

KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2015

uzatvorená medzi

Okresným súdom vo Veľkom Krtíši ako služobným úradom,
zastúpeným **Ing. Ivetou Ciferovou, riaditeľkou správy súdu**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základnou organizáciou odborového zväzu justície
pri Okresnom súde vo Veľkom Krtíši
zastúpenou **Martinou Balážovou, predsedníčkou ZO OZJ**
(ďalej len odborová organizácia)

Táto Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s ustanovením § 2, ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s ustanovením § 118 a § 119, ods.3 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, s ustanovením § 229 až 232 Zákonníka práce, s ustanovením § 34, ods. 5 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, s ustanovením § 13b zákona č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme a vychádza z dohodnutých podmienok v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 a v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014.

Pozostáva z nasledujúcich častí :

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy.
- II. Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme.
- III. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.
- IV. Záverečné ustanovenia.

I. Časť

Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. V súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva zamestnávateľ existenciu ZO OZ na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných vzťahov. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe (ďalej len „zákon o št. službe“),

Zákonníka práce (ďalej len „ZP“) a ďalších predpisov výhodnejšie, ak to výslovne tieto predpisy nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť (§ 231 ZP).

2. Na činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva.

Zamestnávateľ poskytne:

- Pracovné voľno na výkon funkcie člena odborového orgánu podľa § 240 ods. 3 ZP s náhradou mzdy v rozsahu 5,5 hodiny štvrťročne jednému zástupcovi odborového orgánu odborovej organizácie, a to na jeho písomnú žiadosť, v ktorej žiadateľ uvedie, za akým účelom pracovné voľno požaduje. Za nevyčerpané pracovné voľno peňažná náhrada nepatrí.
- Poskytne pracovné priestory vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť na základe časového harmonogramu dohodnutého so zamestnávateľom minimálne 3 dni pred potrebou využitia priestorov. Pri pozvaní na rokovania vyšších odborových orgánov, zamestnávateľ bezodplatne poskytne služobné motorové vozidlo.
- Umožní účasť zamestnancov – členov odborovej organizácie na školeniach a zasadnutiach, vyplývajúcich z ich úloh v OZ, podľa § 136, ods. 1 ZP s náhradou mzdy.

3. Vedúci služobného úradu bude, podľa potreby, pozývaný na rokovania Výboru ZO OZ, príp. na členskú schôdzu ZO OZ. Zástupca ZO OZ bude pozývaný na porady organizované zamestnávateľom, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom Kolektívnej zmluvy.

4. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok (§ 229 ZP) :

- kolektívnym vyjednávaním
- spolurozhodovaním v súlade so zákonom
- prerokúvaním
- právom na informácie
- kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom
- predkladaním návrhov

5. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ, na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov.

