

Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s ust. § 21 ods. 3 zák. č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov

medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ:

Obchodné meno: **Ergomed Poliklinika, s.r.o.**
Sídlo: Moldavská cesta 21/A, 040 11 Košice
IČO: 36 751 103
IČ DPH: SK2022361572
Registrácia: Obchodný register vedený Okresným súdom Košice I, oddiel Sro, vložka č. 19502/V
Bankové spojenie: Tatra banka, č. ú.: 2629753551/1100
Konajúca prostredníctvom: MUDr. Tomáš Beneš, konateľ a JUDr. Martina Gombosová, konateľ

(ďalej len ako „poskytovateľ“)

a

Zamestnávateľom:

Obchodné meno: **Záchranná služba Košice**
Sídlo: Rastislavova 43, 041 91 Košice
IČO: 00606731
IČ DPH: neplatca DPH
Registrácia: Zriadená Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1842/1990 – A/I-5 zo dňa 18.12.1990
Bankové spojenie: Štátna pokladnica, č. ú.: 7000289408 / 8180
Konajúci prostredníctvom: MUDr. Viliam Čislák, riaditeľ

(ďalej len ako „zamestnávateľ“)

s nasledovným obsahom:

I.

Predmet zmluvy

1. Touto zmluvou sa poskytovateľ ako osoba disponujúca oprávnením č. OPPL-4392/2007-Oj vydaným ÚVZ SR dňa 5.4.2007 podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu uvedenom v článku II tejto zmluvy a zamestnávateľ sa zaväzuje platiť poskytovateľovi odmenu podľa článku III tejto zmluvy.
2. Predmetom zmluvy sú preventívne a ochranné služby ako odborné služby poskytované zamestnávateľovi, ktorými je pracovná zdravotná služba a ktorá súvisí s výberom, organizovaním a vykonávaním odborných úloh pri zaistovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, v zmysle § 26 ods. 1 zák. č. 124/2006 Z. z. v spojení s ustanoveniami § 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť.



3. Súčasťou predmetu zmluvy je zabezpečenie lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci pre zamestnancov zamestnávateľa v zmysle § 30 zák. č. 355/2007 Z. z. Zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Nariadenia vlády SR č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií.

II.

Povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi o zmenách ktorých bude zamestnávateľ informovať.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje poskytnúť Zamestnávateľovi plnenie zmluvy po vzájomnej konzultácii na základe osobitných objednávok v rozsahu úkonov obsiahnutých v Prílohe č.1 a Prílohe č. 2 tejto Zmluvy.
3. Zamestnávateľ v objednávkach určí druh, množstvo, požadovaný termín a miesto realizácie. Miestom poskytovania zdravotníckych služieb je prevádzka Poskytovateľa. Miestom poskytovania nezdravotníckych služieb je sídlo Zamestnávateľa a stanice záchranej zdravotnej služby Zamestnávateľa. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo priebežne aktualizovať a upravovať objem plnenia u jednotlivých položiek predmetu zmluvy v jednotlivých objednávkach v závislosti od potrieb zamestnávateľa a objemu vyčlenených finančných prostriedkov na tieto druhy služieb.
4. Poskytovateľ sa zaväzuje oznámiť písomne zamestnávateľovi záver preventívnej lekárskej prehliadky vo vzťahu k práci o vhodnosti zaradenia zamestnanca do pracovnej pozície podľa definovaného rizika najneskôr do 5 dní od jej vykonania.
5. Poskytovateľ sa zaväzuje výsledky preventívnej lekárskej prehliadky vo vzťahu k práci archivovať podľa platných právnych predpisov SR.
6. Zoznam objektov s miestami výkonu práce zamestnancov zamestnávateľa je uvedený v Prílohe č. 3 a rozhodujúci počet zamestnancov je uvedený v Prílohe č. 1 tejto zmluvy.

III.

Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. a) až h) zák. č. 124/2006 Z. z. je objednávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu, výška ktorej je za jednotlivé úkony uvedená v Prílohe č. 2, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy a ceny v nej sú záväzné počas platnosti zmluvy. Tieto ceny je možné meniť po vzájomnej dohode oboch zmluvných strán len dodatkom ku základnej zmluve.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet paušálnej mesačnej odmeny v eurách je výška platby podľa bodu 2 tohto článku vynásobená rozhodujúcim počtom zamestnancov zamestnávateľa uvedeným v Prílohe č.1 tejto Zmluvy. Zmluvné strany sa dohodli, že nový rozhodujúci počet zamestnancov podľa bodu 3 je ten počet zamestnancov, ktorý zodpovedá



zmene po zvýšení alebo znížení rozhodujúceho počtu zamestnancov viac ako 5% a je uvedený v Prílohe č.1. tejto zmluvy.

4. Poskytovateľ je oprávnený na konci každého mesiaca trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na paušálnu mesačnú odmenu za plnenie predmetu Zmluvy a vypočítanú podľa bodu 3 tohto článku. Lehota splatnosti faktúr je 30 kalendárnych dní odo dňa je vystavenia. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku je povinný zaplatiť poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,03% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.

IV.

Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastnia.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

V.

Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon v písomnej forme uskutočnený na základe tejto zmluvy bude uskutočnený v slovenskom jazyku a
 - a) pokiaľ bude určený zamestnávateľovi, bude doručený na jeho adresu uvedenú v zmluve
 - b) pokiaľ bude určený poskytovateľovi, bude doručený na jeho adresu uvedenú v obchodnom registri alebo na inú adresu, ktorú poskytovateľ zamestnávateľovi písomne oznámi
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomnosti poštou na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku.
3. Ustanovenia tohto článku sa vzťahujú aj na doručovanie faktúr vystavených podľa článku IV tejto zmluvy.

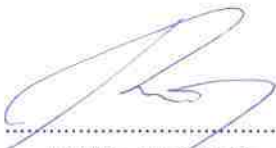
VI.
Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu 12 mesiacov resp. do vyčerpania finančného limitu daného použitým postupom verejného obstarávania do 29.999,- eur bez DPH.
2. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť
 - a) písomnou výpoveďou doručenou ktoroukoľvek zmluvnou stranou bez uvedenia dôvodu v 3-mesačnej výpovednej lehote, pričom výpovedná lehota začína plynúť prvým dňom nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede druhej zmluvnej strane,
 - b) dohodu zmluvných strán v písomnej forme,
 - c) písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje
 - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa a
 - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.
7. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len formou písomných dodatkov po dohode zmluvných strán, ktoré budú platné ak budú riadne potvrdené a podpísané oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán.
8. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčastou na zdravotných prehliadkach.



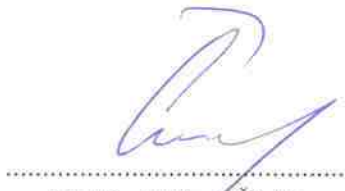
9. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 124/2006 Z. z., zákona č. 355/2007 Z.z. v znení neskorších predpisov a vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z.
10. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenie.
11. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

V Košiciach dňa 21.4.11


MUDr. Tomáš Beneš
konateľ
Ergomed Poliklinika, s.r.o.


JUDr. Martina Gombosová
konateľ
Ergomed Poliklinika, s.r.o.

