

KRAJSKÁ PROKURATÚRA
Mojmírova 5
Košice

Závodný výbor základnej organizácie
odborového zväzu verejnej správy a
kultúry na Krajskej prokuratúre Košice
(SLOVES)

Krajská prokuratúra v Košiciach zastúpená krajským prokurátorom (ďalej len krajská prokuratúra) a kolektív zamestnancov krajskej prokuratúry zastúpený členom sekcie prokuratúry SLOVES za obvod Krajskej prokuratúry v Košiciach uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

pre zamestnancov v štátnej službe, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, právnych čakatelov a prokurátorov.

PRVÁ ČASŤ **VŠEOBECNÉ USTANOVENIA**

Článok 1

Táto kolektívna zmluva bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odborovým orgánom, v súlade so zákonom č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a (ďalej len „zákon o štátnej službe“), Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2015 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015 a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Záväznosť kolektívnej zmluvy

Článok 2

1. Cieľom kolektívnej zmluvy je upraviť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky zamestnávania zamestnancov, udržať sociálny zmier a upraviť individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.
2. Cieľom kolektívnej zmluvy je zabezpečiť splnenie úloh zamestnávateľa s prihliadnutím na oprávnené záujmy a potreby zamestnancov, zlepšenie ich služobných, pracovných, sociálnych a životných podmienok.
3. K dosiahnutiu a udržaniu sociálneho zmieru, ktorý je základným predpokladom úspešného plnenia úloh zamestnávateľa, pri súčasnej spokojnosti zamestnancov, budú obidve zmluvné strany vždy prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú spolu prerokovávať v dostatočnom predstihu pripravované opatrenia a zámery, ktoré sa budú týkať záujmov druhej strany.
5. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu, na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ako aj na prokurátorov a právnych čakatelov v služobnom úrade Krajskej prokuratúry Košice.
6. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú len na zamestnancov v štátnej službe, alebo na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v tejto zmluve výslovne uvedené. Ďalšie ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre všetkých zamestnancov služobného úradu.

Zákaz diskriminácie

Článok 3

Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy budú uplatňovať v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahoch.

DRUHÁ ČASŤ ZÁVÄZKY ZMLUVNÝCH STRÁN

Článok 4

Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborového orgánu na pracovisku a uznáva odborový orgán za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Pre činnosť odborového orgánu bude zamestnávateľ vytvárať priaznivé podmienky a zachovávať a rešpektovať ich práva, vrátane práva slobodného združovania sa, kolektívneho vyjednávania a odborovej kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi.

Článok 5

Zástupcovia zamestnancov sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie a pri ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu právom chránených záujmov zamestnancov a zamestnávateľa. Táto povinnosť trvá aj po skončení funkcie zástupcu zamestnancov, ak osobitný predpis neustanovuje inak.

TRETIA ČASŤ PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 6

1. Postavenie prokurátorov, ich práva a povinnosti, odmeňovanie a ďalšie nároky upravuje zákon č. 154/2001 Z.z. o prokurátoroch a právnych čakateloch a Zákoník práce.
2. Štátnozamestnanecké vzťahy v súvislosti s vykonávaním štátnej služby upravuje zákon č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a Zákoník práce.
3. Pracovnoprávne vzťahy v súvislosti s výkonom práce zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme upravuje zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákoník práce.

Pracovný a služobný čas

Článok 7

1. Služobný čas prokurátora upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry. Základná dĺžka služobného času prokurátora je 40 hodín týždenne.

2. Služobný čas zamestnancov v štátnej službe upravuje zákon o štátnej službe a Zákonník práce. Dĺžka služobného času štátnych zamestnancov a právnych čakaťel'ov je 37 a ½ hodiny týždenne.
3. Pracovný čas zamestnancov pri výkone práce vo verejnom upravuje Zákonník práce. Pracovný čas zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne.

Dovolenka

Článok 8

1. Dovolenka prokurátora je upravená v zákone o prokurátoroch a právnych čakaťel'och prokuratúry. Základná výmera dovolenky prokurátora je šesť týždňov v kalendárnom roku.
2. Základná výmera dovolenky zamestnanca vykonávajúceho u zamestnávateľa štátnu službu je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šesť týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.
3. Základná výmera dovolenky zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šesť týždňov patrí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.

ŠTVRTÁ ČASŤ MZDOVÉ PODMIENKY

Článok 9

1. Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia v zmysle nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 394/2014 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov.
2. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýšia v zmysle nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 393/2014 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Odstupné

Článok 10

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 odsek 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.
2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) a písm. b) zákona o štátnej službe, alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu, patrí odstupné vo výške podľa § 53 odsek 1 a odsek 2 zákona o štátnej službe zvýšené o jeden funkčný plat.

Odchodné

Článok 11

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odchodné pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovení podľa § 76a Zákonníka práce vo výške dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu.
2. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovení v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.