II. Časť

Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme

Čl.1 Pracovný čas

1. Týždenný služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „pracovný čas“) je 37,5 hodiny týždenne.
2. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnanca sa u zamestnávateľa uplatňuje pružný pracovný čas v zmysle § 88 ZP ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca. Toto ustanovenie sa nevzťahuje na zamestnancov vyňatých Rozvrhom práce na rok 2015.
3. Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na služobnú cestu alebo pracovnú cestu (ďalej len pracovná cesta). Na účel pracovnej cesty a náhrad za pracovnú cestu sa určuje pevný začiatok pracovnej zmeny na 7.30 h a pevný koniec pracovnej zmeny na 15.30 h vrátane prestávky na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.
4. Pri uplatňovaní pružného pracovného času si zamestnanec sám volí začiatok a koniec pracovných zmien v jednotlivých pracovných dňoch v rámci časových úsekov určených zamestnávateľom (voliteľný pracovný čas). Medzi dva úseky voliteľného pracovného času je vložený časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku (základný pracovný čas).
5. V rámci pružného pracovného času je určený:
 - základný pracovný čas s povinnou účasťou v práci od 8.30 do 14.00 hod.
 - voliteľný pracovný čas zamestnanca:
 - a) na začiatku pracovnej zmeny od 7. 00 do 8.30 hod.
 - b) na konci pracovnej doby od 14.00 do 18.00 hod.
6. V období od 1. júna 2014 do 31. augusta 2014 je v rámci pružného pracovného času určený
 - voliteľný pracovný čas zamestnanca
 - a) na začiatku pracovnej zmeny od 6.00 hod do 8.30 hod
 - b) na konci pracovnej zmeny od 14.00 hod do 18.00 hod.
7. Zákonnú 0,5 hod prestávku na jedenie a odpočinok zamestnanci čerpajú v čase medzi 11.30 hod. a 13.30 hod. Čerpanie prestávky sa do 37,5 hod. pracovného času nezapočítava.
8. V týždni, ktorý je rozdelený do dvoch zúčtovacích období (kalendárnych mesiacov), je zamestnanec povinný odpracovať v každom z nich taký počet hodín, aby mal odpracovaný celý fond pracovného času zodpovedajúci počtu dní príslušného zúčtovacieho obdobia.
9. Vedúci zamestnanec má právo určiť svojmu podriadenému zamestnancovi iný začiatok a koniec pracovného času v jednotlivých dňoch, ak si to vyžaduje plnenie naliehavých služobných alebo pracovných úloh.
10. V odôvodnených prípadoch môže zamestnávateľ na základe žiadosti zamestnanca povoliť výnimku z pracovného času.

11. Pri pružnom pracovnom čase sa za nevyhnutne potrebný čas pri prekážkach v práci na strane zamestnanca (§ 141 ods.2 písm. a) a písm. c) ZP) považuje jeden pracovný deň v rozsahu 7,5 hodiny (§143 ods. 2 ZP).

Čl. 2 Dovolenka

1. Základná výmera dovolenky sudcu je šesť týždňov v kalendárnom roku (§ 45 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
2. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Čl.3 Platové a mzdové podmienky

1. Zamestnanci v štátnej službe

Základná stupnica platových taríf sa od 1. januára 2015 zvyšuje o 1,5 % a od 1. júla 2015 o ďalšie 1 %. Zvýšenie platových taríf za každý rok služobnej praxe štátneho zamestnanca o 1 % podľa § 84 ods. 2 zákona o štátnej službe zostáva zachované.

2. Zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

Základná stupnica platových taríf pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa od 1. januára 2015 zvyšuje o 1,5 % a od 1. júla 2015 o ďalšie 1 %.

3. Splatnosť platu a výplata platu

Plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, pričom výplatný termín je určený 10. kalendárny deň v mesiaci. Ak tento termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, výplatným termínom je najbližší predchádzajúci pracovný deň. Na zamestnancom určený účet v banke musí byť mzda pripísaná najneskôr v deň určený na výplatu.

4. Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Zamestnávateľ bude vyplácať členom ZO OZ justície pri OS V. Krtíš náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v štátnej službe a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti. Uvedená náhrada sa bude vzťahovať na jednu dočasnú práceneschopnosť v kalendárnom roku 2015 bez ohľadu na jej trvanie, najviac však do uplynutia 10. kalendárneho dňa.

Čl. 4 Odmeny

1. Zamestnanci v štátnej službe

Výška odmien poskytovaných podľa § 99 ods. 1 písm. d), e) a f) zákona o štátnej službe sa upravuje nasledovne:

- pri dosiahnutí 50 rokov veku sa štátnemu zamestnancovi poskytne odmena v sume jeho funkčného platu,
- pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 47 písm. a) až d) za kvalitné plnenie služobných úloh, v sume jeho posledne priznaného funkčného platu,
- pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak štátny zamestnanec požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

2. Zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

Výška odmeny poskytovanej podľa § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa upravuje nasledovne:

- pri dosiahnutí 50 rokov veku sa poskytne odmena za pracovné zásluhy vo výške funkčného platu zamestnanca

3. Odmeny zo sociálneho fondu – sú upravené v Čl. 12 - Iné výdavky, ods. 1 a 2.

Čl. 5 Odstupné

Zamestnanci v štátnej službe

1. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí odstupné v sume štvornásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako dva roky, patrí mu odstupné v sume päťnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.

2. V prípadoch ustanovených v § 53 ods. 2 a 3 zákona o štátnej službe sa odstupné vypláť nad rozsah ustanovený v § 53 ods. 2 a 3 vo výške dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.

Zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

1. Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1, písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce patrí odstupné vo výške podľa § 76 ZP zvýšené o dvojnásobok posledne priznaných funkčných plátov.

Čl. 6 Odchodné

Zamestnanci v štátnej službe

1. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený § 54 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

1. Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a Zákonníka práce vo výške dvojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Čl. 7 Doplnkové dôchodkové sporenie

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť mesačne z rozpočtových prostriedkov súdu príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 30 € pre zamestnancov, ktorí majú uzavretú zamestnaneckú zmluvu s doplnkovou dôchodcovskou spoločnosťou a ktorí majú v danom mesiaci zdaniteľný príjem.
2. Príspevok na DDS bude poskytnutý, ak výška príspevku zamestnanca je minimálne 5,- €.
3. Zamestnancom, ktorí uzatvoria zmluvy v priebehu roka sa zamestnávateľ zaväzuje vyplácať príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie po uplynutí skúšobnej doby a v závislosti od výšky finančných prostriedkov v rozpočte súdu.

III. Časť

Čl. 8 Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.

1. Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci tým, že :
 - zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj predpisov o požiarnej ochrane,
 - bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria,
 - zabezpečí plnenie úloh, vyplývajúcich z platnej legislatívy o zabezpečení zdravotnej

- starostlivosti,
- v prípade mimoriadnych klimatických podmienok v letných mesiacoch zabezpečí úpravu pracovného času v zmysle § 142 ods. 3 ZP, § 37 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 544/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom, chladom v práci a to aj dočasnou úpravou pracovného času, ktorá spočíva v skrátení základného pracovného času, pričom podmienky určí predseda súdu.

Čl. 9.

Sociálny fond na r. 2015

1. Tvorba sociálneho fondu :

Organizácia tvorí sociálny fond podľa § 3 ods. 1 písm. a) a písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde vo výške 1,5 % zo súhrnu funkčných plátov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok a to:

- a) povinným prídedom vo výške 1%
- b) ďalším prídedom vo výške 0,5%

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu; za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Príspevky zo sociálneho fondu (peňažné alebo nepeňažné) s výnimkou príspevku na stravovanie, podliehajú daňovej a odvodovej povinnosti.

2. Použitie sociálneho fondu :

Prostriedky fondu budú poskytnuté zamestnancom na :

- a) stravovanie,
- b) regeneráciu pracovnej sily,
- c) iné výdavky.

Čl. 10

Stravovanie zamestnancov

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie štátnym zamestnancom (§ 70 ods. 2 zákona č. 400/2009 Z. z.), zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme (§ 152 ZP) a sudcom (§ 152 ZP) formou stravovacích poukážok v hodnote 4 €.

Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať mesačne na stravovanie zamestnanca:

- v štátnej službe vo výške 0,40 € na jedno hlavné jedlo
- zamestnanca vo verejnej službe vo výške 0,80 € na jedno hlavné jedlo
- sudcu vo výške 0,50 € na jedno hlavné jedlo

Členom ZO OZ justície pri OS V. Krtíš sa stravné lístky poskytnú:

- za odpracované dni a dni čerpania riadnej dovolenky.

Neposkytnú sa za dni:

- ak je zamestnanec na platenom a neplatenom voľne,
- čerpá OČR alebo je PN,
- ani v prípade, že si zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste,
- pri účasti na seminároch, školeniach a poradách so zabezpečenou stravou.

Nečlenom ZO OZ justície pri OS V. Krtíš sa stravné lístky poskytnú za odpracované dni a neposkytnú sa za dni dovolenky, plateného a neplateného voľna, OČR, PN, ani v prípade, že si zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, pri účasti na seminároch, školeniach a poradách so zabezpečenou stravou.

