

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**uzatvorená na rok 2015**

**medzi**

**Okresným súdom Trebišov,  
zastúpeným predsedom okresného súdu**

**a**

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície  
pri Okresnom súde Trebišov  
zastúpenou predsedom ZO OZJ**

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA na rok 2015

uzatvorená medzi  
Okresným súdom Trebišov, zastúpeným predsedom okresného súdu

a

Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov Justície v Slovenskej republike pri  
Okresnom súde Trebišov, zastúpenou predsedom ZO OZJ

Táto kolektívna zmluva bola uzatvorená v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2015 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z., o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme, so zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonmi č. 552/2003 Z. z., o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonníkom práce v znení neskorších predpisov.

Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany Okresný súd Trebišov a Základná organizácia Odborového zväzu justície pri Okresnom súde Trebišov (ďalej len ZO OZJ pri OS Trebišov) budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje :

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Okresného súdu Trebišov (§ 5 ods.5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov.)

## **I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**

1/ Vedenie Okresného súdu Trebišov uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. a jeho novely č. 62/1993 Z. z.,

o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.

2/ Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na výkon funkcie člena odborového orgánu a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu.

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ pri OS Trebišov za ich členstvo a činnosť v odborovej organizácii. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

3/ Vedenie Okresného súdu Trebišov bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii priestory na pracovisku, vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť, a hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Vedenie Okresného súdu Trebišov raz ročne poskytne služobné motorové vozidlo za účelom zabezpečenia dopravy zástupcu ZO OZJ pri OS Trebišov na Rade predsedov OZ Justície za podmienky, že služobné motorové vozidlo bude účelne a hospodárne využité.

4/ Predseda alebo člen vedenia okresného súdu bude podľa potreby pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ prípadne člen výboru bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy a ak budú predmetom rokovania ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov vo vzťahu k sociálnemu fondu.

5/ Zamestnávateľ sa zaväzuje vopred prerokovať so ZO OZJ návrhy

- služobných predpisov
- pracovného poriadku a služobného poriadku organizácie
- určenie doby čerpania dovolenky (plán dovoleníek)
- opatrení na utvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby

6/ Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď Stanovy OZ).

7/ Členovia ZO OZJ pri Okresnom súde Trebišov súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou okresného súdu.

## **II. Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny**

1/ Mzda sa vypláca na osobné účty sudcov a zamestnancov, výplatný termín je určený na 8. deň v mesiaci, ak termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

2/ Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

3/ Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon NR SR č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4/ Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť ostatných zamestnancov upravuje zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonník práce.

5/ Platové tarify štátnych zamestnancov sa v zmysle Nariadenia vlády SR č. 394/2014 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov, zvýšia od 1. januára 2015 o 1,5 % a od 1. júla 2015 o ďalšie 1 %.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa v zmysle Nariadenia vlády SR č. 393/2014 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, zvýši od 1. januára 2015 o 1,5 % a od 1. júla 2015 o ďalšie 1 %.

6/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe odmenu podľa § 99 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

### **III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu**

Zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 3 zákona č. 591/2007 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov,

#### **1/ Sociálny fond tvorí ako súhrn:**

a/ povinného prídela vo výške 1% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely .

b/ ďalšieho prídela sociálneho fondu vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

c/ Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Preddavky na prídela do sociálneho fondu budú odvádzané vo výške 1,5% z objemu hrubých plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme za príslušný kalendárny mesiac v lehote do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

d/ Prostriedky sociálneho fondu môžu byť použité len pre zamestnancov okresného súdu. V prípade potreby je možné presunúť prostriedky v rámci jednotlivých položiek.

e/ Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

## 2/ Použitie fondu:

Prostriedky fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov na:

- a/ stravovanie nad rámec záväzných predpisov
- b/ dopravu
- c/ realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov
- d/ ostatné čerpanie po predchádzajúcej dohode zmluvných strán v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z., o sociálnom fonde, v znení neskorších predpisov.

Poskytnuté príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú osobitnou sadzbou vo výške 20% v zmysle zákona č.595/2003 Z. z. o dani z príjmov v platnom znení a zároveň podliehajú aj odvodu do poisťného a príspevku do poisťovní, s výnimkou príspevku na závodné stravovanie.

