



Kód ITMS: 27110130040

## D O D A T O K    č. 1/2014

**k dohode č. 39/§50j/NS/2014 zo dňa 26.09.2014 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška)**

uzavretý medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky**  
**Sídlo:** F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky  
**Zastúpeným riaditeľom:** Ing. Ingrid Ujváriová  
**IČO:** 37 961 187  
**DIČ:** 2021773248  
**Bankové spojenie:**  
**č. účtu:**  
(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom**  
**Právnickou osobou:** Mesto Nové Zámky  
**Sídlo:** Mesto Nové Zámky, Hlavné námestie 10, 940 35  
Nové Zámky  
**V zastúpení štatutárnym zástupcom:** Mgr. Art. Otokar Klein  
**IČO:** 00 309 150  
**DIČ:** 2021060756  
**SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž.činnosť:** 84110/Všeobecná verejná správa  
**SK NACE Rev2 (kód/text) podpor.činnosť:** 84110/Všeobecná verejná správa  
**Bankové spojenie:**  
**č. účtu:**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

## I.

Z dôvodu schválenia Národného projektu NP VAOTP SR-5 „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 5“ v zmysle:

Operačného programu: Zamestnanosť a sociálna inklúzia  
Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond  
Prioritná os: 1. Podpora rastu zamestnanosti  
Opatrenie: 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti  
a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

sa odo dňa podpisu dohody mení a dopĺňa dohoda č. 39/§50j/NS/2014 uzatvorená dňa 26.09.2014 v zmysle ust. § 50j zákona o službách zamestnanosti.

## II.

**Číslo dohody sa mení nasledovne :**

Z čísla dohody : 39/§50j/NS/2014

**Na číslo dohody : 39/§50j/NS/2014/NP VAOTP SR-5**

## III.

**Čl. I. dohody sa mení nasledovne:**

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
  - Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia  
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti  
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
  - Národného projektu NP VAOTP SR-5 „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 5“
  - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15% : 85%.

## Čl. II bod 1) dohody sa mení nasledovne:

### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) Prijat' 1 znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. b) a d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej tri mesiace** alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	Opatrovateľ/ka	5322001	1.10.2014	9	9	571,50	5143,50

## Čl. II. bod 6) dohody sa mení nasledovne:

Predkladať úradu v súlade s § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov **najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca**, v ktorom bola mzda splatná v **2 vyhotoveniach žiadosť o úhradu platby** a zároveň 1 originál a 2 kópie dokladov preukazujúcich vynaložené náklady na **úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie** za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok.

Poslednú žiadosť o úhradu platby predložiť najneskôr **do 31.10.2015**. Preplácanie oprávnených výdavkov v zmysle NP VAOTP SR-5 bude **ukončené 30.11.2015**.

## Čl. II. bod 14) dohody sa mení nasledovne:

Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Doterajšie body dohody 14) 15) 16) sa označujú ako body 15) 16) 17) dohody.

**V Čl. III bod 1) dohody sa mení nasledovne:**

Úrad sa zaväzuje:

Poskytovať zamestnávateľovi mesačne príspevok **na jedno** vytvorené pracovné miesto najviac po dohodnutú dobu (podľa tabuľky č. 2) **vo výške 80% z celkovej ceny práce zamestnanca** prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, **najviac vo výške 60% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka**, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, **najviac: 4 114,80 Eur.**

Tabuľka č. 2:

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovani a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.3*stl.5, resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
2.	5322001	9	571,50	457,20	<b>651,38</b>	4 114,80
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						<b>4 114,80</b>

Výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

**V Čl. III. bod 4) dohody sa mení nasledovne:**

Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Doterajší bod 4) dohody sa označuje ako bod 5) dohody.

**Čl. V. bod 1) dohody sa mení nasledovne :**

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

**Čl. VI. bod 5) dohody sa mení nasledovne :**

Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku v čl. II. v bodoch 1, 2, 3, 4, 7, 10, 16 a 17 a v čl. III. v bode 2.

#### IV.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

#### V.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nových Zámkoch dňa 16.12.2014

.....  
**Mgr. Art. Otokar Klein**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
**Ing. Ingrid Ujváriová**  
riaditeľka  
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny  
Nové Zámky