

Dohoda o zvýšení/prehlbovaní kvalifikácie

Zamestnávateľ: **Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky**
sídlo: Slovenská 11/A, 940 34 Nové Zámky
zastúpená: MUDr. Imrichom Matuškom - riaditeľom
IČO: 173 36 112

/ďalej len „zamestnávateľ“/

a

Zamestnanec **Lubomír Gajdica**
bytom :
pracovisko :
funkcia :
/ ďalej len „zamestnanec“ /

uzatvárajú túto

dohodu o zvýšení kvalifikácie v zmysle ust. § 155 Zákonníka práce

1. Zamestnávateľ umožní zamestnancovi štúdium na zvýšenie/prehĺbenie kvalifikácie v súvislosti s potrebou zamestnávateľa formou: **štúdia v odbore Sanitár na SZŠ V Nových Zámkoch**, v školskom roku 2014/2015 (ďalej len „štúdium“), a to poskytovaním pracovné voľno, náhrady mzdy a úhradou ďalších nákladov spojených so štúdiom: úhradou cestovných náhrad podľa zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov a zodpovedajúceho poistného na zdravotné a sociálne poistenie platenými zamestnávateľom.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku, pričom toto pracovné voľno poskytne zamestnávateľ

a) v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,

b) dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,

c) päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky, a absolutória,

d) 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie všetkých štátnych skúšok alebo dizertačnej skúšky v jednotlivých stupňoch vysokoškolského vzdelávania,

e) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce, diplomovej práce alebo dizertačnej práce.

3. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.

4. Štúdium bude v súlade s ustanovením § 39a ods. 1 písm. d) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 351/2005 Z. z. financované aj z úhrad zamestnanca, ktorých výška je ustanovená vyhláškou MZ SR č. 31/2006 Z. z. o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie.

5. Zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa 5 rokov v pracovnom pomere alebo mu uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia.

6. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

7. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby bude povinný v plnej výške uhradiť zamestnávateľovi všetky náklady uvedené v bode 1 tejto dohody. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok iba z časti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.

8. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká, ak:

- zamestnávateľ v priebehu zvyšovania/prehlbovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilým na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
- ak pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval/prehlboval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
- ak zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil/prehlbil,
- ak zamestnávateľ porušil ustanovenia Zákonníka práce vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.

9. Táto dohoda bola napísaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno zostane zamestnávateľovi.

10. Dohodu možno meniť formou písomných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.

11. Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že dohoda bola uzatvorená slobodne, vážne, bez skutkového a právneho omylu, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok.

12. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, ktorý je informačným systémom verejnej správy vedeným Úradom vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe.

13. Zmluvné strany vyhlasujú, že s obsahom dohody súhlasia, obsahu dohody riadne porozumeli a na znak svojho súhlasu s ňou, ju vlastnoručne podpisujú. Táto dohoda sa vzťahuje aj na pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na účasť na vyučovaní v období september- december 2014.

V Nových Zámkoch, dňa

Zamestnávateľ:

Zamestnanec: