



KOLEKTÍVNA ZMLUVA

medzi

**Okresným súdom Bánovce nad Bebravou zastúpeným
predsedom okresného súdu**

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov
Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde
Bánovce nad Bebravou
zastúpenou predsedom ZO OZ
na rok 2015**

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

medzi

Okresným súdom Bánovce nad Bebravou (*d'alej len „zamestnávateľ“*)

zastúpeným predsedom okresného súdu

a

Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov Justície

v Slovenskej republike pri Okresnom súde Bánovce nad Bebravou (*d'alej len „ZO OZ“*)

zastúpenou predsedom ZO OZ

na rok 2015

podľa § 231 Zákonníka práce, § 2 ods. 3 písm. a) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2015 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015 v súlade so zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich (*d'alej len „zamestnanci“*).

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier. Zmluvné strany preto budú pri riešení vzájomných vzťahov (pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov a potrieb zamestnancov, vrátane zlepšovania podmienok zamestnania) prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí :

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca zmluvných strán

1. Vedenie Okresného súdu Bánovce nad Bebravou uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zák. č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami Zákonníka

práce¹ a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.²

2. Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na výkon funkcie člena odborového orgánu a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu.

Členovia a funkcionári odborovej organizácie nebudú zamestnávateľom diskriminovaní za ich členstvo, námety, pripomienky a činnosť, vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude zamestnávateľ plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.

3. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať ZO OZ a jej orgánom priestory na pracoviskách, vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4. Vedúci služobného úradu alebo ním poverený zamestnanec bude pozývaný na rokovanie Výboru ZO OZ, predseda ZO OZ alebo ním poverený člen ZO OZ bude naopak pozývaný na porady organizované zamestnávateľom, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy a ak budú predmetom rokovania porád ekonomické a sociálne záujmy zamestnancov vo vzťahu k sociálnemu fondu. Zároveň sa zamestnávateľ zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa ekonomických a sociálnych záujmov zamestnancov predloží na pripomienkovanie výboru ZO OZ.

5. Zamestnanci sa v zmysle platných právnych predpisov zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok najmä:

- a. kolektívnym vyjednávaním,
- b. spolurozhodovaním,
- c. prerokovaním,
- d. právom na informácie,
- e. kontrolnou činnosťou.

6. Zamestnávateľ umožní účasť zástupcov zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v Odborovom zväze zamestnancov Justície v Slovenskej republike a ďalej umožní odborovým orgánom konania členských schôdzí počas pracovnej doby.³

7. Na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne zamestnávateľ zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy.⁴

¹ ďalej aj „ZP“

² §§ 229-240 ZP

³ § 240 ZP

⁴ § 240 ZP, § 120 zák. č. 400/2009 Z.z.

8. Zamestnávateľ nebude diskriminovať funkcionárov ZO OZ zastupujúcich zamestnancov za ich názory a kritické pripomienky, pričom bude plne rešpektovať ich právnu ochranu.

9. Zamestnávateľ vopred prerokuje so ZO OZ:

- a. rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru člena príslušného odborového orgánu,
- b. skončenie štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru,
- c. návrhy služobných predpisov,
- d. návrh pracovného poriadku organizácie,
- e. plán dovolení.

10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že prizve na prerokovanie návrhu rozpočtu sociálneho fondu zástupcu odborového orgánu.

11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude dbať o vytváranie optimálnych podmienok pri odmeňovaní zamestnancov.

12. Členom odborov sa rozumie každý člen ZO OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (vid' stanovy OZJ SR).

13. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy na základe písomnej žiadosti členov odborej organizácie. Členovia ZO OZ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou účtárňou Okresného súdu Bánovce nad Bebravou (vid' stanovy OZJ SR).

Člen platí základný členský príspevok vo výške 1% z čistého mesačného príjmu alebo nemocenských dávok v hlavnom zamestnaní, najviac však do výšky 5 € mesačne. Čistým mesačným príjmom sa rozumie hrubý mesačný zárobok člena, vrátane peňažných plnení nahradzujúcich mzdu, po odpočítaní odvodov na zdravotné, nemocenské, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti a preddavku na daň z príjmov fyzických osôb vypočítaných podľa podmienok a sadzieb platných v mesiaci, v ktorom sa tento zárobok zisťuje.

Členovia na materskej dovolenke a členovia poberajúci rodičovský príspevok, členovia bez príjmu platia členský príspevok vo výške 0,50 € mesačne.

II. Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

1. Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

2. Mzda sa prevádza dávkovou platbou prostredníctvom štátnej pokladnice na účet zamestnanca do 7. kalendárneho dňa v mesiaci.

3. Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zák. NR SR č. 385/2000 Z.z. v znení neskorších predpisov.

4. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení.

5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe odmenu za pracovné zásluhy najmä:

- a. pri dosiahnutí 50 rokov veku v súlade so smernicou OS BN 2/2010 zo dňa 05.05.2010,
- b. pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, v súlade so smernicou 1/2010 zo dňa 05.05.2010.

6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu za pracovné zásluhy:

- pri dosiahnutí 50 rokov veku v súlade so smernicou OS BN 2/2010 zo dňa 05.05.2010.

7. Stupnice platových taríf bude možné zvýšiť v zmysle čl. II ods. 3 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015.

8. Stupnice platových taríf bude možné zvýšiť v zmysle čl. II ods. 3 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2015.

III. Tvorba sociálneho fondu, použitie prostriedkov sociálneho fondu a rekreačná starostlivosť

1. Sociálny fond tvorí:

- a. povinný prídelenie do sociálneho fondu vo výške 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely;
- b. ďalší prídelenie do sociálneho fondu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely;
- c. ďalší prídelenie do sociálneho fondu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

2. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa. Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce povinný prídelenie do fondu vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31.01. nasledujúceho roka po uplynutí bežného roka v zmysle § 6 ods. 3 zák. č. 152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov.

3. Tvorba fondu:

Zostatok k 01.01.2015	1 305,30 EUR
Prídel 1,5% zo mzdových prostriedkov (sudcovia, ŠS, VS)	5 415,00 EUR
S p o l u:	6 720,30 EUR

4. Prostriedky fondu budú použité pre zamestnancov a sudcov:

- na stravovanie nad rámec záväzných predpisov,
- realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov a ďalšieho vzdelávania zamestnancov,
- ostatné čerpanie.

Stravovanie

- 1) Zamestnávateľ poskytne z fondu zamestnancom a sudcom príspevok na stravovanie nasledovne - hodnota jedného stravného lístku vo výške 4,00 EUR :

zamestnanci v štátnej službe:

65% z rozpočtu	2,60 EUR
sociálny fond	0,68 EUR
zamestnanec	0,72 EUR

zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme:

55% z rozpočtu	2,20 EUR
sociálny fond	0,91 EUR
zamestnanec	0,89 EUR

sudcovia:

55% z rozpočtu	2,20 EUR
sociálny fond	0,60 EUR
zamestnanec	1,20 EUR

- 2) Stravný lístok sa poskytne zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme⁵, sudcom a zamestnancom v štátnej službe⁶ na počet pracovných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci vrátane dní dovolenky, pri čerpaní pracovného voľna z dôvodu uvedenom v § 141 ods. 2 písm. a) bod 1, 3 ZP.

- 3) Stravný lístok sa neposkytne v prípade:

- ak si zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste,
- materskej a rodičovskej dovolenky,
- práceschopnosti,
- ošetrovania člena rodiny,
- účasti na seminároch, školeniach a poradách so zabezpečeným podaním stravy,

⁵ § 152 ods. 8 písm. a) ZP

⁶ § 120 zák. č. 400/2009 Z.z.

- f) stravy zabezpečovanej zamestnávateľom pri akciách organizovaných v rámci podnikovej sociálnej politiky,
- g) študijného voľna.

4) Všetky zásady stravovania sa týkajú všetkých kategórii zamestnancov a sudcov.

Rekreácia, vzdelávanie a sociálna starostlivosť

Konkrétny rozsah využitia prostriedkov Sociálneho fondu na tento účel bude upravený dodatkom k tejto Kolektívnej zmluve.

Zamestnávateľ poskytne ZO OZ prehľad o tvorbe a čerpaní Sociálneho fondu štvrťročne a na požiadanie.

IV. Pracovné podmienky a pracovné prostredie

1. Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochranou pred požiarmi.

2. Služobný čas zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. Pracovný čas sudcov je určovaný podľa osobitného predpisu.⁷

3. Predseda súdu určuje pracovný čas zamestnancov na základe Opatrenia v týždennom alebo mesačnom module:

Pružný pracovný čas s uplatnením týždenného modulu je rozvrhnutý nasledovne:

- pružný pracovný čas: od 6.00 hod. do 17.00 hod.
- základný pracovný čas s povinnou účasťou v práci od 08.00 hod. do 14.00 hod.
- denný prevádzkový čas: od 06.00 hod. do 17.00 hod.

Pružný pracovný čas s uplatnením mesačného modulu je rozvrhnutý nasledovne:

- pružný pracovný čas: od 6.00 hod. do 17.00 hod.
- základný pracovný čas s povinnou účasťou v práci – pondelok, utorok, streda, štvrtok, piatok od 8.00 hod. do 14.00 hod.
- denný prevádzkový čas: od 06.00 hod. do 17.00 hod.

V stredu bude zabezpečené informačné centrum aspoň jedným zamestnancom do 15.00 hod., pričom v prípade potreby predseda súdu určí opatrením konkrétneho zamestnanca.

Predseda súdu je oprávnený pracovný čas zmeniť maximálne 4 krát ročne, a to iba vždy od 1. dňa kalendárneho štvrťroka.

⁷ § 39 zák. č. 385/2000 Z.z.

V mimoriadne teplých dňoch, v ktorých teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni dosiahla hodnotu vyššiu ako 30 stupňov Celzia a dochádza k prekročeniu zákonom určených prístupných hodnôt mikroklimatických podmienok pre teplé obdobie roka, bude pracovná doba upravená na základe Opatrenia predsedu Okresného súdu Bánovce nad Bebravou.⁸

Prestávka na obed v trvaní 30 minút je určená v čase od 11,30 hod. do 12,30 hod. denne. V prípade, že si zamestnanec nemôže vyčerpať stanovenú prestávku na obed z dôvodu neodkladného výkonu práce, prestávku si vyčerpá bezprostredne po odpadnutí prekážky, ktorá mu bránila čerpať prestávku v stanovenom čase. Zamestnanec podateľne a jeho zastupujúci zamestnanec si čerpajú prestávku na obed v trvaní 30 minút v čase od 11,00 hod. do 12,30 hod.

Zamestnávateľ môže na základe žiadosti zamestnanca v odôvodnených prípadoch udeliť výnimku z pracovného času.

4. Výmera dovolenky štátnych zamestnancov sa predlžuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 67 ods. 1 zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a výmera dovolenky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa predlžuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú § 103 ods. 1 a ods. 2 Zákonníka práce.

5. Odchodné a odstupné

Zamestnávateľ poskytne:

štátnym zamestnancom:

a/ v prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru služobným úradom v zmysle § 47 písm. a) alebo b) zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu.

b/ pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný, predčasný alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme:

a/ v prípade skončenia pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

b/ pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

⁸ Vyhláška 544/2007 Z.z., § 37 zák. 355/2007 Z.z.

6. V rámci sociálnej politiky bude organizovaná účasť na domácich a zahraničných zájazdoch, resp. rekreačných a liečebných pobytoch, športových a kultúrnych podujatiach.

7. Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka s tým, že zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si dva týždne dovolenky do nasledujúceho roka. Prenesenú dovolenku si zamestnanec vyčerpá do 30. júna. Zamestnávateľ umožní čerpať riadnu dovolenku o výmere ½ pracovného dňa pre štátnych zamestnancov, pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre sudcov s tým, že druhý polden dovolenky si zamestnanec vyčerpá do konca aktuálneho mesiaca.

8. Zamestnávateľ bude prispievať zamestnancom na doplnkové dôchodkové sporenie príspevkom vo výške 2,0% z objemu zúčtovaných plátov sporiteľov.

9. Dohodnutá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie zostáva zachovaná v zmysle ustanovenia príslušnej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.⁹

10. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v dĺžke 7 a ½ hodiny pri bezpríspevkovom darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov¹⁰ a pri účasti na pohrebe rodinného príslušníka.¹¹

11. Zamestnávateľ umožní zamestnancom za účelom prehlbenia kvalifikácie účasť na vzdelávacích podujatiach zameraných na pracovné činnosti, ktoré zamestnanec vykonáva. Účasť na tomto vzdelávaní sa považuje za výkon práce, za ktorú príslúcha zamestnancovi mzda.

V. Záverečné a prechodné ustanovenia

1. O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy do 90 dní po uplynutí kalendárneho roka.

3. Výbor ZO OZ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

⁹ čl. II. ods. 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2015 a čl. II. ods. 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015

¹⁰ § 138 ods. 2 ZP

¹¹ § 141 ods. 2 písm. d) ZP a § 40 ods. 5 ZP

4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5. Všetky spory týkajúce sa pracovnoprávných vzťahov dotknutých kolektívnou zmluvou budú riešené kolektívnym vyjednávaním, ak o to požiada zmluvná strana, najneskôr do 30 dní od podania podnetu, rokovaním alebo písomne. V prípade neúspešnosti vyjednávania sa bude spor riešiť podľa zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní.

6. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni zverejnenia. Kolektívna zmluva v znení je účinná až do uzavretia novej Kolektívnej zmluvy.

V Bánovciach nad Bebravou dňa 25.02.2015

JUDr. Monika Kordošová
predsedníčka ZO OZ v SR

Mgr. Marek Anovčín
predseda súdu