



Číslo s.: KE0/OAOTPZ/ZAM/2014/46700

Číslo z.: 2014/929522



* S K - M P S V R - 0 1 1 5 0 0 7 3 *

Dodatok č.2

k dohode č. 33/§59/2014/ ŠR

o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa
§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

uzavretej medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Staničné námestie č.9, 042 11 Košice

Zastúpený riaditeľom :

IČO:

DIČ:

Bankové spojenie:

č. účtu :

IBAN:

PhDr. Pavlom Mutafovom

35 556 757

2021774414

Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou

Sídlo:

Obec Veľká Ida

Kaštieľ 42, 044 55 Veľká Ida

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

MVDr. Júliusom Belucsákom

IČO:

00 324 868

DIČ :

2021245127

Predmet prevažujúcej činnosti

SK NACE Rev. 2 kód/text:

75 1100 Všeobecná štátna správa

Bankové spojenie:

číslo účtu:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk

Z dôvodu zmeny financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody a na základe súhlasu oboch účastníkov dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

Označenie čísla Dohody č.33/§ 59/2014/ ŠR sa mení na č.33/§ 59/2014/NP VAOTP-5.

Článok I. Účel a predmet dohody, bod 1 mení sa nasledovne:

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
- a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - b) Národného projektu Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK-5

V článku I. Účel a predmet dohody, dopĺňa sa bod 3 nasledovne:

- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod 6 mení sa nasledovne:

- 6/ Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021.

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, dopĺňa sa bod 14 nasledovne:

- 14/ Označiť priestory pracoviska pracovného asistenta plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania pracovnej asistencie podľa tejto dohody.

V článku III. Práva a povinnosti úradu, dopĺňa sa bod 7 nasledovne:

- 6/ Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 14, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V článku V. Osobitné podmienky, bod 1 sa mení nasledovne:

- 1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie,

že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

V článku VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia, bod 3 sa mení nasledovne:

3/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona č. 502/2001 Z. z. o Finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území SR. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskej únie, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

Ostatné ujednania tejto dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok č.2 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody zo dňa 30.07.2014. Dodatok č.2 nadobudne platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Je vypracovaný v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
MVDr. Július Belucsák
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ ÚPSVaR Košice

Zamestnávateľ svojim podpisom potvrdzuje, že prevzal materiály na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Košiciach dňa

podpis

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk