

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov štátnej služby
na rok 2015

V súlade s ustanovením § 119 ods. 3 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015 (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“) zmluvné strany:

Inšpektorát práce Trenčín so sídlom Hodžova 36, 911 01 Trenčín
zastúpený Mgr. Ivetou Miksovou, vedúcou služobného úradu
(ďalej len „služobný úrad“)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES Inšpektorát práce, Hodžova 36, Trenčín zastúpená
predsedom závodného výboru Ing. Jaroslavom Pavlíkom (ďalej len „odborová organizácia“)

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I
Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- zvýšenie odstupného nad rozsah stanovený v § 53 zákona o štátnej službe,
- zvýšenie odchodného nad rozsah stanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe priaznivejšie ako je dohodnuté v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa,
- denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe, ako ustanovuje zákon č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti - ???
- výška odmien poskytovaných podľa § 99 ods. 1 písm. d) zákona
- štátnozamestnanecké vzťahy,
- platové podmienky
- sociálna oblasť.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov Inšpektorátu práce Trenčín.

Článok 4

Služobný úrad nebude diskriminovať členov odborovej organizácie a členov jej odborového orgánu za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť v odborovej organizácii. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu členov odborového orgánu, ktorým je závodný výbor odborovej organizácie (ďalej len „závodný výbor“).

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Služobný úrad uznáva odborovú organizáciu a jej závodný výbor za zástupcu všetkých štátnych zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborovej organizácie a jej závodného výboru vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť odborovej organizácii (schôdze závodného výboru, členské schôdze) bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením (malú, príp. veľkú zasadačku) a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom na výkon funkcie člena závodného výboru a na účasť na vzdelávaní organizovanom závodným výborom alebo Slovenským odborovým zväzom verejnej správy pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu. Pracovné voľno na výkon funkcie člena závodného výboru bude poskytnuté v rozsahu maximálne 5 služobných dní v kalendárnom roku na účasť na schôdzach odborovej organizácie a závodného výboru, konferenciách, zjazdoch a školeniach organizovaných závodným výborom alebo Slovenským odborovým zväzom verejnej správy.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov členov odborovej organizácie zrážkou z ich mzdy na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Zrazené členské príspevky služobný úrad poukáže na účet závodného výboru odborovej organizácie súčasne s vyúčtovaním mzdy za príslušný kalendárny mesiac.

Článok 9

Služobný úrad sa zaväzuje, že bude prizývať delegovaného zástupcu závodného výboru odborovej organizácie alebo predsedom závodného výboru písomne povereného člena odborovej organizácie s hlasom poradným na každé zasadnutie výberovej komisie, na

zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných vedúcim služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo služobných predpisov, ak sa prerokúvajú veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru, pracovné, ekonomické a sociálne podmienky štátnych zamestnancov.

Článok 10

Služobný úrad vopred prerokuje so závodným výborom odborovej organizácie návrhy služobných predpisov, opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby a opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov.

Článok 11

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z tejto kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor služobnému úradu 5 služobných dní pred jej uskutočnením.

Časť III

Podmienky vykonávania štátnej služby

Článok 12

Služobný úrad prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku a každú organizačnú zmenu so závodným výborom.

Článok 13

Služobný úrad vykoná zmeny v platnom služobnom poriadku alebo vydá nový služobný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude služobný poriadok neplatný.

Článok 14

Služobný čas štátneho zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne. Služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, je 36 a ¼ hodiny týždenne.

Článok 15

1. Inšpektori práce, ktorí vykonávajú kontrolu nelegálneho zamestnávania, majú pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonávajú štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke.
2. Pracovný čas tej istej zmeny možno rozdeliť na dve časti.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že nepretržitý odpočinok v týždni bude poskytovaný v súlade s § 93 Zákonníka práce v nadväznosti na § 120 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe.

Článok 16

Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov sa poskytuje štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Článok 17

Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2015 o 1,5 % a od 1. júla 2015 o ďalšie 1 %.

Článok 18

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí služobný úrad štátnemu zamestnancovi vreckové vo výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

Článok 19

Služobný úrad vyplatí štátnemu zamestnancovi odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe v sume jedného posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.

Článok 20

Služobný úrad vyplatí štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jedného posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.

Časť IV

Odmeňovanie štátnych zamestnancov

Článok 21

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku podľa § 99 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak ku dňu dovŕšenia 50 rokov veku bol zamestnanec v štátnozamestnaneckom pomere v služobnom úrade najmenej 10 rokov; odmenu v sume 50% posledne priznaného funkčného platu poskytne služobný úrad zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade ku dňu dovŕšenia 50 rokov veku trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov.

Odmena v percentách sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 22

Služobný úrad zabezpečí pre všetkých štátnych zamestnancov stravovanie poskytnutím stravovacích poukázok. Služobný úrad prispeje štátnym zamestnancom na stravovanie vo výške 65 % ceny jedla.

Článok 23

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného štátnym zamestnancom podľa § 70 zákona o štátnej službe, zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie aj zo sociálneho fondu podľa Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2015, ktoré tvoria prílohu č. 1 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 24

Služobný úrad poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 22 a 23 tejto kolektívnej zmluvy štátnym zamestnancom aj za dni prekážok v práci, za ktoré patrí náhrada mzdy.

Článok 25

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 70 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov od prvého do desiateho dňa prvej dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku od účinnosti tejto kolektívnej zmluvy. Pri ďalších pracovných neschopnostiach v tom istom kalendárnom roku služobný úrad bude poskytovať štátnemu zamestnancovi náhradu príjmu v zmysle zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti.

Článok 26

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom zúčastneným na doplnkovom dôchodkovom sporení príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % objemu zúčtovaných platov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok 27

Celkový prídel do sociálneho fondu sa bude tvoriť:

- a) povinným prídelom vo výške 1 %
- b) a ďalším prídelom vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 28

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2015, ktoré tvoria prílohu č. 1 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 29

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť Rozpočtom sociálneho fondu na rok 2015, ktorý tvorí prílohu 2 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 30

Služobný úrad poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu vždy po uplynutí polroka a roka.

VI.
Záverečné ustanovenia
Článok 31

Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť od 01. februára 2015. Platnosť tejto kolektívnej zmluvy končí uzatvorením novej kolektívnej zmluvy.

Článok 32

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 33

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 34

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

Článok 35

Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

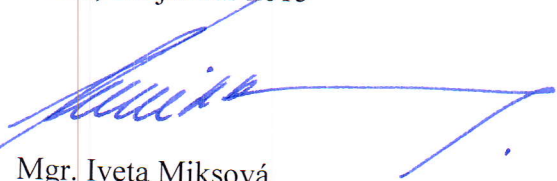
Článok 36

Prílohou tejto kolektívnej zmluvy sú Zásady pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu (príloha č. 1) a Rozpočet sociálneho fondu na rok 2015 (príloha č. 2).

Článok 37

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Trenčín, 12. január 2015


Mgr. Iveta Miksová
vedúca služobného úradu


Ing. Jaroslav Pavlík
predseda závodného výboru
odborovej organizácie