

D o h o d a

Ľ. 01/ § 56/ 2015

**o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa
§ 56 zákona Ľ. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov (Ľalej len Zákon o službách zamestnanosti)
(Ľalej len AĽdohoda)**

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky
Sídlo: **Záhorácka 2942/60A, 901 01 Malacky**
Zastúpeným riaditeľom: **Mgr. Jana Petrakovičová**
IČO: **30 794 536**
Bankové spojenie:
Ľ. účtu:

(Ľalej len AĽradó)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou/ Fyzickou osobou **ECOPARK, s. r. o.**
Sídlo/ Miesto podnikania: **Záhorácka 54, 901 01 Malacky**
Zastúpeným právoplatným zástupcom: **Daniel Pajtinka, Vojtech Kaňka, Andrej Klamo**
IČO: **46 301 283**
DIČ: **2023326514**
Predmet prevádzkujúcej činnosti SK NACE Rev. 2 kód/text: **82990/Ostatné obchodné činnosti i. n.**
Bankové spojenie:
Ľ. účtu:
Zapísaný v **obchodnom** registri vedenom v **Bratislave** pod číslom: **74932/B**

(Ľalej len AĽzamestnávateľ)

(spolu len AĽúčastníci dohody)

Preambula

V zmysle ustanovení zákona Ľ. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

Článok I. Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (Ďalej len ~~Príspevok~~), ktorý sa poskytuje zo zdrojov ~~Európskeho sociálneho fondu (Ďalej len ESF)~~ a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (Ďalej len ~~Štátny rozpočet~~) v zmysle:
 - a) ~~Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inkľúzia~~
 - b) ~~Národného projektu NP Ď doplniť podľa platného znenia NP~~
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti ~~Šchéma DM Ď 16/2014~~ v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie (EÚ) Ď. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy *de minimis* a zákon Ď. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti.
- 3/ ~~Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.~~

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1/ Zriadiť najneskôr do 3 mesiacov od podpísania dohody chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesta 1 uchádzača o zamestnanie, ktorý je obľanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac (Ďalej len ~~Uchádzač~~ o zamestnanie so zdravotným postihnutím).

Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Cesta mládeže 26, 901 01 Malacky**
Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadená/é dŕom účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím :

Počet PM	Profesia slovne	ISCO 08	Kvalifikácia slovne	Týždenný pracovný čas (hod)
1	pomocný pracovník vo výrobe	9329 999	SOU	40

Predmet činnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska:

Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom Ď triedenie, separovanie odpadov z plastu

2/

- a) Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Zamestnávateľ je povinný preukázať uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe I. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- b) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa I. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- c) V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska došlo k zrušeniu pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesta bez vyzvania ako neoprávnený, najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 3/ Prijať na zriadené pracovné miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú obľanmi so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac s ohľadom na ich profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na ich zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie, najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v I. II. bod 1 tejto dohody na dobu najmenej 24 mesiacov.
- 4/ Predložiť úradu právoplatné rozhodnutie orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva v zmysle ustanovenia zákona I. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v zmysle § 55 zákona o službách zamestnanosti, najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v I. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva dňom prijatia posledného zamestnanca, ktorý uchádzal o zamestnanie, ktorý je obľanom so zdravotným postihnutím, na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva.
- 5/ Dôvka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Zamestnávateľ, ktorý nesplnil povinnosť podľa prvej vety, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na zriadenom pracovnom mieste nezamestnával obľana so zdravotným postihnutím.