### K bodu a/

1/ Zamestnávateľ poskytne z fondu sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme **príspevok na závodné stravovanie** vo výške **0,86 €** na každé jedlo - jedálny kupón, a zamestnancom v štátnej službe príspevok vo výške **0,48 €** na každé jedlo – jedálny kupón, po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

2/ Stravný lístok – jedálny kupón sa neposkytne v prípade, ak si sudca a zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste.

3/ Zabezpečí sa podanie stravy a občerstvenia pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily, branno-športových hier, ukončenie roka, privítanie roka, spoločenských akcií, podujatí, organizovaných vedením súdu v súčinnosti s odborovou organizáciou, podľa finančných možností sociálneho fondu, maximálne do výšky stravného poskytovaného pri pracovnej ceste.

### K bodu b/

1/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancom s trvalým bydliskom mimo mesta Trebišov, ktorí odpracovali v organizácii minimálne 9 mesiacov **príspevok na dopravu do zamestnania**, ak vzdialenosť z miesta bydliska je 10 km a viac a funkčný plat zamestnanca nepresiahne sumu 800,00 €, raz ročne jednorázovo vo výške **25,00 €**.

2/ Zamestnávateľ poskytne **príspevok na dopravu pri akciách**, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily:

- a. branno-športové cvičenia a pod. vo výške 100%

b. výlety a zájazdy vo výške 100% cestovných nákladov.

Príspevok na dopravu pri akciách zamestnávateľ poskytne aj rodinným príslušníkom, v prípade dostatočných finančných prostriedkov na sociálnom fonde ( za rodinného príslušníka sa považuje manžel, manželka a nezaopatrené deti).

#### **K bodu c/**

**1/ Príspevok na letnú dovolenku** v rámci pracovnej regenerácie bude vyplatený sudcom a zamestnancovi, ktorý je členom ZO OZJ, a ktorý odpracoval v príslušnom kalendárnom roku **90 pracovných dní** do 30.júna príslušného roku (do odpracovaných dní sa nezarátava MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a ospravedlnená absencia). Peňažný príspevok sa vyplatí vo výplatnom termíne za mesiac jún **vo výške 40,00 €**.

**2/ Zamestnávateľ poskytne vianočný príspevok** sudcom a všetkým zamestnancom, ktorí **do 30.11.** odpracovali v organizácii najmenej **180 pracovných dní** v roku (do odpracovanej doby sa nezarátava MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a ospravedlnená absencia.). Peňažný príspevok sa vyplatí vo výplatnom termíne za mesiac november **vo výške 30,00 €**.

#### **K bodu d/**

##### **1/ Sociálna podniková politika**

V rámci podnikovej politiky organizácia poskytne sudcom a zamestnancom **peňažný príspevok pri pracovných, životných výročiach, pri prvom odchode do starobného a invalidného dôchodku:**

- sudcom a zamestnancom pri týchto životných jubileách:
  - a/ pri dosiahnutí veku 50, 55, 60, 65 rokov najviac 100,00 €
  - b/ pri prvom odchode do dôchodku najviac 100,00 €
  
- sudcom a zamestnancom pri týchto pracovných výročiach
  - a/ pri 25, 30, 35,40 ročnom výročí najviac 70,00 €

Podmienkou poskytnutia príspevku pri pracovných a životných jubileách je spravidla odpracovanie 5 rokov nepretržitej práce v justícii.

##### **2/ Sociálna výpomoc**

Zamestnávateľ **môže** poskytnúť príspevok zamestnancovi, ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej núdze **jednorázovú sociálnu výpomoc** do sumy maximálne 150,00 € v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky, druha, družky alebo dieťaťa
- dlhodobá práceneschopnosť
- živelná pohroma a iné závažné, a odôvodnené prípady

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca. Obdobne sa poskytuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti. Žiadosť o poskytnutie sociálnej výpomoci, musí obsahovať dôvod

poskytnutia výpomoci a stručnú charakteristiku sociálnych pomerov žiadateľa. Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú podľa ustanovení zákona o dani z príjmov.

