

**SprV/57/15**

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**uzatvorená v Rožňave medzi**

**Okresným súdom Rožňava,  
zastúpeným predsedom okresného súdu  
JUDr. Viliamom Hlaváčom**

**a**

**Základnou organizáciou odborového zväzu justície  
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Rožňava  
zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ OS  
Annou Szaniszlóovou**

**na rok 2015**

Táto kolektívna zmluva bola uzavretá v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, v znení neskorších predpisov; zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov; zákonmi č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme; zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; Zákonníkom práce ; Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015 zo dňa 10.12.2014 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2015 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z.z. zo dňa 10.12.2014.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí, a to:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny**
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu**
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť**
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy**

## **I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**

1/ Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov, v znení zmien a doplnkov a ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZJ ako občianskeho združenia na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov na pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje Zákonník práce alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť (§§ 230-232, §§ 236-239 Zákonníka práce v spojení s § 119 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

2/ Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno podľa § 136 ods. 1, § 137 Zákonníka práce.

3/ Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4/ Predseda alebo člen vedenia okresného súdu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ; predseda ZO OZJ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

5/ Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ (§§ 136 a 138 Zákonníka práce) s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

6/ Zamestnávateľ nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu zastupujúcich zamestnancov za ich názory a kritické pripomienky, pričom bude plne rešpektovať ich právnu ochranu.

7/ Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:

- vydanie služobného poriadku organizácie (§ 75 zák.č. 400/2009 Z.z.)
- vydanie pracovného poriadku organizácie (§ 84 Zákonníka práce a § 12 zák. č. 552/2003 Z.z.)
- určenie doby čerpania dovolenky

8/ Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní s platením členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď. Stanovy OZ).

9/ Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov všetkých členov odborovej organizácie formou zrážok zo mzdy, ktorí o to požiadajú mzdovú uctáreň okresného súdu písomnou žiadosťou.

## **II. Hmotná zainteresovanosť mzdy a odmeny**

1/ Na plnenie úloh okresného súdu v roku 2015 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov sa predpokladá plán podľa ukazovateľov:

- celkový počet zamestnancov : 53
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov : 777 312,00 Eur

2/ Výplatný termín mzdy je určený na 8. deň v mesiaci. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

3/ Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

4/ Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení zmien a doplnkov.

5/ Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, v znení neskorších predpisov a podľa Zákonníka práce.

6/ Platové tarify štátnych zamestnancov podľa prílohy č.3 k zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, v znení Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 394/2014 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov sa od 1. januára 2015 zvyšujú o 1,5 %.

Platové tarify štátnych zamestnancov sa od 1. júla 2015 zvýšia o ďalšie 1 %.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 3 k zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, v znení Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 393/2014 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa od 1. januára 2015 zvyšuje o 1,5 %.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa od 1. júla 2015 zvýši o ďalšie 1 %.

7/ Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu:

- štátnemu zamestnancovi podľa § 99 ods. 1, písm. a/ až f/ zák. č. 400/2009 Z.z.
- zamestnancovi vo verejnom záujme podľa § 20 ods. 1, písm. a/ až c/ zák. č. 553/2003 Z.z.

### III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

#### 1/ Sociálny fond tvorí:

(v zmysle § 3 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zák. č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, v znení zmien a doplnkov. )

- a/ povinný prídelenie sociálneho fondu 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok,
- b/ ďalší prídelenie do sociálneho fondu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok.
  - Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Odvod sociálneho fondu podľa odsekov a) a b) sa vykoná do 7 dní odo dňa dohodnutého na výplatu mzdy alebo platu vo výške mesačného prídelenia do fondu, ktorým je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
  - Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

#### 2/ Použitie fondu:

Prostriedky fondu budú použité **pre sudcov a zamestnancov** na

- a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- b/ regeneráciu pracovných síl

#### K bodu a/

1/ Zamestnávateľ zabezpečí sudcom a zamestnancom v roku 2015 stravné lístky v nominálnej hodnote 4,00 Eur.

2/ Organizácia poskytne z fondu **zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere príspevok na stravovanie** vo výške **0,65 Eur** na jeden stravný lístok po odpracovaní pracovnej zmeny, najneskôr však do 31.01.2016; **sudcom a zamestnancom vo verejnom záujme** vo výške **0,95 Eur** po odpracovaní pracovnej zmeny, najneskôr však do 31.01.2016. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

3/ Stravný lístok – jedálny kupón sa neposkytne v prípade, ak sudca a zamestnanec čerpá dovolenku, vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, má zabezpečené podanie teplej stravy na služobnej ceste, celodennej prekážky v práci ( PN, OČR, P), inej prekážky v práci ak zamestnanec neodpracuje 4 hodiny pracovného dňa, alebo čerpania iného voľna (plateného, neplateného).

#### **K bodu b/**

- 1/ Sudcovia a zamestnanci majú možnosť využívať zariadenia rezortu Ministerstva spravodlivosti SR podľa ponúk zasielaných súdu a to v zariadeniach
- Inštitút vzdelávania MS SR Omšenie,
  - LRS Družba Omšenie a
  - LRS Kováčová

podľa cien určených jednotlivými zariadeniami bez príspevku zo štátneho rozpočtu.

