metrológ	Metrology operator
	24	Nákupca	Buyer
	25	Nákupca nepriamych materiálov	Indirect Materials Service Buyer
	26	Plánovač	Planner
	27	Plánovač výrobných liniek	Planning & MPS - Shoopfloor Contr
	28	Plánovač výrobných liniek	Shopfloor Controller
	29	Pracovník priebežnej inventúry	Cycle Counter
	30	Pracovník starostlivosti o zákazníka	Customer Desk
	31	Procesný Inžinier	Process Engineer
	32	Procesný technik	Process Technician
	33	Projektový koordinátor	Project coordinator
	34	Recepčná	Receptionist
	35	Skladník nepriamych materiálov	MRO Warehouse
	36	Specialista HRS	HRS Operations Specialist
	37	Stážista	Trainee
	38	Supervízor	Supervisor
	39	Technik dodávateľskej kvality	Supplier Qulaity Technician
	40	Technik kvality	Quality Technician
	41	Technik neustáleho zlepšovania	Continues Improvement Technician
	42	Technik správy budov	Facility Maintanance Technician
	43	Technik údržby	Maintanance Technician
	44	Technik údržby IT	IT Maintanance Techncian
	45	Technik zákaznickej kvality	Customer Quality Technician
	46	Tréner vo výrobe	Trainer in Production
	47	Vedúci dodávateľskej kvality	Supplier Quality Leader
	48	Vedúci metrologie	Metrology Leader
	49	Vedúci nákupu	Purchasing Leader
	50	Vedúci procesnej kvality	Process Quality Leader
	51	Veduci správy budov	Facility Manager
	52	Vedúci účtovníctva	Accountanting Leader
	53	Vedúci zákaznickej kvality	Customer Quality Leader
	54	Vedúci skladu	Warehouse Leader

Bratislava 31. marca 2011
Číslo: 575/2011-1000

ROZHODNUTIE č. 2/2011

Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) ako ústredný orgán štátnej správy oprávnený podľa § 13 ods. 3 zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“), v súlade s § 46 a § 47 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov vydáva toto

r o z h o d n u t i e:

Spoločnosti Honeywell Turbo, s. r. o., so sídlom Mlynské nivy 71, Bratislava 821 05, IČO: 46 071 890, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, odd. Sro, vložka č. 71135/B, deň zápisu 03. 03. 2011 (ďalej len „prijímateľ“) sa schvaľuje investičná pomoc na realizáciu investičného zámeru „Výstavba nového závodu na výrobu turbodúchadiel pre osobné automobily, ľahké automobily a úžitkové vozidlá“ v lokalite priemyselný park Záborské, okres Prešov, (ďalej len „investičný zámer“) v maximálnej nominálnej výške 19 154 557 Eur, z toho vo forme:

- a) dotácie na nákup dlhodobého hmotného majetku podľa § 2 ods. 1 písm. a) zákona o investičnej pomoci v maximálnej výške 11 517 454 Eur,
- b) úľavy na dani z príjmu podľa § 30a zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov v maximálnej výške 594 383 Eur,
- c) príspevku na vytvorené nové pracovné miesta podľa § 53d zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v maximálnej výške 7 042 740 Eur,

za týchto podmienok:

1. Prijímateľ nezačne práce na investičnom zámere skôr, ako mu bude doručené písomné oznámenie Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky o tom, že spĺňa podmienky na poskytnutie investičnej pomoci.
2. Prijímateľ zrealizuje investičný zámer vo všetkých podstatných ohľadoch v súlade s parametrami, ktoré sú uvedené v podkladoch. Celkové oprávnené náklady, ktoré budú vynaložené v súvislosti s investičným zámerom, dosiahnu minimálnu výšku 38 309 154 Eur. Oprávnenými nákladmi na účely obstarania dlhodobého hmotného majetku sú obstarávacie ceny pozemkov, budov, strojov, prístrojov a zariadení.
3. Prijímateľ splní podmienky na poskytnutie investičnej pomoci najneskôr do troch kalendárnych rokov od vydania rozhodnutia o schválení investičnej pomoci.
4. Prijímateľ do konca roku 2013 preinvestuje minimálne 24 309 154 Eur na nákup strojov a zariadení, ktoré musia byť nové.