V Košiciach dňa 15.4.2011


MUDr. Viliam Čislák
riaditeľ





Profesia	THP zamestnanci	Hlavný zdravotnícky záchranár, /ZZ/, vodič RLP/RZP	Regionálny vedúci, /ZZ/, vodič RLP/RZP	Manažér zdravotníckeho vzdelávania, /ZZ/, vodič RLP/RZP	Manažér prvej pomoci, /ZZ/, vodič RLP/RZP	Manažér liečiv, /ZZ/, vodič RLP/RZP	Metrolog – Logistik SZM, /ZZ/, vodič RLP/RZP	Ležár ambulancie ZZS/ zdravotnícky záchranár	Zdravotnícky záchranár	Záchranár/ vodič	Vodič	Strážnik	Upratovateľka	Automechanik
		1	5	1	1	1	1	62	134	142	77	5	2	2
Počet zamestnancov	16	1	5	1	1	1	1	62	134	142	77	5	2	2
Faktory práce a ich kategorizácia	hluč	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2			
	chemické faktory	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2			
	biologické faktory	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2			2
	psychická záťaž	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2			
	zobrazovacie jednotky	x	x	x	x	x	x							
	bremená	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x
	výšky												x	
	nočná práca	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
	Vstupná LPP	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
	Výstupná LPP	x												
Lekárska preventívna prehliadka	Periodická prehliadka													
	1x za 12 mesiacov	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	1x za 24 mesiacov													
	1x za 36 mesiacov													
	komplexné lekárske vyšetrenie	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	očné vyšetrenie	x	x	x	x	x	x			x	x		x	
	perimeter	x	x	x	x	x	x			x	x		x	
	audiometria	x*	x*	x*	x*	x*	x*	x*	x*	x*	x*			
	spirometria	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
	Laboratórne testy - FW, KO, dif. KO	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Moč a sedimentácia	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	bilirubin, hepatálne testy	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
	psychologické vyšetrenie									x**	x**			
	EKG	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	RTG	x**	x**	x**	x**	x**	x**	x**	x**	x**	x**			
	ortopedické vyšetrenie	x												
	neurologické vyšetrenie		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

x* vyšetrenie sa opakuje 1x za 2 roky
x** vyšetrenie sa opakuje 1x za 3 roky

Cenová príloha

Vzhľadom na charakter poskytovaných služieb, za starostlivosť o zamestnanca pred poškodením jeho zdravia prácou a pracovným prostredím, ponúkame:

PAUŠÁLNE PLATBY:

- **paušálnu cenu** za celý komplex zdravotnej starostlivosti súvisiacej s **dohľadom nad zdravím zamestnanca** okrem psychologických vyšetrení v hodnote:

47.76 € za zamestnanca/rok

(resp. 3.98 € za zamestnanca/mesiac) – oslobodené od DPH

- **paušálnu cenu** za komplexné služby pracovnej zdravotnej služby v oblasti **nemedicínskych výkonov** okrem meraní rizikových faktorov v hodnote:

18.24 € za zamestnanca/rok + DPH

(resp. 1.52 € za zamestnanca/mesiac + DPH)

Rozsah služieb poskytovaných PZS v rámci paušálnej platby:

1. **Výkon preventívnych lekárskeho prehliadok zamestnancov cielených podľa pracovného zaradenia s adekvátnou náplňou a frekvenciou** za účelom posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu.
 - a. vstupné preventívne lekárske prehliadky
 - b. periodické PLP
 - c. PLP pri zmene pracovného zaradenia
 - d. výstupné PLP
 - e. mimoriadne PLP
 - f. následné PLP
2. **Realizácia preventívnych programov** – očkovanie proti chripke a hepatitide.
3. **Objektivizácia pracovného prostredia** v rozsahu identifikácie rizikových faktorov práce a pracovného prostredia (zdravotno-hygienický audit)
4. **Vypracovanie posudkov o riziku pri práci** podľa Zákona č. 126/2006 Z.z. v znení neskorších predpisov
5. **Kategorizácia prác z hľadiska zdravotných rizík a ich hodnotenie** (risk assesment)
6. **Vypracovanie kvalifikovaného prevádzkového poriadku** pri práci s rizikovými faktormi pracovného prostredia
7. **Zabezpečovanie merania škodlivých faktorov pracovného prostredia** (hluk, vibrácie, mikroklima, chemické faktory – karcinogény, mutagény, pevné aerosóly, fyzická a neuropsychická záťaž)
8. **Komplexné odborné poradenstvo v oblasti zdravotných rizík**
9. **Poradenstvo a pomoc pri zosúladiení pracovných podmienok s platnou legislatívou**
10. **Vypracovanie a realizácia programov ochrany a podpory zdravia** zamestnancov a zamestnávateľov, t.j. určovanie profesií na účely rekondičného režimu, vypracovanie rekondičného programu



**KOŠICKÁ**

Príloha č. 3 ku Zmluve o výkone PZS

www.kezachranka.sk

ZÁCHRANNÁ SLUŽBA KOŠICE**ZOZNAM OBJEKTOV S MIESTAMI VÝKONU PRÁCE ZAMESTNANCOV
ZAMESTNÁVATEĽA - ZÁCHRANNÁ SLUŽBA KOŠICE**

Pč	Stanica ZZS	Typ	Ulica	PSČ	Mesto
1	Bidovce	RZP	Bidovce 316	044 45	Bidovce
2	Budimír	RZP	Budimír č. 20	044 43	Budimír
3	Čaňa	RZP	Sídlisko 11	044 14	Čaňa
4	Dobšiná	RLP	Nová 814	049 25	Dobšiná
5	Gelnica	RZP	Športová 1840/43	056 01	Gelnica
6	Hanušovce nad Topľou	RLP	Počekanec 16	094 31	Hanušovce nad Topľou
7	Hriadky	RZP	Hriadky 45	076 22	Hriadky
8	KE - Juh 1	RLP	Rastislavova 43	041 91	Košice
9	KE - Juh 2	RZP	Rastislavova 43	041 91	Košice
10	KE - Sever 1	RLP	Tomášikova 35	045 01	Košice
11	KE - Sever 2	RZP	Tomášikova 35	040 01	Košice
12	KE - Staré mesto 1	RLP	Rastislavova 43	041 91	Košice
13	KE - Staré mesto 2	RZP	Rastislavova 43	041 91	Košice
14	KE - Západ	RLP	Ipeľská 1	045 01	Košice
15	Kráľovský Chlmec	RLP	Nemocničná 2407	077 01	Kráľovský Chlmec
16	Lipovník	RZP	Lipovník č. 149	049 42	Lipovník
17	Margecany	RLP	Školská 2	055 01	Margecany
18	Medzev	RZP	Kováčska 14	044 25	Medzev
19	Michalovce	RLP	Hviezdoslavova 19/2	071 01	Michalovce
20	Michalovce	RZP	Hviezdoslavova 19/1	071 01	Michalovce
21	Mlynky	RZP	Mlynky 197	053 76	Mlynky
22	Moldava nad Bodvou	RLP	Rožňavská 3	045 01	Moldava nad Bodvou
23	Nálepko	RZP	Hlavná 514	053 33	Nálepko
24	Oborín	RZP	Kucany č. 41	076 75	Oborín
25	Plešivec	RLP	Štítnická 254	049 11	Plešivec
26	Prešov 1	RLP	Pod Hájom 10	080 06	Prešov - Ľubotice
27	Prešov 4	RZP	Pod Hájom 10	080 06	Prešov - Ľubotice
28	Rožňava	RLP	Štítnická 64	048 01	Rožňava
29	Slovenské Nové Mesto	RLP	Cintorínska č. 3	076 33	Slovenské Nové Mesto
30	Smolník	RZP	Smolník č. 11	055 66	Smolník
31	Sobrance	RLP	Mieru 12/1 súp.č.523	073 01	Sobrance
32	Spišské Vlachy	RZP	SNP 35	053 61	Spišské Vlachy
33	Široké	RZP	Široké 353	082 37	Široké
34	Štítnik	RZP	Ochtinská 477	049 32	Štítnik
35	Trebišov	RLP	Hviezdoslavova 10	075 01	Trebišov
36	Trebišov	RZP	J. Záborského č. 1760/1	075 01	Trebišov
37	Veľké Kapušany	RLP	Zoltána Fábryho č. 20	079 01	Veľké Kapušany
38	Vranov 1	RLP	M. R. Štefánika 187 / 177B	09 327	Vranov nad Topľou
39	Vranov 2	RZP	M. R. Štefánika 187 / 177B	09 327	Vranov nad Topľou

Záchraná služba Košice, Rastislavova 43, 041 91 Košice

Tel.: 055 / 622 36 25, Fax: 055 / 681 44 80, E-mail: sekretariat@kezachranka.sk

IČO: 00606731, DIČ: 2021141980, Bankové spojenie: Štátna pokladnica, č.ú.: 7000289408 / 8180

Zriaďovacia listina MZ SR č. 1842/1990 - A/I-5 zo dňa 18. 12. 1990