2/ Ostatné zariadenia, ktoré spravujú jednotlivé sudy Slovenskej republiky je možné využívať len v miere ich voľných kapacít po uspokojení záujmu ich vlastných zamestnancov a to priamo na základe vzájomného dohovoru prostredníctvom správy tunajšieho súdu so zodpovedným zamestnancom príslušného súdu, ktorý objekt spravuje ( napr. OS Spišská Nová Ves, OS Poprad, OS Michalovce atď. )

3/ Organizácia poskytne všetkým zamestnancom súdu príspevok na regeneráciu pracovnej sily a to **príspevok na letnú dovolenku**, ktorý bude vyplatený sudcom, zamestnancom v štátnozamestnaneckom a pracovnom pomere, ktorí odpracovali na súde 90 pracovných dní do 31. júla toho roku ( nezapočítava sa MD,RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné voľno ) **v mesiaci august** (v plate za mesiac júl ) **najviac vo výške 60,- Eur.**

#### **IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť**

1/ Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zabezpečí im vstupné a výstupné prehliadky a umožní im absolvovať preventívnu lekársku prehliadku raz za 3 roky.

2/ Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. V súlade s § 88 ods. 1 Zákonníka práce je pre zamestnancov na okresnom súde zavedený pružný pracovný čas , ktorého úprava je obsiahnutá v Rozvrhu práce okresného súdu na rok 2015. Zmena pracovného času môže byť upravená len na základe písomnej žiadosti zamestnanca.

3/ V zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce sa pri prekážke v práci na strane zamestnanca ( § 141 ods. 2, písm. a/ a c/ ) - vyšetrenie, alebo ošetrenie zamestnanca a sprevádzanie rodinného príslušníka poskytne pracovné voľno s náhradou platu nasledovne:

- ak zamestnanec nenastúpi do práce celý deň – uplatní sa celodenný služobný čas a pracovný čas od 7,30 hod. do 15,30 hod.

- ak zamestnanec nastúpi do práce v priebehu dňa – uplatní sa služobný čas a pracovný čas od 7,30 hod. do 15,30 hod.
- ak zamestnávateľ povolil zamestnancovi v priebehu pracovného času opustiť pracovisko z dôvodu prekážky v práci, v priebehu pracovného času sa započítava od doby opustenia pracoviska do doby, keď sa zamestnanec vráti na pracovisko ( podľa času zaevidovaného na priepustke).

4/ Pracovný čas sudcu je 40 hodín týždenne.

5/ Základná výmera dovolenky sudcu je šesť týždňov v kalendárnom roku. Základná výmera dovolenky zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov v súlade § 67 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z., § 103 ods. 1,2 Zákonníka práce a kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa v štátnej službe a pre zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2015. Dovolenka sa zvyšuje o jeden týždeň, t.j. na 6 týždňov pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí do konca roka dosiahnu najmenej 33 rokov veku.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka. Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku, zamestnávateľ mu umožní vyčerpať ju do konca apríla nasledujúceho roka. (§§ 111 a 113 Zákonníka práce ).

6/ Odchodné a odstupné

Zamestnávateľ prerokuje so ZO OZJ v prípade prepúšťania a poskytne:

- zamestnancom v štátnej službe v zmysle zákona č. 400/2009 Z.z.
  - a/ **odchodné** pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok podľa § 54 zákona o štátnej službe; zamestnancom patrí odchodné vo výške posledne priznaného funkčného platu. Táto výmera sa zvyšuje kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe o výšku posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.
  - b/ **odstupné** podľa § 53 zákona o štátnej službe nad rozsah ustanovený podľa § 53 zákona o štátnej službe, v sume jedného funkčného platu štátneho zamestnanca.
- zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme v zmysle zákona č. 553/2003 Z.z.
  - a/ **odchodné** – pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca,
  - b/ **odstupné** zamestnancom s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce, v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

7/ Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci najmä:

- uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce
- oboznamovať zamestnancov s bezpečnostnými a požiarnymi predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

8/ Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie sudcov, štátnemu zamestnancovi aj zamestnancovi vo verejnom záujme, podľa všetkých uzavretých zamestnávateľských zmlúv ( resp. dodatkov k uzavretým zmluvám ) sa stanovuje na výšku 2 % z objemu zúčtovaných miezd sudcov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, maximálne však **vo výške 40 Eur** mesačne.

9/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme náhradu príjmu pri jednej dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca počas roka ( s účinnosťou od 01.02.2015 do 31.12.2015, najneskôr do 31.01.2016 ) vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Pri ďalších dočasných pracovných neschopnostiach zamestnanca počas roka pre určenie výšky náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti platia ustanovenia § 8 ods. 1 zák.č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca.

## V. Záverečné ustanovenia

1/ O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany a v prípade ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2/ Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy po uplynutí polroka.

3/ Závodný výbor odborov oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

4/ Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5/ Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.

6/ Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.02.2015 do doby uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy, najneskôr však do 31.01.2016. Nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnnej evidencii zmlúv.

V Rožňave, dňa 30. januára 2015

**Anna Szaniszlóová**  
**predsedníčka ZO OZJ**  
**pri Okresnom súde Rožňava**

**JUDr. Viliam Hlaváč**  
**predseda Okresného súdu Rožňava**