

Kolektívna zmluva

Krajskej prokuratúry ŽILINA na rok 2015

V súlade s ustanovením zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a ustanovením § 231 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Krajská prokuratúra Žilina
zastúpená krajským prokurátorom JUDr. [REDACTED]

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry
pri Krajskej prokuratúre Žilina
zastúpená predsedníčkou závodného výboru [REDACTED]

(ďalej len „odborový orgán“)

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu,

ktorá bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odborovým orgánom, v súlade so zákonom č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa na rok 2015 zo dňa 10. decembra 2014 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015 zo dňa 10. decembra 2014 a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú prerokovávať v dostatočnom predstihu pripravované opatrenia a zámery, ktoré sa budú dotýkať záujmov druhej strany.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú pracovnoprávne vzťahy, mzdové podmienky, tvorba a použitie sociálneho fondu, pracovné podmienky zamestnancov a vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou zamestnancov.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu, na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ako aj na prokurátorov a právnych čakatelov zamestnávateľa.

Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú len na zamestnancov v štátnej službe, alebo zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v tejto zmluve výslovne uvedené.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a z tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovému orgánu pracovné priestory, vrátane ich vybavenia a hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie do 15. dňa v mesiaci.

Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať delegovaného zástupcu závodného výboru na porady krajského prokurátora, ak je predmetom porady príprava a vyhodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy, prerokovanie organizačných zmien, ochrana práce a iné otázky, ktoré sa zásadným spôsobom dotýkajú pracovných podmienok alebo sociálneho postavenia zamestnancov

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 9

Pracovnoprávne vzťahy upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry, zákon o štátnej službe, zákon o odmeňovaní, zákonník práce a súvisiace právne predpisy.

Článok 10

1. Služobný čas prokurátora upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry.

2. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 1/2 hodiny týždenne, služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v obidvoch zmenách v dvojzmennej prevádzke, je 36 1/4 hodiny týždenne a služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

3. Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny týždenne. Pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 1/4 hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

Článok 11

1. Dovolenka prokurátora je upravená v zákone o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry.

2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.

3. Základná výmera dovolenky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Článok 12

Zamestnávateľ prerokuje s odborovým orgánom návrhy uvedené v § 118 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov. U ostatných zamestnancov sa zamestnávateľ zaväzuje, že predloží na pripomienkovanie odborovému orgánu všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov.

Článok 13

Odborový orgán si uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi jeden mesiac pred jej uskutočnením.

Článok 14

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku s odborovým orgánom.

Článok 15

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku len s predchádzajúcim súhlasom odborového orgánu, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Časť IV

Odmeňovanie zamestnancov

Článok 16

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi plat (mzdu) a ostatné náležitosti v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Mzda sa zamestnancom vypláca vždy najneskôr v 10. deň mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa mzda poskytuje.

Článok 17

Mzda sa zamestnancom vypláca vždy najneskôr v 10. deň mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa mzda poskytuje.

Článok 18

Odstupné

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.
2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým skončil služobný úrad štátnozamestnanecký pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 47 písm. a) a b) alebo c) zákona o štátnej službe vyplatí služobný úrad odstupné vo výške podľa § 53 ods. 1 a ods. 2 zákona o štátnej službe zvýšené o jeden funkčný plat.

Článok 19

Odchodné

1. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % patrí odchodné v sume jeho dvoch priemerných mesačných zárobkov, ak u zamestnávateľa nepretržite odpracoval viac ako 3 roky a menej ako 10 rokov a požiadal o poskytnutie starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
2. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % patrí odchodné v sume jeho troch priemerných mesačných zárobkov, ak u zamestnávateľa nepretržite odpracoval viac ako 10 rokov a požiadal o poskytnutie starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
4. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval nepretržite viac ako 3 roky a menej ako 10 rokov odchodné v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
5. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval nepretržite viac ako 10 rokov odchodné v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Článok 20

Odmena

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku v zmysle ustanovenia § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo výške jeho posledne priznaného funkčného platu.

2. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku v zmysle ustanovenia § 99 ods. 1 písm. d) zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

3. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi v súlade s § 99 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe odmenu pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 21

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme sa určuje tarifný plat nezávisle od dĺžky započítanej praxe spôsobom podľa § 7 ods. 4) a ods. 5) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ak vykonáva činnosť z okruhu:

- a) poskytovanie informácií verejnosti a dozor v objekte zamestnávateľa,
- b) manipulácia,
- c) obsluha, remeselné, opravárenské a údržbárske práce,
- d) vedenie a bežná údržba cestných motorových vozidiel alebo
- e) upratovanie a čistenie.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 22

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 3 ods. 1 písm. a, b a § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v platnom znení vytvárať sociálny fond (ďalej len fond).
2. Sociálny fond sa tvorí ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac a ďalším prídeltom podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona o sociálnom fonde vo výške 0,40 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac.
3. Nevyčerpané prostriedky fondu sa prevádzajú do nasledujúceho kalendárneho roku.

