

ZMLUVNÉ STRANY

*Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby v Ilava
zastúpený
riaditeľom ústavu plk. JUDr. PhDr. Mariánom Nosál'om, PhD.*

a

*Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže
zastúpená
predsedom ppráp. Bc. Martinom Čurim*

uzatvárajú

Podnikovú kolektívnu zmluvu

***pre príslušníkov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody
a Ústavu na výkon väzby v Ilave***

na rok 2015

Čl. 1

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

(1) Podľa § 2 ods.3 písmeno a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“) a podľa § 229 ods. 1 a 2 zákona č. 73/1998 o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, SIS, Zboru väzenskej a justičnej stráže SR a Železničnej polície zmluvné strany uzatvárajú túto podnikovú kolektívnu zmluvu (ďalej len „zmluva“) pre príslušníkov v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 Z. z. (ďalej len „príslušníci“).

(2) Zmluva je záväzná pre služobný úrad Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby Ilava (ďalej len „zamestnávateľ“) a príslušníkov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody a Ústavu na výkon väzby Ilava (ďalej len „príslušníci“). Odborovým partnerom riaditeľa ústavu je výbor Základnej organizácie odborového zväzu pri ÚVTOS a ÚVV Ilava (ďalej len „základná organizácia“), v mene ktorej pri rokovaní vystupuje jej predseda alebo člen poverený výborom.

(3) Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborovej organizácie a jej orgánov v služobnom úrade a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní.

(4) Všeobecné podmienky záväzné pre zamestnávateľa a odborovú organizáciu sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov v ZVJS na príslušný kalendárny rok.

Čl. 2

SOCIÁLNY FOND

Tvorba a využitie sociálneho fondu je upravené v Dohode o tvorbe a využití prostriedkov sociálneho fondu na rok 2015, prídel do sociálneho fondu je podľa tejto zmluvy tvorený prídelom vo výške 1,5 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom a príslušníkom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. 3

VZŤAHY VYPLÝVAJÚCE ZO SLUŽOBNÉHO POMERU

(1) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv podľa ustanovení zákona č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov, najmä ustanovenie § 225 ods. 2 písm. a) tak, že zamestnávateľ predloží odborovému orgánu návrh akejkoľvek systemizačnej zmeny na vyjadrenie, ktoré odosiela spoločne s návrhom zmeny systemizácie na Generálne riaditeľstvo ZVJS.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že cesty príslušníka povereného do odborových orgánov, ktoré sú vykonávané na podnet štátnych, služobných a odborových orgánov

konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky (zasadania a rokovania štátnych orgánov, služobných orgánov, odborových orgánov a pod.), alebo sú vykonávané na podnet záujmového združenia policajtov (zasadania, rokovania odborových orgánov, činnosť súvisiaca s postavením a cieľmi odborového zväzu) sa považujú za služobné cesty s nárokom na náhradu preukázateľných výdavkov podľa § 111 zákona 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Čl. 4 **SOCIÁLNA OBLASŤ**

(1) Príslušníkom zaradeným v 12 hodinových zmenách poskytne služobný úrad na jednu zmenu dve hlavné jedlá za zníženu cenu v zmysle § 11 ods. 5 RMS č. 15/2013 o stravovaní v ZVJS.

(2) Príslušníkom, ktorí majú nariadenú pohotovosť v mieste výkonu služby v trvaní viac ako 4 hodiny denne poskytne služobný úrad na každý deň nariadenej pohotovosti ďalšie hlavné jedlo za zníženu cenu v zmysle citovaného RMS.

(3) Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov zboru prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, zabezpečí služobný úrad príslušníkovi zboru stravovacie poukážky (gastrolístky). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre príslušníka zboru stanovená nominálna hodnota gastrolístka vo výške najmenej 4,00 €.

(4) Služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru aj počas prekážok pri výkone štátnej služby (služobné voľno, neschopnosť na výkon štátnej služby v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je vychádzka v čase výdaja stravy), počas náhradného voľna, riadnej dovolenky, dodatkovej dovolenky a preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác v cene zníženej o príspevok zamestnávateľa v zmysle § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z. a o príspevok zo sociálneho fondu.

Čl. 5 **SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIE**

(1) Ďalšie práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajú z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2015.

(2) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

(3) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene

a doplnení zmluvy alebo o príčinách jej nedodržania. O takto podanom návrhu sú strany povinné rokovať, a to najneskôr do 15 dní od jej doručenia.

(4) Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.

(4) Zmluva sa vyhotovuje v dvoch výtlačkoch a každá so zmluvných strán dostane jeden výtlačok. Príslušníkom je zmluva prístupná v elektronickej forme na sieti služobného úradu.

(5) Zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

*(6) Zmluva sa uzatvára na obdobie do **31.1.2016**.*

(7) Účinnosťou tejto zmluvy stráca platnosť Kolektívna zmluva č. ÚVTOS a ÚVV-2-3/11-2014.

V Ilave dňa :

*ppráp. Bc. Martin ČURI
predseda ZO OZ
ÚVTOS a ÚVV Ilava*

*plk. JUDr. PhDr. Marián Nosál, PhD.
riaditeľ
ÚVTOS a ÚVV Ilava*