### **3/ Regenerácia pracovnej sily**

Zamestnávateľ prispieva okrem nákladov na stravu a občerstvenie v bode a) aj na úhradu ďalších nákladov pri akciách, ktoré budú organizované na regeneráciu pracovnej sily, (napr. zakúpenie cien na branný deň).

Zamestnanci môžu využívať zariadenie rezortu spravodlivosti v Trenčianskych Tepliciach - Omšeni a zariadenie ÚZVJS Kováčova, podľa rozdeľovníka prostredníctvom MS SR a rekreačné chaty okresných súdov.

## **IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť**

1/ Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a umožní im účasť na lekárskech preventívnych prehliadkach.

2/ Zamestnávateľ bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

3/ Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme sa stanovuje na 37,5 hodín týždenne. Pracovný čas sudcov je 40 hodín týždenne.

Rozvrh pracovného času sudcov a zamestnancov je upravený v Rozvrhu práce okresného súdu na rok 2015.

4/ Základná výmera dovolenky zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka. Zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si nevyčerpanú dovolenku do nasledujúceho roka tak, aby sa skončila najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho roka. ( ZP § 111, § 113).

5/ Zamestnávateľ bude prispievať sudcom a zamestnancom na doplnkové dôchodkové sporenie, s ktorou Okresný súd Trebišov uzavrel zamestnávateľskú zmluvu, príspevok vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov, maximálne však do výšky 40,00 € mesačne na jedného zamestnanca. U zmlúv uzatvorených doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31.12.2014, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná, a v roku 2015 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, maximálne však do výšky 40 € mesačne na jedného zamestnanca.

### **6/ Odchodné a odstupné**

Zamestnávateľ poskytne **odstupné** nad rozsah stanovený:

- a) § 53 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo výške jedného posledne priznaného funkčného platu,
- b) § 76 Zákonníka práce vo výške jedného priemerného mesačného zárobku.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom **odchodné** nad rozsah stanovený:

- a) § 54 ods.1 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo výške jedného posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok.
- b) § 76a ods. 1,2 Zákonníka práce vo výške jedného priemerného mesačného zárobku podľa § 134 Zákonníka práce pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%.

7/ **Pracovné voľno bez náhrady mzdy** sa poskytne zamestnancovi nad rámec ustanovený všeobecne záväznými právnymi predpismi v prípadoch starostlivosti

a/ o invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré nemá v trvalej domácej opatere;

b/ o maloleté dieťa do veku 12 rokov, v mimoriadnych situáciách, ktoré sa netýkajú zdravotného stavu;

c/ o zdravotne postihnuté alebo invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré má v trvalej domácej opatere;

d/ o chorého manžela, (manželku), druha, družku, rodiča zamestnanca, o choré dieťa zamestnanca, pokiaľ sú tieto osoby v pooperačnom alebo vážnom zdravotnom stave vyžadujúcom osobitnú opateru a preukázanú potvrdením ošetrojúceho lekára;

- najviac päť pracovných dní v kalendárnom roku a poskytne len jednému z rodinných príslušníkov

e/ poskytne sa zamestnancovi v prípade úmrtia rodiča a súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela, ako aj manžela súrodenca zamestnanca v rozsahu najviac 1 deň.

8/ Zamestnávateľ umožní zamestnancom za účelom prehĺbenia kvalifikácie účasť na vzdelávacích podujatiach zameraných na pracovné činnosti, ktoré zamestnanec vykonáva. Účasť na tomto vzdelávaní sa považuje za výkon práce, za ktorú prislúcha zamestnancovi mzda.

## V. Záverečné ustanovenia

1/ Zmeny kolektívnej zmluvy:

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene ( doplnení ) kolektívnej zmluvy.

2/ Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany do 90 dní po uplynutí kalendárneho roka.



3/ Výbor ZO OZJ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

4/ Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5/ Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 6.2.2014.

6/ Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na kalendárny rok 2015, nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv a končí dňom nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

V Trebišove dňa 5.2.2015

Mgr. Jozef Fedor  
predseda ZO OZJ  
pri Okresnom súde Trebišov

JUDr. Milan Petričko  
predseda  
Okresného súdu Trebišov