

## **D O D A T O K č. 1** **k Dohode č. 33/§ 50j/NS/ 2014**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 17.12.2014 (ďalej len „dohoda“)**

uzatvorený

medzi účastníkmi dodatku:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom**

Sídlo: **Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom**

v mene ktorého koná : **Mgr. Vladimír Sumbal, riaditeľ**

IČO: **30 794 536**

DIČ: **2021777780**

Bankové spojenie: štátna pokladnica

Č. účtu: SK93 8180 0000 0070 0053 0505

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Zariadenie pre seniorov**

Sídlo: **Ul. Fraňa Kráľa 2688/4, 915 01 Nové Mesto nad Váhom**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Mgr. Zuzanou Kubrickou**

IČO: **42 372 984**

DIČ: **2024154671**

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: **87300/ Starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach**

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: **87300/ Starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach**

Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s. Číslo účtu: SK17 5600 0000 0058 8588 8002

(ďalej len „zamestnávateľ“)

### **Preambula**

V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

1

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.**

[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Účastníci dodatku sa na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 06.02.2015 v súlade s článkom VII bod 1) dohody, dohodli na nasledujúcom znení dodatku takto :

## Článok I. Predmet dodatku

Dohoda sa mení takto :

1) Článok II. bod 1) znie :

Obsadiť 9 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. b) a d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

| Počet PM | Profesia<br>(musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve) | Kód ISCO – 08* | Dátum vzniku prac. pomeru | Pracovný pomer bude dohodnutý <b>na dobu určitú</b> (uviesť počet kalendárnych mesiacov) | Doba poskytovania príspevku<br>(uviesť počet kalendárnych mesiacoch) | Predpokladaná mesačná celková cena práce<br>(v €) | Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM<br>(v €)<br>stl. 6*stl.7 |
|----------|--|----------------|---------------------------|--|--|---|--|
| stl.1    | stl.2  | stl.3          | stl.4                     | stl.5  | stl.6  | stl.7   | stl.8  |
| 1        | Riadenie ekonomicko-prevádzkového úseku  | 1344           | 01.01.2015                | 9  | 9  | 1 284,00  | 11 556,00  |
| 1        | Kuchárka   | 5120           | 01.01.2015                | 9  | 9  | 629,00  | 5 661,00   |
| 3        | Upratovačky  | 9111           | 01.01.2015                | 9  | 9  | 581,00  | 15 687,00  |
| 2        | Opatrovateľky  | 5311           | 01.01.2015                | 9  | 9  | 649,00  | 11 682,00  |
| 1        | Ošetrovateľka  | 5321           | 01.01.2015                | 9  | 9  | 772,00  | 6 948,00   |
| 1        | Informátor   | 4025           | 01.01.2015                | 9  | 9  | 541,00  | 4 869,00   |

2) Článok III. bod 1) znie :

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **mesačne** príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto **najviac po dohodnutú dobu** (podľa tabuľky č. 2) **vo výške 80% z celkovej ceny práce zamestnanca** prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, **najviac vo výške 60% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka**, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, najviac 41 740,02 €.

Tabuľka č. 2:

| Počet. PM   | kód ISCO – 08* | Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch) | Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €) | 80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €) | Max. mesačná výška príspevku (v €) | Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €)<br>stl.3*stl.5, resp.stl.6 |
|---|----------------|--|--|---|------------------------------------|--|
| stl.1   | stl. 2         | stl. 3   | stl.4  | stl.5                                     | stl.6                              | stl.7  |
| 1   | 1344           | 9  | 1 284,00   | 1 027,20                                  | <b>651,38</b>                      | 5 862,42   |
| 1   | 5120           | 9  | 629,00   | 503,20                                    | <b>651,38</b>                      | 4 528,80   |
| 3   | 9111           | 9  | 581,00   | 464,80                                    | <b>651,38</b>                      | 12 549,60  |
| 2   | 5311           | 9  | 649,00   | 519,20                                    | <b>651,38</b>                      | 9 345,60   |
| 1   | 5321           | 9  | 772,00   | 617,60                                    | <b>651,38</b>                      | 5 558,40   |
| 1   | 4025           | 9  | 541,00   | 432,80                                    | <b>651,38</b>                      | 3 895,20   |
| <b>Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)</b> |                |  |  |   |                                    | <b>41 740,02</b>   |

## Článok II. Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2) Články a body dohody, ktoré nie sú dotknuté týmto dodatkom, zostávajú nezmenené.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.

- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Novom Meste nad Váhom,  
dňa 13.02.2015

V Novom Meste nad Váhom,  
dňa 13.02.2015

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Mgr. Zuzana Kubrická  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
Mgr. Vladimír Sumbal  
štatutárny zástupca úradu