

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA**  
**pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**  
**na rok 2015**

V súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní), a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2015 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa zmluvné strany:

**Inšpektorát práce Trenčín, so sídlom Hodžova 36, 911 01 Trenčín**  
**zastúpený Mgr. Ivetou Miksovou, hlavnou inšpektorkou práce**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

**Základná organizácia SLOVES Inšpektorát práce, Hodžova 36, Trenčín zastúpená**  
**predsedom závodného výboru Ing. Jaroslavom Pavlíkom** (ďalej len „odborová organizácia“)

na druhej strane

uzatvárajú túto

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

**Časť I**

**Všeobecné ustanovenia**

**Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

**Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- zvýšenie odstupného pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce,
- zvýšenie odchodného nad rozsah ustanovený v § 76a Zákonníka práce priaznivejšie ako

- je dohodnuté v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa,
- denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe, ako ustanovuje zákon č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti,
  - výška odmien poskytovaných podľa § 20 písm. c) zákona o odmeňovaní za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku,
  - pracovnoprávne vzťahy,
  - platové podmienky,
  - sociálna oblasť.

### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, pri odmeňovaní ktorých postupuje zamestnávateľ podľa zákona o odmeňovaní.

### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov odborovej organizácie a členov jej odborového orgánu za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť v odborovej organizácii. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu členov odborového orgánu, ktorým je závodný výbor odborovej organizácie (ďalej len „závodný výbor“).

## **Časť II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a jej závodný výbor za zástupcu všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborovej organizácie a jej závodného výboru vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť odborovej organizácii (schôdze závodného výboru, členské schôdze) bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením (malú, príp. veľkú zasadačku) a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

### **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie člena závodného výboru a na účasť na vzdelávaní organizovanom závodným výborom alebo Slovenským odborovým zväzom verejnej správy pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu. Pracovné voľno na výkon funkcie člena závodného výboru bude poskytnuté v rozsahu maximálne 5 pracovných dní v kalendárnom roku na účasť na schôdzach odborovej organizácie a závodného výboru, konferenciách, zjazdoch a školeniach organizovaných Slovenským odborovým zväzom verejnej správy.



## **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov členov odborovej organizácie zrážkou z ich mzdy na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Zrazené členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru odborovej organizácie súčasne s vyúčtovaním mzdy za príslušný kalendárny mesiac.

## **Článok 9**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru odborovej organizácie alebo predsedom závodného výboru písomne povereného člena odborovej organizácie na každú poradu vedenia, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.

Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty zamestnávateľa, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

## **Článok 10**

Zamestnávateľ vopred prerokuje so závodným výborom odborovej organizácie každú zmenu platného organizačného poriadku a každú organizačnú zmenu.

## **Článok 11**

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania práce vo verejnom záujme, ako aj záväzkov z tejto kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 5 pracovných dní pred jej uskutočnením.

## **Časť III**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

## **Článok 12**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

## **Článok 13**

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.

## **Článok 14**

Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 33 rokov veku.

## **Článok 15**

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. januára 2015 o 1,5 % a od 1. júla 2015 o ďalšie 1 %.

## Článok 16

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

## Článok 17

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

## Článok 18

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné za podmienok a nad rozsah ustanovený v § 76a Zákonníka práce v sume jeho jedného funkčného platu

- a) pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%
- b) pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

## Časť IV Platové podmienky

### Článok 19

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu podľa § 20 písm. c) zákona o odmeňovaní za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jedného funkčného platu, ak ku dňu dovŕšenia 50 rokov veku bol zamestnanec v pracovnom pomere u zamestnávateľa najmenej 10 rokov; odmenu v sume 50% funkčného platu poskytne zamestnávateľ zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu dovŕšenia 50 rokov veku trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov.

Odmena v percentách sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.

### Článok 20

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o jej využiteľnosti pre úspešný výkon práce.

### Článok 21

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1. až 7., určí zamestnávateľ tarifný plat bez závislosti od dĺžky započítanej praxe v 12. platovom stupni príslušnej platovej triedy.



## **Časť V** **Sociálna oblasť a sociálny fond**

### **Článok 22**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie poskytnutím stravovacích poukázok. Zamestnávateľ príspeje zamestnancom na stravovanie vo výške 55 % ceny jedla.

### **Článok 23**

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa článku 22 tejto kolektívnej zmluvy, poskytne zamestnancom aj príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu podľa Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2015, ktoré tvoria prílohu č. 1 tejto kolektívnej zmluvy.

### **Článok 24**

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 22 a 23 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj za dni prekážok v práci, za ktoré patrí náhrada mzdy.

### **Článok 25**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 70 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších prepisov od prvého do desiateho dňa prvej dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku od účinnosti tejto kolektívnej zmluvy. Pri ďalších pracovných neschopnostiach v tom istom kalendárnom roku služobný úrad bude poskytovať štátnemu zamestnancovi náhradu príjmu v zmysle zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti.

### **Článok 26**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom zúčastneným na doplnkovom dôchodkovom sporení príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

### **Článok 27**

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- povinným prídelom vo výške 1 % a
- ďalším prídelom vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

## **Článok 28**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2015, ktoré tvoria prílohu č. 1 tejto kolektívnej zmluvy.

## **Článok 29**

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť Rozpočtom sociálneho fondu na rok 2015, ktorý tvorí Prílohu č. 2 tejto kolektívnej zmluvy.

## **Článok 30**

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu vždy po uplynutí polroka a roka.

## **Časť VI Záverečné ustanovenia**

## **Článok 31**

Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť od 01. februára 2015. Platnosť tejto kolektívnej zmluvy končí uzatvorením novej kolektívnej zmluvy.

## **Článok 32**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

## **Článok 33**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

## **Článok 34**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

## **Článok 35**

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

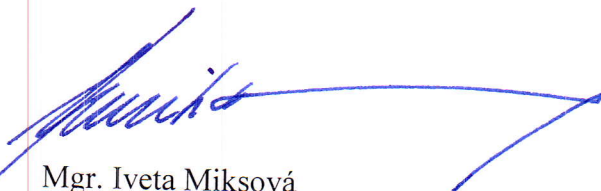
## **Článok 36**

Prílohou tejto kolektívnej zmluvy sú Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2015 (príloha č. 1) a Rozpočet sociálneho fondu na rok 2015 (príloha č. 2).

### Článok 37

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Trenčín, 12. januára 2015



Mgr. Iveta Miksová  
hlavná inšpektorka práce



Ing. Jaroslav Pavlík  
predseda závodného výboru  
odborovej organizácie