Čl. 11

Regenerácia pracovnej sily

Zamestnávateľ sa zaväzuje prispieť na úhradu nákladov:

- za dioptrické okuliare, kontaktné šošovky a iné zdravotnícke pomôcky,
- spojených s využitím služieb kaderníctva, kozmetiky, maséra, fitnes, sauny, plavárne,
- spojenú s návštevou kina, divadla, opery, športových podujatí, lyžiarskych lístkov na vleč na Slovensku a to vo výške **33 € na osobu za rok** tým zamestnancom, ktorí majú v danom mesiaci zdaniteľný príjem.

V prípade nevyčerpania uvedenej sumy zamestnancom, je možné tento príspevok poskytnúť aj **rodinným príslušníkom a ich nezaopatreným deťom**.

Zamestnancom, ktorí budú prijatí do zamestnania v priebehu roka patrí alikvotná časť príspevku.

Čl. 12

Iné výdavky

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť peňažný dar z príležitosti životného jubilea:
 - **50 rokov** vo výške **100 €**.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť peňažný dar z príležitosti prvého odchodu do dôchodku vo výške **100 €**.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť v mesiaci december **vianočný príspevok** zamestnancom **vo forme slávnostného obedu** pri príležitosti ukončenia kalendárneho roka, najviac vo výške **14 €** na zamestnanca.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zo sociálneho fondu zamestnancom, ktorí majú uzavretú zamestnaneckú zmluvu s DSS a ktorí majú v danom mesiaci zdaniteľný príjem **príspevok na DDS vo výške 5 € na mesiac vtedy, ak výška príspevku zamestnanca je minimálne vo výške 5 €**. Zamestnancom, ktorí uzatvoria zmluvy s DDS v priebehu roka sa zamestnávateľ zaväzuje vyplácať príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie v závislosti od výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť v mesiaci december, v závislosti od čerpania sociálneho fondu a predpokladaného zostatku, „vianočné“ pre zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnancov vo verejnom záujme, ktorí sú členmi ZO OZ justície pri OS Veľký Krtíš. Zamestnanci, ktorí vstúpia do ZO OZ v priebehu roka 2015 patrí alikvotná čiastka vianočného.

IV. Časť

Záverečné ustanovenia

1. O zmene kolektívnej zmluve sa môže vyjednávať na požiadanie jednej zo zmluvných strán, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, prípadne ak bude uzatvorený nový dodatok k vyššej kolektívnej zmluve.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť nadobúda dňom zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.
3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 5 exemplároch, z ktorých 4 exempláre dostane Okresný súd Veľký Krtíš a jeden exemplár dostane ZO OZJ pri Okresnom súde Veľký Krtíš.
4. Rozpočet sociálneho fondu na rok 2015 je neoddeliteľnou prílohou tejto Kolektívnej zmluvy.
5. Kolektívna zmluva na rok 2015 je platná do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy.

Vo Veľkom Krtíši dňa 28. januára 2015

za Okresný súd Veľký Krtíš

Ing. Iveta Cíferová
riaditeľka správy súdu

Za ZO OZJ pri Okresnom súde
Veľký Krtíš

Martina Balážová
predseda ZO OZJ

Príloha č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2015

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2015**A. Zdrojová časť – tvorba fondu**

Zostatok za rok 2014	392,03 €
Povinný príděl 1% zo mzdových prostriedkov	5 538,47 €
Ďalší príděl 0,5% zo mzdových prostriedkov	2 769,24 €

	8 491,98 €
SF celkom :	8 699,74 €

B. Výdavková časť – použitie fondu

<i>Príspevok na stravovanie</i>	4 200 €
<i>Príspevok na regeneráciu prac. sily</i>	1 452 €
<i>DDS</i>	1 860 €
<i>Odchod do dôchodku</i>	- €
<i>Jubileá</i>	- €
<i>Vianočný príspevok (44 zamestn.)</i>	616 €
<i>Vianočné</i>	571,74 €
Použitie fondu spolu:	8 699,74 €