Odmena

Článok 12

1. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku v zmysle ustanovenia § 99 ods. 1 písm. d) zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) vo výške funkčného platu.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku v zmysle ustanovenia § 20 ods. 1 c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v sume jeho funkčného platu.
3. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný

dôchodok alebo invalidný dôchodok v zmysle § 99 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe odmenu v sume trojnásobku jeho posledného funkčného platu.

Vzdelávanie zamestnancov

Článok 13

1. Zamestnávateľ sa stará o prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov.
2. Zamestnávateľ umožní účasť svojich zamestnancov na školeniach a odborných seminároch.
3. Prehlbovanie kvalifikácie, ktoré je v súlade s potrebami zamestnávateľa sa považuje za výkon práce, za ktorý prislúcha zamestnancovi plat (mzda).

PIATA ČASŤ SOCIÁLNA OBLASŤ

Tvorba a použitie sociálneho fondu

Článok 14

1. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje ako súčet povinného prídeltu a ďalšieho prídeltu podľa § 3 odsek 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o sociálnom fonde).
2. Povinný prídelt je vo výške 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac.
3. Ďalší prídelt podľa § 3 odsek 1 písm. b) bod 1 zákona o sociálnom fonde je:
 - a) 0,40% zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny mesiac,
 - b) 0,40% zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac,
 - c) 0,40% zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných prokurátorom na výplatu za kalendárny mesiac.
4. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu sú upravené v samostatnej prílohe k tejto kolektívnej zmluve.

Článok 15

1. Príspevky zo sociálneho fondu budú poskytované na :

- závodné stravovanie ,
- úhradu nákladov spojených s účasťou zamestnancov na športových alebo kultúrnych podujatiach organizovaných zamestnávateľom,
- mikulášsky večierok pre deti a vnúčatá zamestnancov
- predvianočné stretnutie bývalých zamestnancov KP Košice
- sociálnu výpomoc
- návratné bezúročné pôžičky

2. Nevyčerpaný zostatok prostriedkov sociálneho fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Článok 16

O tvorbe, použití a výške príspevku zo sociálneho fondu v jednotlivých prípadoch rozhoduje zamestnávateľ v súčinnosti s odborovou organizáciou v rámci schváleného rozpočtu.

ŠIESTA ČASŤ

Stravovanie zamestnancov

Článok 17

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie prostredníctvom stravných poukážok. Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na stravovanie, a to prokurátorom a štátnym zamestnancom vo výške najmenej 65 % ceny jedla, najviac však 65 % stravného poskytovaného pri služobnej (pracovnej) ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu; a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov).
2. Okrem toho zamestnávateľ poskytne aj príspevok podľa osobitného predpisu (zákon o sociálnom fonde):
 - a) príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre prokurátora, právneho čakaťa a štátneho zamestnanca je vo výške 0,70 €,
 - b) príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je vo výške 1,10 €.

3. Nominálna hodnota stravného lístka je 4,00 €, zamestnanec hradí sumu 0,70 €. Stravný lístok sa poskytuje zamestnancom aj počas čerpania dovolenky, počas dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovania členov rodiny. Ak je zamestnanec na služobnej ceste, uplatňuje si cestovné náhrady podľa osobitného predpisu. Príspevok na stravu sa neposkytuje ani počas ústavného ošetrovania a počas rehabilitácie prokurátorov.

Starostlivosť o zamestnancov

Článok 18

1. Zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom upravil dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako stanovuje zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení takto :

Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v štátnej službe a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je denná výška náhrady príjmu v období :

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 35 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
 - b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 65 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.
2. Uvedené zvýšenie náhrady príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti o 10% sa hradí z rozpočtových prostriedkov.

Doplňkové dôchodkové sporenie

Článok 19

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je 2 % zo zúčtovaného platu štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme.

SIEDMA ČASŤ

Prechodné a záverečné ustanovenia

Článok 20

1. Zmluvné strany sa dohodli na kontrole plnenia tejto kolektívnej zmluvy podľa potreby a po vzájomnej dohode. O výsledkoch kontroly sa budú vzájomne informovať a prijímú opatrenia na ich odstránenie.
2. Všetky zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy je možné uskutočniť iba písomne so súhlasom oboch zmluvných strán.
3. Ak dôjde k zmene právnej úpravy zmluvné strany nové skutočnosti zapracujú vo forme dodatku k tejto kolektívnej zmluve.
4. Ak sa neuzatvorí nová kolektívna zmluva do 31. decembra 2015, platnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje až do podpísania novej kolektívnej zmluvy.
5. Zverejnením tejto kolektívnej zmluvy v Centrálnom registri zmlúv sa ruší a stráca účinnosť predošlej kolektívnej zmluvy.

V Košiciach 2. februára 2015

JUDr. Peter Koromház
poverený výkonom funkcie
krajského prokurátora

Mária Filičková
predsedníčka závodného výboru
ZO SLOVES
Krajskej prokuratúry Košice