Článok 23

Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť z fondu príspevok zamestnancom:

1. Vo výške 80 % zo základu príspevku na zabezpečenie stravovania v závodných jedálňach iných organizácii alebo umožní zamestnancom stravovať sa v reštauračných zariadeniach nákupom stravných lístkov, určených na závodné stravovanie.

2. Vo výške 15 % zo základu príspevku na zabezpečenie služieb, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily vyplatí zamestnávateľ zamestnancom jedenkrát ročne v najbližšom výplatnom termíne po ukončení kalendárneho roka,
3. Vo výške 5% na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť, u zamestnancov, ktorých priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. U zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného pracovného času na pracovisku zamestnanca. Priemerná mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistená Štatistickým úradom za rok **2013 je 824 €, z ktorej 50 % je 412,00 €.**
4. Nevyčerpané príspevky zo sociálneho fondu v bodoch 1 - 3 vyplatí zamestnávateľ všetkým zamestnancom jedenkrát ročne v najbližšom výplatnom termíne po ukončení kalendárneho roka.
5. Príspevok jednotlivým zamestnancom uvedeným v bodoch 1 a 2 bude zamestnávateľ pomerne krátiť v prípadoch, ak zamestnanec v práci vymeškal viac ako jeden mesiac z dôvodov práceneschopnosti, materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky alebo poskytnutia pracovného voľna bez náhrady mzdy, resp. v prípadoch, keď v priebehu kalendárneho roka došlo ku skončeniu pracovného pomeru.

Článok 24

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov závodné stravovanie v závodných jedálňach iných organizácii alebo umožní zamestnancom stravovať sa v reštauračných zariadeniach nákupom stravných lístkov určených na závodné stravovanie, pri dodržaní zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Článok 25

Zmluvné strany sa dohodli, že náklady na stravovanie vo výške 4,00 € za jednu stravnú jednotku budú tvorené takto:

1. 65 % zo sumy stravného poskytovaného zamestnancom štátnej služby, t.j. 2,60 €,
2. 55% zo sumy stravného poskytovaného zamestnancom vykonávajúcich na prokuratúre práce vo verejnom záujme, t.j. 2,20 €,
3. 0,40 € zo sociálneho fondu pre zamestnancov vykonávajúcich na prokuratúre práce vo verejnom záujme na zvýšenie príspevku z 55 % na 65 %,

4. 1,00 € zo sociálneho fondu všetkým zamestnancom,
5. 0,10 € z členských príspevkov členom ZO SLOVES pri KP Žilina - zamestnancom štátnej služby a zamestnancom vykonávajúcim na prokuratúre práce vo verejnom záujme
6. zostatok nákladov na nákup stravných lístkov hradí stravník.

Zamestnanci majú nárok na závodné stravovanie aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci a to počas dovolenky, práceneschopnosti a ošetrovania člena rodiny.

Zamestnanci nemajú nárok na závodné stravovanie počas čerpania materskej a rodičovskej dovolenky, počas poskytnutia pracovného voľna bez náhrady mzdy a za pracovnú cestu, za ktorú bolo vyúčtované stravné.

Článok 26

Zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom upravil dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako stanovuje zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení takto:

Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v štátnej službe a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je denná výška náhrady príjmu v období:

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 40 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 70 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie alebo na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov týchto zamestnancov.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu jedenkrát ročne.

Článok 29

ZO SLOVES pri Krajskej prokuratúre Žilina poskytne zamestnancom pri životnom jubileu 50 rokov a 60 rokov vecný dar v hodnote 35 € a pri prvom odchode do dôchodku vecný dar v hodnote 35 €.

Časť VI

Bezpečnosť a ochrana zdravia

Článok 30

Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti sústavne zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonáva potrebné opatrenia, vrátane zabezpečenia prevencie, ochranných pracovných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

Povinnosti zamestnávateľa v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci upravuje zákonník práce, zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, nariadenie vlády SR č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko a služobné predpisy o zabezpečení bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany na Krajskej prokuratúre Žilina.

Časť VII

Prechodné a záverečné ustanovenia

Článok 31

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2015. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Ak dôjde k zmene právnej úpravy alebo k uzatvoreniu kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2015 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme alebo kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015, zmluvné strany nové skutočnosti zapracujú vo forme dodatku k tejto kolektívnej zmluve.

Článok 32

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 33

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 34

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami, a to po splnení podmienky jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 35

S obsahom tejto zmluvy odborový orgán oboznámi zamestnancov najneskôr do 15 dní od jej uzavretia. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od uzavretia tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár bol k dispozícii na každom pracovisku.

Článok 36

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Žiline dňa

Za zamestnávateľa:


poverený výkonom funkcie
krajského prokurátora

Za základnú organizáciu OZ:


predsedníčka závodného výboru
ZO SLOVES pri Krajskej prokuratúre Žilina