5. Prijímateľ začne najneskôr do 24 mesiacov od doručenia rozhodnutia o schválení investičnej pomoci obstarávať dlhodobý hmotný majetok, na ktorý bola poskytnutá investičná pomoc.
6. Prijímateľ začne najneskôr do troch rokov od doručenia rozhodnutia o schválení investičnej pomoci vykonávať podnikateľskú činnosť uvedenú v investičnom zámere.
7. Prijímateľ bude realizovať investičný zámer tak, že najmenej 25 % hodnoty oprávnených nákladov musí byť financovaných z vlastných zdrojov alebo prostredníctvom externého financovania, ktoré nezahŕňa štátnu pomoc.
8. Prijímateľ bude realizovať investičný zámer tak, že z hodnoty oprávnených nákladov bude krytých vlastným imanom minimálne vo výške 3,32 mil. Eur, najneskôr do troch rokov od vydania rozhodnutia o schválení investičnej pomoci.
9. Prijímateľ bude prevádzkovať investičný zámer spočívajúci vo výstavbe nového závodu na výrobu turbodúchadiel pre osobné automobily, ľahké automobily a úžitkové vozidlá v okrese Prešov, Prešovský kraj, počas piatich zdaňovacích období nasledujúcich po zdaňovacom období, v ktorom prijímateľ skončil investičný zámer. Dátum ukončenia investičného zámeru prijímateľ písomne oznámi Ministerstvu hospodárstva Slovenskej republiky.
10. Celková hodnota poskytnutej regionálnej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru neprekročí nominálnu hodnotu 19 154 577 Eur.
11. Celková hodnota poskytnutej regionálnej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru neprekročí intenzitu investičnej pomoci 47,91 % GGE.
12. Prijímateľ vytvorí v priamej súvislosti s investičným zámerom minimálne 446 nových pracovných miest do konca roku 2016.
13. Prijímateľ investičnej pomoci zachová počet vytvorených nových pracovných miest a obsadenie týchto miest zamestnancami, na ktoré bude čerpaná investičná pomoc najmenej päť rokov odo dňa prvého obsadenia pracovného miesta.
14. Dotácia na obstaranie investičného majetku bude poskytnutá na základe samostatnej zmluvy v súlade s § 2 ods. 2 zákona o investičnej pomoci.
15. Príspevok na vytvorené nové pracovné miesta bude poskytnutý na základe zmluvy s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.
16. Prijímateľ ku dňu poskytnutia investičnej pomoci a počas celej doby poskytovania investičnej pomoci bude mať vyrovnané všetky daňové povinnosti, odvody poisťného na dôchodkové zabezpečenie, nemocenské poistenie a zdravotné poistenie.
17. Prijímateľ je povinný počas celej doby čerpania investičnej pomoci dodržať podmienky § 30a zákona 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
18. Prijímateľ bude do konca januára kalendárneho roka poskytovať Ministerstvu hospodárstva Slovenskej republiky pravidelne ročné správy o realizácii investičného zámeru poskytnutej investičnej pomoci za predchádzajúci kalendárny rok a plniť všetky ostatné povinnosti, ktoré mu ako prijímateľovi investičnej pomoci vyplývajú z § 19 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
19. Prijímateľ nebude meniť schválený projekt v takej miere, že by zmena narušila povahu projektu. Prijímateľ je povinný písomne informovať Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky o akejkoľvek okolnosti, ktorá môže spôsobiť zmenu týkajúcu sa investičného zámeru, alebo ktorá takúto zmenu spôsobila, a to bezodkladne potom, ako sa o tejto zmene dozvedel.

20. Prijímateľ do 3 mesiacov po ukončení investičného zámeru predloží Ministerstvu hospodárstva Slovenskej republiky záverečnú hodnotiacu správu, v ktorej zhodnotí dosiahnuté ciele investičného zámeru a stimulačný účinok investičnej pomoci.
21. Prijímateľ umožní kontrolným orgánom Ministerstva hospodárstva SR, daňovému úradu, Ministerstvu financií SR alebo iným príslušným štátnym orgánom (ďalej len „kontrolné orgány“) kontrolu plnenia podmienok, za ktorých sa investičná pomoc schválila. Ak kontrolné orgány zistia, že prijímateľ neplní podmienky, za ktorých sa investičná pomoc schválila, ďalšie poskytovanie investičnej pomoci sa zastaví a prijímateľ musí vrátiť alebo odvieť už poskytnutú neoprávnenú investičnú pomoc.

Odôvodnenie:

V súvislosti s plánovanou realizáciou investičného zámeru „Výstavba nového závodu na výrobu turbodúchadiel pre osobné automobily, ľahké automobily a úžitkové vozidlá“ v lokalite priemyselnej park Záborské, okres Prešov, v priebehu rokov 2011 – 2013 spoločnosť Honeywell Turbo, s. r. o., požiadala ministerstvo o investičnú pomoc v nasledovnej forme:

- dotácie na obstaranie dlhodobého hmotného a dlhodobého nehmotného majetku vo výške 11 517 454 Eur,
- úľavy na dani z príjmu vo výške 594 383 Eur,
- príspevku na vytvorené nové pracovné miesta vo výške 7 042 740 Eur.

Pri posudzovaní investičného zámeru ministerstvo vychádzalo z nasledujúcich podkladov:

- investičného zámeru, ktorý podal žiadateľ Honeywell International Inc., 101 Columbia Road, Morristown, NJ 07962, Spojené štáty americké Spojené štáty americké dňa 1. decembra 2010,
- odborného posudku k investičnému zámeru, ktorý vypracovalo SARIO dňa 13. decembra 2010.

Požadovaná investičná pomoc spĺňa definíčné znaky investičnej pomoci, ktorej cieľom je podpora počiatočnej investície a tvorba nových pracovných miest.