- 6/ Pracovné miesta, na ktorých zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môžu obsadzovať len uchádzačmi o zamestnanie, ktorí sú obľanmi so zdravotným postihnutím. Inými obľanmi so zdravotným postihnutím sa môžu tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú doľasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce deväť kalendárnych mesiacov.
- 7/ Predložiť úradu za každého zamestnanca prijatého na zriadené pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:
- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce, mzdového /platového/ dekrétu, ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súľasťou pracovnej zmluvy, rozvrhnutie pracovného ľasu, ak nie je súľasťou pracovnej zmluvy, popis pracovnej ľinnosti zamestnanca,
 - potvrdenú kópiu prihláčky na zdravotné poistenie, prihláčky na sociálne poistenie a prihláčky podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
 - kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpeľenia podľa zákona ľ. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpeľení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti obľana so zdravotným postihnutím vykonávať zárobkovú ľinnosť,
 - potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádzaľa o zamestnanie so zdravotným postihnutím a jeho vyradení z evidencie ku dľu nástupu na zriadené pracovné miesto
 - podľa potreby i ľalšie doklady, ktoré urľí úrad.
- 8/ Dodrľhávať ľrukтуру vytvorených pracovných miest v súľade so znením ľľ. II bod 1 tejto dohody, prideľovať prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ v stanovenom výplatnom termíne. Zamestnávateľ je povinný dodrľhávať týľdenný pracovný ľas.
- 9/ V prípade predľasného skonľenia pracovného pomeru, pracovné miesto preobsadiť novým uchádzaľom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, vedeným v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, v súľade s ľľ. V. bod 3 dohody a predložiť za každého nového zamestnanca doklady podľa ľľ. II. bod 7 dohody. Ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je doľasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretrľhite (napr. z dôvodu dlhodobej doľasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), je zamestnávateľ povinný najneskôr do 15 kalendárnych dní po uplynutí tejto doby obsadiť doľasne voľné pracovné miesto na dobu zastupovania uchádzaľom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, vedeným v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, ak sa s úradom nedohodne inak. V takom prípade zamestnávateľs prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu ű pracovný pomer na dobu urľitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa ľľ. II. bod 7 dohody.

10/ Oznámiť písomne úradu:

- 10.1 každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru. Súčasne predložiť kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru a kópiu odhlások zo zdravotného a sociálneho poistenia,
- 10.2 nevykonávanie pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 dní po uplynutí 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste,
- 10.3 každú zmenu súvisiacu s priznaným postavením chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa uskutočnenia zmeny,
- 10.4 skutočností, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia), najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením plánovanej zmeny.
- 11/ Používať príspevok podľa tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške **4 417,00 €**, slovom **štyritisícštyristosedemnáť eur**, v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 8).
- 12/ Predkladať úradu dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby.
Prvá žiadosť o úhradu platby preukazujúcu skutočne vynaložené oprávnené náklady, ktoré zamestnávateľovi vznikli v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň účinnosti dohody, je zamestnávateľom oprávnený predložiť úradu najskôr v deň priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
Zamestnávateľ je povinný predložiť doklady preukazujúce skutočne vynaložené náklady na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku. Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.
- 13/ viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ako aj evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest.
- 14/ Dodržiavať podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré je predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti. V prípade, keď zamestnávateľ nedodržiava podmienky priznania postavenia

acoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne

- 15/ Dodržiavať zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov počas celej doby dôtky zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa čl. II. bodu 5 dohody.
- 16/ Vrátiť na úľet úradu bez vyzvania:
- 16.1 pomernú časť príspevku, ktorá zodpovedá obdobiu, počas ktorého si zamestnávateľ neplnil povinnosti vyplývajúce z článku II. bod 5 alebo 6 alebo 9 dohody, a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa zistenia, že si zamestnávateľ neplnil niektorý z uvedených záväzkov, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 16.2 celú sumu, ak sa zistí neplnenie niektorého z dohodnutých záväzkov uvedených v článku II. bod 1 alebo 2 písm. b - c) alebo 3 alebo 4 tejto dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 16.3 časť príspevku, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa prerokovania tohto protokolu na číslo úľtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 17/ Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31. 12. 2021. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.
- 18/ Oznamovať Ministerstvu financií Slovenskej republiky v zmysle ustanovenia § 22 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí štvrtého roka, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka nenávratného finančného príspevku podľa tejto dohody (formulár [Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci](#) je zverejnený na stránke www.finance.gov.sk v menu: Financie/Štátna pomoc/Formuláre pre príjemcov minimálnej pomoci). * v prípade nepodnikateľského subjektu vybrať
- 19/ Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožňovať výkon fyzickej kontroly a poskytovať tejto kontrole súľinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do doby piatich rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 20/ Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len Ministerstvo), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len Ústredie), úradu a štátnym kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich úľtovných výkazov, bankových výpisov a štátnych dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania.

kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiť celú sumu

- 22/ Vytvoríť povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a Národných kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri vykonávaní kontroly potrebnú súľinnosť a všetky vyňiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 23/ Použíť finanľný príspevok v súľade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súľasťou tejto dohody (príloha ľ. 8), na ktorý mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finanľnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil finanľný príspevok neoprávnené, je povinný tieto prostriedky vrátiť na úľet úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutoľnosti, ak sa s úradom nedohodne inak. Ak sa v priebehu výkonu následnej finanľnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ poružil ust. § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti, je povinný tieto prostriedky vrátiť na úľet úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutoľnosti, ak sa s úradom nedohodne inak. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za poruzenie finanľnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona ľ. 523/2004 Z. z. o rozpoľtových pravidľách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov.
- 24/ Zamestnávateľ ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úľinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona ľ. 523/2004 Z. z. o rozpoľtových pravidľách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov.

Ľlánok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1/ Poskytnúť príspevok zamestnávateľovi na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, v ktorej bude vytvorených 1 pracovné miesto pre uchádzaľa o zamestnanie, ktorý je obľanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, najviac do výľky **4 417,00** Eur, slovom **štyritisícštyristosedemnásť** Eur nasledovne:

Por. ľ.	Profesia	Kód ISCO 08	Príspevok na zriadené pracovné miesto v EUR
1.	pomocný pracovník vo výrobe	9329 999	4 417,00
Spolu:	x	x	4 417,00

a to v súľade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súľasťou tejto dohody (príloha ľ. 8), najviac do výľky príspevku podľa tohto bodu.

2/

- a) Poukazovať príspevok na účet zamestnávateľa najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov preukazujúcich vynaložené náklady podľa článku II. bod 12 dohody v súlade s čl. IV dohody. V prípade, ak úrad v rámci predbežnej finančnej kontroly nedostatočnosť predložených dokladov alebo zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, vyzve zamestnávateľa o ich doplnenie najneskôr do 10 pracovných dní od doručenia písomnej výzvy. Lehota na vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie počas doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukončená kontrola oprávnenosti nákladov.
 - b) V prípade, ak úrad zistí, že zamestnávateľ porušil zákaz nelegálneho zamestnávania, ukončí vyplácanie príspevku odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly v súlade s § 2 ods. 4 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
 - c) V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- 3/ Vrátiť zamestnávateľovi jeden originál dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložený oprávnený náklad na zriadenie pracovného miesta, predložených podľa článku II. bod 12 do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.
- 4/ Pri ukončení dohodnutého vzťahu alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vyhlásiť výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi.
- 5/ Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.

Článok IV. Oprávnené náklady

- 1/ Za oprávnené náklady v zmysle tejto dohody môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň účinnosti dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 8) a sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania obľanov so zdravotným postihnutím.
- 2/ Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú náklady, ktoré presahujú tie, ktoré by mal zamestnávateľ v prípade, keby zamestnal zamestnancov, ktorí nie sú obľanmi so zdravotným postihnutím, v priebehu obdobia, počas ktorého sú pracovníci so zdravotným postihnutím zamestnaní.

- 3/ Oprávnenými nákladmi sú náklady na zriadenie pracovného miesta pre obľana so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Za náklady na zriadenie pracovného miesta podľa prvej vety sa považujú náklady, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti obľana so zdravotným postihnutím a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta. Príspevok sa neposkytuje na úhradu časti mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom za zamestnanca, ktorý je obľanom so zdravotným postihnutím.
- 4/ V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi všetky náklady, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
- a) vznikli v čase realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu;
 - b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu;
 - c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov;
 - d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v čase ich vzniku a v mieste ich vzniku;
 - e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu;
 - f) navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú;
 - g) vznikli v oprávnenom období;
 - h) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a ES;
 - i) boli vynaložené v súlade so zmluvou, právnymi predpismi SR a ES.
- 5/ Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú všetky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade s predpismi ESF a v súlade s príslušnou schémou pomoci *de minimis*, podľa ktorej sa príspevok poskytuje.
- 6/ Za oprávnené náklady nie je možné považovať náklady uvedené ako neoprávnené náklady v Schéme DM-16/2014 v platnom znení.

