

Splnomocnenie

Základná organizácia OZ PŠaV na Slovensku pri Špeciálnej základnej škole, Ostrovany 11, 082 22, okr. Sabinov, IČO: 42238196, na základe uznesenia výboru základnej organizácie, zo dňa 12. 12. 2014, ktorý je jej štatutárnym orgánom, splnomocňuje týmto PaedDr. Sylviu Markovú, predsedu základnej organizácie, aby zastupovala v plnom rozsahu bez obmedzenia našu organizáciu v rokovaní so zamestnávateľom o uzatvorenie kolektívnej zmluvy na rok 2015, ako aj splnomocňuje ho na podpísanie kolektívnej zmluvy na rok 2015 v mene našej základnej organizácie.

Ostrovany 15. 12. 2014

.....
za Výbor ZO OZ

Splnomocnenie prijímam.

Ostrovany 15. 12. 2014

.....
PaedDr. Sylvia Marková

Dodatok č. 1 pre rok 2015

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 21.1. 2014
medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Špeciálnej základnej škole, Ostrovany 11, 082 22, okr. Sabinov, IČO: 42238196, zastúpenou PaedDr. Sylviou Markovou, splnomocnenkyňou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 15. 12. 2014, (ďalej odborová organizácia)

a

Špeciálnou základnou školou Ostrovany 11, 082 22, okr. Sabinov, IČO: 17070414, zastúpenou
Mgr. Igorom Markovičom, riaditeľom školy
(ďalej zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 ods. 1 a 2 Kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 21.1.2014 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 na rok 2015 ku Kolektívnej zmluve nasledovne:

1. **Článok 3 ods. 3** sa pri článkoch, ktoré sú viazané na rozpočet, t.j. článkov 7, 9, 10, menia slová „ktorých účinnosť sa skončí dňom 31. decembra 2014“ na slová „ktorých účinnosť sa skončí dňom 31. decembra 2015“.
2. Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

Článok 9
Odstupné a odchodné

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odchodné najmenej v sume

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

(6) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

3. V **Článku 24** sa dopĺňa ods. 4, ktorý znie: „Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť stravovanie zamestnancov v zmysle § 152 ods. 7 písmeno a/ stravnými lístkami i počas čerpania dovolenky, ak bude mať zamestnávateľ dostatok finančných prostriedkov.“

V Ostrovanoch dňa 30.1.2015

základná organizácia

zamestnávateľ

Z Á S A D Y

využitia sociálneho fondu pracovníkov ŠZŠ Ostrovany rok 2015

A/ TVORBA SOCIÁLNEHO FONDU

Sociálny fond bude tvoriť úhrn:

- povinný prídelenie vo výške 1,25 % zo základu / § 4 ods. 1/,
- zostatok sociálneho fondu vždy z uplynulého roka

B/ FINANCOVANIE SOCIÁLNYCH VÝDAVKOV ZO SOC. FONDU

Zákon o sociálnom fonde umožňuje zamestnávateľovi, aby zamestnancom na sociálne výdavky poskytli plnenia, ktoré rozdeľujeme na plnenie od dane oslobodené a od dane neoslobodené.

I. príjmy zo sociálneho fondu oslobodené od dane:

1. Hodnota stravovania poskytovaná ako nepeňažné plnenie zamestnávateľom pre svojich zamestnancov na spotrebu na pracovisku alebo v rámci závodného stravovania zabezpečovaného prostredníctvom iných subjektov.

II. Príjmy zo sociálneho fondu neoslobodené od dane:

1. Sociálna výpomoc, príspevky na rekreačné poukazy.
2. Príspevok na liečebný poukaz.
3. Príspevky na dopravu a ubytovanie na zájazdoch.
4. Dary poskytované zamestnancom pri príležitosti pracovných a osobných jubileí.
5. Sociálna výpomoc formou vianočného príspevku

C/ ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU ŠZŠ Ostrovany

Zostatok z roku 2014	403,62 €
<u>Predpokladaný príjem v roku 2015</u>	<u>2 300 €</u>
S p o l u :	2 703,62 €

Plánované výdavky na rok 2015

1. Príspevok na stravovanie , stravné lístky
2. Sociálna výpomoc na dopravu do zamestnania
3. Príspevok formou vianočnej výpomoci.

E/ POUŽITIE SOCIÁLNEHO FONDU

1. Na stravovanie prispieť na stravný listok zamestnanca.
2. Vo forme sociálnej výpomoci na dopravu do zamestnania.
3. príspevok vo forme vianočnej výpomoci sa udelia podľa fin. možností.

Všetky príspevky bude možné poskytnúť iba za podmienok dostatočných finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

F/ POVINNOSTI ZAMESTNÁVATEĽA

Zostatok fondu použije zamestnávateľ pre zamestnancov na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

Príspevok z fondu zamestnávateľa nemožno poskytnúť na účely odmeňovania za prácu, na príspevok odborovej organizácie, alebo pokrytie straty zamestnávateľa a pod. / VH SR č. 375/ 1996 Z.z., § 7/.

V Ostrovanoch dňa: 30.1.2015

základná organizácia

Mgr. Igor Markovič
riaditeľ školy