Pri posudzovaní zlučiteľnosti navrhovanej investičnej pomoci s vnútorným trhom ministerstvo postupovalo v súlade so:

- zákonom č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“),
- usmerneniami pre národnú regionálnu pomoc na roky 2007 – 2013 (2006/C 54/08) (ďalej len „usmernenia“),
- Nariadením vlády SR č. 145/2008 Z. z., ktorým sa ustanovuje maximálna intenzita investičnej pomoci v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky (ďalej len „nariadenie“).

Podľa čl. 4 usmernení sa regionálna investičná pomoc môže poskytnúť na podporu počiatočnej investície a tvorbu nových pracovných miest, ktoré bezprostredne súvisia s počiatočnou investíciou.

Zlučiteľnosť regionálnej investičnej pomoci s vnútorným trhom môže byť prípustná iba vtedy, ak je garantovaná rovnováha medzi výsledným narušením hospodárskej súťaže a výhodami vyplývajúcimi z pomoci.

Investičný zámer má byť uskutočnený v lokalite v lokalite priemyselný park Záborské, okres Prešov, t. j. v regióne NUTS 2 východné Slovensko, ktorý spadá pod vymedzenie regiónov podľa čl. 87 ods. 3 písm. a) Zmluvy o založení Európskeho spoločenstva.

V súlade s článkom 87 ods. 3 písm. a) Zmluvy o založení Európskeho spoločenstva možno pomoc považovať za zlučiteľnú so spoločným trhom, ak podporuje hospodársky rozvoj oblasti s mimoriadne nízkou životnou úrovňou alebo s mimoriadne vysokou nezamestnanosťou.

Podľa mapy regionálnej pomoci na roky 2007 – 2013 je región NUTS 2 východné Slovensko, Prešovský kraj, oprávnený na regionálnu investičnú pomoc do výšky 50 % oprávnených investičných nákladov. Výška investičnej pomoci musí byť stanovená v závislosti od regionálneho prínosu konkrétneho investičného zámeru.

Investičné náklady vo výške 38 309 154 Eur sú definované v súlade s § 8 zákona o investičnej pomoci.

Z podkladov, ktoré sú súčasťou investičného zámeru vyplýva, že základom pre výpočet investičnej pomoci je výška oprávnených investičných nákladov, ktoré tvoria pozemky, budovy, stroje a zariadenia.

Investícia predpokladá vytvorenie 446 nových pracovných miest do konca roku 2016.

Z odborného posudku k investičnému zámeru vyplýva, že spoločnosť Honeywell Turbo, s. r. o. má predpoklad splniť všeobecné podmienky na poskytnutie investičnej pomoci podľa zákona o investičnej pomoci.

Písomné potvrdenie o tom, že investičný zámer spĺňa podmienky na poskytnutie investičnej pomoci v zmysle § 11 ods. 1 zákona o investičnej pomoci vydalo ministerstvo dňa 20. decembra 2010.

Na základe predchádzajúceho posúdenia ministerstvo dospelo k záveru, že požadovaná investičná pomoc formou

- dotácie na obstaranie dlhodobého hmotného a dlhodobého nehmotného majetku vo výške 11 517 454 Eur,
- úľavy na dani z príjmu vo výške 594 383 Eur,
- príspevku na vytvorené nové pracovné miesta vo výške 7 042 740 Eur

je v súlade so zákonom o investičnej pomoci. Celková intenzita požadovanej investičnej pomoci v ekvivalente hrubej hotovostnej finančnej pomoci (GGE) je 47,91 %, čo je pod maximálnou možnou intenzitou pomoci podľa nariadenia.

Ministerstvo v súlade s § 11 zákona o investičnej pomoci doručilo dňa 26. januára 2010 spoločnosti Honeywell Turbo, s. r. o. ponuku investičnej pomoci.

„Výstavba nového závodu na výrobu turbodúchadiel pre osobné automobily, ľahké automobily a úžitkové vozidlá“ v lokalite priemyselný park Záborské, okres Prešov.

Vláda Slovenskej republiky na svojom zasadnutí dňa 30. marca 2011 prerokovala a schválila uznesením č. 230/2011 návrh na poskytnutie investičnej pomoci pre spoločnosť Honeywell Turbo, s. r. o.

Vzhľadom na to, že požadovaná investičná pomoc je v súlade so zákonom o investičnej pomoci, osobitnými zákonmi a právnymi predpismi Európskeho spoločenstva vzťahujúcimi sa na investičnú pomoc, bolo rozhodnuté tak, ako je uvedené vo výrokovej časti rozhodnutia.

Poučenie:

Proti tomuto rozhodnutiu je prípustný rozklad podľa § 61 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov, a to v lehote 15 dní odo dňa jeho doručenia. Rozklad možno podať na Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky, Mierová 19, 827 15 Bratislava 212.

Juraj Miškov
minister hospodárstva SR

Rozdeľovník

Toto rozhodnutie sa doručí:

1. Spoločnosti Honeywell Turbo, s. r. o.
2. Ministerstvu financií SR
3. Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR
4. Daňovému riaditeľstvu SR
5. Správcovi dane – Daňovému úradu Bratislava I
6. Sekcii rozpočtu a financovania MH SR
7. Odboru legislatívy a práva MH SR