Článok V.

Osobitné podmienky

- 1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj keď má jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a

- ení neskorých predpisov, zákon ľ. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov, zákon ľ. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov). Zamestnávateľ s ňou súhlasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štruktúrnych fondov.
- 2/ Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta, stanovenej v ľl. II. bod 5 tejto dohody, sa nezapočítava doba, počas ktorej nebolo miesto obsadené **uchádzačom o zamestnanie, ktorý je obľanom so zdravotným postihnutím**. Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta sa ďalej nezapočítava doba, počas ktorej bolo pracovné miesto dočasne voľné. Za dočasne voľné pracovné miesto sa považuje aj doba nevykonávania pracovnej ľinnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 60 dní podľa ľl. II. bod 9 dohody. O túto dobu sa dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta predĺhuje.
 - 3/ Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania (viackrát v priebehu dvojročného obdobia) môže byť najviac 90 kalendárnych dní (nie však súvisle).
 - 4/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že závažné porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 zákona ľ. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov.
 - 5/ Ministerstvo financií Slovenskej republiky je v zmysle § 24 zákona ľ. 231/1999 Z. z. o ľštnej pomoci v znení neskorých predpisov oprávnené kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia si relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť Ministerstvu financií Slovenskej republiky toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona ľ. 523/ 2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií Slovenskej republiky oprávnené v prípade potreby uložiť a aj vymáhať odvod, penále a pokutu.
 - 6/ Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením ďalej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informačných zdrojoch:
 - a) názov a právna forma,
 - b) identifikačné ľíslo alebo iný identifikátor,
 - c) sídlo právnickej osoby alebo trvalý pobyt fyzickej osoby,
 - d) daňové identifikačné ľíslo,
 - e) prevažujúca ľinnosť podľa ľštistickej klasifikácie ekonomických ľinností,
 - f) počet zamestnancov, z toho počet obľanov so zdravotným postihnutím,
 - g) dátum založenia, dátum zrušenia,
 - h) druh vlastníctva,
 - i) typ zriaďovateľa,

- 7/ Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladu v prípade, že v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

Ľánok VI. Skončenie dohody

- 1/ Dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
- 2/ Každý účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie článku II. body 1, 2 b - c, 3, 4, 5, 16.1, 16.2, 16.3, 21, 22 a v čl. III v bodoch 1, 2a, 2b. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.
- 3/ Forma skončenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.

Ľánok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Účastníci dohody môžu túto dohodu meniť alebo dopĺňať len písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (príloha I. 8). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je možné meniť a dopĺňať len písomnými číslovanými dodatkami, ktoré budú tvoriť jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa účastníci dohody zaväzujú vyjadriť písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.
- 3/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona I. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona I. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona I. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona I. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon I. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území SR. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

platnými právnymi predpismi Európskej únie, ktoré majú

- 4/ Účastníci tejto dohody budú pri písomnom styku uvádzať číslo tejto dohody.
- 5/ Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k skončeniu dohody podľa čl. VI bod 1 alebo k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bod 2.
- 6/ Prevod práv a záväzkov z tejto dohody, vzhľadom na jej povahu a podmienky, za ktorých bola uzatvorená, na tretiu osobu je zakázaný.
- 7/ Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden rovnopis dohody.
- 8/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Malackách dňa 30.01.2015

V Malackách dňa 30.01.2015

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Andrej Klamo

.....
Mgr. Jana Petrakovičová
riadiťka úradu PSVaR Malacky

Príloha I. 1 Počet pracovných miest

Príloha I. 2 Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska