

DODATOK č. 1

k dohode č. 28 / XXI / A / 2013 / §54 zo dňa 28.11.2013

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI/A „Podpora vytvárania pracovných miest - 2“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Prievidza

sídlo: Šumperská č. 1, 971 01 Prievidza

zastúpeným riaditeľom: **Ing. Radko Gavliak**

IČO: **307 945 36**

DIČ:

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: **ContiTech Vibration Control Slovakia s.r.o.**

sídlo/miesto podnikania: **Gumárenská 395/19, 972 23 Dolné Vestenice**

miesto prevádzky: **Gumárenská 395/19, 972 23 Dolné Vestenice**

zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Marta Formanová**

Hanno Wilkens

IČO: **36 322 792**

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text): **22190 / Výroba ostatných výrobkov z gumy**

bankové spojenie:

číslo účtu:

zapísaný v **Obchodnom registri** vedenom v **Okresnom súde Trenčín**

pod číslom: **13137/R**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Preambula

V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

I.

V zmysle článku VII. bod 1 dohody č. 28 / XXI / A 2013 / § 54 zo dňa 28.11.2013 sa zmluvné strany na základe žiadosti o predĺženie lehoty preobsadenia pracovného miesta zo dňa 02.01.2015 pod ev. č. 29530 dohodli na nasledovnej zmene:

V Článku V. „Osobitné podmienky“

bod 5: V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať **neobsadené najviac po dobu 60 kalendárnych dní** od jeho uvoľnenia. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok **na toto miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje**, rovnako ako aj dohodnutá **doba udržania pracovného miesta, o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote do 60 kalendárnych dní miesto nepreobsadí, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**

Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, **po skončení podporovanej doby**, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote do 60 kalendárnych dní, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**

bod 11: V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa zamestnávateľovi poskytuje príspevok, je dočasne voľné po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretržite (z dôvodu napr. dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky a pod.) **zamestnávateľ je povinný na toto pracovné miesto prijať nového UoZ** z evidencie UoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou, v lehote do 60 kalendárnych dní odo dňa dočasného uvoľnenia pracovného miesta podľa čl. V bod 5) tejto dohody.

sa mení na:

bod 5: V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať **neobsadené najviac po dobu 90 kalendárnych dní** od jeho uvoľnenia. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok **na toto miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje**, rovnako ako aj dohodnutá **doba udržania pracovného miesta, o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote do 90 kalendárnych dní miesto nepreobsadí, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**

Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, **po skončení podporovanej doby**, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote do 90 kalendárnych dní, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**

bod 11: V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa zamestnávateľovi poskytuje príspevok, je dočasne voľné po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretržite (z dôvodu napr. dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky a pod.) **zamestnávateľ je povinný na toto pracovné miesto prijať nového UoZ** z evidencie UoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou, v lehote do **90 kalendárnych dní** odo dňa dočasného uvoľnenia pracovného miesta podľa čl. V bod 5) tejto dohody.

Ostatné ustanovenia dohody č. 28 / XXI / A / 2013 / §54 zo dňa 28.11.2013 zostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch účastníkov dohody a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou dohody č. 28 / XXI / A / 2013 / § 54 zo dňa 28.11.2013.

Účastníci dohody vyhlasujú, že obsah dodatku k dohode si prečítali, porozumeli mu a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.

V Prievidzi dňa 21.01.2015

V Prievidzi dňa 21.01.2015

.....
Ing. Marta Formanová Hanno Wilkens
štatutárni zástupcovia zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Ing. Radko Gavliak
riaditeľ úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)